

DECRETO N. 9 DEL 20-05-2019

Oggetto: NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE E RISORSE UMANE E CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN SEGUITO ALL'ADOZIONE DEI NUOVI CRITERI CONSEGUENTI AL CCNL 21/05/2018 ADOTTATI DALL'ENTE.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;

RICHIAMATO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale ai commi 1 e 2 prevede: “1. Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. 2. Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108

.”;

VISTO l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale testualmente recita: “1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi

disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi. 2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione

”;

DATO ATTO CHE:

- che in data 5 giugno 2016 si sono svolte le elezioni per il rinnovo del Sindaco e del Consiglio Comunale;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 14/06/2016, esecutiva, si è provveduto alla convalida degli eletti ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATA la nuova disciplina del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018, che, all'art. 17, commi 1 e 2, ha previsto disposizioni particolari sulle posizioni organizzative, statuendo quanto di seguito indicato: *"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13. 2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000"*;

CONSIDERATO quanto previsto dall'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Regioni Enti locali del 21/05/2018, il quale stabilisce: *"3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*.

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 08/11/2018 avente ad oggetto *"Approvazione del Piano di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021"* è stato approvato il nuovo organigramma del personale del Comune di Roveré Veronese, dal quale risulta l'articolazione della struttura comunale nelle seguenti aree:
 - AREA AMMINISTRATIVA;
 - AREA CONTABILE E RISORSE UMANE;
 - AREA TECNICA;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 15/01/2019, avente ad oggetto *"Variazione del piano di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021. Approvazione"*, si è provveduto a dettagliare ulteriormente l'insieme dei servizi afferenti alle predette aree;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 dell'11/04/2019, avente ad oggetto: *“Struttura organizzativa del Comune di Roveré Veronese. Conferma dell'organigramma dell'Ente.”*, la suddetta articolazione è stata confermata;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 09/05/2019, avente ad oggetto: *“Approvazione del Regolamento criteri di conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative e del Manuale sulla metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative.”*;

DATO ATTO, pertanto, che il Comune di Roveré Veronese ha provveduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative così come delineato dal CCNL del 21 maggio 2018, determinando i nuovi criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e una nuova metodologia per la valutazione del peso economico da assegnare a ciascuna di esse, nel rispetto delle previsioni contenute negli articoli 14 e 17 del vigente CCNL;

RITENUTO NECESSARIO, dunque, procedere ad attribuire gli incarichi di Posizione Organizzativa del Comune di Roveré Veronese e le relative indennità, tenendo conto di quanto statuisce l'art. 13, comma 3, del CCNL Regioni Enti Locali 21 maggio 2018;

VISTO il Decreto del Sindaco del 24/03/2017, prot.n. 1761-I/11, con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Gianluca Bertagna;

PRESO ATTO del verbale del 13/05/2019, prot. n. 3296 del 14/05/2019, con il quale il precitato Nucleo di Valutazione ha provveduto ad aggiornare la pesatura delle Aree nelle quali si articola il Comune di Roveré Veronese alla luce dei nuovi criteri conseguenti al CCNL 21 maggio 2018 adottati dall'Ente;

VISTI

- il D.Lgs. n.267/2000, con particolare riferimento agli art.50, 107 e 109;
- il CCNL del 31/03/1999;
- il C.C.N.L. Compatto Regioni Autonomie Locali del 21/05/2018;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative dell'Ente;
- il Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative adottato dall'Ente;

DECRETA

1) di nominare Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane del Comune di Roveré Veronese la dipendente a tempo indeterminato Rag. Gabriella Maria Meneghini, categoria D, in posizione apicale, conferendo alla stessa l'incarico di posizione organizzativa e la responsabilità di tutti i servizi inerenti a tale area, secondo la struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 08/11/2018, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 15/01/2019 e confermata con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 dell'11/04/2019;

2) di dare atto che la predetta dipendente vanta una lunga esperienza lavorativa maturata nell'Ente e possiede attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali conferite con il presente atto;

3) di determinare l'indennità di posizione organizzativa spettante alla suddetta Responsabile in euro 10.270,00= lordi annui (comprensivi della tredicesima mensilità), come da pesatura aggiornata con verbale del Nucleo di Valutazione, Dott. Gianluca Bertagna, del 13/05/2019, prot. n. 3296 del 14/05/2019, alla luce dei nuovi criteri conseguenti al CCNL 21 maggio 2018 adottati dall'Ente;

4) di nominare la sopra indicata dipendente quale Responsabile del Trattamento dei dati relativi ai procedimenti afferenti all'area di responsabilità;

5) di dare atto che la presente nomina potrà essere revocata prima della sua naturale scadenza nei casi previsti dall'art. 11 del Regolamento criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative adottato dall'Ente;

DISPONE

- che la nomina di cui sopra e il conferimento della posizione organizzativa decorrano dalla data odierna e sino al 20/05/2022 compreso;

- che la Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane dovrà adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione comunale e ad essa assegnati; dovrà, altresì, relazionare periodicamente al Sindaco sull'andamento dell'Area funzionale assegnata nella sua generalità e, in particolare, sulle iniziative e gli interventi più significativi per rilevanza e delicatezza, al fine di consentire al Sindaco medesimo di adempiere adeguatamente alle proprie funzioni di controllo;

- che il presente provvedimento dovrà essere sottoscritto per accettazione dall'interessata;

- che il presente provvedimento venga pubblicato all'albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33.

IL SINDACO
F.to RAVELLI ALESSANDRA CATERINA