



COMUNE DI ROVERE' VERONESE

Provincia di Verona

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2019.

LA RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE E RISORSE UMANE

In esecuzione della determinazione n. 185 del 22.10.2019

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria B, C e D del Comune di Rovere' Veronese, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2019.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in data 1° gennaio 2019 e che a tale data:

- siano in possesso di anzianità di servizio quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, dal 01.01.2016 (valenza giuridica del CCNL DEL 21/05/2018);
- siano in possesso di anzianità di servizio di 24 mesi per la categoria professionale B, quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura;
- siano in possesso di anzianità di servizio di 24 mesi per la categoria professionale C, quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura;
- siano in possesso di anzianità di servizio di 36 mesi per la categoria professionale D, quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura;
- abbiano conseguito una valutazione positiva nel triennio 2016-2017-2018.

Per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del presente CCI e per i dipendenti assunti in mobilità o per concorso, l'anzianità di servizio viene integrata di ulteriori 12 mesi.

2) CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica sarà formata sulla base dei criteri indicati nel Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Rovere' Veronese per la parte normativa per gli anni 2018-2019-2020 siglato definitivamente in data 05.12.2018, autorizzato alla sottoscrizione, per la parte economica, per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 16.10.2019, di seguito riportati:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato).	70%
2. Esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza valutata in punti 0,10 per ogni anno di servizio nella categoria professionale attualmente rivestita)	30%

3) GRADUATORIA

L'Area Contabile e Risorse Umane formerà apposita graduatoria indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto nei singoli fattori sulla base dei criteri di cui all'art. 2 del presente avviso.

La graduatoria verrà quindi approvata con determinazione del Responsabile stesso e verrà affissa all'Albo Pretorio online per 7 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane, con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame.

La graduatoria di attribuzione delle progressioni orizzontali sarà redatta per categoria (70% cat. B - 60% cat. C e 30% cat. D), con arrotondamento all'unità superiore, sulla base delle risorse disponibili destinate all'istituto delle P.E.O. per l'anno 2019.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni il Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane, effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line e nel sito Internet istituzionale, per 7 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O..

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Le progressioni economiche saranno riconosciute con decorrenza dal 1° gennaio 2019.

4) Informativa ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679 e della Normativa Nazionale

Il Comune di Roverè Veronese, in qualità di titolare (con sede in Roverè Veronese, Piazza Vittorio Emanuele n. 12, Email: segreteria@comune.rovereveronese.vr.it; PEC: comune.rovereveronese@pec.it; Centralino: +39 045/6518005), tratterà i dati personali conferiti con il presente modulo, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato inserimento non consente di procedere con l'elaborazione dell'istanza. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario all'erogazione del servizio e, successivamente alla comunicazione della cessazione dell'attività del titolare o del responsabile o della intervenuta revoca dell'incarico del RPD, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea ed indicati nell'informativa dettagliata.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso il Comune di Roverè Veronese (Dott. G. Adami, Via Sommacampagna, 63/B Tel. 045/956136, e-mail: grazianoadami@odcecverona.it).

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo secondo le procedure previste.

5) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo on-line e nel sito internet istituzionale del Comune di Roverè Veronese www.comune.rovereveronese.vr.it per 7 giorni consecutivi.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

Roverè Veronese, 22 ottobre 2019



LA RESPONSABILE
DELL'AREA CONTABILE E RISORSE UMANE
rag. Gabriella Maria Meneghini