



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

Provincia di Vicenza

N. 482 Reg. Gen.

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 169 DEL 28-12-2020

OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO IN PROVA A TEMPO PARZIALE (22/36 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI UN COLLABORATORE TECNICO-PRATICO DI CATEGORIA B3

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

VISTA l'allegata proposta di determinazione n. 171 del 28-12-2020 sottoscritta da Testolin Mariassunta relativa a "ASSUNZIONE IN SERVIZIO IN PROVA A TEMPO PARZIALE (22/36 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI UN COLLABORATORE TECNICO-PRATICO DI CATEGORIA B3";

RITENUTA meritevole di approvazione;

VISTO il Decreto legislativo 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

RILEVATA la propria competenza, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante del presente provvedimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Rag. Paola Ranzolin
(*firmato digitalmente*)

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE AVENTE AD OGGETTO:

ASSUNZIONE IN SERVIZIO IN PROVA A TEMPO PARZIALE (22/36 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI UN COLLABORATORE TECNICO-PRATICO DI CATEGORIA B3

Il Responsabile dell'istruttoria:

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 30/10/2019 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020/2022, successivamente modificata con delibere di G.C. n. 14 del 20/02/2020 e n. 97 del 24/09/2020, con la quale è prevista per l'anno 2020 la seguente assunzione:

- **Assunzione n. 1 Collaboratore Tecnico-Pratico - categoria giuridica B3 - a tempo parziale (22/36 ore) e indeterminato - a copertura di posto vacante in dotazione organica nell'Area Tecnica, a seguito cessazione di un dipendente dell'Area Tecnica dal 01/10/2020 per pensionamento.**

Procedura da attuare mediante concorso pubblico preceduto da mobilità obbligatoria (ex art. 34 -bis, D.Lgs 165/2001 e s.m.i) e da utilizzo di graduatorie dell'Ente ancora vigenti o di altri Enti;

PRECISATO che è stato regolarmente posto in essere l'adempimento relativo alla mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, conclusasi con esito negativo;

RITENUTO di procedere all'assunzione di cui sopra mediante scorrimento della graduatoria finale di merito del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico-Pratico cat. B3, a tempo parziale 22/36 ore ed indeterminato presso l'area tecnica, approvata con nostra determinazione area finanziaria n. 93 del 04/10/2019, come da piano dei fabbisogni 2020 approvato;

CONSIDERATO che i candidati posizionati al secondo, terzo e quarto posto della suddetta graduatoria non hanno dato disponibilità all'assunzione presso il nostro Ente per la copertura del posto di Collaboratore Tecnico-Pratico;

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, procedere all'assunzione del candidato posizionato al quinto posto della suddetta graduatoria, in quanto lo stesso con nota in atti al ns. prot. n. 8495 del 08/10/2020, ha dato la propria disponibilità a prendere servizio presso il nostro Ente;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020/2022 e la dotazione organica con delibera di G.C. 73 del 30/10/2019, successivamente modificata con delibera di G.C. n. 14 del 20/02/2020 e n. 97 del 24/09/2020, tutte trasmesse nei termini al Dipartimento della Funzione pubblica;
- ha verificato che nell'organico del Comune di Lugo di Vicenza non sono presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza;

- ha approvato il Piano delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) per il triennio 2019-2021 con delibera di G.C. n. 73 del 04/10/2018;
- ha approvato il PEG – Piano della Performance per l'anno 2020 con deliberazione di G.C. n. 65 del 11/06/2020 e s.m.i, dichiarata immediatamente eseguibile;
- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007);
- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- ha rispettato gli obblighi di invio alla BDAP dei bilanci dell'Ente;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RILEVATO CHE:

- il c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019) all'articolo 33 ha introdotto una modifica alla disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- a seguito di intesa in Conferenza Stato-città in data 11 dicembre 2019 e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 marzo 2020 recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;
- la circolare ministeriale interpretativa del suddetto DPCM n. 1374 è stata emanata in data 08/06/2020 dal Ministero per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno e fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

VERIFICATO che il nostro Ente, in applicazione della nuova normativa, ha capacità assunzionale pari ad € 23.936,92, relativo al budget assunzionale garantito dall'applicazione delle percentuali di incremento massimo della spesa di personale imposte dalla Tabella 1, ex art. 4, comma 1, del D.M. attuativo 17 marzo 2020;

DATO atto che, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022, l'assunzione di cui al presente atto viene effettuata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e che viene utilizzato lo spazio assunzionale determinato per l'anno 2020;

RITENUTO pertanto, che sussistano le condizioni per procedere con l'assunzione del Sig. Guzzonato Francesco in sostituzione di un dipendente cessato per pensionamento dal 01/10/2020;

EVIDENZIATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

VISTA la delibera di C.C. n. 63 del 18/12/2019 ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e bilancio di previsione 2020-2022";

VISTE le delibere di G.C.:

- n. 2 del 16/01/2020 ad oggetto: "Approvazione Peg anno 2020: assegnazione dotazioni finanziarie" e s.m.i.;
- N. 65 del 11/06/2020 ad oggetto: "Peg anno 2020: approvazione Piano degli Obiettivi e Piano della Performance" e s.m.i.;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti;

PROPONE

1. di assumere con rapporto di lavoro a tempo parziale (22/36 ore settimanali) e indeterminato il Sig. Guzzonato Francesco con decorrenza 30/12/2020, in qualità di Collaboratore Tecnico-Pratico categoria B3;
2. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
3. di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
4. di assegnare il dipendente all'Area Tecnica;
5. di dare atto che la spesa per il personale neoassunto, di cui al presente provvedimento, trova copertura per il trattamento stipendiale e relativi oneri riflessi per il 50% alla missione 1, programma 6, titolo 1 e per il rimanente 50% alla missione 10, programma 5, titolo 1 del bilancio di previsione 2020-2022, che presentano le necessarie disponibilità;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo on line, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'ente;
7. di incaricare l'ufficio segreteria a trasmettere il presente provvedimento al Sig. Guzzonato Francesco;
8. di demandare al Servizio/Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della Legge n. 296/2006.

Il Responsabile dell'istruttoria
F.to Rag. Mariassunta Testolin