

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Dr. Luigi Alfidi



Comune di Carrè

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20 dicembre 2023 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CISL Firmatarie della preintesa: UIL-FPL e CISL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023-2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data12.2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 in data 7 giugno 2023 con deliberazione di Giunta n. 36 e successivamente modificato in data 13 novembre 2023 con deliberazione di Giunta n. 84. Tale atto contiene il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Nel PIAO è confluito anche il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione originariamente previsto dai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ed oggi disciplinato dal d. lgs. N. 33/2013? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, il nucleo di valutazione ha validato il raggiungimento degli obiettivi fissati nell'anno 2022; la relazione è ricompresa nel rendiconto relativo all'anno 2022	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per il triennio 2023-2025:

L'art. 1 disciplina le materie regolate dalla presente contrattazione decentrata.

L'art. 2 disciplina l'oggetto e la durata del contratto decentrato integrativo.

L'art. 3 disciplina l'interpretazione autentica delle clausole controverse.

L'art. 4 prende atto della costituzione del fondo e del rispetto del limite previsto dall'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

L'art. 5 elenca gli utilizzi del fondo.

L'art. 6 disciplina le indennità per particolari condizioni di lavoro.

L'art. 7 disciplina le indennità per specifiche responsabilità.

L'art. 8 disciplina i compensi previsti da disposizioni di legge.

L'art. 9 disciplina gli incentivi derivanti dalle economie dei Piani di Razionalizzazione.

L'art. 10 disciplina i compensi Istat.

L'art. 11 disciplina i premi correlati alla performance organizzativa.

L'art. 12 disciplina i premi correlati alla performance individuale.

L'art. 13 riguarda particolari disposizioni per gli incarichi di elevata qualificazione.

L'art. 14 disciplina la liquidazione del fondo accessorio.

L'art. 15 disciplina modalità e risorse per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto le risorse verranno ipoteticamente utilizzate nel seguente modo :

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali (storiche)	€ 29.304,77
Indennità di comparto	€ 7.823,71
Indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	€ 700,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 9.000,00
Incentivi da piano di razionalizzazione delle spese	€ 0,00
Premi per la performance organizzativa	€ 11.000,00
Premi per la performance individuale	€ 14.211,51
Nuove progressioni	€ 2.150,00
Art. 8 e 9 - Compensi correlati alle risorse indicate da disposizioni di legge (incentivi oo.pp., compensi Istat, ecc.)	da quantificare a consuntivo
Totale Fondo risorse contrattazione integrativa	€ 74.189,99

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri riportati nell'allegato b) dello schema di CCDI si basano sulla valutazione della performance individuale per i tre anni precedenti la procedura selettiva con un peso di 80/100 e sulla esperienza professionale con un peso di 20/100. Tali criteri e le risorse limitate destinate a tale scopo garantiscono la selettività delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====