

Allegato 4/2

ALL_4_2_Scheda_valutazione_dipendenti_CV_Dic_2020 - Scheda generale

DIPENDENTE VALUTATO			Mario BIANCHI		
AREA - SETTORE - CAT. - POS.			AREA xx - SETTORE xxxx Cat.xx Pos.xx		
SOGGETTO VALUTATORE			RESP. AREA - xxxxxxxx		
PERIODO DI VALUTAZIONE			ANNO 2020		
	N.	Obiettivi	Pesi/coeff. (da 1 a 10)	Punt. Max. ponderato	Punt. Effett.
Obiettivi di gruppo/settore o individuali	1	Obiettivo 1	10	7,50	0,00
	2	Obiettivo 2	10	7,50	0,00
	3	Obiettivo 3	10	7,50	0,00
	4	Obiettivo 4	10	7,50	0,00
		Totale per obiettivi	40	30,00	0,00
	N.	Descrizione competenze e comportamenti organizzativi	Pesi/coeff. (da 1 a 10)	Punt. Max. riparam.	Punt. Effett.
	1	<u>orientamento al cittadino-utente</u> , manifestato attraverso la capacità di soddisfare nel modo più rapido ed efficace le richieste e i bisogni, anche impliciti, del cittadino, nel rispetto della correttezza dell'azione amministrativa e delle procedure prescritte;	10	10,00	
	2	<u>affidabilità e impegno</u> , manifestati attraverso il tempestivo, preciso e puntuale svolgimento delle mansioni assegnate, rispettando scadenze e termini fissati dalle norme o dalla programmazione del settore di appartenenza ed utilizzando correttamente le risorse strumentali assegnate;	10	10,00	

Allegato 4/2

ALL_4_2_Scheda_valutazione_dipendenti_CV_Dic_2020 - Scheda generale

N.	Descrizione competenze e comportamenti organizzativi	Pesi/coeff. (da 1 a 10)	Punt. Max. riparam.	Punt. Effett.	
Competenze e comportamenti organizzativi	3	correttezza nella <u>gestione delle relazioni interne ed esterne</u> , intesa, nei riguardi dei colleghi, come disponibilità e capacità a gestire con cortesia e attenzione le relazioni necessarie per la soluzione di problemi di comune interesse e, nei riguardi dei cittadini, come disponibilità e capacità a dare ascolto alle loro esigenze e spiegare le ragioni dell'operato del Comune con modalità di comunicazione assertive	10	10,00	
	4	<u>orientamento al lavoro di gruppo</u> , manifestato attraverso la disponibilità a fornire il proprio impegno personale, nonché le conoscenze ed informazioni in proprio possesso per il conseguimento degli obiettivi di comune interesse	10	10,00	
	5	<u>orientamento al cambiamento e flessibilità</u> , manifestati attraverso la disponibilità ad accogliere in modo positivo e costruttivo i cambiamenti organizzativi imposti dalla normativa o dalle scelte degli organi competenti	10	10,00	
	6	<u>gestione delle criticità e dello stress</u> , operando con lucidità ed equilibrio in situazioni impreviste o straordinarie	10	10,00	
	7	<u>applicazione e aggiornamento</u> delle proprie abilità, manifestate impiegando le proprie conoscenze e competenze professionali con la massima disponibilità e con la necessaria attenzione alla formazione	10	10,00	
Totale		70,00	70	0,00	
Punteggio complessivo			100	0	
	Date colloqui iniziale - intermedio - finale	__/__/__	__/__/__	__/__/__	
	Osservazioni del valutato (nessuna/vedi allegato)				
	Osservazioni del valutatore (nessuna/vedi allegato)				
	Firma valutato				
	Firma valutatore				

Allegato 4/2

ALL_4_2_Scheda_valutazione_dipendenti_CV_Dic_2020 - Obiettivo 1

Obiettivo	Obiettivo 1	<i>Il titolo dell'obiettivo viene <u>riportato automaticamente nella scheda generale</u></i>
Finalità e risultato atteso	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
Indicatori	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. <u>Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</u></i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,50	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. <u>Viene ricavato dalla scheda generale</u></i>
Risultato realizzato	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
Percentuale di realizzazione		<i>Viene indicato con un valore numerico da 1 a 100</i>
Punteggio effettivo ponderato	0,00	<i>Sulla base del valore (numerico) di realizzazione, la formula quantifica il punteggio effettivo proporzionandolo al punteggio teorico massimo (se il punteggio è < a 60 il punteggio è 0). <u>Viene riportato in automatico nella Scheda generale.</u></i>

Allegato 4/2

ALL_4_2_Scheda_valutazione_dipendenti_CV_Dic_2020 - Obiettivo 2

Obiettivo	Obiettivo 2	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportato automaticamente nella scheda generale</i>
Finalità e risultato atteso	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
Indicatori	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,50	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato	Breve descrizione del risultato realizzato in relazione agli indicatori prescelti	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
Percentuale di realizzazione	0	<i>Viene indicato con un valore numerico da 1 a 100</i>
Punteggio effettivo ponderato	0,00	<i>Sulla base del valore (numerico) di realizzazione, la formula quantifica il punteggio effettivo proporzionandolo al punteggio teorico massimo (se il punteggio è < a 60 il punteggio è 0). Viene riportato in automatico nella Scheda generale.</i>

Allegato 4/2

ALL_4_2_Scheda_valutazione_dipendenti_CV_Dic_2020 - Obiettivo 3

Obiettivo	Obiettivo 3	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportata automaticamente nella scheda generale</i>
Finalità e risultato atteso	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
Indicatori	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,50	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato	Breve descrizione del risultato realizzato	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
Percentuale di realizzazione	0	<i>Viene indicato con un valore numerico da 1 a 100</i>
Punteggio effettivo ponderato	0,00	<i>Sulla base del valore (numerico) di realizzazione, la formula quantifica il punteggio effettivo proporzionandolo al punteggio teorico massimo (se il punteggio è < a 60 il punteggio è 0). Viene riportato in automatico nella Scheda generale .</i>

Allegato 4/2

ALL_4_2_Scheda_valutazione_dipendenti_CV_Dic_2020 - Obiettivo 4

Obiettivo	Obiettivo 4	<i>Il titolo dell'obiettivo viene riportato automaticamente nella scheda generale</i>
Finalità e risultato atteso	Riportare breve descrizione delle finalità dell'obiettivo e dei risultati ai quali è orientato	<i>Rimane solo nella scheda obiettivo</i>
Indicatori	Individuare e specificare uno o più indicatori	<i>Per la scelta degli indicatori qualche spunto si può trarre dal Glossario delle Linee Guida della F.P. N. 1 (pagg. 27 e segg.)</i>
Peso (da 1 a 10)	10	<i>Indica il peso ponderale che va da 1 a 10 attribuito a ciascun obiettivo. Viene ricavato automaticamente dalla scheda generale</i>
Punteggio teorico massimo ponderato	7,50	<i>Indica il punteggio teorico massimo calcolato sulla in base al peso e al numero complessivo di obiettivi. Viene ricavato dalla scheda generale</i>
Risultato realizzato	Breve descrizione del risultato realizzato	<i>Anche questa descrizione rimane solo nella scheda obiettivo</i>
Percentuale di realizzazione		<i>Viene indicato con un valore numerico da 1 a 100</i>
Punteggio effettivo ponderato	0,00	<i>Sulla base del valore (numerico) di realizzazione, la formula quantifica il punteggio effettivo proporzionandolo al punteggio teorico massimo (se il punteggio è < a 60 il punteggio è 0). Viene riportato in automatico nella Scheda generale.</i>