

**OGGETTO: Parere su ricognizione dotazione organica e programmazione fabbisogno del personale triennio 2020 - 2022**

Il sottoscritto dott. Amedeo Bordignon, Revisore dei Conti del Comune di Arsiero (VI), nominato per il triennio 2019/2022, con deliberazione di C.C. n. 16 del 10/04/2019;

VISTA la proposta di delibera relativa alla Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020 – 2022, verifica delle eccedenze e della dotazione organica;

RILEVATO che con tale atto vengono richiamate tutte le principali norme che regolano le assunzioni di personale e le limitazioni di spesa in materia di assunzioni;

DATO atto che nella proposta sopra richiamata l'Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale, così come previsto dall'art. 33 comma 3, del D.Lgs. 165/2001, e successive modifiche;

RILEVATO che nel corso del 2019 si sono verificate le seguenti cessazioni:

- n.1 unità Cat. Giur. B3 - Cat. Ec. B8 Collaboratore Amministrativo Area Affari Generali – Ufficio segreteria (dimissioni volontarie con decorrenza dal 16/07/2019), per la quale non si è ancora provveduto alla sostituzione;

RILEVATO che per l'anno 2019 non sono previste ulteriori cessazioni dal servizio;

DATO ATTO che l'Ente:

- nell'anno 2020 ha previsto le seguenti assunzioni:
  - n.1 unità Cat. B Collaboratore Amministrativo Area Affari Generali – Ufficio segreteria.
  - Attivazione mobilità esterna tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 162/2001 per la copertura del posto n.1 unità Cat. Giur. C1 – Area Affari Generali vacante a seguito della concessione della mobilità in uscita verso il Comune di Santorso con decorrenza 01/02/2019;
- nell'anno 2021 non ha previsto assunzioni in ruolo se non per sostituzioni, nei limiti di legge consentiti dei dipendenti in caso di cessazione per i posti che si renderanno vacanti.
- nell'anno 2022 non ha previsto assunzioni in ruolo se non per sostituzioni, nei limiti di legge consentiti dei dipendenti in caso di cessazione per i posti che si renderanno vacanti.

DATO ATTO altresì che relativamente al lavoro flessibile:

- nell'anno 2020 sono previste assunzioni solo per eventuali esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.
- nell'anno 2021 sono previste assunzioni solo per eventuali esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.
- nell'anno 2022 sono previste assunzioni solo per eventuali esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.

TENUTO CONTO del rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni e spesa del personale per gli Enti Locali;

Tutto ciò premesso

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE  
ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO  
2020/2022 - APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA".

Lì 27 novembre 2019

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Amedeo Bordignon

