

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 - APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Il sottoscritto dott. Amedeo Bordignon, Revisore dei Conti del Comune di Arsiero (VI), nominato per il triennio 2019/2022, con deliberazione di C.C. n. 16 del 10/04/2019;

Considerati gli oneri di pianificazione triennale (con adeguamento annuale) del fabbisogno di personale disposti dall'art 6 del D.lgs n. 165/2001 a cui il Comune di Arsiero (VI) deve conformarsi;

Preso atto

□ delle Linee di Indirizzo adottate, ai sensi dell'art 6-ter del D.lgs n. 165/2001, dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di cui al D.M. 8 maggio 2018;

□ del primo comma dell'art 6 del D.lgs n. 165/2001, secondo il quale l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dal vigente ordinamento, deve essere conforme al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);

□ del secondo comma dell'art 6 del d.lgs. 165/2001, che richiama, tra l'altro, quale principio guida del PTFP, il principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche nonché quello della migliore distribuzione delle risorse umane;

□ del D.M. 17 marzo 2020, che stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva, per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di previsione;

all'Organo di Revisione è giunta in visione la proposta di Piano triennale fabbisogni di personale 2022/2024. Lo schema pianificatorio, che sarà posto alla convalida dell'Organo di indirizzo politico dell'Ente ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del D.lgs n. 165/2001, per essere, poi, integrato alla Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 è stato valutato in un'ottica di coerenza, di congruità nonché di attendibilità contabile.

Da rilevare che:

- il Comune di Arsiero si colloca nella fascia demografica lett. d) (popolazione da 3.000 a 4.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 3.065;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2020) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2018 – 2019 – 2020) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2020) si attesta al 29,33% , nella fascia intermedia (tra la percentuale di 1^ tabella del 27,20% e della 3^ tabella del 31,20%);

Dall'analisi di tutta la documentazione pertinente, si evincono i seguenti ulteriori elementi rilevanti:

- A seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art.6 del D.lgs. n.165/2001, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero per l'anno 2022;

- dal CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI – Allegato sub A) nel rispetto di quanto previsto dall'art.33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e delle regole di cui al D.M. 17 marzo 2020 dal quale emerge che il Comune di Arsiero (VI) dispone di uno spazio assunzionale pari ad una spesa € 41.049,00, attualmente utilizzata per contratti a tempo determinato che dovranno cessare al momento delle assunzioni del personale a tempo indeterminato;

Da accertare che:

il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (verificare eventuale deroga - "enti virtuosi" - derivante dalle disposizioni di cui al DM 17/03/2020);
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

I riscontri positivi di quanto sopra fanno esprimere:

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 - APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA".

Li 9 dicembre 2021

Il Revisore dei Conti
Dott. Amedeo Bordinon

