



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona

AREA DI STAFF DI PROGRAMMAZIONE
Settore Affari Generali
Servizio Segreteria Generale

MONITORAGGIO DELL'ATTIVITA' FORMATIVA ANNO 2021

allegato A) Deliberazione G.C. n. 68 del 01/07/2021

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA ANNO 2021

Al fine di ottemperare a quanto disposto dai commi 8 e 10 dell'art. 1 della Legge 190/2012 e al fine di dare attuazione a quanto prescritto nel P.T.P.C.T. 2021/2023, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 01.07.2021 è stato approvato il "Piano di formazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2021", predisposto dal Segretario Generale, Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, composto da n. 9 articoli e corredato di un questionario di rilevazione della qualità della formazione (Allegato A).

Il Piano è articolato in due sezioni:

- la prima sezione - Formazione base obbligatoria, è composta da tre moduli:
 - il primo illustra il sistema anticorruzione previsto dalla Legge n. 190/2012 e la sua evoluzione nel tempo;
 - il secondo spiega il nuovo sistema trasparenza previsto dal D.Lgs. n. 33/2013, interpretato alla luce dei più significativi orientamenti dell'ANAC e della giurisprudenza amministrativa (TAR e Consiglio di Stato);
 - il terzo è interamente dedicato al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62 del 2013) e alle nuove Linee Guida ANAC (Delibera 19 febbraio 2020, n. 177);
- - la seconda sezione - Formazione specialistica, ha la finalità di approfondire alcune tematiche affrontate nella prima sezione e di esaminare i rischi corruttivi e le specifiche misure di prevenzione da attuare all'interno delle principali aree organizzative dell'Ente, tra le quali:
 - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari, privi o con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario;
 - Contratti pubblici;
 - Acquisizione e gestione del personale;
 - Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio;
 - Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni;
 - Incarichi e nomine;
 - Affari legati e contenzioso.

La partecipazione a ciascun corso prevede un test di autovalutazione che ha consentito al personale di acquisire l'attestato personale di frequenza.

La qualità del piano formativo è garantita dal monitoraggio costante dell'attività formativa attraverso la compilazione di un questionario volto ad accertare le conoscenze dei partecipanti ed evidenziare le maggiori criticità sorte sul campo, in modo che possano essere orientate in futuro le misure formative. A tal proposito è stata istituita la "scheda di rilevazione della qualità della formazione" avente i contenuti minimi del questionario da sottoporre ai partecipanti al termine delle giornate di attività formativa. La seguente tabella riporta tutti i dati raccolti in merito dalle Posizioni Organizzative dell'Ente.



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona

SCHEDA VALUTAZIONE FORMATIVA

Contenuto formativo del corso	Formazione generale e formazione specifica
Durata del corso	n. 3 ore di formazione generale; fino a 32 ore di formazione specifica
Personale coinvolto (numero unità)	n. 56
Valutazione secondo la seguente scala:	1: Non soddisfacente 2: Poco soddisfacente 3: Soddisfacente 4: Molto soddisfacente
1. Applicabilità degli argomenti trattati in ambito lavorativo	Soddisfacente
2. Rispondenza dei contenuti formativi rispetto alle necessità di aggiornamento	Soddisfacente
3. Come valuta l'efficacia della formazione in merito alle norme anticorruzione	Soddisfacente
4. Aderenza dei contenuti trattati alle reali necessità	Soddisfacente
5. Le metodologie utilizzate sono state idonee all'area di applicazione	Soddisfacente
Valutazione secondo la seguente scala:	1: Scarso 2: Discreto 3: Buono 4: Ottimo
6. Miglioramento delle conoscenze sulle leggi anticorruzione	Buono
7. Miglioramento delle metodologie da attuare per la prevenzione della corruzione	Discreto
8. Apprendimento di strumenti di lavoro per migliorare la trasparenza	Discreto
9. Apprendimento dei maggiori rischi correlati alla corruzione	Valutazione da Discreto a Ottimo
10. Miglioramento delle conoscenze sul codice di comportamento	Ottimo
Valutazione secondo la seguente scala:	1: <input type="checkbox"/> Vero 2: <input type="checkbox"/> Abbastanza vero 3: <input type="checkbox"/> Abbastanza falso 4: <input type="checkbox"/> Falso
11. Pensa che la formazione ricevuta possa aiutare a diminuire i rischi di corruzione sul lavoro?	Abbastanza vero
12. Pensa che il corso sia utile per la prevenzione della corruzione?	Abbastanza vero
13. Pensa che ci sia necessità di un approfondimento di qualche ulteriore aspetto in materia di anticorruzione?	NO



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona
