

## Allegato 4/4

### Scheda di valutazione performance organizzativa - Scheda\_generale

N.	Ambiti di valutazione	Pesi o coeff.	Punt. Max. ponderato	Punt. Effett.	Note
1	Realizzazione obiettivi del Piano della performance (media delle valutazioni conseguite dalle varie unità organizzative, rapportata al punteggio teorico previsto da questa scheda generale della performance organizzativa)	6	60,00	58,50	Da scheda PI.PER.
2	Realizzazione obiettivi del PDO (media delle valutazioni conseguite dalle varie unità organizzative, rapportata al punteggio teorico previsto dalla scheda generale della performance organizzativa)	3	30,00	28,13	Da scheda PDO
3	Soddisfazione degli utenti misurata attraverso indagini di <i>customer satisfaction</i> o altre modalità di interazione con i destinatari dei servizi (ascolto, questionari, interviste, tecnologie digitali e social media)	0	0,00	0,00	
4	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e ottimizzazione dei tempi dei procedimenti, misurata anche attraverso lo strumento del <i>benchmark</i> con altre amministrazioni	0	0,00	0,00	
5	Sviluppo quali-quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso l'attivazione di forme di partecipazione e collaborazione	0	0,00	0,00	
6	Efficienza nell'impiego delle risorse, nel contenimento e nella riduzione dei costi misurata anche attraverso l'utilizzo degli indicatori finanziari e gestionali risultanti dagli allegati al rendiconto	0	0,00	0,00	
7	Qualità e quantità delle prestazioni e servizi erogati misurate anche attraverso lo strumento del <i>benchmark</i> con altre amministrazioni	0	0,00	0,00	
8	Raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.	1	10,00	9,00	
9	Indicatori e modelli elaborati dal Dipartimento della funzione pubblica, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017	0	0,00	0,00	
<b>Totale</b>		10	100	<b>95,63</b>	
<b>Punteggio totale di fascia</b>				<b>100,00</b>	

**Allegato 4/4**  
**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - PI.PER.**

Ambito di valutazione	Realizzazione obiettivi del Piano della performance (media delle valutazioni conseguite dalle varie unità organizzative, rapportata al punteggio teorico previsto da questa scheda generale della performance organizzativa)		Colonna di riscontro
Area	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto	
Area 1 - Segreteria affarigenerali - Servizi Demografici	40	39	39
Area 2 -Finanziaria	40	38	38
Area 3 Tecnica	40	40	40
Area 4 - Polizia locale	40	39	39
Media	40	39	39
Valore massimo ponderato per performance organizzativa (dalla scheda generale)	60	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	
Valore effettivo da inserire nella scheda in base alla media dei punteggi effettivi	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	58,50	58,5

**Allegato 4/4**  
**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - PDO**

Ambito di valutazione	Realizzazione obiettivi del PDO (media delle valutazioni conseguite dalle varie unità organizzative, rapportata al punteggio teorico previsto dalla scheda generale della performance organizzativa)		Colonna di riscontro
Area	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto	
Area 1 - Segreteria affarigenerali - Servizi Demografici	20	19	19
Area 2 -Finanziaria	20	19	19
Area 4 Tecnica	20	19	19
Area 5 - Polizia locale	20	18	18
Media	20	18,75	18,75
Valore massimo ponderato per performance organizzativa (dalla scheda generale)	<b>30,00</b>	IL VALORE VIENE PRELEVATO DALLA SCHEDA GENERALE	
Valore effettivo da inserire nella scheda in base alla media dei punteggi effettivi	VIENE RIPORTATO AUTOMATICAMENTE NELLA SCHEDA GENERALE	<b>28,13</b>	28,125

**Allegato 4/4**  
**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019 - Pari opport.**

Ambito di valutazione	Raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.	
Attività programmate - risultati attesi	Punteggio teorico massimo	Punteggio ricevuto per la singola attività
Azione 1. Conciliazione dei tempi di lavoro con le esigenze familiari delle donne lavoratrici.	2	1
Azione 2. Formazione e aggiornamento professionale.	2	2
Azione 3. Reinserimento delle lavoratrici che rientrano da maternità, aspettative o lunghi periodi di astensione dal lavoro.	2	2
Azione 4. Pari opportunità nelle procedure concorsuali.	2	2
Azione 5. Contrasto di azioni discriminatorie o di mobbing.	2	2
TOTALE	<b>10</b>	<b>9</b>
Punteggio massimo attribuibile	<b>10,00</b>	
Controllo su totale punteggio massimo attribuibile	<b>giusto</b>	