

A)

Spese per il personale.

Le componenti considerate per la determinazione della spesa ai sensi dell'art. 1 c. 557, l. n. 296/2006 sono le seguenti:

TIPOLOGIA DI SPESA		Previsione 2020			
Ritribuzione lorda al personale dip. con contratto		€ 1.996.809,87			macroaggregato 101
Spese per co.co.co. o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni					
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili					
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione ( ai sensi artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.Lvo n. 267/2000					
Compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 D.Lgs. N. 267/2000					
Compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 D.Lgs. N. 267/2000					
Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro					
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)					
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		€ 578.136,00			macroaggregato 101
IRAP		€ 171.540,00			macroaggregato 102
Spese destinate alla previdenza ed assistenza della forza di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziati con proventi da sanzioni del codice della strada					
Oneri per nucleo familiare					
buoni pasto e spese per equo indennizzo		€ 2.900,00			macroaggregato 103 (cap. 316 " spesa per buoni pasto al personale dipendente )
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per personale in posizione di comando					
Altre spese					
Prestazioni servizio vigilanza alunni					macroaggregato 103 (cap. 1450 Prestazioni di servizi per vigilanza alunni) (cap. 1445 Distribuzione pasti, sorveglianza e pulizia mense scolastiche)
Corsi di Formazione		€ 4.266,73			(cap. 335 Corsi di formazione risorse umane) (cap. 340 Rimborsi spese viaggi al personale dipendente € 1.650,00 e il limite massimo da impegnare che pari al 50% dell'impegnato del 2009)
Rimborso spese viaggi al personale dipendente (cap. 340)		€ 1.640,00			
TOTALE A		€ 2.755.292,60	€ -	€ -	
macroaggregato 101		€ 2.574.945,87	€ -	€ -	A (Previsione)
macroaggregato 103		€ 8.806,73	€ -	€ -	€ 2.755.292,60
macroaggregato 102		€ 171.540,00	€ -	€ -	

Le componenti, da sottrarre all'ammontare della spesa come determinata nella tabella 6.1, sono le seguenti:

TIPOLOGIA DI SPESA	Previsione 2020			
Spese per il personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati				
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri direttamente connessi all'attività elettorale personale con rimborso dal ministero dell'Interno			macroaggregato 101,102 (cap. entrate 303 Rimborso spese elettorali Europee)	
Spese per la formazione	€ 4.266,73		(cap. 335 Corsi di formazione risorse umane)	
Rimborsi per le missioni			(cap. 340 Rimborsi spese viaggi al personale dipendente € 1.850,00 è il limite massimo da impegnare che pari al 50% dell'impegnato del 2009)	
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate.	€ 1.640,00			
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	€ 335.460,17			
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali CCNL 2016/2018	€ 38.946,78		come da schede elaborazione stipendi 2018	
	€ 8.984,91		2019 (IVC)	
	€ 18.468,00		previsione aumenti contrattuali	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 85.361,72		macroaggregato 101,102	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ 48.637,72		Entrata (cap.384 Contributi personale in aspettativa sindacale)	
Spesa per l'assunzione di personale ai sensi della legge 23/12/2014 n. 190 art. 1 c. 424. Mobilità dalla Provincia di n. 2 Istitutori cat. C e n. 1 Collaboratore cat. B3 per 6 mesi	€ 46.468,51		cap. 378 Rimborso per convenzione segretario	
Spese per il personale stagionale e progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione del Codice della Strada				
Incentivi per la progettazione (urbanistica e condoni edilizia privata)				
Incentivi per il recupero ICI				
Diritto di rogito				
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'amministrazione autonoma dei Municipi di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122 art. 9 comma25)				
Maggiori spese autorizzate - entro il 31/05/2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge 244/2007				
<b>TOTALE B</b>	<b>€ 588.234,54</b>			

Verifica del rispetto dei criteri di cui all'art. 1, comma 557, l.296/2006:

	RENDICONTO 2011	RENDICONTO 2012	RENDICONTO 2013
Spese personale (ex intervento 1)	€ 2.653.895,12	€ 2.564.991,13	€ 2.547.320,67
Spese ( ex intervento 3)	€ 21.059,95	€ 25.461,54	€ 15.357,98
IRAP (ex intervento 7)	€ 180.863,49	€ 178.754,74	€ 176.770,29
Altre spese, reiscrizioni imputate all'esercizio successivo			
Altre spese, da specificare ....			
Altre spese, da specificare ....			
Altre spese, da specificare ....			
Totale spese di personale (A)	€ 2.855.818,56	€ 2.769.207,41	€ 2.739.448,94
(-) Componenti escluse (B)	€ 600.057,03	€ 610.268,08	€ 613.451,06
(=) Componenti assoggettare al limite di spesa (ex Art. 1, comma 557, l. 296/2006) (A)-(B)	€ 2.255.761,53	€ 2.158.939,33	€ 2.125.997,88
<b>totale triennio 2011/2012/2013</b>		€ 6.540.698,74	
557- quater. Al fini dell'applicazione del c. 557 a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio	<b>Spesa media rendiconti 2011/2012/2013</b>		€ 2.180.232,91

	Previsione 2020
Spese macroaggregato 101	€ 2.574.945,87
Spese macroaggregato 103	€ 8.806,73
IRAP macroaggregato 102	€ 171.540,00
Altre spese, reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	
Altre spese, da specificare ....	
Altre spese, da specificare ....	
Altre spese, da specificare ....	
Totale spese di personale (A)	€ 2.755.292,60
(-) Componenti escluse (B)	€ 588.234,54
(=) Componenti assoggettare al limite di spesa (ex Art. 1, comma 557, l. 296/2006) (A)-(B)	€ 2.167.058,06

€ 13.174,85

CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2016 2017 2018 2019 PER ASSUNZIONI 2019

**RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2015 2016 2017 ASSUNZIONI 2018**

--	--	--	--	--

RESTO ASSUNZIONALE

RESTO ASSUNZIONALE		11.598,77
--------------------	--	-----------

**CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2017 2018 2019 PER ASSUNZIONI 2020**

ANNO CASSAZIONE	CAT	Rib. bustione	CPDEL	INADEL	IRAP	INAIL	TOTALE
2016							0,00
2017							0,00
2018							
2018	C1	€ 21.305,39	€ 5.070,68	€ 613,60	€ 1.810,96	€ 107,59	€ 28.908,22
2018	B3	€ 19.955,30	€ 4.749,36	€ 574,71	€ 1.696,20	€ 100,77	€ 27.076,36
2018	Dirigente	€ 88.521,82	€ 11.248,15	€ 1.361,12	€ 4.017,20	€ 238,67	€ 105.386,96
2018	TOTALE CESSATI 2018	€ 129.782,51	€ 21.068,19	€ 2.549,43	€ 7.524,35	€ 447,04	€ 161.371,52
2019	B3	€ 19.955,30	€ 4.749,36	€ 574,71	€ 1.696,20	€ 100,77	€ 27.076,36
2019	BELLINI SERGIO NICCOLO'	€ 21.305,39	€ 5.070,68	€ 613,60	€ 1.810,96	€ 107,59	€ 28.908,22
2019	BRUCOLI ANNALUCIA (conservazione del posto fino al 15/02/2020)	€ 21.305,39	€ 5.070,68	€ 613,60	€ 1.810,96	€ 107,59	€ 28.908,22
2019	GUADINI FABIO (cessato con quota 100 ultimo gg 31/08/2019)	€ 23.195,15	€ 5.520,68	€ 668,05	€ 1.971,67	€ 117,14	€ 31.473,70
2019	TOTALE DIPENDENTI CESSATI	€ 85.752,23	€ 20.411,41	€ 2.469,95	€ 7.289,79	€ 433,10	€ 116.366,48
100% €							100% €

**RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2015 2016 2017 ASSUNZIONI 2018**

	€	13.370,04
	€	277.738,01

**TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2017 2018 2019**

ANNO ASSUNZIONE	CAT	Rib. bustione	CPDEL	INADEL	IRAP	INAIL	TOTALE
2019	D1	€ 23.195,15	€ 5.520,68	€ 668,05	€ 1.971,67	€ 117,14	€ 31.473,70
2019	C1	€ 10.652,70	€ 2.535,34	€ 308,80	€ 905,48	€ 53,80	€ 14.454,11
2019	C1	€ 10.652,70	€ 2.535,34	€ 308,80	€ 905,48	€ 53,80	€ 14.454,11
2019	C1	€ 10.652,70	€ 2.535,34	€ 308,80	€ 905,48	€ 53,80	€ 14.454,11
2019	C1	€ 2.379,82	€ 566,40	€ 68,54	€ 202,28	€ 12,02	€ 3.229,06
2019	ISTRUTTORE POLIZIA MUNICIPALE aumento 6 ore (18,67%) dal 01/01/2019	€ 3.551,61	€ 845,28	€ 102,29	€ 301,89	€ 17,94	€ 4.819,00
2019	ISTRUTTORE TECNICO	€ 21.305,39	€ 5.070,68	€ 613,60	€ 1.810,96	€ 107,59	€ 28.908,22
2019	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	€ 19.955,30	€ 4.749,36	€ 574,71	€ 1.696,20	€ 100,77	€ 27.076,36
2019	ISTRUTTORE TECNICO	€ 21.305,39	€ 5.070,68	€ 613,60	€ 1.810,96	€ 107,59	€ 28.908,22
2019	COLLABORATORE AMM P.T. 18 ore (P.T. 50%)	€ 9.986,61	€ 2.376,81	€ 287,61	€ 848,86	€ 50,43	€ 13.560,33
2019		€ 133.638,35	€ 31.806,93	€ 3.849,78	€ 11.359,26	€ 674,87	€ 181.327,20
100% €							100% €

**RESTO ASSUNZIONALE**

	€	95.410,80
--	---	-----------

**CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2017 2018 2019 PER ASSUNZIONI 2020 TRASFORMAZIONE 2019**

ANNO ASSUNZIONE	CAT	Rib. bustione	CPDEL	INADEL	IRAP	INAIL	TOTALE
2020	C1	€ 21.305,39	€ 5.070,68	€ 613,60	€ 1.810,96	€ 107,59	€ 28.908,22
2020	D1	€ 23.195,15	€ 5.520,68	€ 668,05	€ 1.971,67	€ 117,14	€ 31.473,70
2020	C1	€ 21.305,39	€ 5.070,68	€ 613,60	€ 1.810,96	€ 107,59	€ 28.908,22
2020	ISTRUTTORE AGENTE POLIZIA LOCALE	€ 66.806,93	€ 15.662,05	€ 1.895,24	€ 5.593,59	€ 332,32	€ 89.290,13
100% €							100% €

**RESTO ASSUNZIONALE**

	€	7.120,67
--	---	----------

**29/01/2019**  
**zioni derivanti da**  
**innovi**  
**contrattuali**

CCNI 2009		CCNI 2010	
Limiti di spesa per i rapporti di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 9 c. 28 del d.L. 78/2010 come modificato dall'art. 11, c. 4 bis del D.L. 98/2014			
Voci di spesa sostenute nel 2009 (ART. 9, COMMA 28, D.L. 78/2010 e s.m.l.)			
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA (2009)	€ 35.599,00		€ 35.599,00
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (2009)	€ 78.030,00		€ 78.030,00
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO (2009)	€ 21.878,00		€ 21.878,00
	€ 133.508,00		€ 133.508,00
Limite del 100% (su spesa sostenuta nel 2009)	€ 133.508,00		€ 133.508,00
Stabilizzazione:			
DAL CAPELLO T.C. 100% del 01/01/2017 al 31/12/2017 AREA ANIMAZIONE STABILIZZAZIONE ALL'88%	26.171,48		26.171,48
nuovo limite del 100 (su spesa sostenuta nel 2009)	€ 107.336,52		€ 107.336,52
Rapporti di lavoro flessibile			
Tempi Determinati :			
(Servizio LL.PP. Manutenzioni) CFL cal. C (12 mesi)	€ 31.143,40	€	29.442,55
(Servizio Edilizia Privata) CFL cal. C (12 mesi)	€ 31.143,40	€	29.442,55
T.T.D. Esecutore cal. B1 (12 mesi)	€ 27.732,00	€	26.164,38
T.T.D. Esecutore cal. B1 (6 mesi)	€ 13.866,00	€	13.082,19
	0 €	0 €	-
	0 €	0 €	-
	0 €	0 €	-
	0 €	0 €	-
Totale spesa per tempi determinati			
	€ 103.884,80	€	98.131,67
oneri derivanti da rinnovo contrattuale (da sottrarre)	€ 5.751,13	€	
	€ 98.131,67	€	
RESIDUO DISPONIBILE			
	9.204,85		9.204,85

b)

## DOTAZIONE ORGANICA

09/09/2019

### AREA DI STAFF DI CONTROLLO

#### SETTORE POLIZIA LOCALE

categoria	dipendenti	posti vacanti	posti coperti
D3	Facincani Maurizio - Incaricato di P.O.	0	1
SERVIZI: POLIZIA AMMINISTRATIVA - PUBBLICA SICUREZZA - VIGILANZA STRADALE - POLIZIA GIUDIZIARIA - CONTROLLO AMBIENTALE - COORDINAMENTO PROTEZIONE CIVILE			
D1	Giacopuzzi Gianmichele	1	1
C	Burro Martina Cipollaro Tiziana Viviani Francesco Perella Fabio	1	4
TOTALE POSTI AREA DI STAFF DI CONTROLLO		2	6

### AREA CONTABILE

#### SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E TRIBUTI

categoria	dipendenti	posti vacanti	posti coperti
D1	Righetti Cristina - Incaricata di P.O.	0	1
SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO			
D3	Mantovani Barbara (p.t. 69,44% - 25h)	0	1
C	Mainente Arianna (p.t. 75% - 27h)* Zantedeschi M.Cristina	0	2
B1	Fedrigio Elena	0	1
SERVIZIO TRIBUTI			
C	Dal Negro Michele (p.t. 83,33% - 30h) Lonardi Lucia (p.t. 69,44 - 25h) Simoncelli Paola (p.t. al 83,33% - 30h) fino al 31/3/2020	0	3
TOTALE POSTI AREA CONTABILE		0	8

### SETTORE SERVIZI TRASVERSALI

categoria	dipendenti	posti vacanti	posti coperti
	Responsabile: Segretario Comunale		
SERVIZI: RISORSE UMANE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE			
C	Corradini Emanuela (p.t. 83,33% - 30h) Sartori Antonella (p.t. 91,67% - 33h)	0	2
B1	Adometti Alessio (p.t. 55,55% - 20h)*	1	1
TOTALE POSTI SETTORE SERVIZI TRASVERSALI		1	3

AREA DI STAFF DI PROGRAMMAZIONE			
VICE SEGRETARIO			
SETTORE AFFARI GENERALI			
categoria	dipendenti	posti vacanti	posti coperti
C	Cipollaro Rossella - Incaricata di P.O.	0	1
SERVIZIO LEGALE/CONTRATTI			
D1	Antolini Franco (in distacco sindacale)	1	1
B3	Ciman Laura (p.t. 72,22% - 26h)	0	1
SERVIZI: SEGRETERIA GENERALE - ANTICORRUZIONE - CONTROLLI INTERNI - COMUNICAZIONE - TURISMO E PROMOZIONE - BIBLIOTECA			
C	Cobelli Paola Dalle Pezze Elisa	0	2
B3	Corsini Anna	0	1
SERVIZIO CED			
D1	Vogadori Alberto (p.t. 83,33% - 30h)	0	1
C	Mignolli Cristian (p.t. 47,22% - 17h)	0	1
<b>TOTALE POSTI AREA DI STAFF DI PROGRAMMAZIONE</b>		<b>1</b>	<b>8</b>

AREA AMMINISTRATIVA			
SETTORE DEL CITTADINO			
categoria	dipendenti	posti vacanti	posti coperti
D1	Marin Gianna - Incaricata di P.O.	0	1
SERVIZI: DEMOGRAFICO - STATO CIVILE - ELETTORALE - FLUSSI DOCUMENTALI			
D1	Fedrico Annalisa Lavarini Angelina Marangoni M. Teresa (p.t. 83,33% - 30h)	0	3
C	Bressan Maria Pia (p.t. 83,33% - 30h) Coati Silvana (p.t. 83,33% - 30h) Dal Cappello Paola Mignolli Myrta Viviani Antonella (p.t. 66,67% - 24h)	0	5
B3	Bussola Luciano Foladori Francesca (p.t. 69,44% - 25 h) fino al 15/8/2021 Marchesini Anna (p.t. 83,33% - 30h)	0	3
B1	Oliboni Lucrezia (p.t. 55,55% - 20h)	0	1
SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI			
B3	Dalle Pezze Marcella (p.t. 83,33% - 30h) Marconi Gaetana	0	2
SERVIZI: PUBBLICA ISTRUZIONE - SPORT			
D1	Gatti Annalisa	0	1
B1	Dalle Pezze Amabile (cuoca mensa di Fane)	0	1
SERVIZIO RAPPORTI CITTADINO PER SERVIZI A DOMANDA INDIVIDUALE SERV. PUBBLICA ISTRUZIONE			
C	Pengo Elisa (p.t. 83,33% - 30h)	0	1
<b>TOTALE POSTI AREA AMMINISTRATIVA</b>		<b>0</b>	<b>18</b>

AREA GESTIONE DEL TERRITORIO 1			
categoria	dipendenti	posti vacanti	posti coperti
SETTORE PATRIMONIO/URBANISTICA			
D1	Ortolani Giorgia - Incaricata di P.O.	0	1
SERVIZI URBANISTICA - PATRIMONIO			
C	Beraldini Elena Dal Negro Manuela (Paesaggistica) Sartori Vania	0	3
B3		1	0
SERVIZIO ECOLOGIA			
D1	Gelmini Renzo	0	1
C	Gandolfi Michele	0	1
<b>TOTALE POSTI AREA GESTIONE DEL TERRITORIO 1</b>		<b>1</b>	<b>6</b>

AREA GESTIONE DEL TERRITORIO 2			
categoria	dipendenti	posti vacanti	posti coperti
SETTORE EDILIZIA PRIVATA E RAPPORTI IMPRESE			
D1	Fumaneri Massimo - Incaricato di P.O.	0	1
SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA			
C	Sterzi Elena Peretti Damiano	1 (conservazione posto fino a febbraio 2020)	2
B3	Freguglia Massimiliano (p.t.83,33% - 30h)*	0	1
SUAP - COMMERCIO			
C	Vattovaz Cristina	0	1
<b>TOTALE POSTI AREA GESTIONE DEL TERRITORIO 2</b>		<b>1</b>	<b>5</b>

AREA GESTIONE DEL TERRITORIO 3			
categoria	dipendenti	posti vacanti	posti coperti
SETTORE SERVIZI PUBBLICI			
D1	Ceschi Martina - Incaricata di P.O.	0	1
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI - AMMINISTRAZIONE			
D1	Castelli Massimo Torre Clara	0	2
C	Gusson Francesca (p.t. 69,44 - 25h) Pazzocco Andrea Righetti Diego Zampini Simone	3 (di cui n. 1 per stabilizzazione CFL)	4
SERVIZIO MANUTENZIONI			
B3	Antolini Daniele Caprini Siro	0	2
B1	Frigo Dennis (p.t. 50% - 18 ore settimanali) Zantedeschi Cristian (p.t. 83,33% - 30h)*	2	2
<b>TOTALE POSTI AREA GESTIONE DEL TERRITORIO 3</b>		<b>5</b>	<b>11</b>

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	Totale posti vacanti	totale posti coperti
	11	65
* DIPENDENTE ASSUNTO/A A PART-TIME		

COSTI DOTAZIONE ORGANICA rideterminata deliberazione Giunta Comunale n. 192 del 27/11/2015							
CATEGORIA	RETRIBUZIONE TABELLARE	POSTI COPERTI	RETRIBUZIONE TABELLARE	POSTI VACANTI	RETRIBUZIONE TABELLARE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	COSTO TOTALE
DIRIGENTE	43.625,66	1,00	43.625,66	2,00	87.251,32	3,00	130.876,98
D3	27.572,85	3,00	82.718,55	0,00	0,00	3,00	82.718,55
D1	23.980,09	16,00	383.681,44	0,00	0,00	16,00	383.681,44
C1	22.039,41	29,00	639.142,89	4,00	88.157,64	33,00	727.300,53
B3	20.652,45	10,00	206.524,50	2,00	41.304,90	12,00	247.829,40
B1	19.536,91	6,00	117.221,46	0,00	0,00	6,00	117.221,46
TOTALE		65,00	1.472.914,50	8,00	216.713,86	73,00	1.689.628,36

COSTI DOTAZIONE ORGANICA 09/9/2019							
CATEGORIA	RETRIBUZIONE TABELLARE	POSTI COPERTI	RETRIBUZIONE TABELLARE	POSTI VACANTI	RETRIBUZIONE TABELLARE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	COSTO TOTALE
D3	27.572,85	2,00	55.145,70	0,00	0,00	2,00	55.145,70
D1	23.980,09	15,00	359.701,35	2,00	47.960,18	17,00	407.661,53
C1	22.039,41	32,00	705.261,12	5,00	110.197,05	37,00	815.458,17
B3	20.652,45	10,00	206.524,50	1,00	20.652,45	11,00	227.176,95
B1	19.536,91	6,00	117.221,46	3,00	58.610,73	9,00	175.832,19
TOTALE		65,00	1.443.854,13	11,00	237.420,41	76,00	1.681.274,54



Comune di Negrar di Valpolicella

Prot. N. 0025142  
del 30-09-2019

SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO

E)

## Comune di Negrar di Valpolicella (VR)

VERBALE n. 32/2019

Oggetto: programma triennale fabbisogno personale; piano occupazionale 2020.

Il giorno 27 settembre 2019, l'Organo di Revisione del Comune di Negrar di Valpolicella, nelle persone dei signori dr. Antonio Rosso, Presidente, dr. Angelo Donato e dr. Massimo Zanocco, Membri,

ha proceduto all'esame della proposta di deliberazione da sottoporre all'esame ed approvazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 - Piano occupazionale 2020. Verifica situazione di esubero e di eccedenza di personale prevista dall'art. 16, legge n. 183/2011.", trasmessa in data 24 settembre 2019.

L'Organo di Revisione,

vista la proposta di deliberazione con i relativi allegati;

visti in particolare il Programma del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022 ed il Piano Occupazionale per l'anno 2020;

dato atto che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al principio di riduzione complessiva della spesa;

dato atto altresì del contenimento delle spese di personale ai sensi della legge 296/2006;

dato atto infine dei limiti di spesa per i rapporti di lavoro a tempo determinato ai sensi del D.L. 78/2010;

preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei rispettivi settori;

visti :

- la legge 449/1997;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001, e
- la legge 448/2001,

esprime, per quanto di propria competenza, parere favorevole sul proposto provvedimento deliberativo.

Negrar di Valpolicella, 27 settembre 2019

L'Organo di Revisione

- dr. Antonio Rosso -

- dr. Angelo Donato -

- dr. Massimo Zanocco -