



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA

Provincia di Verona

AREA RISORSE UMANE

Determinazione

SERVIZIO RISORSE UMANE

Numero 96

Registro Generale n. 688 del 29-10-2025

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI PER LE SELEZIONI INTERNE DI N. 3 DIPENDENTI DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATE QUALIFICAZIONI (PROGRESSIONE TRA AREE) AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022 E DEL "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI STRAORDINARIE TRA LE AREE DI CUI ALL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022" (APPROVATO CON D.G.C. N. 84 DEL 24/07/2025) A SEGUITO DI NOMINA A VINCITORI riferimento determina n. 94 R.G. 645 del 17/10/2025) APPROVAZIONE SCHEMI DI CONTRATTO INDIVIDUALI -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

NOTE PER LA TRASPARENZA: con la presente determinazione si attribuiscono n. 3 progressioni dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni (progressioni fra aree) ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del 16/11/2022 e del "Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025) con riferimento alla determinazione n.94 RG 645 del 17/10/2025

- **Beraldini Elena** nominata vincitrice dell' *"Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Gestione del Territorio I/ufficio patrimonio"* " Prot. n. 25.901 del 23/09/2025;
- **Zampini Simone** nominato vincitore dell' *"Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e*

dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Gestione del Territorio 3/ufficio lavori pubblici" Prot. n. 25.902 del 23/09/2025;

- **Buttura Vittorino Gianluca** nominato vincitore dell' "Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Staff di controllo" Prot. n. 25.903 del 23/09/2025;

e si approvano gli schemi di "Contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato" per i 3 dipendenti su indicati.

Richiamati:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 50/2000, n. 64/2000, n. 71/2000, n. 81/2000, n. 59/2009 e n. 45/2013;
- il Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale e delle Commissioni Consiliari approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 27/02/2003 e successivamente modificato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 60 del 27/07/2009, n. 46 del 29/07/2013 e n. 21 dell'08/07/2015;
- il Regolamento di contabilità, adottato con deliberazione Consiliare n. 74 del 23/12/2022;
- la deliberazione Consiliare n. 70 del 19/12/2024: "Approvazione nota di aggiornamento al D.U.P e Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 151 e 170 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 10 del d.lgs. 118/2011 e s.m.i.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione. Assegnazione risorse finanziarie - triennio 2025/2027 - art. 169 del d.lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2025: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del d.m. 30 giugno 2022, n. 132;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 28/08/2025: Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO) 1^ modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 02/04/2015, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 57 del 12/04/2016, n. 87 del 18/07/2017, n. 37 dell'08/03/2018, n. 84 del 12/06/2018, n. 75 del 16/07/2020 e n. 23 del 04/03/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 10/02/2020 di approvazione del Regolamento per la gestione della riservatezza dei dati personali - adottato a norma del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196: "Codice in materia di protezione dei dati personali" e aggiornato al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Richiamato il decreto del Sindaco r.g. n. 23 del 07/11/2024 di attribuzione alla dott. Fraccarollo Nicola delle funzioni di cui al comma 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i) dell'art. 107 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267, relativamente al Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie

Locali e del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e in particolare l'art. 13, commi 6-7-8:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

Richiamata la sezione 3.3 del PIAO (come modificata con deliberazione di G.C. n. 94 del 28/08/2025) denominata “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” relativa alle Progressioni Verticali in carriera, laddove si prevede che:

“In relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente, si ritiene di valorizzare l'esperienza, le conoscenze, la professionalità e le competenze acquisite da alcune figure professionali presenti nella struttura organizzativa dell'Ente attraverso la previsione delle seguenti progressioni tra le aree, nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti dal CCNL, garantendo la trasparenza e l'equità delle procedure.

Il CCNL Funzioni Locali 2022 ha previsto due distinte ipotesi di progressioni tra le aree, che sono:

1. Procedura a regime, o ordinaria, disciplinata dall'articolo 15 del CCNL 16.11.2022, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

2. Procedura in deroga, secondo le regole dettate dall'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022, attuativa del penultimo e ultimo paragrafo del comma 1-bis dell'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001”;

Per quanto riguarda le procedure in deroga (o straordinarie) di cui al punto 2), sono previste nel corso del 2025 le seguenti procedure:

➤ *N. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Gestione del Territorio 1/ Ufficio Patrimonio a tempo pieno indeterminato;*

➤ *N. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Lavori Pubblici a tempo pieno indeterminato*

➤ *N. 1 Funzionario di Polizia Locale – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Staff di Controllo a tempo pieno indeterminato.”*

Vista la determinazione n. 83 R.G. n. 582 del 22/09/2025 ad oggetto: *“Approvazione di n. 3 avvisi di selezione interna per la progressione di n. 3 dipendenti dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevate Qualificazioni (progressioni tra aree) ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 e del “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025)”*;

Vista la determinazione n. 91 R.G. n. 624 del 10/10/2025 ad oggetto. *“Selezione interna per la progressione di n. 3 dipendenti dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevate Qualificazioni (progressioni tra aree) ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 e del “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025)”*: elenco candidati ammessi;

Vista la determinazione n. 94 R.G. n. 645 del 17/10/2025 ad oggetto: *“Avvisi di selezione interna per la progressione di n. 3 dipendenti dall’area degli Istruttori all’ara dei Funzionari e dell’Elevate Qualificazioni (progressioni tra aree) ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 e del regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (approvato con D.G.C n. 84 del 24/07/2025): approvazione atti verbali e graduatorie di merito - nomina dei vincitori*;

Visto i protocolli:

- n. 28.656 del 20/10/2025 “Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**area di gestione del Territorio 1/Ufficio Paesaggio**” – graduatoria di merito definitiva;

- n. 28.837 del 21/10/2025 “Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**area di gestione del Territorio 3/Ufficio Lavori Pubblici**” – graduatoria di merito definitiva;

- n. 28.838 del 21/10/2025 “Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**area Staff di controllo**” – graduatoria di merito definitiva.

Ritenuto di attribuire, per le motivazioni sopra indicate, a:

- **Beraldini Elena** (in forza all’Ente dal 01/12/2010 assunta tramite concorso) **la progressione all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione** del CCNL del comparto "Regioni e Autonomie Locali", riconoscendole il profilo di Funzionario Tecnico - a tempo pieno ed indeterminato - presso Area Gestione del Terririo1/Ufficio Patrimonio del Comune di Negrar di Valpolicella a decorrere dal 01/11/2025, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
- **Zampini Simone** (in forza all’Ente dal 16/05/2025 assunto tramite trasferimento ai sensi dell’art.30 D.Lgs 165/2001) **la progressione all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione** del CCNL del comparto "Regioni e Autonomie Locali", riconoscendogli il

profilo di Funzionario Tecnico - a tempo pieno ed indeterminato - presso Area Gestione del Territorio3/Ufficio Lavori Pubblici del Comune di Negrar di Valpolicella a decorrere dal 01/11/2025, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

- **Buttura Vittorino Gianluca** (in forza all'Ente dal 16/05/2025. assunto tramite trasferimento ai sensi dell'art.30 co 2 D.Lgs 165/2001) **la progressione all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** del CCNL del comparto "Regioni e Autonomie Locali", riconoscendogli il profilo di Funzionario Tecnico - a tempo pieno ed indeterminato - presso Area Staff di Controllo del Comune di Negrar di Valpolicella a decorrere dal 01/11/2025, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

Ritenuto, a tal fine, necessario approvare i 3 (tre) schemi di “Contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (aggiornato al D.lgs. 104/2022 e al CCNL 16.11.2022)”, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere con i tre vincitori della procedura in oggetto;

Richiamato l'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022: *“In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate”*;

Richiamato l'art. 25 del C.C.N.L. 16/11/2022, il quale al comma 2 riporta che: *“... Sono esonerati dal periodo di prova, con il consenso degli stessi, i dipendenti che risultino vincitori di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, presso la medesima amministrazione, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001”*;

Ritenuto, per quanto sopra, di esonerare dal periodo di prova i dipendenti su nominati, previo rilascio del consenso da parte della stessa in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che il presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49-147bis del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente;

Visti:

- l'art. 3 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. “Motivazione del provvedimento” con la presente determinazione si attribuiscono n. 3 progressioni dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni (progressioni fra aree) ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del 16/11/2022 e del “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025) con riferimento alla determinazione n 94 RG n. 645 del 17/10/2025 e si approvano 3 (tre) schemi di “Contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente procedimento, nel Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, con riferimento agli adempimenti del Piano Anticorruzione, risulta essere rispettoso delle misure generale e specifiche contenute nelle aree di rischio individuate nello stesso;

Visti:

- il vigente D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Regolamento comunale sul reclutamento e la selezione del personale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. Di dare atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Ritenuto di attribuire, per le motivazioni sopra indicate, a:
 - **Beraldini Elena:** la progressione all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL del comparto "Regioni e Autonomie Locali", riconoscendole il profilo di Funzionario Tecnico - a tempo pieno ed indeterminato - presso Area Gestione del Territorio1/Ufficio Patrimonio del Comune di Negrar di Valpolicella **a decorrere dal 01/11/2025**, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
 - **Zampini Simone:** la progressione all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL del comparto "Regioni e Autonomie Locali", riconoscendogli il profilo di Funzionario Tecnico - a tempo pieno ed indeterminato - presso Area Gestione del Territorio3/Ufficio Lavori Pubblici del Comune di Negrar di Valpolicella **a decorrere dal 01/11/2025**, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
 - **Buttura Vittorino Gianluca:** la progressione all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL del comparto "Regioni e Autonomie Locali", riconoscendogli il profilo di Funzionario di Polizia Locale - a tempo pieno ed indeterminato - presso Area Staff di Controllo del Comune di Negrar di Valpolicella **a decorrere dal 01/11/2025**, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
3. Di approvare gli allegati (tre) schemi di "Contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (aggiornato al D.lgs. 104/2022 e al CCNL 16.11.2022)", da sottoscrivere con i tre vincitori della procedura in oggetto, autorizzando sin d' ora le modifiche formali e non sostanziali necessarie al miglior perseguimento dell'interesse pubblico;
4. Di dare atto che i lavoratori interessati sono esonerati dal periodo di prova, ai sensi dell'articolo 15, comma 2 e dell'articolo 25, comma 2 del C.C.N.L. 16/11/2022, previo rilascio del consenso da parte degli stessi in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
5. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

6. Di dare atto che l'obbligo dell'Informativa sul trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento UE 2016/679, è assolto attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione "Privacy".

Allegati:

- a) Schema di contratto individuale di lavoro per rapporto con impiego a tempo pieno e indeterminato – Beraldini Elena;
- b) Schema di contratto individuale di lavoro per rapporto con impiego a tempo pieno e indeterminato – Zampini Simone;
- c) Schema di contratto individuale di lavoro per rapporto con impiego a tempo pieno e indeterminato – Buttura Vittorino Gianluca.

Il Responsabile del procedimento
F.to Fraccarollo Nicola

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Fraccarollo Nicola

SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Santaniello Giuseppina, Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria, esprime parere contabile: ***Favorevole*** in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 147-bis comma 1 e dell'art. 153 comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 (T.U. su Ordinamento EE.LL.) attestante la copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA**
f.to Santaniello Giuseppina 29-10-2025

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione verrà affissa all'albo pretorio dal 30-10-2025
al 14-11-2025

**f.to IL RESPONSABILE
DELLA PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Negrar, li ____/____/____

L'INCARICATO