



# Comune di Camisano Vicentino

Piazza Umberto I, 1 - 36043 CAMISANO VICENTINO (VI)  
Part. IVA: 00566310249 - Codice Fiscale: 80007050240  
Posta Elettronica Certificata (PEC): [comune.camisanovicentino@halley.it](mailto:comune.camisanovicentino@halley.it)  
Sito ufficiale [www.comune.camisanovicentino.vi.it](http://www.comune.camisanovicentino.vi.it)  
Centralino Tel.: 0444-419911

Città di Camisano Vicentino

---

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PREMIALITA' PER L'ANNO 2022

---

Camisano Vicentino, 21/12/2022

Premesso che:

1. In data 14/05/2019 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2019-2021 Parte Normativa;
2. con determinazione RG n. 14 del 14/01/2022 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2022 – Parte Stabile;
3. con deliberazione di G.C. n. 8 del 27/01/2022 sono state fornite le linee di indirizzo per la contrattazione per l'anno 2022 al fine dell'attivazione della procedura per il riconoscimento delle progressioni verticali per l'anno 2022;
4. a seguito dell'accordo sottoscritto in data 18/03/2022 sono state effettuate le progressioni orizzontali per l'anno 2022 per un importo complessivo pari a € 2.000,00;
5. con deliberazione di G.C. n. 194 del 10/11/2022 sono state adottate le linee di indirizzo al fine dell'integrazione delle risorse variabili del fondo per l'anno 2022.
6. con determinazione RG n. 738 del 24/11/2022 è stato rideterminato il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 è stato adeguato il fondo con la parte variabile a seguito della su citata deliberazione;
7. con deliberazione di G.C. n. 183 del 03/12/2020 è stato approvato definitivamente il nuovo sistema di misurazione e valutazione del performance (S.M.V.P.);
8. con deliberazione di G.C. n. 205 del 24/11/2022 è stata modificata la composizione della Delegazione Trattante a seguito della stipula del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.
9. In data 12/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI per l'anno 2022.
10. Il Revisore dei Conti con parere n. 45 del 14/12/2022 ha espresso parere favorevole al CCI 2022.
11. Con deliberazione di G.C. n. 223 del 15/12/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCI.

Il VENTUNO del mese di DICEMBRE dell'anno 2022 alle ore 09:00 ha avuto luogo presso la sede del Comune di Camisano Vicentino l'incontro di delegazione trattante finalizzato alla stipula del contratto collettivo integrativo per la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la premialità per l'anno 2022.

Sulla base dei criteri specificati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019-2021 il fondo viene destinato ai sensi dell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 per la liquidazione degli istituti contrattuali fissi a carico del fondo delle risorse stabili,

*Franco Antolini*

aventi natura fondamentale o fissa e continuativa e indennitari con liquidazione mensile, come di seguito specificato:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	DESTINAZIONE
Progressioni orizzontali	Art. 68, comma 1	73.167,45
Indennità di comparto	Art. 68, comma 1	15.350,56
Specifiche responsabilità	Art. 68, comma 2, lett. e)	27.351,87
Maggiorazione art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000	Art. 68, comma 2, lett. d)	4.102,30
Indennità di funzione	Art. 68, comma 2, lett. f)	2.000,00
Indennità maneggio valori		500,00
Indennità di rischio	Art. 68, comma 2, lett. c)	7.170,90
Indennità di disagio		
Indennità servizio esterno	Art. 68, comma 2, lett. f)	2.755,40
Indennità di reperibilità	Art. 68, comma 2, lett. d)	17.695,00
<b>TOTALE RISORSE di destinazione automatica o già contrattate</b>		<b>150.093,48</b>

Le parti danno atto che in applicazione dell'accordo siglato in data 18/03/2022 sono state effettuate progressioni verticali con decorrenza dal 01/01/2022 per l'importo di € 2.000,00.

A seguito della discussione dei punti da trattare, come risulta dal verbale in atti, le parti concordano:

1. di dare atto che le somme destinate alla performance sono da distribuirsi secondo le modalità previste nel Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i contrattati criteri regolati dal CCDI 2019/2021.
2. di destinare le rimanenti risorse del Fondo secondo le schema sottostante:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	DESTINAZIONE
Incentivi funzioni tecniche	Art. 68, comma 2, lett. g)	18.967,00
IMU	Art. 68, comma 2, lett. g)	12.073,00
ISTAT	Art. 68, comma 2, lett. g)	4.000,00
Nuove PEO anno 2022	Art. 68, comma 1	2.000,00
Performance individuale e organizzativa e premio	Art. 68, comma 2, lett. a e b)	76.552,93
<b>TOTALE RISORSE contrattate per l'anno 2022</b>		<b>113.592,93</b>

3. di concordare che le economie delle risorse destinate con il presente accordo confluiranno, a consuntivo, sulle risorse destinate alla performance.

Le parti prendono atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 così come illustrata nel prospetto allegato.


Franco Antolini

Per quanto non previsto e non in contrasto con il presente accordo, nonché con le previsioni legislative vigenti, resta confermata la disciplina del CCI di parte normativa già stipulato.

Le parti sottoscrivono il presente atto.

**La delegazione di parte pubblica nelle persone di:**

Presidente- Segretario Comunale: dott. MANUEL BRUNO  
Responsabile del Personale: dott. Matteo Pierobon  
Responsabile Area Amministrativa – dott.ssa Sonia Borriero

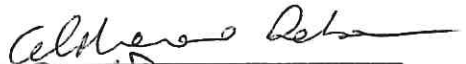
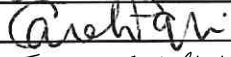
  
\_\_\_\_\_  
Matteo Pierobon  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e

**La parte Sindacale di seguito elencata:**


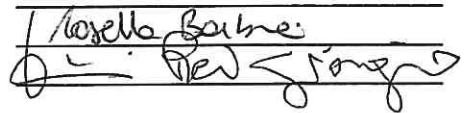
**Rappresentanza Sindacale Territoriale:**

CGIL – FP      Debora Caldieraro  
UIL – FPL      Carola Paggin  
CISL –FP      Franco Antolini

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
Franco Antolini  
\_\_\_\_\_

**RSU Aziendali**

Cozza Silvia  
Furlan Nicola  
Barbieri Rosella  
Tonnini Piergiorgio

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

