

COMUNE DI ROVERE' VERONESE

PROVINCIA DI VERONA

Relazione illustrativa Definitiva

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 23/11/2018 Contratto 05/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2018/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Meneghini rag. Gabriella Maria Componenti: Repele geom. Nicola Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP – FP CGIL – UIL FPL - CSA Regioni Autonomie Locali CISAL Firmatarie della pre-intesa: Cisl Fps Firmatarie del contratto: Cisl Fps
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) CCI anno 2018-2019-2020 b) Criteri di ripartizione delle risorse stabili e variabili c) Regolamento incentivi per le funzioni Tecniche
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, in data 29/11/2018.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno no ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 06/03/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs.n. 150/2009)		

Eventuali osservazioni

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo integrativo per il triennio 2018 – 2019 – 2020 prevede:

- Articolo 1. Oggetto e durata del contratto.
 - Articolo 2. Formazione ed aggiornamento professionali.
 - Articolo 3. Disciplina del lavoro straordinario.
 - Articolo 4. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
 - Articolo 5. Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa.
 - Articolo 6. Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.
 - Articolo 7. Indennità condizioni di lavoro.
 - Articolo 8. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
 - Articolo 9. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 2.
 - Articolo 10. Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.
 - Articolo 11. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.
 - Articolo 12. Premi correlati alla performance.
 - Articolo 13. Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate.
 - Articolo 14. Disposizione finale.
- Regolamento comunale per la costituzione, la ripartizione e la corresponsione del fondo incentivi per le funzioni tecniche.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 13 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> organizzativa	5.539,31
Incentivo <i>performance</i> individuale	2.255,28
Indennità di condizione di lavoro, di cui all'art. 70-bis	378,00
Compensi per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies	2.750,00
Compensi previsti per disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c)	2.530,92
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	3.000,00
Differenziazione del premio individuale (maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite del premio individuale) importo compreso nella lettera b)	118,70
Conseguimento di specifici obiettivi dell'ente	2.000,00
TOTALE	18.572,21

C) Effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie disciplinate dal presente contratto collettivo integrativo conservano la loro efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 31/05/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs.n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 28/12/2010 e ss.mm.ii.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI prevede le nuove progressioni economiche orizzontali e i criteri per le stesse.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance organizzativa ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Roverè Veronese, 05/12/2018

LA RESPONSABILE
DEI SERVIZI FINANZIARI
(Meneghini rag. Gabriella Maria)



Meneghini Gabriella Maria