



Comune di Camisano Vicentino

Piazza Umberto I, 1 - 36043 CAMISANO VICENTINO (VI)

Part. IVA: 00566310249 - Codice Fiscale: 80007050240

Posta Elettronica Certificata (PEC): comune.camisanovicentino@halley.it

Sito ufficiale www.comune.camisanovicentino.vi.it

Centralino Tel.: 0444-419911

Città di Camisano Vicentino

OGGETTO: CCI per l'anno 2022.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, vanno richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 in data 27/01/2022, con la quale sono state dettate le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata per l'anno 2022.
- la Determinazione n. 14 in data 14/01/2022 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate anno 2022, per le sole risorse stabili, elaborato secondo le nuove disposizioni contrattuali (art. 67 del CCNL 21-05-2018 e con l'applicazione dello 0,20%, pari ad € 2.032,00, del monte salari 2001, di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004 e dei differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67, comma 2, lettera b) – Dichiarazione congiunta n. e determinato come segue;
- deliberazione di G.C. n. 8 del 27/01/2022 con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la contrattazione per l'anno 2022 al fine dell'attivazione della procedura per il riconoscimento delle progressioni verticali per l'anno 2022;
- accordo sottoscritto in data 18/03/2022 a seguito del quale sono state effettuate le progressioni orizzontali per l'anno 2022 per un importo complessivo pari a € 2.000,00;
- deliberazione di G.C. n. 194 del 10/11/2022 con la quale sono state adottate le linee di indirizzo al fine dell'integrazione delle risorse variabili del fondo per l'anno 2022.
- determinazione RG n. 738 del 24/11/2022 con la quale è stato rideterminato il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 è stato adeguato il fondo con la parte variabile a seguito della su citata deliberazione;
- deliberazione di G.C. n. 183 del 03/12/2020 con la quale è stato approvato definitivamente il nuovo sistema di misurazione e valutazione del performance (S.M.V.P.);
- deliberazione di G.C. n. 205 del 24/11/2022 con la quale è stata modificata la composizione della Delegazione Trattante a seguito della stipula del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

| Descrizione – Rif.to CCNL FL 2016/2018 | Importo |
|---|-------------------|
| Unico importo consolidato anno 2017 | 169.654,00 |
| Retribuzioni individuali di anzianità art. 67, comma 2, lettera c) | 1.648,53 |
| Incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 -dichiarazione congiunta n. 5 | 3.078,00 |
| Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5 | 2.952,43 |
| Incremento delle dotazioni organiche - art. 67 comma 2 lettera h) | 11.617,27 |
| FONDO RISORSE STABILI ANNO 2022 | 188.950,23 |

| | |
|---|--------------------|
| 1,2% del monte salari dell'anno 1997 - art. 67 comma 3 lettera h) | 6.336,00 |
| Obiettivi del piano della performance - art. 67 comma 3 lettera i) | 32.413,53 |
| Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016 (dal 2018) | 18.967,00 |
| Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) IMU | 12.073,00 |
| Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - ISTAT | 4.000,00 |
| Economie fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e) | 3.632,89 |
| FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2022 | |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 | 77.422,42 |
| FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 71.525,00 |
| FONDO LAVORO STRAORDINARIO | 13.953,00 |
| DECURTAZIONE FONDO CONSOLIDATA | -514,00 |
| TOTALE GENERALE | 351.336,65 |
| - TOTALI VOCI ESCLUSE DAL FONDO | |
| - Incremento art. 67, comma 2 lett. a + b | - 6.030,43 |
| - esclusione dal limite della retribuzione di posizione e di risultato con pari decurtazione delle capacita' assunzionali - art. 11 bis del d.l. 135/2018 | - 6.899,23 |
| - Economie fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e); | - 3.632,89 |
| - Incentivi funzioni tecniche | - 18.967,00 |
| - Incentivi IMU | -12.073,00 |
| - ISTAT | - 4.000,00 |
| - TOTALE VOCI ESCLUSE | - 51.602,55 |
| TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE – art. 23 DLGS 75/17 | 299.734,10 |
| TOTALE RISORSE SOGGETE AL LIMITE ANNO 2016 | 311.351,37 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

| VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO | RIFERIMENTO AL CNNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018 | DESTINAZIONE |
|-----------------------------|--|--------------|
| Incentivi funzioni tecniche | Art. 68, comma 2, lett. g) | 18.967,00 |
| IMU | Art. 68, comma 2, lett. g) | 12.073,00 |

| | | |
|---|--------------------------------|-------------------|
| ISTAT | Art. 68, comma 2, lett. g) | 4.000,00 |
| Nuove PEO anno 2022 | Art. 68, comma 1 | 2.000,00 |
| Performance individuale e organizzativa e premio | Art. 68, comma 2, lett. a e b) | 76.552,93 |
| TOTALE RISORSE contrattate per l'anno 2022 | | 113.592,93 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo | 150.093,48 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo | 113.592,93 |
| Totale destinazioni ancora da regolare | / |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | 263.686,41 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCDI e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2022 e sulla scorta del nuovo SMVP approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 03/12/2020.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCI per l'anno 2022 prevede l'avvio di procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali entro i limiti del fondo previsto nell'importo di € 2.000,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2022 e confronto con il Fondo 2016.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

| | Compilare solo i dati in azzurro | |
|--|----------------------------------|------------|
| | ANNO 2016 | ANNO 2022 |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI | 232.738,00 | 264.200,33 |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI | - | - |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 | 514,00 | 514,00 |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI | - | - |
| TOTALE | 232.224,00 | 263.686,33 |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE | 11.000,00 | 42.531,00 |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) | - | 6.899,23 |
| TOTALE VOCI ESCLUSE | - | - |
| TOTALE | 11.000,00 | 49.430,23 |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO | 64.557,10 | 71.525,00 |
| MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE | - | - |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL | - | - |
| INCREMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO A SEGUITO DL 34/2019 | 11.617,27 | - |
| FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...) | 13.953,00 | 13.953,00 |
| | 311.351,37 | 299.734,10 |

DIFFERENZA IN DIMINUZIONE O POSSIBILITA' DI AUMENTO (- o +)

11.617,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

| Importo € | Cap./Art. | Codice conto finanziario | Anno di imputazione |
|--------------|---|--------------------------|------------------------|
| 162.417,00 | 1460 Al netto della reimputazione per economie straordinario e buoni pasto | 1.01.01.01.000 | 2022 |
| 76.386,04 | Cap. retribuzioni Per progressioni orizzontali | | 2022 |
| 1.460,57 | Residuo fondo straordinario 2021 1465 | 01.10-1.01.01.01.003 | FPV2021 |
| 42.000,00 | 1480 Oneri | 01.10-1.01.02.01.001 | 2022 |
| 14.500,00 | 1630 Irap | 01.10-1.01.01.01.003 | 2022 |

| | | | |
|-----------|--|----------------------|------|
| 13.953,00 | 1465 | 01.10-1.01.01.01.003 | 2022 |
| 71.525,00 | Cap. retribuzioni per Posizioni Organizzative | | 2022 |

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulti rispettato

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016, si attesta che esso è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Camisano Vicentino. 13/12/2022

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Dott. Matteo Pierobon

(Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD)