COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI ISTRUTTORE TECNICO
(AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)
DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO

Bando protocollo n. 23771 del 10/9/2024

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Con determinazione n. 93 del 08/11/2024 del Responsabile del Settore Servizi Trasversali, si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice (di seguito Commissione) per la selezione in oggetto, così composta:

- dott. Nicola Fraccarollo – Segretario Generale Comuni d Negrar, Sant'Anna d'Alfaedo e Erbezzo
  Presidente di Commissione
- arch. Giorgia Ortolani – Funzionario tecnico titolare di incarico di Elevata Qualificazione del Settore Urbanistica/Patrimonio Comune di Negrar di Valpolicella
  Componente
- geom. Paola Perantoni – Funzionario tecnico titolare di incarico di Elevata Qualificazione del Settore Servizi Pubblici Comune di Negrar di Valpolicella
  Componente
- dott. ing. Massimo Fumaneri – Funzionario tecnico titolare di incarico di Elevata Qualificazione del Settore Edilizia Privata/Rapporti Imprese Comune di Negrar di Valpolicella
  Componente supplente
- Antonella Sartori – Istruttore amministrativo Servizio Risorse Umane Comune di Negrar di Valpolicella
  Segretario

Quale componente della Commissione specialistica per gli accertamenti psico-attitudinali e motivazionali, è stata nominata con lo stesso provvedimento:

- dott.ssa Patrizia Buziol – Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, esperto per l'accertamento dell'idoneità psico-attitudinale-motivazionale.

La Commissione ha stabilito che il termine di conclusione del presente concorso è fissato entro 180 giorni dalla data di conclusione della prova scritta.
Nella seduta di insediamento (Verbale n. 1 del 08/11/2024) la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione delle prove d'esame concorsuali al fine di assegnare le votazioni che saranno espresse in forma numerica.

PROVA SCRITTA:
La prova si svolgerà in data 26/11/2024.
I candidati dovranno presentarsi alle ore 08:30 per l'identificazione, presso la sede municipale – sala consiliare, entrata Piazzetta S. Martino – Negrar di Valpolicella (VR).

La prova si svolgerà presso la sala Perez – Ospedale Sacro Cuore Don Calabria, Viale Rizzardi – Negrar di Valpolicella (VR).

La prova consisterà in un elaborato scritto, da svolgere in modalità digitale tramite una postazione informatica, composto di:

- n. 20 quesiti a risposta multipla con risposte già predefinite;
- n. 2 quesiti a risposta aperta e sintetica.

La scelta della prova da svolgere verrà effettuata da due candidati (*art. 11 D.P.R. 487/1994*) tra tre buste contenenti le tracce predisposte dalla Commissione prima dell'inizio della prova; gli stessi candidati sottoscriveranno un verbale di estrazione prova.

La traccia da svolgere verrà messa a disposizione dei candidati da parte della Commissione in modalità digitale e sarà poi consegnata da parte dei candidati alla Commissione, esaurito il tempo assegnato per lo svolgimento della prova.

Le tracce avranno ad oggetto le materie elencate nel bando di concorso e il voto complessivo della prova sarà espresso in trentesimi.

A ciascun quesito a risposta multipla con risposta corretta sarà attribuito 0,5 punti, per un totale di n.10 punti. Non saranno decurtati punti in caso di risposta errata o mancante

A ciascun quesito a risposta aperta e sintetica sarà attribuito un punteggio massimo di n. 10 punti per un totale di n. 20 punti, sulla scorta dei seguenti criteri di valutazione:

1. pertinenza del contenuto della risposta rispetto all'oggetto della domanda;
2. completezza ed esaustività della trattazione;
3. capacità di esprimere i concetti richiesti in modo chiaro, sintetico e logicamente strutturati;
4. conoscenza della norma tecnica di settore.

In particolare, si stabilisce che, per ciascuna domanda a risposta aperta e sintetica, il punteggio attribuito corrisponde alla seguente scala di giudizio:

- ad un punteggio di n.10 punti corrisponde un elaborato di tipo "ottimo";
- ad un punteggio di n. 9 punti un elaborato di tipo "distinto";
- ad un punteggio di n. 8 punti un elaborato di tipo "buono";
- ad un punteggio di n. 7 punti un elaborato di tipo "discreto";
- ad un punteggio di n. 6 punti un elaborato di tipo "sufficiente";
- ad un punteggio di n. 5 punti un elaborato di tipo "insufficiente";
- ad un punteggio di n. 4 punti un elaborato di tipo "molto insufficiente";
- ad un punteggio da 0 a n. 3 punti un elaborato di tipo "gravemente insufficiente".

Il tempo complessivo concesso per lo svolgimento della prova sarà di 75 minuti.

PROVA ORALE:

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che nella prova scritta hanno conseguito il punteggio minimo di 21/30.

La prova orale si articolerà in due parti.

La prima parte (03/12/2024 con inizio alle ore 09:00 sala consiliare), gestita e valutata dalla Commissione, integrata dal componente esperto in psicologia del lavoro ed esperto nella selezione del personale, consisterà in un colloquio articolato in n. 3 (tre) domande sulle materie oggetto d'esame di cui al bando di concorso predisposte dalla Commissione subito prima dell'inizio della prova. Ciascun candidato sceglierà una delle buste, contenenti le tre domande, predisposte dalla Commissione in numero uguale a quello dei candidati ammessi a tale prova più una, al fine di consentire anche all'ultimo candidato la scelta tra due buste.

A ciascuna delle tre domande verrà attribuito un punteggio massimo pari a n. 5 (cinque) punti, sulla scorta dei seguenti criteri di valutazione:

1. pertinenza del contenuto della risposta rispetto all'oggetto della domanda;
2. completezza ed esaustività della trattazione;
3. capacità di esprimere i concetti richiesti in modo chiaro, sintetico e logicamente strutturati;

4. conoscenza della norma tecnica di settore.

All'esito del colloquio sulle materie d'esame di cui alla prima parte della prova orale la Commissione esprimerà un giudizio in quindicesimi.

La seconda parte della prova orale (che si terrà sempre il 03/12/2024 presso la sala consiliare, a conclusione del colloquio costituente la prima parte della prova) consisterà in un colloquio volto all'accertamento psico-attitudinale gestito e valutato interamente dal componente esperto in psicologia del lavoro e in selezione del personale, appositamente nominato, secondo le modalità indicate nelle norme tecniche sull'accertamento psico-attitudinale che saranno pubblicate all'albo pretorio e sul sito dell'ente in "Amministrazione Trasparente", sezione "bandi di concorso". Tale accertamento si concluderà con un giudizio espresso in quindicesimi in base alla "rispondenza del candidato al profilo attitudinale richiesto".

La prova orale si concluderà con l'accertamento della lingua inglese, precisando che sarà espresso un giudizio di idoneità che non concorrerà alla determinazione della votazione complessiva ai fini della graduatoria, ma sarà condizione necessaria per il superamento della prova orale.

L'idoneità informatica si intende accertata con il superamento della prova scritta, posto che la stessa sarà svolta esclusivamente in modalità digitale.

La Commissione procede poi a sommare il giudizio in quindicesimi espresso dal componente esperto in psicologia del lavoro e in selezione del personale con il proprio giudizio in quindicesimi relativo alla prima parte della prova orale e determinerà in tal modo il voto complessivo della prova orale espresso in trentesimi.

La prova orale si intende superata con una valutazione di almeno 21/30.

Negrar di Valpolicella, 13/11/2024

Il Presidente della Commissione esaminatrice
dott. Nicola Fraccarollo