



Comune di Camisano Vicentino

Piazza Umberto I, n. 1
36043 CAMISANO VICENTINO (VI)
tel. 0444 419911- fax 0444 419960

OGGETTO: Ipotesi accordo economico annuale per l'anno 2021.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, vanno richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 in data 14/10/2021, con la quale sono state dettate le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata per l'anno 2021.
- le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 45 e n. 46 del 01/04/2021 con le quali è stato adottato il Piano della Performance per l'anno 2021.
- la Determinazione n. 726/RG in data 09/11/2021 con la quale è stato rideterminato il fondo risorse decentrate anno 2021, elaborato secondo le nuove disposizioni contrattuali (art. 67 del CCNL 21-05-2018 e con l'applicazione dello 0,20%, pari ad € 2.032,00, del monte salari 2001, di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004 e dei differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67, comma 2, lettera b) – Dichiarazione congiunta n. 5 e adeguato con la parte variabile a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 14/10/2021 e determinato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	178.005,97
<i>di cui totale risorse non soggette al limite</i>	<i>6.030,43</i>
Risorse variabili	57.382,57
<i>di cui totale risorse variabili non soggette al limite</i>	<i>7.205,45</i>
Decurtazione consolidata art. 9, c. 2bis D.L.78/2010	-514,00
Decurtazione art. 23, c. 2 D.Lgs. n.75/2017	0
Totale	234.874,54
Totale risorse soggette al limite	221.638,66

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato anno 2021

Le risorse decentrate stabili per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, da conglobare nell'unico importo consolidato sono state quantificate in € 169.654,00, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo	Note
-------------	---------	------

CCNL 2002-05 art. 31 c. 2	104.444,00	Unico importo consolidato anno 2003
CCNL 2002-05 art. 32 c. 1,2	8.948,00	Incremento dello (0,62%+0,50%) del monte salari 2001
CCNL 2004-05 art. 4 c. 1	1.1381,00	Incremento dello 0,5% del monte salari 2003
CCNL 2006-09 art. 8 c. 2	11.965,00	Incremento dello 0,6% del monte salari 2005
CCNL 2002-05 Dich. cong. n° 14 CCNL 2008-09 Dich. cong. n° 1	9.072,00	Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali
CCNL 1998-2001 art. 15, c. 5	14.061,00	Integrazione per incremento stabile delle dotazioni organiche
CCNL 2000-01 art. 4, c. 2	9.978,00	Integrazione x RIA ed assegni ad personam del personale cessato
Dec. Fondo/ parte fissa rid. prop. pers (Art. 9 C2BIS L. 122/10)	-2.227,00	
CCNL 2002-05 art. 32, c.7	2.032,00	Incremento dello 0,20% del monte salari 2001 Risorse non utilizzate per "alte professionalità"
TOTALE	169.654,00	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c)	2.321,54	Integrazione RIA su unico importo consolidato anno 2017

Altri elementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Descrizione	Importo	Note
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) 83.20 euro a dipendente al 31-12-2015 – Dichiarazione congiunta n. 5	3.078,00	
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67 comma 2 lett. b) Dichiarazione congiunta n° 5	2.952,43	
TOTALE	6.030,43	

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Descrizione	Importo	Note
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c)	0	Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge su incentivi per il recupero dell'evasione ICI
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. h)	6.336,00	Incremento dell'1,2% del monte salari 1997 Monte salari 1997 = € 780.608,93
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. i)	43.841,12	Risorse per il conseguimento di obiettivi definiti nel Piano della Performance: importo stabilito dalla Giunta Comunale in sede di definizione degli indirizzi alla contrattazione DGC 145 del 14/10/2021
Dec. fondo Parte variabile rid. propr. pers. (Art. 9 C. 2BIS l. 122/10)	-514,00	

TOTALE	49.760,00	
---------------	------------------	--

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Descrizione	Importo	Note
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. e)	3.511,26	Economie fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e)
LEGGE 178/2020 – art. 1, comma 870	3.694,19	RISPARMI BUONI PASTO ART. 1, COMMA 870 DELLA LEGGE 178/2020 3.694,19
TOTALE	7.205,45	

***Nota 1.** L'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 rimane subordinato:

1. all'approvazione del regolamento previsto dal comma 3 del richiamato art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (Deliberazione di G.C. n. 244 del 03/12/2019);
2. alla previsione del relativo importo nel quadro economico delle opere pubbliche o degli appalti relativi a servizi e forniture;
3. all'accantonamento delle suddette somme.

Sezione III – Eventuali Decurtazioni del fondo

Considerato quanto disposto all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25.05.2017 che così prevede: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*", non è stata disposta nessuna decurtazione del fondo come di seguito specificato:

Descrizione	Importo	Note
D.Lgs. n.75/2017 art. 23, c. 2	0	Non risulta necessario intervenire sulla decurtazione del fondo in quanto l'ammontare delle risorse anno 2021 non è superiore a quello dell'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	178.005,97
<i>di cui totale risorse non soggette al limite</i>	<i>6.030,43</i>
Risorse variabili	57.382,57

<i>di cui totale risorse variabili non soggette al limite</i>	<i>7.205,45</i>
Decurtazione consolidata art. 9, c. 2bis D.L.78/2010	-514,00
Decurtazione art. 23, c. 2 D.Lgs. n.75/2017	0
Totale	234.874,54
Totale risorse soggette al limite	221.638,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	DESTINAZIONE
Progressioni orizzontali	Art. 68, comma 1	69.500,00
Indennità di comparto	Art. 68, comma 1	15.100,00
Specifiche responsabilità	Art. 68, comma 2, lett. e)	30.100,00
Maggiorazione art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000	Art. 68, comma 2, lett. d)	4.500,00
Indennità di funzione	Art. 68, comma 2, lett. f)	2.400,00
Indennità maneggio valori	Art. 68, comma 2, lett. c)	500,00
Indennità di rischio		6.000,00
Indennità di disagio		
Indennità servizio esterno	Art. 68, comma 2, lett. f)	2.500,00
Indennità di reperibilità	Art. 68, comma 2, lett. d)	14.400,00
TOTALE RISORSE di destinazione automatica o già contrattate		145.000,00

Le somme suddette sono già regolate da precedenti CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	DESTINAZIONE
Nuove PEO anno 2021	Art. 68, comma 1	6.600,00
Premio individuale	Art. 69	1.000,00
Performance individuale e organizzativa	Art. 68, comma 2, lett. a e b)	82.274,54
TOTALE RISORSE contrattate per l'anno 2021		89.874,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	145.000,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	89.874,54
Totale destinazioni ancora da regolare	/
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	234.874,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 178.005,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità già contrattate) ammontano ad € 145.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCDI e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2020 e sulla scorta del nuovo SMVP approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 03/12/2020.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2021 prevede l'avvio di procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali entro i limiti del fondo previsto nell'importo di € 6.600,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2021 e confronto con il Fondo 2016.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	Compilare solo i dati in azzurro		
	ANNO 2016	ANNO 2021	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	232.738,00	235.388,54	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	514,00	514,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		
TOTALE	232.224,00	234.874,54	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	11.000,00	13.235,88	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	6.899,23	
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 11.000,00	- 20.135,11	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	64.557,10	71.041,67	
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	-		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	-		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	-		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)	13.953,00	13.953,00	
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	299.734,10	299.734,10	
DIFFERENZA IN DIMINUZIONE O POSSIBILITA' DI AUMENTO (- o +)			0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Importo €	Cap./Art.	Codice conto finanziario	Anno di imputazione
158.169,09	1460 Al netto della	1.01.01.01.000	2021

	reimputazione per economie straordinario e buoni pasto		
69.500,00	Cap. retribuzioni Per progressioni orizzontali		2021
13.953,00	1465	01.10-1.01.01.01.003	2021
71.041,67	Cap. retribuzioni per Posizioni Organizzative		2021
312.663,76	TOTALE		

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulti rispettato

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016, si attesta che esso è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Camisano Vicentino. 17/12/2021

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Dott. Matteo Pierobon

(Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD)