



Comune di Camisano Vicentino

Piazza Umberto I, n. 1
36043 CAMISANO VICENTINO (VI)
tel. 0444 419911 - fax 0444 419960

Camisano Vicentino, 29/12/2020

Premesso che:

1. In data 14/05/2019 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2019-2021 Parte Normativa;
2. con determinazione RG n. 2 del 08/01/2020 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2020 – Parte Stabile;
3. con deliberazione di G.C. n. 132 del 26/08/2020 sono state fornite le linee di indirizzo per la contrattazione per l'anno 2020;
4. con determinazione RG n. 647 del 02/10/2020 è stato rideterminato il Fondo Risorse Decentrate anno 2020 è stato adeguato il fondo con la parte variabile a seguito della su citata deliberazione;
5. con deliberazione di G.C. n. 95 del 07/07/2020 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione del performance (S.M.V.P.);
6. con deliberazione di G.C. n. 135 del 01/09/2020 è stato approvato lo schema di contratto di collaborazione a titolo gratuito con il dott. Mario De Vita per attività di studio e consulenza prevedendo anche l'implementazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale per il successivo confronto con i rappresentanti sindacali con deliberazione n. 95 in data 7/7/2020;
7. con deliberazione di G.C. n. 103 del 15/07/2020 è stata modificata la composizione della Delegazione Trattante.
8. In data 25/11/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la premialità per l'anno 2020.
9. Il Revisore Unico, con parere verbale n. 43 in data 10/12/2020, ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.
10. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 207 del 17/12/2020 è stata autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico annuale, suddetto, per l'anno 2020.

Il giorno ventinove del mese di dicembre 2020 alle ore 10:00 con modalità a distanza ha avuto luogo l'incontro tra:

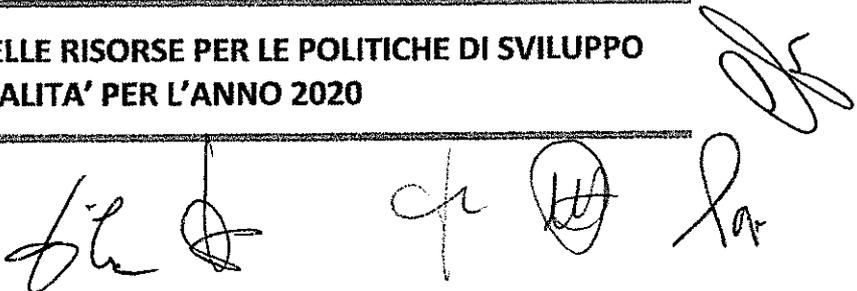
ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PREMIALITA' PER L'ANNO 2020

La delegazione di parte pubblica nelle persone di:

Presidente: dott.ssa Sonia Borriero

Responsabile del Personale: dott. Matteo Pierobon

Consulente: dott. Mario De Vita


Sonia Borriero
Matteo Pierobon
Mario De Vita
1

e

La parte Sindacale di seguito elencata:

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

CGIL – FP Andrea Mantiero

UIL – FPL Carola Paggini

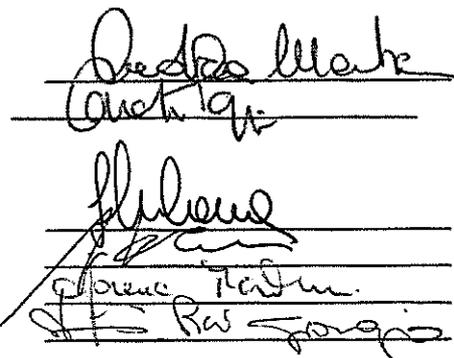
RSU Aziendali

Cozza Silvia

Furlan Nicola

Martini Lorena

Tonnini Piergiorgio



Le parti danno atto che il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazioni nn. 2 e n. 647 rispettivamente del 08/01/2020 e 02/10/2020.

Sulla base dei criteri specificati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019-2021 il fondo viene destinato ai sensi dell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 per la liquidazione degli istituti contrattuali fissi a carico del fondo delle risorse stabili, aventi natura fondamentale o fissa e continuativa e indennitari con liquidazione mensile, come di seguito specificato:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	DESTINAZIONE
Progressioni orizzontali	Art. 68, comma 1	72.500,00
Indennità di comparto	Art. 68, comma 1	15.320,00
Specifiche responsabilità	Art. 68, comma 2, lett. e)	33.000,00
Maggiorazione art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000	Art. 68, comma 2, lett. d)	2.200,00
Indennità di funzione	Art. 68, comma 2, lett. f)	2.100,00
Indennità maneggio valori		500,00
Indennità di rischio	Art. 68, comma 2, lett. c)	6.590,00
Indennità di disagio		
Indennità servizio esterno	Art. 68, comma 2, lett. f)	2.700,00
Indennità di reperibilità	Art. 68, comma 2, lett. d)	17.600,00
TOTALE RISORSE di destinazione automatica o già contrattate		152.510,00

Le parti concordano:

1. di dare applicazione all'istituto delle progressioni orizzontali così come previsto nell'allegato A) al CCDI 2019/2021, decidendo di destinare per l'anno 2020 la somma di € 3.000,00, secondo le procedure di selezione definite nella citata regolamentazione;
2. di dare atto che le somme destinate alla performance sono da distribuirsi secondo le modalità previste nel Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i contrattati criteri regolati dal CCDI 2019/2021.
3. di destinare le rimanenti risorse del Fondo secondo lo schema sottostante:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CNL	DESTINAZIONE
----------------------------	--------------------	--------------



FUNZIONI LOCALI 2016/2018		
Nuove PEO anno 2020	Art. 68, comma 1	2.900,00
Premio individuale	Art. 69	900,00
Performance individuale e organizzativa	Art. 68, comma 2, lett. a e b)	70.824,56
TOTALE RISORSE contrattate per l'anno 2020		74.624,56

Le parti prendono atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2020 così come illustrata nel prospetto allegato.

Per quanto non previsto e non in contrasto con il presente accordo, nonché con le previsioni legislative vigenti, resta confermata la disciplina del CCDI di parte normativa già stipulato.

Le parti sottoscrivono il presente atto.

La delegazione di parte pubblica nelle persone di:

Presidente: dott.ssa Sonia Borriero

Responsabile del Personale: dott. Matteo Pierobon

Consulente: dott. Mario De Vita

e

La parte Sindacale di seguito elencata:

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

CGIL – FP Andrea Mantiero

UIL – FPL Carola Paggin

RSU Aziendali

Cozza Silvia

Furlan Nicola

Martini Lorena

Tonnini Piergiorgio

Sonia Borriero
Matteo Pierobon
Mario De Vita

Andrea Mantiero
Carola Paggin
Piergiorgio Tonnini

[Handwritten signatures]

