



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA

Provincia di Verona

AREA RISORSE UMANE

Determinazione

SERVIZIO RISORSE UMANE

Numero 94

Registro Generale n. 645 del 17-10-2025

OGGETTO: AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE DI N. 3 DIPENDENTI DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATE QUALIFICAZIONI (PROGRESSIONI TRA AREE) AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022 E DEL "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI STRAORDINARIE TRA LE AREE DI CUI ALL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022" (APPROVATO CON D.G.C. N. 84 DEL 24/07/2025) APPROVAZIONE ATTI, VERBALI E GRADUATORIE DI MERITO NOMINA DEI VINCITORI -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

NOTE PER LA TRASPARENZA: con la presente determinazione si approvano gli atti, i verbali e le graduatorie di merito di selezione interna per la progressione di n. 3 dipendenti dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevate qualificazioni (progressioni fra aree) ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del 16/11/2022 e del "Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025), come segue:

- n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Gestione del Territorio 1/Ufficio Patrimonio;
- n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Lavoro Pubblici;
- n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Staff di Controllo.

Richiamati:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 50/2000, n. 64/2000, n. 71/2000, n. 81/2000, n. 59/2009 e n. 45/2013;

- il Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale e delle Commissioni Consiliari approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 27/02/2003 e successivamente modificato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 60 del 27/07/2009, n. 46 del 29/07/2013 e n. 21 dell'08/07/2015;
- il Regolamento di contabilità, adottato con deliberazione Consiliare n. 74 del 23/12/2022;
- la deliberazione Consiliare n. 70 del 19/12/2024: "Approvazione nota di aggiornamento al D.U.P e Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 151 e 170 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 10 del d.lgs. 118/2011 e s.m.i.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione. Assegnazione risorse finanziarie - triennio 2025/2027 - art. 169 del d.lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2025: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del d.m. 30 giugno 2022, n. 132;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2025: Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 28/08/2025: Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO) 1^ modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 02/04/2015, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 57 del 12/04/2016, n. 87 del 18/07/2017, n. 37 dell'08/03/2018, n. 84 del 12/06/2018, n. 75 del 16/07/2020 e n. 23 del 04/03/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 10/02/2020 di approvazione del Regolamento per la gestione della riservatezza dei dati personali - adottato a norma del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196: "Codice in materia di protezione dei dati personali" e aggiornato al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Richiamato il decreto del Sindaco r.g. n. 23 del 07/11/2024 di attribuzione alla dott. Fraccarollo Nicola delle funzioni di cui al comma 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i) dell'art. 107 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267, relativamente al Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane;

Visti il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e in particolare l'art. 13, commi 6-7-8:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

Richiamata la sezione 3.3 del PIAO (come modificata con deliberazione di G.C. n. 94 del 28/08/2025) denominata “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” relativa alle Progressioni Verticali in carriera, laddove si prevede che:

“In relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici dell’Ente, si ritiene di valorizzare l’esperienza, le conoscenze, la professionalità e le competenze acquisite da alcune figure professionali presenti nella struttura organizzativa dell’Ente attraverso la previsione delle seguenti progressioni tra le aree, nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti dal CCNL, garantendo la trasparenza e l’equità delle procedure.

Il CCNL Funzioni Locali 2022 ha previsto due distinte ipotesi di progressioni tra le aree, che sono:

1. Procedura a regime, o ordinaria, disciplinata dall’articolo 15 del CCNL 16.11.2022, ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

2. Procedura in deroga, secondo le regole dettate dall’articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022, attuativa del penultimo e ultimo paragrafo del comma 1-bis dell’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001”;

Per quanto riguarda le procedure in deroga (o straordinarie) di cui al punto 2), sono previste nel corso del 2025 le seguenti procedure:

- N. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all’Area Gestione del Territorio 1/ Ufficio Patrimonio a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all’Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Lavori Pubblici a tempo pieno indeterminato
- N. 1 Funzionario di Polizia Locale – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all’Area Staff di Controllo a tempo pieno indeterminato.

Queste tre nuove procedure di progressione tra le aree trovano copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione a seguito della variazione di assestamento approvata con deliberazione di C.C. n. 39 del 29/07/2025.

Richiamato il “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022” (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025) ed in particolare l’Allegato A), dove sono riportati i punteggi da attribuire alla fase valutativa;

Richiamate le determinazioni del responsabile dell’ Area Risorse Umane

- n. 83 R.G 582 del 22/09/2025 ad oggetto: “*Approvazione di n. 3 avvisi di selezione interna per la progressione di n 3 dipendenti dall’area degli Istruttori all’area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (progressioni tra aree) ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del*

CCNL 16/11/2022 e del “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinari tra le aree di cui all’art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022”(approvato con D.G.C n. 84 del 24/07/2025)”;

- n. 91 R.G 624 del 10/10/2025 ad oggetto: “Selezione interna per la progressione di n 3 dipendenti dall’area degli Istruttori all’area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (progressioni tra aree) ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 e del “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022”(approvato con D.G.C n. 84 del 24/07/2025) elenco candidati ammessi”;
- n. 92 R.G 625 del 13/10/2025 ad oggetto: “Selezione interna per la progressione di n 3 dipendenti dall’area degli Istruttori all’area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (progressioni tra aree) ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 e del “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinari tra le aree di cui all’art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022”(approvato con D.G.C n. 84 del 24/07/2025)” nomina commissioni di valutazione”;

Visti i seguenti verbali e documenti consegnati dalle Commissioni di valutazione al Responsabile Ufficio Risorse Umane, documenti ora agli atti dell’Ufficio Risorse Umane per la conservazione e la consultazione:

- per l’ “Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevate Qualificazioni ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**Area Gestione del Territorio 1/ufficio patrimonio**” (Prot. n. 25.901 del 23/09/2025) - Verbale n. 1/uff. patrimonio del 14/10/2025;
- per l’ “Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**Area Gestione del Territorio 3/ufficio lavori pubblici**” (Prot. n. 25.902 del 23/09/2025) - Verbale n. 1/uff. lavori pubblici del 14/10/2025;
- per l’ “Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**Area Staff di controllo**” (Prot. n. 25.903 del 23/09/2025) - Verbale n. 1/uff. staff di controllo del 14/10/2025;

Rilevato che:

➤ dal verbale n. 1/uff. patrimonio del 14/10/2025 la Commissione composta da:

PRESIDENTE	dott. Nicola Fraccarolo	Segretario Generale	Responsabile Ufficio Risorse Umane
COMP. EFFETTIVO	dott.ssa Giorgia Ortolani	Funzionario E.Q.	Area Gestione del Territorio 1
COMP. EFFETTIVO	dott.ssa Giorgia Turri	Funzionario E.Q.	Area Gestione del Territorio 3

SEGRETARIO VERB.	dott.ssa Elena Girelli	Istruttore Amm.	Ufficio Risorse Umane
------------------	------------------------	-----------------	-----------------------

ha provveduto a stilare la graduatoria di merito come descritto dal “*Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022*”(approvato con D.G.C n. 84 del 24/07/2025)” le cui risultanze sono le seguenti:

N.	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO FINALE
1	T1UP001	76

➤ dal verbale n. 1/uff. lavori pubblici del 14/10/2025 la Commissione composta da:

PRESIDENTE	dott. Nicola Fraccarolo	Segretario Generale	Responsabile Ufficio Risorse Umane
COMP. EFFETTIVO	dott.ssa Giorgia Ortolani	Funzionario E.Q.	Area Gestione del Territorio 1
COMP. EFFETTIVO	dott.ssa Giorgia Turri	Funzionario E.Q.	Area Gestione del Territorio 3
SEGRETARIO VERB.	dott.ssa Elena Girelli	Istruttore Amm.	Ufficio Risorse Umane

ha provveduto a stilare la graduatoria di merito come descritto dal “*Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022*”(approvato con D.G.C n. 84 del 24/07/2025)” le cui risultanze sono le seguenti:

CODICE CANDIDATURA	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO FINALE
1	T3ULP001	76

➤ dal verbale n. 1/uff. staff di controllo del 14/10/2025 la Commissione composta da:

PRESIDENTE	dott. Nicola Fraccarolo	Segretario Generale	Responsabile Ufficio Risorse Umane
COMP. EFFETTIVO	dott. Gabriele Furia	Funzionario E.Q.	Area Staff di Controllo
COMP. EFFETTIVO	dott.ssa Giorgia Turri	Funzionario E.Q.	Area Gestione del Territorio 3
SEGRETARIO VERB.	dott.ssa Elena Girelli	Istruttore Amm.	Ufficio Risorse Umane

ha provveduto a stilare la graduatoria di merito come descritto dal “*Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022*”(approvato con D.G.C n. 84 del 24/07/2025)” le cui risultanze sono le seguenti:

CODICE CANDIDATURA	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO FINALE
1	ASC001	76

Dato atto che:

- gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono sintetizzati Verbalmente sottoscritti da tutti i membri e trasmessi all'Ufficio Risorse Umane per essere verificati e approvati con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane;
 - le graduatorie definitive di merito verranno pubblicate sull'albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune di Negrar di Valpolicella www.comunenegrar.it
- AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso;

Riscontrata la legittimità della selezione e dei singoli atti della commissione di valutazione, che risultano conformi al Regolamento e alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Rilevato che non sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di merito;

Dato atto che ai codici alfanumerici richiamati corrispondono i seguenti nominativi:

- Avviso di selezione interna per n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Gestione del Territorio 1/ Ufficio Patrimonio a tempo pieno indeterminato corrisponde:

CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME
T1UP001	BERALDINI ELENA

- Avviso di selezione interna per n.1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Lavori Pubblici a tempo pieno indeterminato

CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME
T3ULP001	ZAMPINI SIMONE

- Avviso di selezione interna per n.1 Funzionario di Polizia Locale – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Staff di Controllo a tempo pieno indeterminato

CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME
ASC001	BUTTURA VITTORINO GIANLUCA

Ritenuto necessario approvare i verbali delle selezioni in oggetto e le relative graduatorie finali di merito, atti quest'ultimi allegati alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale, per poter poi procedere all'inquadramento in qualità di Funzionari ai sensi del CCNL 16/11/2022 dei candidati vincitori delle 3 procedure in oggetto;

Dato atto che il presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto del artt. 49-147/bis1-153.5 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., comporta riflessi indiretti sulla situazione finanziaria e patrimoniale dell'Ente;

Visti:

- l'art. 3 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. "Motivazione del provvedimento" con la presente determinazione si approvano gli atti, i verbali e le graduatorie di merito di selezione interna per la progressione di n. 3 dipendenti dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevate qualificazioni (progressioni fra aree) ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del 16/11/2022 e del "Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025);
- l'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente procedimento, nel Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, con riferimento agli adempimenti del Piano Anticorruzione, risulta essere rispettoso delle misure generale e specifiche contenute nelle aree di rischio individuate nello stesso;

Visti:

- il vigente D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Regolamento comunale sul reclutamento e la selezione del personale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. Di dare atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare con la presente determinazione i seguenti verbali
 - per l' "Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'**Area Gestione del Territorio 1/ufficio patrimonio**" (Prot. n. 25.901 del 23/09/2025) - Verbale n. 1/uff. patrimonio del 14/10/2025;
 - per l' "Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'**Area Gestione del Territorio 3/ufficio lavori pubblici**" (Prot. n. 25.902 del 23/09/2025) - Verbale n. 1/uff. lavori pubblici del 14/10/2025;
 - per l' "Avviso di selezione interna per la progressione di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 13 commi

6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Staff di controllo" (Prot. n. 25.903 del 23/09/2025) - Verbale n. 1/uff. staff di controllo del 14/10/2025;

3. Di dare atto che i verbali, debitamente sottoscritti dai commissari e dal segretario verbalizzante, sono depositato agli atti dell'Ufficio Risorse Umane del Comune di Negrar di Valpolicella;
4. Di approvare le operazioni di selezione sulla base dei verbali trasmessi dalla commissione esaminatrice della selezione;
5. Di approvare le graduatorie di merito definitive (allegati A,B e C) dei candidati stilate dalle commissioni di valutazione, nelle quali risultano:

- Avviso di selezione interna per n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Gestione del Territorio 1/ Ufficio Patrimonio a tempo pieno indeterminato:

NUMERO	CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINALE
1	T1UP001	BERALDINI ELENA	76

- Avviso di selezione interna per n.1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Lavori Pubblici a tempo pieno indeterminato:

NUMERO	CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINALE
1	T3ULP001	ZAMPINI SIMONE	76

- Avviso di selezione interna per n.1 Funzionario di Polizia Locale – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – da assegnare all'Area Staff di Controllo a tempo pieno indeterminato:

NUMERO	CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINALE
1	ASC001	BUTTURA VITTORINO GIANLUCA	76

6. Di provvedere alla pubblicazione delle graduatorie di merito finali suddette sul sito del Comune di Negrar di Valpolicella, sull'albo pretorio del Comune e nella sezione bandi e concorsi dell'area Amministrazione Trasparente, come da allegato alla presente determinazione;
7. di nominare pertanto vincitori delle tre procedure in argomento:
 - a. “Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'area gestione del Territorio 1”- **Beraldini Elena;**

- b. “Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**area di gestione del Territorio 3/Ufficio Lavori Pubblici**” – **Simone Zampini**
 - c. Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**area Staff di controllo** – **Buttura Vittorino Gianluca**;
- 8. Di demandare a successivi provvedimenti l’assunzione dei vincitori e la stipula del contratto di lavoro;
- 9. Di dare atto che la spesa necessaria per la copertura dei posti in oggetto, trova copertura nei rispettivi capitoli del bilancio del personale 2025/2027;
- 10. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
- 11. Di dare atto che l’obbligo dell’Informativa sul trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento UE 2016/679, è assolto attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione “Privacy”.

ALLEGATI:

- **allegato A** “Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**area di gestione del Territorio 1/Ufficio Paesaggio**” – graduatoria di merito definitiva;
- **allegato B** “Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**area di gestione del Territorio 3/Ufficio Lavori Pubblici**” – graduatoria di merito definitiva;
- **allegato C** “Avviso di selezione Interna per la progressione di n. 1 dipendente dall’Area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato da assegnare all’**area Staff di controllo**” – graduatoria di merito definitiva.

Il Responsabile del procedimento
Fraccarollo Nicola

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Fraccarollo Nicola

SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Santaniello Giuseppina, Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria, esprime parere contabile: ***Favorevole*** in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 147-bis comma 1 e dell'art. 153 comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 (T.U. su Ordinamento EE.LL.) attestante la copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA**
Santaniello Giuseppina 17-10-2025

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione verrà affissa all'albo pretorio dal
al

**IL RESPONSABILE
DELLA PUBBLICAZIONE**
