NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI ROVERÈ VERONESE

Verbale del 28.08.2021 (a distanza con strumenti informatici e digitali)

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165."

Richiamato l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1".

Vista la Dichiarazione Congiunta n. 3 al CCNL 21/05/2018 delle Funzioni Locali;

Richiamate le Linee guida adottate dall'ANAC, approvate – da ultimo - con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

Preso atto che in data 25 agosto 2021 il Nucleo di Valutazione ha ricevuto la proposta di nuovo codice di comportamento redatto dall'Ente, affinché lo stesso provveda a valutarlo e ad esprimere, se del caso, il proprio parere preventivo;

Letto e analizzato il codice di comportamento redatto dall'Ente e ritenuto lo stesso conforme alla finalità di specificare e integrare le disposizioni del Codice generale;

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001;

ESPRIME

Parere positivo sulla proposta di nuovo codice di comportamento di ente, in quanto lo stesso rispetta gli indirizzi sia del DPR 62/2013 che le indicazioni dell'ANAC di cui alle Linee Guida della delibera n. 177 del 19 febbraio 2020.

Il Nucleo di Valutazione invita il Responsabile della Trasparenza, al termine dell'iter di approvazione del nuovo codice di comportamento, alla pubblicazione del Codice in apposita sezione del sito internet "Amministrazione Trasparente> Disposizioni generali> Atti generali e di consegnarlo a tutti soggetti individuati nell'art. 17 del DPR 62/2013.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Gianluca Bertagna