



**REGOLAMENTO
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI
SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 07/06/2022

INDICE:

Art. 1 – Finalità.....	pag. 3
Art. 2 - Durata e revoca dell'incarico di specifiche responsabilità.....	pag. 3
Art. 3 - Applicabilità dell'art.70 –quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018.....	pag. 3
Art. 4 - Applicabilità dell'art.70 –quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018.....	pag. 4
Art. 5 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità.....	pag. 4
Art. 6 - Concorrenzialità del trattamento economico.....	pag. 5
Art. 7 - Importi economici per responsabilità indicate all'art. 70- quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018.....	pag. 5
Art. 8 - Importi economici per responsabilità indicate all'art. 70- quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018.....	pag. 6
Art. 9 - Criteri per l'individuazione delle posizioni di responsabilità.....	pag.7

Art. 1 - Finalità

1. Il presente regolamento, in attuazione dell'art. 70 – quinquies del CCNL del 21/05/2018, disciplina il compenso per specifiche responsabilità la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione.

In particolare, con riferimento al comma 1:

- per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa;

con riferimento al comma 2:

- per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite, con atto formale, le qualifiche di ufficiale di stato civile, ufficiale di anagrafe ed ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi.
2. Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa. Non trova applicazione inoltre per le figure apicali dell'Ente titolari di posizioni organizzative.

Art. 2 - Durata e revoca dell'incarico di specifiche responsabilità

1. L'incarico di responsabilità è conferito con decreto del Responsabile del Servizio (per responsabile del Servizio si intende il Responsabile di Area). Con il decreto, il Responsabile, fatte salve le determinazioni di cui alla Conferenza dei Responsabili di Servizio di cui all'articolo 9, specifica il ricorrere delle condizioni per l'attribuzione delle specifiche responsabilità al personale appartenente alla categoria D, C e B.

Art. 3 - Applicabilità dell'art.70 –quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018

1. I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità solo in presenza di atto formale che remunerati incarichi che presuppongono l'attribuzione di responsabilità che riguardano attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità.
2. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento", atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi, fatto salvo che non si tratti di procedimenti specifici caratterizzati da elevata complessità, specificamente individuati negli atti di nomina e caratterizzati dalla complessità della gestione.

3. Per procedimenti complessi, ai sensi del presente regolamento, si intendono quei procedimenti connotati contemporaneamente da tutte le seguenti caratteristiche:

- Conduzione in autonomia del processo decisionale;
- Responsabilità non condivisa con altri dipendenti;
- Complessità in termini di elaborazione della decisione, in quanto si tratta di procedimenti ad evoluzione fasica, non interamente standardizzati e non limitati alla trasmissione di informazioni e dati elaborati in maniera del tutto automatizzata;
- Il procedimento presuppone il necessario possesso di cognizioni tecniche o scientifiche di carattere specialistico;
- Tracciabilità del processo decisionale, in quanto ciascuna fase del procedimento viene condotta in autonomia ed è riconducibile univocamente al soggetto beneficiario dell'indennità;

4. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento.

5. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico.

6. Laddove venga individuata la figura del sostituto del responsabile di posizione organizzativa (se previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi), per i casi in cui questo sia assente e/o incompatibile, oppure l'incarico comporti il coordinamento di altri dipendenti, nel caso non sia affidato al dipendente con la posizione giuridica più elevata, dovrà essere fornita dal Dirigente specifica motivazione scritta per la mancata assegnazione delle competenze e delle relative responsabilità al dipendente di categoria giuridica superiore.

Art. 4 - Applicabilità dell'art.70 –quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018

1. Si applica alle specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale.

Art. 5 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità avviene in base ai limiti e ai criteri concordati in contrattazione decentrata integrativa.
2. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate in sede di accordo tra la delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Art. 6 - Concorrenzialità del trattamento economico

1. Il trattamento accessorio per le specifiche responsabilità di cui all'art. 70- quinquies comma 1 del CCNL 21/05/2018 non è cumulabile con quello previsto dal successivo comma 2 del medesimo articolo.
2. Nel caso in cui ricorrano contemporanei e simili presupposti al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.

Art. 7 - Importi economici per responsabilità indicate all'art. 70- quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018

1. Ai fini del riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, affidate al personale della categoria B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, più fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate:
 - responsabile unità organizzativa complessa o strategica caratterizzata da particolare e specifica autonomia e responsabilità, anche come sostituzione del responsabile di posizione;
 - responsabilità di interi processi e gestioni complesse, per la cui definizione si rinvia a quanto previsto dall'articolo 3 comma 3;
2. L'indennità per specifiche responsabilità è definita, nell'ambito del valore minimo di 200,00 euro annui lordi e del valore massimo di 3.000,00 euro annui lordi, in coerenza con il budget assegnato, come costituito in base alle previsioni del successivo art. 9 e del sistema di pesatura di seguito indicato:

COMPETENZA SPECIALISTICA richiesta	Punteggio
modesta	2
intermedia	5
elevata	10
UTENZA COMPLESSA (professionisti) E INTERNA/ESTERNA	
Prevalentemente interna e occasionalmente complessa	2
Interna ed esterna e spesso complessa	5
Prevalentemente esterna e complessa	10
COMPLESSITA' INCARICHI	
Procedimento moderatamente complesso e/o standardizzato	5
Procedimento complesso e/o caratterizzato da normale evoluzione fasica	10
Procedimento molto complesso e/o caratterizzato da elevata evoluzione fasica	20

GRADO DI RICORRENZA DELL'ATTIVITA' PREVISTA NEGLI INCARICHI	
Modesta	Fino a 10
Intermedia	Fino a 20
Elevata	Fino a 40
NUMERO DEI PROCEDIMENTI COMPLESSI CONFERITI	
1	5
2	10
3 o più	20

3. Nel caso in cui il budget previsto in sede di contrattazione risultasse insufficiente a remunerare il valore dell'indennità collegata all'incarico di responsabilità conferito al dipendente, verrà corrisposta l'indennità massima attribuibile sino alla concorrenza della somma disponibile.
4. Il valore economico dell'indennità spetta nella misura massima di € 3.000,00 solo per il dipendente che raggiunga il punteggio massimo, mentre viene ridotta proporzionalmente in funzione del punteggio attribuito. In caso di insufficienza delle risorse, viene adottato il seguente procedimento: viene diviso il budget complessivo per la sommatoria dei punteggi, in modo da trovare il valore punto e poi quest'importo viene moltiplicato per il punteggio ottenuto. Se la somma stanziata è superiore all'importo spettante, viene redistribuita secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata.
5. Il punteggio minimo indica la soglia di rilevanza al di sotto della quale non spetta alcuna indennità ed è in misura pari a numero 20 punti.

Art. 8 - Importi economici per responsabilità indicate all'art. 70- quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018

1. Il compenso di cui al precedente art. 4 è definito in un importo di € 350,00 = annui e viene corrisposto esclusivamente al personale al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:
 - Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale;
2. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.
3. E' esclusa la cumulabilità con altri compensi riconosciuti per il medesimo ruolo, servizio o responsabilità. Tuttavia, qualora si verificasse la fattispecie, verrà riconosciuta l'indennità più favorevole per il lavoratore.

Art. 9 - Criteri per l'individuazione delle posizioni di responsabilità

1. In sede di contrattazione decentrata viene stabilito l'importo complessivo da assegnare al fondo che finanzia l'indennità per particolari responsabilità.
2. La conferenza dei responsabili di Area integrata dal Segretario, sulla base dei decreti provvede al riparto delle somme tra le varie Aree, sulla base delle unità di personale che ne presenta i presupposti e della proposta di pesatura redatta dal Segretario Comunale sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 comma 2. Il verbale dovrà indicare, sulla base della proposta di pesatura redatta dal Segretario Comunale, le specifiche responsabilità che danno diritto alla corresponsione dell'indennità e la suddivisione tra le Aree.
3. Ogni Responsabile di Area, all'interno del budget assegnatogli, può condividere la proposta di pesatura del Segretario e presentata in Conferenza dei Responsabili, oppure può modificare motivatamente la pesatura e redistribuirla diversamente all'interno delle posizioni della propria Area. All'esito di quanto previsto al periodo precedente, il Responsabile di Area adotta uno specifico provvedimento di autorizzazione all'ufficio del personale per la liquidazione dell'indennità in argomento tenendo conto dei seguenti abbattimenti:
 - a. personale part-time;
 - b. assenze (non dovute alle ferie) superiori ad 10 giorni annui.