COMUNE DI CARRÈ

Piazza IV Novembre, 5 – 36010 Carrè (VI)
C.F. e P. IVA n. 00249160243

Tel. 0445/893045 **e-mail info@comune.carre.vi.it**
www.comune.carre.vi.it **PEC carre.vi@cert.ip-veneto.net**

Prot. n. 10.318

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER UNA PROGRESSIONE VERTICALE DA CATEGORIA "C" ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A CATEGORIA "D" ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO"

In esecuzione della determinazione n. 187 del 20/09/2022, è indetta una procedura comparativa riservata al personale interno per una progressione verticale (tra aree) da categoria "C" istruttore amministrativo a categoria "D" istruttore direttivo amministrativo ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, così come novellato dall'art. 3 del D.L. 80/2021, convertito in legge n. 113 del 06/08/2021. Tale disposizione normativa prevede che la procedura comparativa sia "*basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali, ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*"

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Per l'ammissione alla procedura comparativa sono richiesti i seguenti requisiti:
a) attuale inquadramento a tempo indeterminato alla categoria "C";
b) un'anzianità minima di almeno 36 mesi in categoria "C" che abbia consentito una valutazione della prestazione;
c) possesso dei requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno al posto oggetto di selezione, rappresentati dal possesso di una laurea triennale e/o magistrale.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura comparativa.

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI AI FINI DELLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

I criteri di valutazione della presente procedura comparativa sono quelli stabiliti dalla deliberazione di Giunta n. 59 del 25 agosto 2022. In particolare, quindi, la procedura comparativa è basata sui seguenti parametri:

a) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio;

b) assenza di provvedimenti disciplinari;

c) possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;

d) numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

Ai fini della selezione comparativa ciascun candidato è valutato in 100esimi. A tale fine i parametri indicati nel precedente comma sono così declinati:

a) media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, valutati antecedentemente al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per le performance raggiunte in un posto di categoria immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 35 punti.

La valutazione media così calcolata determina l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Valutazione performance (in sessantesimi)	Punteggio
Inferiore a 40	0
Fra 40 e 44	18,00
Fra 45 e 50	25,00
Fra 51 e 55	30,00
Maggiore di 55	35,00

b) assenza di provvedimenti disciplinari ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali, nell'ultimo biennio[1] dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, punti 5; nel caso in cui si sia incorsi nell'ultimo biennio in procedimenti disciplinari si procederà a detrarre i seguenti punti:

- 1 punto in caso di rimprovero verbale;
- 2 punti in caso di rimprovero scritto;
- 3 punti in caso di multa di importo variabile fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione;
- 4 punti in caso di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni;
- 5 punti in caso sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi;

c) il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 40 punti, secondo i seguenti criteri:

c.1) titoli rappresentati da certificazioni ECDL o ICDL, oppure da attestati di conoscenza linguistica di livello C1 o C2, o ancora da abilitazioni professionali conseguite a seguito di esame di Stato o TFA (Tirocinio Formativo Obbligatorio). Tali titoli daranno luogo ad un punteggio massimo di 10 punti (con un massimo di 5 punti per titolo);

c.2) competenze professionali: esse possono indirettamente essere accertate tramite:

- il superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso Enti diversi dai Comuni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di 8 punti;
- convenzioni ex art.14 del CCNL del 22.1.2004, che hanno consentito al lavoratore di lavorare presso altri enti ed amministrazioni del medesimo Comparto di appartenenza oppure autorizzazioni a contratti a tempo determinato presso altri Enti ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, purché in entrambi i casi di durata superiore a tre mesi: 3 punti per ciascuna fattispecie fino ad un massimo di 12 punti;

c.3) **titoli di studio ulteriori**, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, fino ad un massimo di punti 10:

[1] L'art. 58 comma 5, del CCNL del 21 maggio 2018 prevede che "non può tenersi conto, ad alcun effetto, delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro irrogazione".

Posti categoria C	Posti categoria D Il titolo è valutabile qualora non sia condizione necessaria per l'accesso al posto
Laurea triennale: punti 5	Laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario: punti 5
Laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento Universitario: punti 5	Dottorato di ricerca (DR), master universitario di 1° o 2° livello (D.M. 270/2004): punti 5
Dottorato di ricerca (DR), master universitario di 1° o 2° livello (D.M. 270/2004): punti 5	Seconda laurea specialistica (LS) o seconda laurea magistrale (LM) o secondo diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario: punti 5
Seconda laurea oltre a quella già sopra considerata: punti 5	

d) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione. Si deve trattare di incarichi conferiti con provvedimenti formali, sia dall'amministrazione pubblica di appartenenza, sia da altri soggetti pubblici. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 20 punti, secondo i seguenti criteri:

Tipologia di incarico	Punteggio
Incarico a rilevanza interna (responsabile URP, responsabile ufficio statistica, consegnatario di beni….)	Punti 2 per ogni incarico
Incarico che comporta rapporti diretti con i cittadini e/o con altri Enti (ad es. Messo comunale, RUP, economo ….)	Punti 3 per ogni incarico
Esercizio di funzioni vicarie del responsabile del servizio	Punti 5
Docente in corsi di formazione	Punti 1 per ogni incarico
Responsabile del procedimento con conferimento indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018.	Punti 3

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Contenuto della domanda

La domanda di ammissione redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà contenere le seguenti indicazioni:

a) il cognome, nome, codice fiscale;
b) il luogo e la data di nascita;
c) il domicilio (anche, se possibile, digitale) per il recapito delle comunicazioni e il numero telefonico;
d) il titolo di studio posseduto;
e) la categoria e il profilo professionale rivestiti, nonché la relativa decorrenza;

Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura comparativa dovrà pervenire all'ufficio protocollo del Comune entro le ore 12.30 del 24 ottobre 2022. Farà fede il timbro, la data e l'ora dell'ufficio protocollo.

Documenti da allegare

Alla domanda di ammissione alla procedura comparativa dovrà essere allegato il curriculum professionale dal quale dovranno risultare il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori, rispetto

a quelli previsti per l'accesso alla categoria, nonché il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di comparazione. Relativamente alle valutazioni ed ai procedimenti disciplinari, il Comune procederà ad una verifica d'ufficio.

GRADUATORIA DI MERITO

Il Responsabile del servizio amministrativo provvederà a redigere apposita graduatoria, esaminando prima l'ammissibilità delle domande e successivamente attribuendo i punteggi secondo i criteri citati.

La graduatoria è unica e dà titolo alla sola progressione oggetto della presente procedura.

Tale graduatoria sarà approvata con apposita determinazione, che conterrà anche il termine per la decorrenza della progressione.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: ore 12:30 del 24 ottobre 2022

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO IL 03/10/2022

COMUNE DI CARRE' Vicenza

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO