



COMUNE DI ROVERE' VERONESE

Provincia di Verona

COPIA

DECRETO N. 4 DEL 15-09-2021

Oggetto: DECRETO EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI AREA/PO PER L'ANNO 2020

IL SINDACO

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 08.11.2018 con la quale l'Amministrazione Comunale approvava il Piano di programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2019/2020/2021 e costituiva tre Aree: Amministrativa, Contabile e Risorse Umane e Tecnica;

CONSIDERATO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 11.04.2019 si confermava l'attuale organigramma del Comune di Roveré Veronese, aggiornato sulla base dei processi di revisione organizzativa, così come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 08/11/2018 e ulteriormente dettagliato, quanto ai servizi afferenti alle diverse aree, con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 15/01/2019;

PRESO ATTO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 03.12.2018 l'Amministrazione Comunale autorizzava la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Destinazione delle Risorse Decentrate 2018/2020 per la Parte Normativa e annualità 2018 per la parte economica e contestuale approvazione Regolamento Comunale Incentivi per le Funzioni Tecniche;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 09.05.2019 con la quale l'Amministrazione Comunale approvava il Regolamento dei criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative e il Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 17.04.2020 con la quale l'Amministrazione Comunale integrava il vigente Regolamento dei criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative e il Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e approvava la modalità di calcolo per la distribuzione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 1761 del 24.03.2017 con il quale veniva individuato e nominato il dott. Gianluca Bertagna, quale Nucleo di Valutazione della Performance monocratico del Comune di Roveré Veronese, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 per

gli anni 2017-2018-2019, rinnovato con proprio Decreto n. 2 del 18.02.2020 per gli anni 2020-2021;

Richiamati i seguenti decreti di nomina e conferma dei Responsabili di Area:

- a) Area Amministrativa Decreto Sindacale n. 3 del 15/01/2019 confermato con Decreto n. 8 del 20.05.2019 – rag. Elena Sponda;
- b) Area Contabile e Risorse Umane Decreto Sindacale n. 1 del 15.01.2019 confermato con Decreto n. 9 del 20.05.2019 – rag. Gabriella Maria Meneghini;
- c) Area Tecnica Decreto Sindacale n. 2 del 15.01.2019 variato con Decreto n. 4 del 02.03.2019 e confermato con Decreto n. 10 del 20.05.2019 – Ing. Nicola Repele;

VISTO l'articolo 81, commi 7, 8 e 9, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi riguardanti la misurazione e la valutazione della performance individuale delle P.O., approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 02.04.2009 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Roverè Veronese per gli anni 2018-2019-2020, siglato il giorno 05.12.2018 ed inviato all'ARAN, che al comma 2 stabilisce che del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle P.O., una somma pari al 25% (non inferiore al 15%) è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle stesse;

PRESO ATTO della valutazione dei risultati conseguiti trasmessa dal Nucleo di Valutazione del Comune di Roverè Veronese, nella persona del dott. Gianluca Bertagna, e delle singole schede di valutazione che sono state trasmesse ai Responsabili di Area di cui sopra per la sottoscrizione ai fini dell'accettazione da parte degli stessi (tutto in allegato A);

CONSIDERATO i criteri stabiliti per la modalità di calcolo per la distribuzione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative depositato presso l'ufficio ragioneria;

RITENUTO di conseguenza provvedere a corrispondere al personale interessato l'importo della retribuzione di risultato 2020 come segue:

AREA	TITOLARE	PERCENTUALE	IND.TA' RISULTATO
Amministrativa	rag. Elena Sponda	23%	1.527,50
Contabile e Risorse Umane	rag. Gabriella Maria Meneghini	24%	2.770,63
Tecnica	Ing. Nicola Repele	24%	2.006,87

VALUTATO che il presente atto comportante spesa a carico del bilancio è adottato di concerto con il Responsabile del Servizio Finanziario, limitatamente alla necessità di acquisire la certificazione di copertura finanziaria;

RICHIAMATO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

DECRETA

1. DI PRENDERE ATTO della valutazione dei risultati conseguiti trasmessa dal Nucleo di Valutazione del Comune di Roverè Veronese, nella persona del dott. Gianluca Bertagna, e delle singole schede di valutazione (all. A);

2. DI ATTRIBUIRE e di liquidare, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2016/2018, del comparto "Funzioni locali" nei confronti del personale incaricato delle aree delle Posizioni organizzative l'indennità di risultato per l'annualità 2020 nella misura come di seguito riportato oltre oneri riflessi:

AREA	TITOLARE	PERCENTUALE	IND.TA' RISULTATO
Amministrativa	rag. Elena Sponda	23%	1.527,50
Contabile e Risorse Umane	rag. Gabriella Maria Meneghini	24%	2.770,63
Tecnica	Ing. Nicola Repele	24%	2.006,87

3. DI AUTORIZZARE il Responsabile del Servizio Finanziario all'emissione dei rispettivi mandati di pagamento in favore del personale comunale sopra riportato;

4. DI TRASMETTERE il provvedimento ai Responsabili di Area e all'ufficio competente per la pubblicazione all'Albo on line e in "amministrazione trasparente", sottosezione "personale- posizioni organizzative- compensi"