



Comune di Camisano Vicentino

Piazza Umberto I, 1 - 36043 CAMISANO VICENTINO (VI)

Part. IVA: 00566310249 - Codice Fiscale: 80007050240

Posta Elettronica Certificata (PEC): comune.camisanovicentino@halley.it

Sito ufficiale www.comune.camisanovicentino.vi.it

Centralino Tel.: 0444-419911

Città di Camisano Vicentino

OGGETTO: Ipotesi accordo economico annuale per l'anno 2022.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, vanno richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 in data 27/01/2022, con la quale sono state dettate le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata per l'anno 2022.
- la Determinazione n. 14 in data 14/01/2022 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate anno 2022, per le sole risorse stabili, elaborato secondo le nuove disposizioni contrattuali (art. 67 del CCNL 21-05-2018 e con l'applicazione dello 0,20%, pari ad € 2.032,00, del monte salari 2001, di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004 e dei differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67, comma 2, lettera b) – Dichiarazione congiunta n. e determinato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	178.005,97
<i>di cui totale risorse non soggette al limite</i>	<i>6.030,43</i>
Decurtazione consolidata art. 9, c. 2bis D.L.78/2010	-514,00
Decurtazione art. 23, c. 2 D.Lgs. n.75/2017	0
Totale	177.491,97
Totale risorse soggette al limite	171.461,54

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato anno 2022

Le risorse decentrate stabili per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, da globare nell'unico importo consolidato sono state quantificate in € 169.654,00, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo	Note
CCNL 2002-05 art. 31 c. 2	104.444,00	Unico importo consolidato anno 2003
CCNL 2002-05 art. 32 c. 1,2	8.948,00	Incremento dello (0,62%+0,50%) del monte salari 2001
CCNL 2004-05 art. 4 c. 1	1.1381,00	Incremento dello 0,5% del monte salari 2003

CCNL 2006-09 art. 8 c. 2	11.965,00	Incremento dello 0,6% del monte salari 2005
CCNL 2002-05 Dich. cong. n° 14 CCNL 2008-09 Dich. cong. n° 1	9.072,00	Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali
CCNL 1998-2001 art. 15, c. 5	14.061,00	Integrazione per incremento stabile delle dotazioni organiche
CCNL 2000-01 art. 4, c. 2	9.978,00	Integrazione x RIA ed assegni ad personam del personale cessato
Dec. Fondo/ parte fissa rid. prop. pers (Art. 9 C2BIS L. 122/10)	-2.227,00	
CCNL 2002-05 art. 32, c.7	2.032,00	Incremento dello 0,20% del monte salari 2001 Risorse non utilizzate per "alte professionalità"
TOTALE	169.654,00	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c)	2.321,54	Integrazione RIA su unico importo consolidato anno 2017

Altri elementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Descrizione	Importo	Note
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) 83.20 euro a dipendente al 31-12-2015 – Dichiarazione congiunta n. 5	3.078,00	
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67 comma 2 lett. b) Dichiarazione congiunta n° 5	2.952,43	
TOTALE	6.030,43	

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Al momento non determinate

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Al momento non determinate

Sezione III – Eventuali Decurtazioni del fondo

Considerato quanto disposto all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25.05.2017 che così prevede: " , a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.", non è stata disposta nessuna decurtazione del fondo come di seguito specificato:

Descrizione	Importo	Note
D.Lgs. n.75/2017 art. 23, c. 2	0	Non risulta necessario intervenire sulla decurtazione del fondo in

		quanto l'ammontare delle risorse anno 2022 non è superiore a quello dell'anno 2016.
--	--	---

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	178.005,97
<i>di cui totale risorse non soggette al limite</i>	<i>6.030,43</i>
Decurtazione consolidata art. 9, c. 2bis D.L.78/2010	-514,00
Decurtazione art. 23, c. 2 D.Lgs. n.75/2017	0
Totale	177.491,97
Totale risorse soggette al limite	171.461,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

VOCI DI UTILIZZO DEL FONDO	RIFERIMENTO AL CNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	DESTINAZIONE
Nuove PEO anno 2022	Art. 68, comma 1	2.000,00
TOTALE RISORSE contrattate per l'anno 2022		2.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	2.000,00
Totale destinazioni ancora da regolare	/
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.000,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCDI e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2020 e sulla scorta del nuovo SMVP approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 03/12/2020.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2022 prevede l'avvio di procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali entro i limiti del fondo previsto nell'importo di € 2.000,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2022 e confronto con il Fondo 2016.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	Compilare solo i dati in azzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	232.738,00	177.332,96
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	514,00	514,00
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE	232.224,00	176.818,96
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	11.000,00	6.030,43
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	6.899,23
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	12.929,66
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	64.557,10	74.758,33
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	-	-
INNalzAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	-	-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)	13.953,00	13.953,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	299.734,10	252.600,63
DIFFERENZA IN DIMINUZIONE O POSSIBILITA' DI AUMENTO (- o +)		47.133,47

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Importo €	Cap./Art.	Codice conto finanziario	Anno di imputazione
99.391,97	1460 Al netto della reimputazione per economie straordinario e buoni pasto	1.01.01.01.000	2022
78.100,00	Cap. retribuzioni Per progressioni orizzontali		2022
13.953,00	1465	01.10-1.01.01.01.003	2022
74.758,33	Cap. retribuzioni per Posizioni Organizzative		2022
266.203,33	TOTALE		

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulti rispettato

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016, si attesta che esso è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Camisano Vicentino. 28/02/2022

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Dott. Matteo Pierobon

(Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD)