



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona

Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022

Allegato A) – CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di **100 punti** determinati come somma dei tre punteggi parziali di cui ai criteri sotto elencati, ciascuno rapportato al peso percentuale a esso attribuito.

a. TITOLO DI STUDIO: punteggio complessivo da porre in proporzione al 20% del totale, composto come segue:

1. Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: 0 punti (es. per passaggio da area Istruttori ad area Funzionari: diploma di scuola secondaria di 2° grado).
2. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: 50 punti (es. per passaggio da area Istruttori ad area Funzionari: laurea triennale)
3. Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: 100 punti (es. per passaggio da area Istruttori ad area Funzionari: laurea specialistica, assorbente la triennale)

Note: la somma dei punteggi sub punti a2) e a3), nel caso ricorrano ambedue le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore a).

b. ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE: punteggio complessivo da porre in proporzione al 40% del totale, composto come segue:

1. Esperienza minima richiesta da Tabella C allegata al CCNL 16/11/2022 quale requisito di partecipazione: 0 punti .
2. Ogni anno (intero) ulteriore di esperienza con contratto di lavoro come dipendente di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001 in qualsiasi settore/servizio/ufficio rispetto all'esperienza minima richiesta da Tabella C allegata al CCNL 16/11/2022: 3 punti fino a un massimo di 10 anni = 30 punti max .
3. Ogni anno (intero) ulteriore di esperienza con contratto di lavoro come dipendente di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001 nel settore/servizio/ufficio oggetto della procedura rispetto all'esperienza minima richiesta da Tabella C allegata al CCNL 16/11/2022: 10 punti fino a un massimo di 10 anni = 100 punti max

Note: la somma dei punteggi sub punti b2) e b3), nel caso ricorrano ambedue le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore b).

c. COMPETENZE PROFESSIONALI: punteggio complessivo da porre in proporzione al 40% del totale, composto come segue:

1. Percorsi formativi certificati: 2 punti per ogni attestazione relativa alla partecipazione a corsi di formazione (della durata minima di 3 ore ciascuno) inerenti alle materie caratterizzanti il posto oggetto della procedura, per un massimo di 10 attestazioni = 20 punti max .
2. Competenze acquisite nei contesti lavorativi inerenti il posto oggetto della procedura, da accertare mediante colloquio individuale con la Commissione: 80 punti .



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona

DISCIPLINA DEI CASI DI PARI MERITO

A norma dell'articolo 1 comma 20, del presente Regolamento, in caso di pari merito la Commissione si attiene ai seguenti criteri di preferenza, da applicare nell'ordine:

- *maggiore età anagrafica del dipendente.*