



Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza
Cod. Fisc. 80007250246 - C.A.P. 36040

ORIGINALE

N°35 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETARIO COM.
----------------------------	---------------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI AREA/UNITA' ORGANIZZATIVA, CON INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2024
----------------	--

Oggi **undici** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventicinque** alle ore 12:30, nella residenza municipale, in presenza ed in videoconferenza, ai sensi del regolamento in materia, previa osservanza delle formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TURETTA ANDREA	SINDACO	Presente
ZORDAN ANTONIO	VICESINDACO	Presente
BORTOLASO PAOLA	ASSESSORE	Presente
FRANCESCHETTO FILIPPO	ASSESSORE	Assente
Longhin Rita	ASSESSORE	Assente

3	2
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE FUSCO STEFANO.

TURETTA ANDREA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI AREA/UNITA' ORGANIZZATIVA, CON INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2024
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali del 16-11-2022.

VISTO, in particolare, l'art. 17 (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) comma 4, del predetto contratto nazionale del 16-11-2022, in base al quale *“gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”*

VISTO che con deliberazione di giunta n. 9 del 23-2-2024 è stata approvata la scheda per la valutazione dei responsabili d'area/u.o. (incaricato di elevata qualificazione) ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.

RICHIAMATO l'Ordinamento Professionale del personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali nonché delle Regioni e delle AA.LL. (di cui ai CC.CC.NN.LL. del 6-7-1995, del 31-3-1999, del 1-4-1999, del 14-9-2000, del 5-10-2001, del 22-1-2004, del 9-5-2006, del 11-4-08 e del 31-9-09) per le parti ancora applicabili a seguito dell'entrata in vigore del C.C.N.L. del 21-05-2018 (e di cui sopra).

VISTE le proprie deliberazioni:

- n. 42 del 29-8-2018, a oggetto: *“Destinazione della quota percentuale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento da destinarsi alla retribuzione di risultato”*;
- n. 6 del 21-5-2021, a oggetto: *“Incremento delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato del responsabile di area tecnica 03 "edilizia privata urbanistica SUAP" (titolare di posizione organizzativa) e rideterminazione retribuzione di posizione”*.

VISTO che nel 2024 le finalità del Piano Performance sono state assolte dai seguenti strumenti programmatori

- il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024–2026 ed il Bilancio di Previsione (B.P.) 2024–2026, di cui alla deliberazione consiliare n. 30 del 28-12-2023
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anno 2024, di cui alla deliberazione di giunta n. 2 del 04-1-2024;
- il Piano delle Performance (P.P.) anno 2024, di cui alla deliberazione di giunta n. 8 del 01-02-2024
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026, di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 10 del 23-02-2024;

VISTA la Relazione sulle Performance 2024, ex deliberazione di giunta comunale n. 29 del 22-05-2025.

VISTO l'Atto di Validazione della Relazione sulle Performance 2024, prot. n. 4468 del 27-05-2025.

VISTO che il Comune di Grumolo delle Abbadesse è dotato di apposito Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, adottato in ossequio al disposto dell'art. 48, c.3, del d.lgs. 18-8-2000, n. 267.

RICORDATO che nell'anno 2024, hanno rivestito i ruoli di Responsabili di Area, incaricati di Elevata Qualificazione (E.Q.) i sottoelencati dipendenti:

- GRIECO dott. Domenico, funzionario amministrativo-contabile, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (cat. giur. D del previgente ordinamento professionale);
- TERZO geom. Alida, funzionario tecnico, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (cat. giur. D del previgente ordinamento professionale);
- SCARAMUZZA arch. Miriam, funzionario tecnico, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (cat. giur. D del previgente ordinamento professionale).

VISTA la deliberazione C.I.V.I.T. n. 121/2010 *“Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto “L’applicazione del decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell’ANCI in materia di Ciclo della Performance”*, in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6) considerato che l’articolo 14 del d.lgs. n. 150 del 2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall’articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009 medesimo) la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire (o meno) l’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e dato atto che quanto sopra è stato poi sostanzialmente confermato dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) con la deliberazione n. 12/2013 (capitolo 1 *“Ambito di applicazione”*).

OSSERVATO CHE le funzioni dell’O.I.V. sono state svolte – per quanto di competenza e nei stretti limiti di fattibilità tecnica – dal Nucleo di valutazione (in quanto organo con funzioni analoghe) nella persona del suo unico componente, il segretario comunale.

RICORDATO che la valutazione è stata effettuata dal Nucleo di valutazione, operante ai sensi del combinato disposto degli artt.14, c. 1, lett. f), 17, comma 10, 43, comma 3 e 46 del Regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi comunali.

VISTO che il Nucleo di valutazione ha elaborato le proposte di retribuzione di risultato, per l’anno 2024, da liquidarsi ai Responsabili di Area/U.O., incaricati di elevata qualificazione (E.Q.) sigg.ri GRIECO dott. Domenico, SCARAMUZZA arch. Miriam e TERZO geom. Alida, vale a dire:

- Scheda di valutazione di performance individuale (d.g.c. 9 del 2024) – Anno 2024; Responsabile: Grieco Domenico, Area 01 Servizi Generali – Segreteria – Ragioneria – Personale – Sport – Commercio – Sociale – Servizi Demografici – Cultura – Tributi;
- Scheda di valutazione di performance individuale (d.g.c. 9 del 2024) – Anno 2024; Responsabile: Terzo Alida, Area 02 Tecnica – LL.PP. – Manutenzioni – Ambiente – Sicurezza;
- Scheda di valutazione di performance individuale (d.g.c. 9 del 2024) – Anno 2024; Responsabile: Scaramuzza Miriam, Area 03 Tecnica – Edilizia Privata – Urbanistica – S.U.A.P.;

le quali schede/proposte sono conservate in atti.

VISTE le valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione e riscontrato (nel complesso) un giudizio sostanzialmente positivo e aderente alla realtà, per i Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa.

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di giunta comunale:

- n. 6 del 21-5-2021 (determinazione importo retribuzione di posizione Responsabile area 03 Tecnica – Edilizia Privata – Urbanistica – S.U.A.P. – Ambiente)
- n. 73 del 23-12-2010 (determinazione importo retribuzione di posizione Responsabile area 02 Tecnica – LL.PP. – Manutenzioni – Ambiente – Sicurezza, rimanendo fermo quanto già previsto dalla deliberazione di giunta comunale n. 110 del 17-12-2009);
- n. 110 del 17-12-2009 (determinazione importo retribuzione di posizione Responsabile Area 01 Servizi Generali – Segreteria – Ragioneria – Personale – Sport – Commercio – Sociale – Servizi Demografici – Cultura – Tributi).

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 21 del 06-04-2023, ad oggetto: *“Approvazione dei nuovi profili professionali ai sensi del CCNL del personale del comparto delle Funzioni locali del 16-11-2022”*.

VISTO l’art. 1, comma 604, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, in base al quale – tra l’altro e sostanzialmente – le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021, nei termini in detto comma meglio chiarito.

VISTO l’art. 79, comma 3, del CCNL del 16-11-2022, in base al quale – tra l’altro e sostanzialmente, in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 – gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all’art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.

CHIARITO dall’ARAN (con l’Orientamento applicativo CFL211) che – come si evince dalla formulazione letterale della disposizione – l’incremento di natura variabile previsto dall’art. 79, comma 3, del CCNL 16-11-2022 decorre dal 2022, in attuazione a quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022); pertanto, tale incremento può essere deciso dagli enti anche negli anni successivi, fino alla misura massima prevista, in relazione alle disponibilità di bilancio.

VISTO l'art. 5, comma 4, del CCDI del 10-12-2024, che ha attuato quanto previsto dal predetto art. 79, comma 3, del CCNL 16-11-2022.

RITENUTO opportuno stabilire che la somma prevista dall'art. 5, comma 4, del CCDI del 10-12-2024 e riferita all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16-11-2022, sia ripartita in parti uguali fra i tre predetti responsabili di area.

RICHIAMATI:

- il combinato disposto degli artt. 114, commi 1 e 2, 117 e 118, commi 1e 2 (articoli, questi ultimi, entrambi in tema d'attribuzioni di funzioni amministrative ai Comuni, sulla base dei principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza nonché in tema di titolarità di funzioni amministrative, proprie o conferite) della Costituzione, come modificati e/o sostituiti con L. Cost.le 18-10-2001, n. 3;
- il combinato disposto degli artt. 1 (comma 2) e 4 della L. 59/1997 ed 1 del d.lgs. n. 112/1998;
- gli artt. 3, 13, 48, 97, comma 4, 107 e 109 del d.lgs. n. 267/2000, gli artt. 4, 5, 6 e 7, del d.lgs. 30-03-2001 n. 165 e l'art. 3 della legge 07-08-1990, n. 241;
- gli artt. 2, 29 e 31 – 34 dello Statuto comunale ed il Regolamento Comunale di Contabilità.

RAMMENTATI:

- il Bilancio di Previsione 2025-2027 e il DUPS 2025-2027, ex deliberazione consiliare n.40 del 19-12-2024
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, ex deliberazione giunta n. 2 del 14-1-2025
- il Piano delle Performance (PP) 2025, ex deliberazione di giunta n. 8 del 7-2-2025
- il Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) 2025–2027, ex deliberazione di giunta n. 9 del 11-2-2025
- il Piano di Azioni Positive (P.A.P.) triennio 2023-2025 (art. 48, c.1, del d.lgs. 11-4-2006, n. 198) approvato con deliberazione di giunta comunale n. 77 del 13-12-2022.

RITENUTA la propria competenza, ai sensi del combinato disposto dell'art. 48 del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 1, lett. g) e 45, comma 5, del Regolamento di Organizz.ne degli Uffici e dei Servizi.

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ex art. 49 del d.lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, resi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Le PREMESSE sono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di STABILIRE che ai Responsabili delle Aree/U.O., incaricati di elevata qualificazione, devono essere erogate e liquidate le retribuzioni di risultato, riferite all'anno 2024, nei seguenti valori percentuali e nei termini di cui alle deliberazioni di giunta comunale n. 42 del 29-08-2018 e n. 6 del 21-01-2021:

GRIECO Domenico	Responsabile Area 01 – Servizi Generali	il 100% dell'importo massimo della retribuzione di risultato, al netto delle riduzioni di legge
TERZO Alida (part-time)	Responsabile Area 02 Tecnica, (LL.PP. – Manutenzioni –Sicurezza)	il 100% dell'importo massimo della retribuzione di risultato, al netto delle riduzioni di legge
SCARAMUZZA Miriam	Responsabile Area 03 Tecnica (Edilizia Privata – Urbanistica – S.U.A.P.)	il 100% dell'importo massimo della retribuzione di risultato, al netto delle riduzioni di legge.
3. Di STABILIRE che la somma prevista dall'art. 5, comma 4, del CCDI del 10-12-2024 e riferita all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16-11-2022, sia ripartita in parti uguali fra i tre, predetti, responsabili di area/u.o..
4. Dell'ADOZIONE della presente deliberazione viene data notizia agli interessati ed al servizio finanziario.

Dopodiché, con successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata *immediatamente eseguibile*, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, in considerazione dell'urgenza di provvedere rapidamente ad attuare quanto sopra, per le motivazioni di cui in premessa e che s'intendono qui trascritte e riportate, come parte integrante anche del presente dispositivo

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 44 del 10-06-2025 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI AREA/UNITA' ORGANIZZATIVA, CON INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2024
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO
TURETTA ANDREA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
FUSCO STEFANO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.