COPIA

COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA

Provincia di Verona

DECRETO DEL SINDACO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Numero 11 Reg. Generale 11 del 01-09-2022

OGGETTO: RINNOVO INCARICO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

IL SINDACO

Premesso che:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, prevede una serie di adempimenti relativi alla revisione e all'aggiornamento delle forme di controllo interno e dei modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
- l'art. 14, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance al quale, ai sensi dell'art. 7 del predetto D.Lgs. n. 150/2009, compete la valutazione e misurazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione dei dirigenti;
- l'art. 16, comma 2 del medesimo D.Lgs. 150/2009 dispone "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1";
- con deliberazione n. 121 del 09/12/2010, la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), ha stabilito la non obbligatorietà dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per gli Enti Locali, non essendo l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 di diretta applicazione agli stessi, in ragione del mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo, pur potendo il singolo Comune, nell'esercizio della sua discrezionalità, scegliere di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 17/4/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato modificato l'art. 2, comma 1 del "Regolamento Nucleo di Valutazione", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 21/03/2000, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 18/11/2008 come segue:

- "*Il Nucleo di Valutazione è organo monocratico composto da un unico componente esterno all'Ente di comprovata esperienza e professionalità*";

Visti:

- il decreto sindacale n. 12 – R.G. n. 15 del 25/5/2018 con il quale veniva individuato e nominato l'ing. Tacconi Roberto nato a Milano il 02/3/1953, quale Nucleo di Valutazione dell'Ente per il triennio 2018/2020;
- il decreto sindacale n. 18 – R.G. n. 20 del 26/7/2021 con il quale, vista l'emergenza sanitaria, è stato rinnovato l'incarico di Nucleo di Valutazione all'ing. Tacconi Roberto fino al 31/7/2022 e, comunque, sino alla chiusura del processo valutativo anno 2021;

Dato atto che, in ragione della professionalità dimostrata e dell'esperienza maturata in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Negrar di Valpolicella, in attesa di definire la nuova procedura comparativa per la nomina del Nucleo di Valutazione, è stata chiesta all'ing. Tacconi Roberto la disponibilità al rinnovo dell'incarico in oggetto fino al 31/7/2023, e che lo stesso ha accettato di proseguire l'incarico come richiesto, alle medesime condizioni economiche in essere;

Preso atto che l'individuazione e la nomina del Nucleo di Valutazione è di competenza del Sindaco;

DECRETA

1. per le ragioni esposte in narrativa, di rinnovare l'incarico di Nucleo di Valutazione monocratico all'ing. Tacconi Roberto fino al 31/7/2023 e, comunque, sino alla chiusura del processo valutativo anno 2022, salvo revoca per giusti motivi;
2. di dare atto che l'incarico verrà svolto alle stesse condizioni economiche precedentemente concordate;
3. di dare atto che il Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. assolve ai seguenti compiti:
   - monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
   - comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
   - valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
   - garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/09, dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
   - propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi;

- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti
  predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'art. 19, comma 10 del D.L. n. 90/2014;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

DISPONE

- di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, al Segretario Generale, ai titolari di Posizione Organizzativa e agli Assessori.

IL SINDACO
F.to Grison Roberto

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente decreto verrà affissa all'albo pretorio dal 05-09-2022 al 20-09-2022 e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to SARTORI ANTONELLA