



Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto
36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)
Tel.: 0444 265011 - Fax: 0444 582570 PEC: grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net

Codice Fiscale: 80007250246
Partita Iva: 01526460249

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2011 DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE

ACCORDO – INTESA

A seguito della delibera n. 26 del 29.05.2012 (dichiarata immediatamente eseguibile) con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione – in via definitiva – dell'ipotesi d'accordo (pre-intesa) sottoscritta in data 17-05-2012 relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2011 dei dipendenti del Comune di Grumolo delle Abb.sse, ed a seguito della relazione tecnico-finanziaria (di cui all'art. 5, comma terzo, del ccnl dei dipendenti del comparto delle Regioni e delle AA.LL.) recante data 17-05-2012 e della nota del Revisore del conto, del 18-05-2012 (prot. n. 4139 in data 23-05-2012) in ordine a quanto previsto dall'art. 5, comma terzo, del ccnl dei dipendenti del comparto delle Regioni e delle AA.LL., il giorno **31 maggio 2012**, nella Casa comunale di Grumolo delle Abb.sse, presso la Sala della giunta com.le, si sono presentati:

- **La Delegazione trattante di parte pubblica**, nella persona del Presidente, Segretario Comunale, dott. Stefano Fusco, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici.
- **Le oo.ss. (rappresentanti sindacali territoriali)** sottoscrittori del ccnl di categoria, e **le rr.ss.uu.** tutti convocati con nota n. 4334 del 29-05-2012, come sotto meglio evidenziati.

Le parti hanno sottoscritto, in un unico originale, l'allegato ACCORDO relativo alla contrattazione decentrata integrativa 2011 dei dipendenti del Comune di Grumolo delle Abbadesse.

La Delegazione di Parte Pubblica:

Il Segretario Comunale-Direttore Generale, dott. Stefano Fusco

Le Delegazione Sindacale:

I Rappresentanti sindacali territoriali:

C.I.S.A.L.

I Rappresentanti sindacali unitari

Pavan Carla (U.I.L.)

DI.C.C.A.P.

Miozzo Alessandro (U.I.L.)

C.S.A.

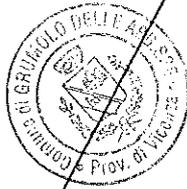
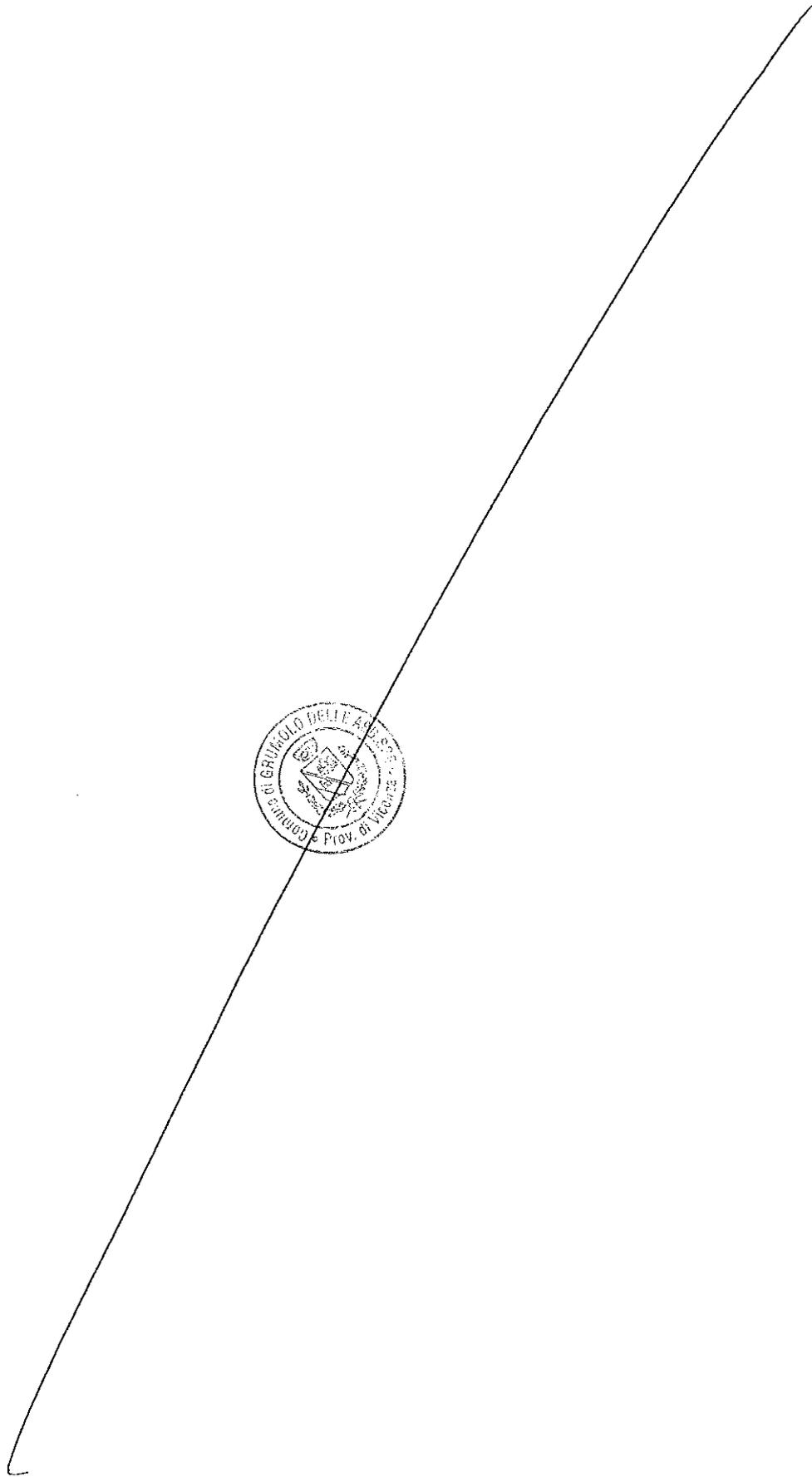
U.S.A.E.

Terzo Alida (U.I.L.)

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.



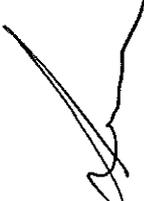
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2011
DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE
ACCORDO

Articolo 1 – (Costituzione del Fondo di Produttività)

1. Il fondo di produttività dell'esercizio 2011, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 22 dicembre 2011, viene costituito secondo quanto riportato nel documento **allegato sub A**, costituente parte integrante e sostanziale del presente contratto, ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 e delle ulteriori disposizioni contrattuali applicabili.
2. Viene stabilito di assegnare al fondo di produttività dell'esercizio 2011 le somme del fondo di produttività dell'esercizio 2010 non erogate, pari ad **€ 3.980,22=** (comprensivo di euro 3.304,66 per alte professionalità, ex art. 32 comma settimo, del ccnl del 22.01.2004 stanziate nei contratti precedenti ma non erogate).
3. Il totale del fondo di produttività per l'esercizio 2011 viene quindi quantificato in **€ 85.271,87**, di cui per € 43.745,22 concernenti le risorse stabili, € 37.456,41 per risorse variabili ed € 4.070,24 le risorse previste a carico del bilancio. Esso è comprensivo di: *a)* euro 8.989,86= di indennità di comparto, ex art. 33 del ccnl del 22.01.2004; *b)* euro 23.587,18= per coprire il costo relativo alle progressioni orizzontali/economiche degli anni 2000, 2001, 2002, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009 atteso che negli anni 1999, 2003 e 2010 non sono state effettuate progressioni economiche.

Articolo 2 – (Indennità di Responsabilità, Rischio, Maneggio Valori, Disagio)

1. Le indennità per compensare l'esercizio di compiti comportanti particolari responsabilità (ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. *f)* del C.C.N.L. 1998/2001 del 01.04.1999, modificato dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006) sono disciplinate dal documento **allegato sub B**, costituente parte integrante e sostanziale del presente contratto. L'importo massimo del fondo è stabilito in **€ 1.900,00=**. Esso viene utilizzato per compensare specifiche responsabilità affidate al personale non individuato responsabile di posizione organizzativa. L'importo verrà liquidato in ragione mensile qualora l'attribuzione delle particolari responsabilità avvenga nel corso dell'anno. La concreta individuazione dei dipendenti beneficiari delle summenzionate indennità e dei singoli importi di indennità è operata dal competente Responsabile di Area.
2. Le indennità per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D di cui all'art. 17, comma 2, lett. *i)* del C.C.N.L. del 01.04.1999, sono disciplinate dal documento **allegato sub C**, costituente parte integrante e sostanziale del presente contratto. L'importo massimo del compenso è stabilito in **€ 300,00=** per ciascun dipendente rientrante nella fattispecie prevista. All'uopo, viene stanziato un fondo di **€ 600,00=**. L'importo verrà liquidato in ragione all'effettiva presenza e all'orario contrattuale di servizio. Al fine di una semplificazione per il calcolo del primo parametro (effettiva presenza) si adotteranno i seguenti importi:
 - a. € 1,30 al giorno (€ 300,00/230 giorni lavorativi per anno) per l'orario di servizio articolato in 5 giorni;
 - b. € 1,07 al giorno (€ 300,00/280 giorni lavorativi per anno) per l'orario di servizio articolato in 6 giorni;
3. Si precisa, altresì, che, ai sensi dell'art. 41 del ccnl del comparto dei dipendenti delle Regioni e delle AA.LL. del 22.01.2004, l'indennità di rischio mensile di **€ 30,00=** è riconosciuta ai Dipendenti Comunali indicati **nell'allegato sub D**. Viene all'uopo stanziato un fondo 2011 pari a **€ 720,00=**. L'importo viene corrisposto in ragione mensile. Al fine di una semplificazione per il calcolo del primo parametro (effettiva presenza) si adotteranno i seguenti importi:
 - a. € 1,57 al giorno (€ 360,00/230 giorni lavorativi per anno) per l'orario di servizio articolato in 5 giorni;
 - b. € 1,29 al giorno (€ 360,00/280 giorni lavorativi per anno) per l'orario di servizio articolato in 6 giorni;
4. Si precisa che, ai sensi dell'art. 36 delle Code Contrattuali del 14.09.2000, l'indennità giornaliera per maneggio valori nel corso dell'esercizio 2011 è riconosciuta a tutti i Dipendenti



Comunali nominati Agenti Contabili dai rispettivi Responsabili di Area. Viene stanziato all'uopo un fondo 2011 pari a **€ 340,00= (Allegato D)**.

- a). € 0,77=/giorno, in relazione ad un valore medio mensile dei valori maneggiati di importo non superiore ad € 400,00=;
- b). € 1,20=/giorno, in relazione ad un valore medio mensile dei valori maneggiati di importo compreso da €. 401,00 ad € 800,00=;
- c). € 1,50=/giorno, in relazione ad un valore medio mensile dei valori maneggiati di importo superiore ad € 800,00=;

Si specifica che si tiene conto della presenza effettiva, come risultante da cartellino segnapresenze.

5. Viene stanziata anche per l'anno 2011 la somma di **€ 626,17**, esclusivamente per gli scopi di cui all'art. 32, comma settimo, del ccnl del 22.01.2004 (*alte professionalità*). Con apposito atto del Segretario Comunale, saranno individuati i dipendenti comunali che ricoprono figure di "alte professionalità". L'importo verrà liquidato in ragione mensile qualora l'attribuzione delle alte responsabilità avvenga nel corso dell'anno.

Articolo 3 – (Attività di Progettazione Urbanistica e del Responsabile Unico dei Procedimenti di realizzazione dei Lavori Pubblici)

1. Viene stabilito, ai sensi dell'art. 92, comma 5, del D.Lgs. 263 del 12 aprile 2006 e successive modificazioni, di integrare il fondo di produttività 2011 di **€ 6.994,00** (da intendersi al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente, ex l'art. 3, comma ventinove, della legge 350/2003) in connessione con l'incentivazione delle attività previste nel predetto decreto legislativo (**allegato sub E**). [In ogni caso, spettano agli aventi titolo le eventuali somme ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006 – nonché ex art. 34 del Regolamento comunale di organizzazione dei servizi e degli uffici – come risultanti a seguito di progettazioni od esecuzioni di opere pubbliche o di strumenti urbanistici non definite alla data di sottoscrizione del presente contratto (ovvero che in fase di progettazione definitiva risultano di importi diversi rispetto a quelli di cui sopra) ma che saranno in seguito definite o approvate dai competenti organi comunali]. Le somme eventualmente occorrenti sono stanziate nei quadri economici delle singole opere pubbliche. Con riferimento agli atti di pianificazione urbanistica, comunque denominati, si dà atto che nel corso del 2011 non risultano affidati incarichi relativi a tali interventi e, pertanto, si stanziano euro **0,00 (zero/00)**.
2. Il fondo 2011 d'incentivazione dell'attività del Responsabile Unico dei Procedimenti di realizzazione dei Lavori Pubblici, dell'attività di progettazione interna di opere pubbliche, dell'attività di Progettazione Urbanistica e la redazione di strumenti urbanistici attuativi è individuato e ripartito nel documento **allegato sub E**) costituente parte integrante e sostanziale del presente contratto.
3. Il fondo 2011 d'incentivazione dell'attività del Responsabile Unico dei Procedimenti di realizzazione dei Lavori Pubblici e dell'attività di progettazione interna di opere pubbliche è progressivamente quantificato (e trova riscontro) nei quadri economici di finanziamento dei lavori pubblici che saranno di volta in volta approvati, secondo i relativi stati di avanzamento.
4. In ogni caso, spettano agli aventi titolo le eventuali somme ex art. 92 del D. Lgs. 163/2006 – nonché ex art. 34 del Regolamento comunale di organizzazione dei servizi e degli uffici – come risultanti a seguito di progettazioni od esecuzioni di opere pubbliche o di strumenti urbanistici non definiti alla data di sottoscrizione del presente contratto ma che saranno in seguito definite o approvate dai competenti organi comunali.

Articolo 4 – (Attività di accertamento tributario I.C.I.)

1. Viene stabilito, ai sensi dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997 e s. m., del Regolamento Comunale di disciplina delle Entrate Tributarie e del Contratto Decentrato 2001 di integrare il "fondo di produttività" dell'esercizio 2011 di **€ 4.000,00=** onde compensare l'attività di accertamento tributario in materia di I.C.I. (al lordo degli oneri riflessi, ai sensi del quesito/parere *ARAN RAL180 – Orientamenti Applicativi e V6.30 del 04.11.2002 del Comparto delle Regioni e delle AA.LL., Area: personale non dirigente, istituto: indennità, compensi vari*). La predetta somma costituisce il limite massimo erogabile.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2. Ai dipendenti che, in ottemperanza e nel rispetto dei limiti di cui sopra, per l'attività di accertamento/liquidazione in tema di Imposta Comunale sugli Immobili (I.C.I.) verrà corrisposto un importo così specificato:
 - i. 0,5% (zerovirgolacinquepercento) sul totale del riscosso nell'anno di riferimento contrattuale su tutte le violazioni, anche se derivanti da accertamenti effettuati in anni precedenti, per l'attività di supporto, debitamente documentata, qualora il servizio di accertamento sia stato esternalizzato.
 - ii. 4,5% (quattrovirgolacinquepercento) sul totale del riscosso nell'anno di riferimento contrattuale su tutte le violazioni, anche se derivanti da accertamenti effettuati in anni precedenti, qualora tale importo sia frutto di un'attività interna all'ufficio tributi e non sia assoggettato ad alcuna percentuale di scorporo per attività di accertamento derivante da servizi esterni.
3. La percentuale di cui ai punti *i)* e *ii)* sono comprensive di eventuali compensi riconosciuti ad altri dipendenti, esterni all'ufficio tributi, che, in proporzione al loro operato, abbiano contribuito alle varie fasi dell'attività del recupero d'imposta.
4. La somma degli importi di cui ai punti *i)* e *ii)* troveranno riscontro nel totale delle reversali (residui e competenza) emesse nell'anno di riferimento imputate nell'apposito capitolo di bilancio.
5. Quanto disciplinato al precedente comma quarto si applica anche al presente accordo, ferme restando le disposizioni di cui ai precedenti commi primo, secondo e terzo.

Articolo 5 – (specifici obiettivi di produttività e qualità)

1. Viene stanziato a seguito dell'applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999 l'importo di €. **4.000,00**, nel limite del 1,2% del monte salari 1997, finalizzato al conseguimento dei risparmi collegati a razionalizzazioni procedurali introdotti dalla logica della qualità e del miglioramento continuo dei servizi. Ciò premesso, al fine di rendere disponibili le suddette risorse dovranno essere raggiunti i seguenti obiettivi di produttività e di qualità:
 - utilizzo delle nuove tecnologie, quali: il potenziamento del sistema informatico comunale, l'utilizzo di internet, della posta elettronica e PEC, di nuovi applicativi di programmi comunali;
 - costante azione di aggiornamento e formazione professionale del personale dipendente, attraverso la partecipazione a corsi e giornate di studio e con azioni mirate per specifiche materie e questioni, con particolare riferimento alle mutazioni del quadro normativo di riferimento dei singoli servizi;
 - porre al centro dell'azione amministrativa lo snellimento delle procedure, la diminuzione dei tempi di istruttoria, la trasparenza e l'informazione.
2. Gli importi saranno liquidati subordinatamente alla verifica e all'esito positivo da parte del Nucleo di Valutazione circa l'effettiva disponibilità di bilancio e la loro realizzazione nel rispetto di quanto precisato nell'art. 15 comma 4 del CCNL 01.04.1999;

Articolo 6 – (progetto newsletter)

1. Viene stanziata, per l'anno 2011, in aumento della parte variabile, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, la somma complessiva di €. **1.500,00**, per l'effettuazione del servizio "newsletter" consistente nella divulgazione di informazioni istituzionali e non su fatti di interesse comune a tutti i cittadini che si iscriveranno in una apposita "main list" del Comune. Gli importi saranno liquidati subordinatamente alla verifica e all'esito positivo da parte del Nucleo di Valutazione alla effettiva realizzazione del progetto.

Articolo 7 – (Incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative)

1. La qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti (con contratto a tempo determinato e indeterminato, ex art. 1 del ccnl 01.04.1999) relative all'esercizio 2011 viene altresì valutata nel rispetto delle schede **allegate sub F)**.
2. La valutazione di cui al comma precedente consente l'accesso ai seguenti compensi incentivanti, proporzionalmente al periodo e all'orario di servizio 2011 prestati presso l'ente, alla presenza e agli esiti della valutazione medesima:





P. Amaro
 P. Amaro
 P. Amaro

- Dipendenti appartenenti alla **categoria B, € 725,00=** (importo massimo liquidabile, a fronte di n. 1 (uno) anno di servizio a tempo pieno);
- Dipendenti appartenenti alla **categoria C, € 840,00=** (importo massimo liquidabile, a fronte di n. 1 (uno) anno di servizio a tempo pieno);
- Dipendenti appartenenti alla **categoria D – non responsabili di Area – € 945,00=** (importo massimo liquidabile, a fronte di n. 1 (uno) anno di servizio a tempo pieno).

Stanziamiento complessivo **€ 11.900,00=**.

3. Ai fini del calcolo della presenza non si considerano assenze quelle relative alla maternità obbligatoria, all'infortunio sul lavoro ed in itinere, alle ferie e alla donazione del sangue.
4. Per la determinazione del compenso erogabile, si tiene conto delle percentuali e degli scaglioni riportati in calce a ciascuna tabella di cui all'Allegato F (regole di valutazione).

Articolo 8 – (Progressioni Economiche)

1. Ai sensi degli artt. 5 dell'Ordinamento professionale (ccnl del 31.03.1999) e 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. del 01.04.1999, e preso atto del limite di cui al successivo comma terzo, viene costituito un fondo pari ad euro **0,00=** (zero/00) in connessione con le eventuali progressioni economiche 2011.
2. Le progressioni economiche 2011 di cui al comma precedente verranno riconosciute al personale dipendente, a seguito dell'esito favorevole delle procedure valutative disciplinate dal documento **allegato sub F)** e costituente parte integrante e sostanziale del presente contratto.
3. Accedono alla valutazione di progressione economica orizzontale i dipendenti che – alla data del 1° (primo) gennaio dell'anno di valutazione – abbiano prestato presso il Comune di Grumolo delle Abbadesse un periodo di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) consecutivo ed ininterrotto, nella categoria/posizione economica oggetto della valutazione, come in appresso:

| Posizione/categoria economica | Periodo di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) consecutivo ed ininterrotto, minimo, al 1° gennaio dell'anno di valutazione nella categoria/posizione economica oggetto della valutazione presso il comune di Grumolo delle Abbadesse |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A (tutte) | Anni 2 (due) |
| B (tutte) | Anni 2 (due) |
| C (tutte) | Anni 2 (due) |
| Da D.1 a D.2 | Anni 3 (tre) |
| Da D.2 a D.6 | Anni 4 (quattro) |

- 1 Fermo restando quanto previsto dalle norme di legge, di regolamento e di contrattazione collettiva, ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al precedente primo comma, in nessun caso sono considerati periodi di anzianità di servizio i seguenti:
 - l'aspettativa per dottorato di ricerca o borsa di studio;
 - l'aspettativa di cui all'art. 13, secondo comma, del ccnl del 14.09.2000;
 - l'aspettativa per motivi personali (esigenze personali o di famiglia) ex art. 11 del ccnl del 14.09.2000.
- 2 Si prende atto che – con ai sensi dell'art. 34, comma quinto, del ccnl del 22.01.2004 – è disapplicata la disciplina dell'art. 16, co. secondo, del ccnl de 01.04.1999 (media ponderata).
- 3 Viene stilata una graduatoria generale a livello di Ente, comprendente tutti i dipendenti, indipendentemente dalle diverse categorie e livelli. A parità di punteggio percentuale conseguito – fermo restando l'obbligo del possesso del requisito del punteggio complessivo minimo utile per accedere alla progressione (come meglio specificato in calce alle tabelle di valutazione, di cui **all'allegato "F"**) – accede alla progressione economica, il dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza; allorquando continui a sussistere la parità tra i candidati (non risultando risolutivo il predetto requisito della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza) ci si riferisce all'anzianità di servizio presso l'ente in senso lato.

Pannarola

App. l. r. Del

l. r.



Articolo 9 – (Metodologia di Valutazione)

- 1 Le risorse finanziarie di cui agli articoli precedenti costituiscono valori massimi liquidabili e verranno corrisposte ai dipendenti proporzionalmente agli esiti della valutazione tecnica, operata dal Responsabile dell'Area Interessata, salve le risorse erogabili automaticamente dal servizio finanziario.
- 2 La valutazione ai fini della progressione economica dei dipendenti è effettuata dal Responsabile di Area all'uopo competente.
- 3 I Responsabili perseguono valutazioni unanimi; qualora non sia possibile conseguire la suddetta unanimità, la valutazione definitiva del dipendente è data dalla media delle valutazioni non omogenee.
- 4 Nell'attività di valutazione è assicurato il principio del contraddittorio con i dipendenti, reso operativo dagli organi valutatori. Al dipendente è consentito attivare il contraddittorio – chiedendo il riesame delle valutazioni – perentoriamente entro giorni 10 (dieci) naturali e successivi, decorrenti dalla data di ricevimento della scheda di valutazione, con facoltà di richiedere di essere ascoltato in merito. La richiesta di riesame non deve essere generica ma deve contenere, a pena di inammissibilità, le argomentazioni e le motivazioni che la sottendono, con le puntuali indicazioni delle doglianze. Entro giorni 60 (sessanta) naturali e consecutivi, decorrenti dalla data di iscrizione al protocollo dell'istanza di riesame, l'Organo di valutazione assume le proprie determinazioni in merito, previa audizione dell'interessato, ove lo stesso si sia avvalso di tale facoltà. È facoltà del dipendente rilasciare, prima del termine dei dieci giorni, apposita liberatoria di accettazione e condivisione della scheda/valutazione.

Articolo 10 – (Polizia Municipale)

- 1 Viene stanziata una somma di € 5.000,00= per incentivare le prestazioni professionali degli Agenti di Polizia Locale dipendenti dell'ente e distaccati presso la Convenzione di Torri di Quartesolo di cui €. 1.601,55 quale quota da imputare nelle risorse stabili e 3.398,45 da imputare nelle risorse variabili.

Articolo 11 – (Compensi ISTAT)

- 1 I compensi legati alle indagini ed ai censimenti dell'ISTAT sono corrisposti al personale dipendente interessato, nei limiti dell'attività svolta e degli stanziamenti dell'ISTAT medesimo, ai sensi dell'art. 14 del ccnl del 01.04.1999, al lordo degli oneri riflessi, ai sensi degli Orientamenti applicativi ARAN – RAL183. I compensi assegnati, relativamente al censimento della popolazione – anno 2011, sono meglio evidenziati **nell'allegato G** del presente verbale.

Articolo 12 – (Norme di garanzia)

- 1 Le RR.SS.UU. curano la distribuzione di copia del presente provvedimento ai dipendenti.

Il presente verbale è redatto, in un unico originale, e si compone di n. 6 (sei) pagine e gli allegati "A", "B", "C", "D", "E", "F" e "G", parti integranti e sostanziali del presente atto.

Grumolo delle Abbadesse, 31 maggio 2012



ALLEGATO A)

| COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011 | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| RISORSE STABILI | | | |
| C.C.N.L. | RIFERIMENTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| 01/04/1999 | Art. 14 c.4 | Riduzione 3% fondo straordinario 1999 | 300,00 |
| 01/04/1999 | Art. 15 c.1 lett. a) prima parte | Importo complessivo dei fondi di cui all'art. 31, c.2, lett. b,c,d,e, del CCNL 94/97, in relazione all'anno 98 | 19.653,79 |
| 01/04/1999 | Art. 15 c.1 lett. a) seconda parte | Ammontare delle risorse di cui all'art. 31 c.2 lett. a CCNL 94/97 destinate ad ex 7 ^a e 8 ^a q.f. | 1.032,91 |
| 01/04/1999 | Art.15 c.1 lett. g) | Risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED | 2.752,40 |
| 01/04/1999 | Art.15 c.1 lett. j) | 0,52% monte salari 1997 | 1.629,66 |
| 05/10/2001 | Art. 4 c. 1 | 1,1% monte salari 1999 | 2.579,14 |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 CCNL 22.01.2004) | | | 27.947,90 |
| 22/01/2004 | Art. 32 c. 1 | 0,62% monte salari 2001 | 1.941,13 |
| 22/01/2004 | Art. 32 c.2 | 0,50% monte salari 2001 se spese del personale inferiori al 39% delle entrate correnti | 1.565,43 |
| 22/01/2004 | Art. 32 c. 7 | Alte professionalità: incremento del 0,20% sul monte salari 2001 | 626,17 |
| TOTALE INCREMENTI ARTICOLO 32 CCNL 22.01.2004 | | | 4.132,73 |
| 01/04/1999 | Art. 15 c. 5 | Somme stanziare per l'attivazione e il potenziamento dei servizi derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche | 8.903,12 |
| 05/10/2001 | Art. 4 c. 2 | Recupero RIA e assegni ad personam acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01.01.2000 | 1.672,32 |
| 09/05/2006 | Art. 4 c1 | Incremento 0,5% del monte salari 2003 | 1.300,72 |
| 11/04/2008 | Art. 8 c. 2 | Incremento 0,6% del monte salari 2005 | 1.830,54 |
| TOTALE FONDO PARTE STABILE AL NETTO DELLE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO | | | 45.787,33 |
| diminuzione del fondo in proporzione alla partecipazione dei dipendenti cessati nell'anno 2010 | | | 2.042,11 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | | 43.745,22 |

| RISORSE A CARICO DEL BILANCIO | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|
| 22/01/2004 | Differenza tra incremento stipendiale della categoria iniziale e categoria di sviluppo | | 917,86 |
| 09/05/2006 | Differenza tra incremento stipendiale della categoria iniziale e categoria di sviluppo | | 863,93 |
| 11/04/2008 | Differenza tra incremento stipendiale della categoria iniziale e categoria di sviluppo | | 722,92 |
| 31/07/2009 | Differenza tra incremento stipendiale della categoria iniziale e categoria di sviluppo | | 400,36 |
| TOTALE FONDO PER PROGRESSIONI STORICHE (DICHIARAZIONI CONGIUNTE) | | | 2.905,07 |
| 22/01/2004 | Relazione ARAN: indennità di comparto per nuovi assunti dal 22/01/2004 | | 497,52 |
| 22/01/2004 | Art. 33 c.4 lett. A) | Quota indennità di comparto a carico del bilancio | 857,66 |
| TOTALE DELLE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO | | | 4.260,25 |
| diminuzione del fondo in proporzione alla partecipazione dei dipendenti cessati nell'anno 2010 | | | 190,01 |
| TOTALE DELLE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO | | | 4.070,24 |



come tale
Opp
San

| RISORSE VARIABILI | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| C.C.N.L. | RIFERIMENTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| 01/04/1999 | Art.15 c.1 lett. k) | Risorse che specifiche risorse di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale | 6.994,00 |
| 01/04/1999 | | | 4.000,00 |
| 01/04/1999 | | | 15.810,00 |
| 01/04/1999 | Art.15 c.1 lett. m) | Risparmio dello straordinario dallo stanziato a quello speso nel 2010 | 1.669,46 |
| 01/04/1999 | Art.15 c.1 lett. n) | vale solo per le regioni | - |
| 01/04/1999 | Art. 15 c. 2 | Incremento risorse economiche fino al 1,2% del monte salari 1997 | 4.000,00 |
| 01/04/1999 | Art. 15 c. 5 | Somme stanziati per l'attivazione e il potenziamento dei servizi non correlati all'aumento delle dotazioni organiche | 1.500,00 |
| 01/04/1999 | Art. 17 c. 5 | Economie derivanti da anni precedenti | 3.980,22 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | | 37.953,68 |
| diminuzione del fondo in proporzione alla partecipazione dei dipendenti cessati nell'anno 2010 | | | 497,27 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | | 37.456,41 |
| TOTALE RISORSE | | | 85.271,87 |



Handwritten signature: Roberto Panno Lule

Handwritten signature: Pm

ALLEGATO B)

INDENNITA' PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. f del C.C.N.L.)

| AREA TECNICA 2 | AREA TECNICA 3 | AREA SERVIZI GENERALI | MODALITA' DI EROGAZIONE |
|----------------|----------------|-----------------------|------------------------------------------|
| € 0,00 | € 1.200,00 | € 700,00= | Dopo la stipula del contratto decentrato |

SOMMA COMPLESSIVA STANZIATA: € 1.900,00=

ALLEGATO C)

INDENNITA' PER COMPENSARE L'ESERCIZIO SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DELLA CATEGORIE B, C, D (art. 17, comma 2, lett. i del C.C.N.L. del 01.04.1999)

| AREA TECNICA | AREA SERVIZI GENERALI | MODALITA' DI EROGAZIONE |
|--------------|-----------------------|------------------------------------------|
| | € 600,00= | Dopo la stipula del contratto decentrato |

SOMMA COMPLESSIVA STANZIATA: € 600,00=

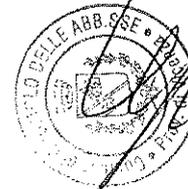
ALLEGATO D)

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI 2011, ai sensi dell'art. 36 delle Code Contr.li (ccnl del 14.09.2000)

| Figure Professionali | Importo Annuo | Modalità di erogazione |
|------------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Dipendenti Comunali - "Agenti Contabili" | € 340,00= complessivi | A consuntivo |

INDENNITA' DI RISCHIO 2011, ai sensi dell'art. 41 del ccnl del 22.01.2004

| Figure Professionali | Importo Annuo | Modalità di erogazione |
|----------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Operai Comunali | € 720,00= complessivi | Mensilmente, con recupero degli arretrati entro il primo mese successivo alla stipulazione del Contratto Decentrato |



Manuale
Chel
Suppl
Pa

ALLEGATO E)

A. - FONDO 2011 PER L'INCENTIVAZIONE DELL'ATTIVITA' DEL RESPONSABILE UNICO DEI PROCEDIMENTI DI REALIZZAZIONE DEI LAVORI PUBBLICI E DELL'ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE INTERNA DI OPERE PUBBLICHE

| OPERA PUBBLICA | IMPORTO A BASE D'ASTA PRESUNTA O INCREMENTO | COMPENSO ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006 |
|------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Impianto fotovoltaico su sede municipale | €. 90.000,00 | 0,9% di 90.000,00 pari a: 0,7% responsabile procedimento €. 630,00 0,2% responsabile lavori €. 190,00 Stanziamiento a carico del fondo Anno 2011 per € 820,00 |
| Manutenzione straordinaria strade | €. 100.000,00 | 0,9% di 100.000,00 pari a: 0,7% responsabile procedimento €. 700,00 0,2% responsabile lavori €. 200,00 Stanziamiento a carico del fondo Anno 2011 per € 900,00 |
| Campo di allenamento | €. 400.000,00 | 0,9% di 450.000,00 pari a: 0,7% responsabile procedimento €. 2.800,00 0,2% responsabile lavori €. 800,00 Stanziamiento a carico del fondo Anno 2011 per € 3.600,00 |
| Allargamento curva di Via Marconi | €. 43.000,00 | 0,9% di 100.000,00 pari a: 0,7% responsabile procedimento €. 301,00 0,2% responsabile lavori €. 86,00 0,7% progettazione €. 301,00 0,2% collaudo €. 86,00 Stanziamiento a carico del fondo Anno 2011 per € 774,00 |
| Sistemazione di Via Boschetta | €. 50.000,00 | 0,9% di 50.000,00 pari a: 0,7% responsabile procedimento €. 350,00 0,2% responsabile lavori €. 100,00 0,7% progettazione €. 350,00 0,2% collaudo €. 100,00 Stanziamiento a carico del fondo Anno 2011 per € 900,00 |

IN TOTALE: 6.994,00

Gli importi di cui alla tabella surriportata trovano riscontro nei quadri economici di finanziamento dei lavori pubblici in oggetto.

Tali importi - come anche quelli di cui al successivo punto B - devono intendersi al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente.

B. - Sono stanziati €. 0,00 (zero/00) per la progettazione urbanistica e la redazione di strumenti urbanistici attuativi.

TOTALE COMPLESSIVO A + B = 6.994,00

N.B. - In ogni caso, spettano agli aventi titolo le eventuali somme ex art. 92 del D. Lgs. 163/2006 - nonché ex art. 34 del Regolamento comunale di organizzazione dei servizi ed egli uffici - come risultanti a seguito di progettazioni od esecuzioni di opere pubbliche o di strumenti urbanistici non definite alla data di sottoscrizione del presente contratto (ovvero che in fase di progettazione definitiva risultano di importi diversi rispetto a quelli di cui sopra) ma che saranno in seguito definite o approvate dai competenti organi comunali.



Par

Paola Panella

Luigi...

CATEGORIE B E C (seconda posizione economica – passaggio alla terza posizione economica del percorso di riferimento)

| FATTORI DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO PER SINGOLO FATTORE | PUNTEGGIO COMPLESSIVO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| 1. Abilità operativa (precisione e tempestività delle prestazioni professionali) | | |
| 2. Risultati ottenuti | | |
| 3. Capacità di migliorare la propria professionalità | | |
| 4. Disponibilità a collaborare con i colleghi | | |
| 5. Capacità di relazionarsi con gli utenti, fornendo valide soluzioni operative | | |
| 6. Continuità nell'impegno | | |
| 7. Affidabilità e senso di responsabilità | | |
| 8. Capacità di risolvere in autonomia i problemi ordinari e di selezionare quelli che richiedono l'attenzione del responsabile gerarchico | | |
| 9. Capacità di comprendere e rispettare norme, disposizioni e direttive | | |
| 10. Capacità di adattarsi a situazioni straordinarie | | |
| 11. Propositività, in vista del superamento delle difficoltà operative e del miglioramento della organizzazione del lavoro | | |

REGOLE DI VALUTAZIONE:

- Può essere attribuito, per ogni singolo fattore di valutazione, un punteggio da 1 a 10;
- Il punteggio complessivo minimo utile per accedere alla progressione è pari a 85; in ogni caso, è necessario acquisire almeno n. 6 punti per ogni singolo fattore di valutazione, pena la inaccessibilità alla progressione.
- Percentuale di erogazione del compenso:
 Punteggio compreso tra 110 e 100: il 100% dell'importo massimo erogabile.
 Punteggio inferiore a 100 e pari o superiore a 85: .. il 90% dell'importo massimo erogabile.
 Punteggio inferiore a 85 e pari o superiore a 66: l' 80% dell'importo massimo erogabile.



ferme lode

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CATEGORIA B (terza posizione economica – passaggio all’ultima posizione economica del percorso di riferimento)

CATEGORIA C (terza posizione economica – passaggio all’ultima posizione economica del percorso di riferimento)

CATEGORIA D

| FATTORI DI VALUTAZIONE | PUNTEGGIO PER SINGOLO FATTORE | PUNTEGGIO COMPLESSIVO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| 1. Abilità operativa (precisione e tempestività delle prestazioni professionali) | | |
| 2. Livello delle conoscenze tecnico – amministrative acquisite | | |
| 3. Risultati ottenuti | | |
| 4. Capacità di migliorare la propria professionalità | | |
| 5. Disponibilità a collaborare con i colleghi | | |
| 6. Capacità di relazionarsi con gli utenti, fornendo valide soluzioni operative | | |
| 7. Continuità nell’impegno | | |
| 8. Affidabilità e senso di responsabilità | | |
| 9. Capacità di risolvere in autonomia i problemi ordinari e di selezionare quelli che richiedono l’attenzione del Responsabile di Area, del Segretario comunale e/o degli Organi Politici | | |
| 10. Capacità di comprendere e rispettare norme, disposizioni e direttive | | |
| 11. Capacità di adattarsi a situazioni straordinarie | | |
| 12. Capacità di adattarsi a processi di riorganizzazione; grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell’Ente; partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità | | |
| 13. Capacità d’iniziativa personale e di proporre soluzioni innovative o migliorative dell’organizzazione del lavoro e dell’efficacia dell’azione amministrativa | | |
| 14. Capacità direzionale | | |

REGOLE DI VALUTAZIONE:

- Può essere attribuito, per ogni singolo fattore di valutazione, un punteggio da 1 a 10;
- Il punteggio complessivo minimo utile per accedere alla progressione è pari a 110; in ogni caso, è necessario acquisire almeno n. 6 punti per ogni singolo fattore di valutazione, pena la inaccessibilità alla progressione.
- Percentuale di erogazione del compenso:
Punteggio compreso tra 140 e 125:il 100% dell’importo massimo erogabile.
Punteggio inferiore a 125 e pari o superiore a 110:..il 90% dell’importo massimo erogabile.
Punteggio inferiore a 110 e pari o superiore a 84: ...l’ 80% dell’importo massimo erogabile.

Opel
1 anno
lele




ALLEGATO G)

Disciplina relativa alla distribuzione delle risorse del 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni

Il contributo ISTAT per lo svolgimento dell'attività di rilevazione del 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni, destinato ai dipendenti del comune di Grumolo delle Abbadesse, risulta essere stimato in un valore di circa € 14.850,00 (salvo congruaggio da parte dell'ISTAT) e va ad incrementare il fondo per il salario accessorio in applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dato atto che le risorse indicate sono escluse dall'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 (Corte dei Conti – Sez. Regionale Veneto, Deliberazione/Parere n. 26/2012/PAR (adunanza del 14-12-2011) e Sez. Regionale Lombardia, deliberazione/parere n. 550/2011/PAR) le stesse verranno attribuite ai dipendenti coinvolti.

Le risorse in parola sono destinate:

al funzionamento dell'ufficio comunale del censimento e per l'attività di rilevazione sul territorio e devono intendersi al lordo anche degli oneri riflessi;

Il contributo sarà utilizzato per:

- 1) coprire le spese generali del Comune per euro 100,00;
- 2) compensare le attività di controllo e di lavorazione dei questionari con inserimento nel Sistema di Gestione della Rilevazione (SGR) messo in rete da ISTAT e confronto censimento anagrafe effettuate dai dipendenti, per un importo pari a euro 5.400,00;
- 3) compensare l'attività di rilevazione svolta direttamente dai dipendenti presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione esterna e le attività di registrazione dei questionari in SGR per un importo pari ad euro 8.400,00;
- 4) compensare una tantum le attività svolte per l'aggiornamento stradario/sezioni di censimento del dipendente per un importo pari ad euro 200,00;
- 5) compensare le attività di supporto ai rilevatori del dipendente per un importo euro 250,00;
- 6) compensare il responsabile dell'ufficio comunale di censimento dipendente per l'importo restante che sarà determinato a chiusura delle attività, stimato attualmente in un importo pari ad euro 500,00;

Ammontare stimato complessivo previsto per le attività sopra indicate risulta di € **14.850,00** comprensivi degli oneri riflessi. Ulteriori maggiori somme saranno destinate a compensare le attività svolte dal responsabile dell'ufficio comunale di censimento;

Le risorse indicate verranno attribuite a consuntivo, anche tramite compensazione tra le singole voci preventivate, ed a seguito dell'effettiva erogazione dei contributi effettuati dall'ISTAT.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

