



# COMUNE DI ROVERE' VERONESE

Provincia di Verona  
P.zza V. Emanuele 12 – 37028 Roverè Veronese (VR)  
☎ 045/6518005 fax 045/6518004

## **REGOLAMENTO CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 09/05/2019

## **INDICE**

Art. 1. Finalità

Art. 2 Destinatari

Art. 3 Tipologie di incarico

Art. 4. Graduazione degli incarichi

Art. 5 Requisiti generali per l'accesso agli incarichi

Art. 6 Incarico di Posizione Organizzativa a dipendente di categoria C

Art. 7 Procedure di conferimento degli incarichi

Art. 8 Conferimento degli incarichi

Art. 9 Durata degli incarichi

Art. 10 Valutazione dei risultati e delle attività

Art. 11 Revoca dell'incarico

Art. 12 Sospensione dell'incarico e funzioni di sostituzione (interim)

Art. 13 Norme transitorie e finali

## **Art. 1 Finalità**

1. Il presente manuale è volto a disciplinare criteri e modalità per l'istituzione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa.
2. Le posizioni organizzative costituiscono uno strumento gestionale che concorre a realizzare un modello organizzativo flessibile di decentramento delle responsabilità per il conseguimento degli obiettivi dell'ente. Sono istituite dall'Ente, nel rispetto della vigente disciplina, in relazione alle esigenze organizzative ed al proprio modello gestionale.

## **Art. 2 Destinatari**

1. Il presente regolamento costituisce stralcio del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come approvato con Deliberazione n. 27 del 02/04/2019 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, abroga le disposizioni del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che risultino in contrasto con il presente.

## **Art. 3 Tipologie di incarico**

1. L'area delle posizioni organizzative è costituita da posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono incarichi a termine, rinnovabili, aventi ad oggetto lo svolgimento di funzioni direttive di particolare complessità e caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza oppure di attività con contenuti di alta professionalità.
2. Gli incarichi di posizione organizzativa si distinguono in relazione al contenuto delle prestazioni professionali ed alla relativa responsabilità per:
  - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti da *curriculum*.
3. In sede di istituzione o attivazione dell'incarico è declinato lo specifico profilo di ruolo, da cui risultano:
  - i contenuti professionali specifici e le attività peculiari dell'incarico;
  - le aree di risultato da conseguire;
  - gli eventuali requisiti professionali e culturali specifici;
  - il peso dell'incarico e la relativa valorizzazione economica.
4. L'incarico comporta funzioni integrative e supplementari a quelle proprie della categoria/livello di inquadramento.

## **Art. 4 Graduazione degli incarichi**

1. I criteri per la graduazione degli incarichi sono approvati con apposito manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative.

## **Art. 5 Requisiti generali per l'accesso agli incarichi**

1. Il Sindaco individua i soggetti da nominare Responsabili di Area e titolari della corrispondente posizione organizzativa, tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza, in possesso di almeno due dei seguenti requisiti:
  - a. esperienza lavorativa maturata nell'Ente o presso altri Enti pubblici in posizioni di lavoro che richiedano significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
  - b. preparazione culturale adeguata, corredata da titoli di studio relativi alle materie concernenti l'incarico assegnato;
  - c. capacità di gestione dei gruppi di lavoro;
  - d. attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire.

## **Art. 6 Incarico di Posizione Organizzativa a dipendente di categoria C**

1. Qualora non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
2. I valori della retribuzione di posizione verranno in questo caso proporzionati rispetto a quelli della graduazione per l'Area con personale di categoria D, applicando i valori minimi e massimi previsti dal CCNL per le posizioni organizzative di categoria C.

## **Art. 7. Procedure di conferimento degli incarichi**

1. Il Sindaco, acquisendo direttamente presso l'ufficio personale i curriculum e l'esperienza professionale dei dipendenti dell'ente inquadrati in categoria D, procede ad individuare il soggetto da incaricare di posizione organizzativa tenendo conto dei seguenti fattori:
  - natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
  - requisiti culturali posseduti;
  - attitudini e le capacità professionali;
  - esperienze acquisite.

## **Art. 8. Conferimento degli incarichi**

1. Gli incarichi sono conferiti con decreto scritto e motivato del Sindaco, che identifica:
  - le peculiarità professionali specifiche e le attività attribuite alla funzione;
  - il peso attribuito alla posizione e il suo valore economico annuo sulla base della graduazione effettuata;
  - i termini di decorrenza e scadenza dell'incarico e le eventuali cause di revoca dell'incarico;
  - le valutazioni periodiche cui è soggetta la funzione, ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare.

2. L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla dichiarazione da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da rivestire.
3. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti al personale dipendente dell'Ente inquadrato nella categoria D.
4. L'incarico di P.O. è incompatibile con un rapporto di lavoro a tempo parziale.

#### **Art. 9 Durata degli incarichi**

1. Gli incarichi di posizione organizzativa hanno durata triennale (massimo tre anni). È fatta salva una diversa minor durata legata a specifiche e motivate esigenze organizzative.
2. L'incarico cessa anticipatamente rispetto alla sua naturale scadenza, in caso di:
  - passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale;
  - cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche per il compimento del limite massimo di età;
  - revoca dell'incarico per le motivazioni disciplinate al successivo art. 11.
3. L'eventuale rinnovo è subordinato alla valutazione positiva al termine dell'incarico ed è soggetto alle determinazioni della Giunta in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente.

#### **Art. 10. Valutazione dei risultati e delle attività**

1. Secondo le modalità previste dalla vigente disciplina contrattuale e regolamentare, l'attività professionale svolta ed i risultati raggiunti dal titolare di posizione organizzativa sono soggetti a:
  - a) specifica valutazione annuale rispetto agli obiettivi affidati;
  - b) eventuale valutazione prima della scadenza per l'accertamento di gravi inadempienze rispetto agli obblighi e responsabilità connessi all'incarico o a quelli d'ufficio.
2. La valutazione positiva annuale consente l'attribuzione della retribuzione di risultato, secondo i regolamenti e i manuali vigenti tempo per tempo.
3. L'esito positivo della valutazione al termine dell'incarico è condizione per l'eventuale rinnovo.
4. L'esito delle valutazioni è riportato nel fascicolo personale del dipendente e di esso si tiene conto nell'affidamento di altri incarichi.
5. L'organo competente alla graduazione delle Posizioni Organizzative è il Nucleo di Valutazione, in collaborazione con il Segretario, che effettuerà la valutazione della posizione e non della persona che la ricopre, vale a dire a "sedia vuota".

#### **Art. 11 Revoca dell'incarico**

1. L'incarico può essere revocato prima della sua naturale scadenza per:

- a) valutazione annuale gravemente negativa. A tal fine il manuale della valutazione deve indicare cosa si intenda con “negativa” rispetto al punteggio assegnato.
  - b) grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell’incarico di posizione organizzativa
  - c) inosservanza delle direttive contenute nell’atto di affidamento dell’incarico;
  - d) grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati
  - e) intervenuti mutamenti organizzativi.
2. La revoca dell’incarico di posizione organizzativa comporta la perdita della retribuzione di posizione da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del proprio profilo mantenendo il trattamento economico già acquisito della sola categoria di appartenenza.

### **Art. 12 Sospensione dell’incarico e funzioni di sostituzione (interim)**

1. L’Ente può attribuire, con atto scritto e motivato, le funzioni sostitutive dell’incarico ad altro dipendente di categoria D, al Segretario o ad altro soggetto compatibile con le disposizioni vigenti e con quanto previsto nel Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi. Tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi, per gli incarichi ad interim, previsti dall’art. 15, comma 6, del CCNL 21/05/2018, alla P.O. incaricata, nell’ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell’incarico ad interim.
2. La durata dell’incarico ad interim non può superare la durata di dodici mesi, eventualmente prorogabili per una sola volta, con atto motivato, qualora perdurino le cause che hanno determinato l’affidamento dell’incarico.

### **Art. 13 Norme transitorie e finali**

1. Il presente Regolamento entra in vigore a decorrere dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione.
2. Le disposizioni di cui al presente regolamento abrogano le contrastanti previsioni contenute nel vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 02/04/2009 e successive modificazioni ed integrazioni.
3. Per quanto non diversamente disciplinato trovano applicazione le disposizioni normative e contrattuali vigenti nel tempo.