



# Comune di Grumolo delle Abbadesse

## Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto

36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)

Tel.: 0444 265011 - Fax: 0444 582570

Codice Fiscale: 80007250246

Partita Iva: 01526460249

PEC: grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net

Prot. \_\_\_\_\_

Grumolo delle Abbadesse, 21-08-2019

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

sulla Pre-intesa / Ipotesi del contratto decentrato integrativo anno 2018, sottoscritta il 25-07-2019

Premesso che:

- l'art. 8, comma 6, del CCNL del comparto delle Funzioni locali, stipulato in data 21-05-2018, richiedono una relazione illustrativa tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti assieme all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI);
- l'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 (come anche modificato con l'art. 54 del decreto legislativo n. 150 del 2009) prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19-07-2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)" la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

Vista la deliberazione di giunta comunale n. 75 del 19-12-2018, ad oggetto: "Definizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività 2018".

Vista la Certificazione dell'Organo di revisione in ordine alla regolarità della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata, anno 2018, del 24-12-2018 (prot. com.le 11661, del 27-12-2018).

Vista la Relazione tecnico finanziaria per la contrattazione decentrata integrativa, prot. n. 7177 del 02-08-2019, a firma del Responsabile del servizio finanziario.

Esaminata l'ipotesi (pre-intesa) di contratto collettivo decentrato anno 2018, stipulata in data 25-07-2019

Si rende di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2018.

### **MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO E AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE**

Data di sottoscrizione pre-intesa/ipotesi di contratto	25-07-2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione delle delegazioni trattanti	<p><b><u>PARTI PUBBLICA (ART. 18 REGOLAMENTO ORGANIZZAZIONE SERVIZI ED UFFICI)</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Segretario Comunale (pro – tempore)</li></ul> <p><b><u>PARTI SINDACALE:</u></b></p> <p>RR.SS.UU.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>MIOZZO Alessandro</li><li>PAVAN Carla</li><li>TERZO Alida</li></ul> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>C.I.S.L.-F.P.S.</li><li>C.G.I.L.-F.P.</li><li>U.I.L.-F.P.L.</li><li>C.I.S.A.L.</li><li>C.S.A. (Regioni ed AA.LL.)</li></ul> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>///</li></ul>





# Comune di Grumolo delle Abbadesse

## Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto  
36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)  
Tel.: 0444 265011 - Fax: 0444 582570 PEC: grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net

Codice Fiscale: 80007250246

Partita Iva: 01526460249

Soggetti destinatari	Personale <u>non</u> dirigente del Comune di Grumolo d. Abbadesse
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Indennità:<ul style="list-style-type: none"><li>a). previste da specifiche disposizioni contrattuali nazionali (per specifiche responsabilità, ex artt. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);</li><li>b). qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe (artt. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies, comma 2, lett. a) del CCNL del 21-05-2018);</li><li>c). di maneggio valori (artt. 68, co.2, lett. c) e 70-bis, co.1, lett. c) del CCNL del 21-5-2018);</li><li>d). di rischio (artt. 68, comma 2, lett. c) e 70-bis, comma 1, lett. b) del CCNL del 21-05-2018);</li><li>e). previste da specifiche disposizioni di legge (art. 113 Codice contratti pubblici; ecc.);</li></ul></li><li>• Produttività individuale, erogabile previa valutazione positiva, effettuata dal responsabile di area (titolare di P.O.) competente (artt. 68, comma 2, lett. a) e b) e 69 del CCNL del 21-05-2018)</li><li>• Progressioni economiche nella categoria (artt. 16 e 68, comma 1, del CCNL del 21-0-2018)</li></ul>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione, alla Relazione illustrativa, della certificazione dell'Organo di controllo	È stata acquisito/a (prot. com.le n. 7508 del 14-08-2019) il parere / attestazione del Revisore del conto (qui <b>allegato/a</b> in copia). Nessun rilievo è stato formulato.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del d.lgs. n. 267/2000 – nel testo aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis) della legge n. 213 del 2012 (di conversione del d.l. n. 174/2012) – al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) di cui all'art. 108, comma 1, del d.lgs. 267/2000 ed il Piano della Performance (P.P.) di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.). Peraltro, a mente dell'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000, il Comune di Grumolo delle Abbadesse (avendo meno di 5.000 abitanti) non è tenuto alla definizione del P.E.G.; tuttavia, con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 26-1-2018 sono state assegnate le risorse finanziarie alle Aree e con deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 06-02-2018 è stato approvato il P.E.G./Piano delle Performance 2018.</p> <p>L'art. 10 del d.lgs. n.97/2016 ha abrogato l'obbligo di un autonomo e distinto "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.I.I.)" già previsto (dapprima) dall'art. 11, c.2, del d.lgs. 150/2009 e (poi) dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013. In applicazione alle disposizioni di cui all'art. 10, c.1, del d.lgs. n. 33/2013 (come sostituito dall'art. 10, c.1, lett. b) del d.lgs. 97/2016) si rinvia al Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) 2018-2020, cap. 1 (Premesse) paragrafo 1.3 (Obiettivi strategici in materia di trasparenza) e all'allegato denominato "Elenco obblighi di pubblicazione"</p> <p>Obbligo di pubblicazione: in aggiornamento ed attuato ove – e per quanto – di competenza, compatibilmente con i mezzi, le risorse ed il personale a disposizione.</p> <p>La Relazione sulla Performance anno 2018 è stata redatta dal Nucleo di Valutazione, nella persona dello scrivente, non essendo stato nominato l'O.I.V.; la giunta comunale, con deliberazione n. 27 del 30-04-2019, ha approvato detta Relazione. Peraltro, la giunta comunale, con deliberazione n. 30 del 01-06-2018, ha approvato la Relazione relativa all'anno 2017. (Cfr. note sotto).</p>
NOTE:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• O.I.V. non costituito. Si richiama qui la delibera CIVIT n. 121/2010 ""Osservazioni in ordine al documento avente ad</li></ul>	



# Comune di Grumolo delle Abbadesse

## Provincia di Venezia

Piazza Norma Cossetto

36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)

Tel.: 0444 265011 - Fax: 0444 582570 PEC: grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net

Codice Fiscale: 80007250246

Partita Iva: 01526460249

oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance", in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6) considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009 medesimo) la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.). Quanto in precedenza è stato poi sostanzialmente confermato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) con la propria deliberazione n. 12/2013 (capitolo 1 "Ambito di applicazione").

- Con deliberazione di giunta comunale n. 9 del 17-02-2011, il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici è anche stato adeguato al d.lgs. n. 150/2009.

## MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### A) ILLUSTRAZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2018

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2018 sono stati trattati i seguenti istituti (alcuni solo per la destinazione delle risorse mentre per altri sono state disciplinate anche le modalità di utilizzo):

#### ART. 1

- indennità di comparto (art. 68, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);
- progressioni economiche, cd. "orizzontali" (art. 68, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);

#### ART. 2

- indennità maneggio valori (artt. 68, comma 2, lett. c) e 70-bis, comma 1, lett. c) del CCNL del 21-05-2018);
- indennità di rischio (artt. 68, comma 2, lett. c) e 70-bis, comma 1, lett. b) del CCNL del 21-05-2018);
- indennità di specifiche responsabilità (artt. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies, co. 1, del CCNL del 21-5-2018);
- indennità previste da specifiche disposizioni contrattuali nazionali (per specifiche responsabilità, ex artt. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);
- indennità per le "alte professionalità" (art. 67, c.1, del CCNL del 21-5-2018).

#### ART. 3

- risorse per specifiche disposizioni di legge, art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21-05-2018:
  - a). incentivi per funzioni tecniche: art. 113 del d.lgs. n. 50 del 18-04-2016 e Regolamento per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche.

#### ART. 4

- Integrazione risorse economiche 1,2 % monte salari 1997 (art. 67, comma 4, del CCNL del 21-05-2018).

#### ART. 5 e 6

- utilizzo di risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane (artt. 1, 68, comma 2, lett. a) e b) e 69 del CCNL del 21-05-2018);

#### ART. 7

- progressioni economiche, cd. "orizzontali" (artt. 16 e 68, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);

Si è dell'opinione che – nell'ipotesi di accordo citata ed in esame – non siano state trattate materie escluse dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 30-03-2001 e s.m.i..

### B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO

**Le risorse decentrate STABILI** sono di norma utilizzate per il trattamento economico del personale dipendente al tempo in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi sostanziale carattere di stabilità e continuità nel tempo e (per quanto residua) per istituti contrattuali variabili, non aventi le predette caratteristiche (di stabilità e continuità).

**Le risorse decentrate VARIABILI** sono normalmente utilizzate per il trattamento economico del personale dipendente al tempo in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo.

Si riportano di seguito – con riferimento all'anno 2018 – i seguenti utilizzi:

1. **indennità di rischio:** l'indennità viene corrisposta, per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute, al personale appartenente alla squadra operai;





# Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto

36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)

Tel.: 0444 265011 - Fax: 0444 582570 PEC: grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net

Codice Fiscale: 80007250246

Partita Iva: 01526460249

2. indennità di comparto: corrisposta ai sensi dei sopra citati articoli; l'indennità di comparto ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;
3. indennità di specifiche responsabilità: si conviene di riconoscere, a particolari figure professionali operanti nell'Area Affari / Servizi Generali e nell'Area 03 Tecnica, Edilizia Privata – Urbanistica, l'indennità in argomento, che sarà liquidato in ragione all'effettiva presenza ed all'orario contrattuale di servizio.
4. indennità di maneggio valori: l'indennità giornaliera per maneggio valori è riconosciuta a tutti i dipendenti comunali nominati Agenti contabili dai rispettivi Responsabili di Area. Si specifica che si tiene conto della presenza effettiva, come risultante da cartellino segna presenze.
5. progressioni economiche/orizzontali: copre il costo delle progressioni economiche / orizzontali degli anni 2000, 2001, 2002, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2015, 2016 e 2017, atteso che negli anni 1999, 2003, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 non sono state effettuate progressioni economiche;
6. compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: la valutazione consente l'accesso ai seguenti compensi incentivanti, erogati tenendo conto del periodo e all'orario di servizio presso l'ente, della presenza e degli esiti della valutazione medesima;

Fatto 100 (cento) il punteggio massimo ottenibile, sono attribuiti a seguito di valutazione effettuata dal competente responsabile:

- punti 48 (quarantotto) legati al comportamento del dipendente;
- punti 52 (cinquantadue) legati al grado di partecipazione e di coinvolgimento del dipendente al raggiungimento degli obiettivi di p.e.g./performance (o equivalente e/o comunque denominato) o altri assegnati al Responsabile di area.

7. fondo incentivazione funzioni tecniche: finanzia lo svolgimento delle funzioni tecniche. Nel caso specifico, si evidenzia che l'importo indicato nell'ipotesi di accordo costituisce un accantonamento di risorse, in attesa di approvazione di uno specifico regolamento, per la sua eventuale erogazione, alla stregua di quanto chiarito da più (e diverse) sezioni della Corte dei Conti (Veneto, deliberazioni 198/2018/PAR e 353/2016/PAR; Lombardia, deliberazione n. 185/2017/PAR; ecc.). Per l'anno 2018, l'importo accantonato costituisce il limite massimo liquidabile in quanto la Sezione Autonomie della Corte dei Conti, con la deliberazione n. 7/2016, ha sancito il principio di diritto per il quale "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)".
8. valorizzazione alte professionalità: Con apposito atto del Segretario Comunale, saranno individuati i dipendenti comunali che ricoprono figure di "alte professionalità". L'importo è liquidato in ragione mensile qualora l'attribuzione delle alte responsabilità avvenga nel corso dell'anno.

9. compenso per l'esercizio di compiti comportanti particolari responsabilità: viene utilizzato per compensare specifiche responsabilità affidate al personale non individuato responsabile di posizione organizzativa; l'importo verrà liquidato in ragione mensile qualora l'attribuzione delle particolari responsabilità avvenga nel corso dell'anno. A tale individuazione provvede il segretario comunale.

10. conseguimento dei risparmi collegati a razionalizzazioni procedurali introdotti dalla logica della qualità e del miglioramento continuo dei servizi: al fine di rendere disponibili le suddette risorse dovranno essere raggiunti i seguenti obiettivi di produttività e di qualità:

utilizzo delle nuove tecnologie, quali: il potenziamento del sistema informatico comunale, l'utilizzo di internet, della posta elettronica e PEC, di nuovi applicativi di programmi comunali;

- costante azione di aggiornamento e formazione professionale del personale dipendente, attraverso la partecipazione a corsi e giornate di studio e con azioni mirate per specifiche materie e questioni, con particolare riferimento alle mutazioni del quadro normativo di riferimento dei singoli servizi;
- porre al centro dell'azione amministrativa lo snellimento delle procedure, la diminuzione dei tempi di istruttoria, la trasparenza e l'informazione.

## C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Sono implicitamente abrogate le norme disciplinate con la contrattazione dell'anno precedente (il 2016) a quello di riferimento (il 2017).

## D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ.



# Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto

36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)

Tel.: 0444 265011 - Fax: 0444 582570 PEC: grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net

Codice Fiscale: 80007250246

Partita Iva: 01526460249

Detratte tutte le somme occorrenti per il pagamento delle indennità degli altri importi e degli emolumenti con carattere fisso, o comunque specificatamente legate a determinate attività e/o compiti e/o attribuzioni, le quote residue del fondo vengano destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi; la valutazione consente l'accesso ai compensi incentivanti – come sopra meglio indicati – erogati tenendo conto: del periodo e all'orario di servizio 2018 presso l'ente, della presenza e degli esiti della valutazione medesima. Saranno utilizzate le schede di valutazione adottate dall'ente, con particolare riguardo agli obiettivi prioritari indicati nel P.E.G. / P.D.O. / Piano delle Performance 2018. Le previsioni appaiono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applicano anche le norme regolamentari per la valutazione e la premialità, di cui al Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici. Fatto 100 (cento) il punteggio massimo ottenibile, sono attribuiti a seguito di valutazione effettuata dal competente responsabile:

- punti 48 (quarantotto) legati al comportamento del dipendente;
- punti 52 (cinquantadue) legati al grado di partecipazione e di coinvolgimento del dipendente al raggiungimento degli obiettivi di p.e.g./p.d.o./piano delle performance o altri assegnati al Responsabile di area.

**E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE SULLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Si evidenzia che sono state stanziare somme per (eventuali) progressioni economiche orizzontali; le stesse vengono previste nei limiti delle risorse disponibili e successivamente a valutazioni e conseguente selezione.

**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO IN RELAZIONE AGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

La scelta degli obiettivi di P.E.G./P.D.O./Piano delle Performance 2018 raggiunti da remunerare, il valore da assegnare agli stessi, nonché le percentuali di ciascun dipendente coinvolto, sono stabiliti da ciascun Responsabile di Area e dal Segretario comunale, previo utilizzo delle schede di valutazione adottate dall'ente, con particolare riguardo agli obiettivi prioritari indicati nel precitato P.E.G./P.D.O./Piano delle Performance.

**G) ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI:**

Il Comune di Grumolo delle Abbadesse non ha dirigenti.



Il Segretario Comunale  
Stefano Fusco

