

Comune di Camisano Vicentino

Piazza Umberto I, 1 - 36043 CAMISANO VICENTINO (VI)
Part. IVA: 00566310249 - Codice Fiscale: 80007050240
Posta Elettronica Certificata (PEC): comune.camisanovicentino@halley.it
Sito ufficiale www.comune.camisanovicentino.vi.it
Centralino Tel.: 0444-419911

Città di Camisano Vicentino

ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PREMIALITA' PER L'ANNO 2021

Camisano Vicentino, 29/12/2021

Premesso che:

1. In data 14/05/2019 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2019-2021 Parte Normativa;
2. con determinazione RG n. 18 del 19/01/2021 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2021 – Parte Stabile;
3. con deliberazione di G.C. n. 145 del 15/10/2021 sono state fornite le linee di indirizzo per la contrattazione per l'anno 2021;
4. con determinazione RG n. 726 del 09/11/2021 è stato rideterminato il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 è stato adeguato il fondo con la parte variabile a seguito della su citata deliberazione;
5. con deliberazione di G.C. n. 183 del 03/12/2020 è stato approvato definitivamente il nuovo sistema di misurazione e valutazione del performance (S.M.V.P.);
6. con deliberazione di G.C. n. 103 del 15/07/2020 è stata modificata la composizione della Delegazione Trattante.
7. In data 03 dicembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la premialità per l'anno 2021.
8. Il Revisore Unico, con parere verbale n. 21 del 28/12/2021 ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.
9. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 28/12/2021 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico annuale, suddetto, per l'anno 2021.

Il ventinove del mese di dicembre alle ore 12:00 ha avuto luogo in modalità l'incontro finalizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la premialità per l'anno 2021.

Le parti danno atto che il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazioni nn. 18 e n. 726 rispettivamente del 19/01/201 e 09/11/2021.

Sulla base dei criteri specificati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019-2021 il fondo viene destinato ai sensi dell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 per la liquidazione degli istituti contrattuali fissi a carico del fondo delle risorse stabili, aventi natura fondamentale o fissa e continuativa e indennitari con liquidazione mensile, come di seguito specificato:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CNNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	DESTINAZIONE
Progressioni orizzontali	Art. 68, comma 1	69.500,00
Indennità di comparto	Art. 68, comma 1	15.100,00
Specifiche responsabilità	Art. 68, comma 2, lett. e)	30.100,00
Maggiorazione art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000	Art. 68, comma 2, lett. d)	4.500,00
Indennità di funzione	Art. 68, comma 2, lett. f)	2.400,00
Indennità maneggio valori		500,00
Indennità di rischio	Art. 68, comma 2, lett. c)	6.000,00
Indennità di disagio		
Indennità servizio esterno	Art. 68, comma 2, lett. f)	2.500,00
Indennità di reperibilità	Art. 68, comma 2, lett. d)	14.400,00
TOTALE RISORSE di destinazione automatica o già contrattate		145.000,00

A seguito della discussione dei punti da trattare, come risulta dal verbale in atti, le parti concordano:

1. di dare applicazione all'istituto delle progressioni orizzontali così come previsto nell'allegato A) al CCDI 2019/2021, decidendo di destinare per l'anno 2021 la somma di € 6.600,00, secondo le procedure di selezione definite nella citata regolamentazione.
2. di dare atto che le somme destinate alla performance sono da distribuirsi secondo le modalità previste nel Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i contrattati criteri regolati dal CCDI 2019/2021.
3. di destinare le rimanenti risorse del Fondo secondo lo schema sottostante:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CNNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	DESTINAZIONE
Nuove PEO anno 2021	Art. 68, comma 1	6.600,00
Premio individuale	Art. 69	1.000,00
Performance individuale e organizzativa	Art. 68, comma 2, lett. a e b)	82.274,54
TOTALE RISORSE contrattate per l'anno 2021		89.874,54

4. di concordare che le economie delle risorse destinate con il presente accordo confluiranno, a consuntivo, sulle risorse destinate alla performance.

Le parti prendono atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021 così come illustrata nel prospetto allegato.

Le parti prendono atto, altresì, che con deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 11/11/2021 l'Amministrazione ha deciso di incrementare il valore del buono pasto a € 7,00, stabilendo contestualmente che il servizio sia reso a mezzo buoni pasto elettronici e con affidamento ad

apposita società attraverso la procedura cosiddetta di "mensa diffusa", mediante convenzionamento di una rete di ristoranti e locali del territorio.

Nella medesima deliberazione sono stati stabiliti i seguenti criteri aggiuntivi, a quelli già previsti dagli art. 45 e 46 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del CCNL 14/09/2000:

1. il diritto al servizio sostitutivo di mensa è connesso alla prestazione del servizio, secondo le regole del contratto nazionale di lavoro nel tempo vigente, certificata dai sistemi di rilevazione e, pertanto, il lavoratore deve essere in servizio ed effettuare le regolari timbrature della giornata.
2. oltre ai requisiti previsti dall'art. 45, co. 2 del CCNL su citato il dipendente deve proseguire la prestazione di lavoro pomeridiana per almeno DUE ore.
3. la disciplina su indicata si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero, debitamente autorizzate.
4. la consumazione del pasto deve avvenire al di fuori dell'orario di lavoro.
5. È esclusa la possibilità di attribuzione di più di un buono pasto al giorno anche nel caso in cui l'attività lavorativa si protragga in ore serali o notturne.
6. Il buono pasto non è cedibile, né commerciabile, né convertibile in denaro.

Per quanto non previsto e non in contrasto con il presente accordo, nonché con le previsioni legislative vigenti, resta confermata la disciplina del CCDI di parte normativa già stipulato.

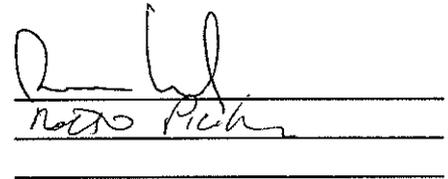
Le parti sottoscrivono il presente atto.

La delegazione di parte pubblica nelle persone di:

Presidente- Segretario Comunale: dott. MANUEL BRUNO

Responsabile del Personale: dott. Matteo Pierobon

Resp. Area Segret. e Serv.Dem.: dott.ssa Sonia Borriero



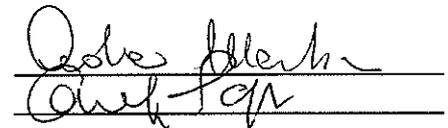
e

La parte Sindacale di seguito elencata:

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

CGIL – FP Andrea Mantiero

UIL – FPL Carola Paggin



RSU Aziendali

Cozza Silvia

Furlan Nicola

Martini Lorena

Tonnini Piergiorgio

