



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA

Provincia di Verona

AREA RISORSE UMANE

Determinazione

SERVIZIO RISORSE UMANE

Numero 83

Registro Generale n. 582 del 22-09-2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DI N. 3 AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE DI N. 3 DIPENDENTI DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (PROGRESSIONI TRA AREE) AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022 E DEL "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI STRAORDINARIE TRA LE AREE DI CUI ALL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022" (APPROVATO CON D.G.C. N. 84 DEL 24/07/2025) . -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

NOTE PER LA TRASPARENZA: con la presente determinazione si approvano gli avvisi di selezione interna per la progressione di n. 3 dipendenti dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevate qualificazioni (progressioni fra aree) ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del 16/11/2022 e del "Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025), come segue:

- n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Gestione del Territorio 1/Ufficio Patrimonio;
- n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Gestione del Territorio 3/Ufficio Lavoro Pubblici;
- n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Staff di Controllo.

Richiamati:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 50/2000, n. 64/2000, n. 71/2000, n. 81/2000, n. 59/2009 e n. 45/2013;
- il Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale e delle Commissioni Consiliari approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 27/02/2003 e

successivamente modificato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 60 del 27/07/2009, n. 46 del 29/07/2013 e n. 21 dell'08/07/2015;

- il Regolamento di contabilità, adottato con deliberazione Consiliare n. 74 del 23/12/2022;
- la deliberazione Consiliare n. 70 del 19/12/2024: "Approvazione nota di aggiornamento al D.U.P e Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 151 e 170 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 10 del d.lgs. 118/2011 e s.m.i.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione. Assegnazione risorse finanziarie - triennio 2025/2027 - art. 169 del d.lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2025: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del d.m. 30 giugno 2022, n. 132;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2025: Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 28/08/2025: Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO) 1^ modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 02/04/2015, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 57 del 12/04/2016, n. 87 del 18/07/2017, n. 37 dell'08/03/2018, n. 84 del 12/06/2018, n. 75 del 16/07/2020 e n. 23 del 04/03/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 10/02/2020 di approvazione del Regolamento per la gestione della riservatezza dei dati personali - adottato a norma del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196: "Codice in materia di protezione dei dati personali" e aggiornato al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Richiamato il decreto del Sindaco r.g. n. 23 del 07/11/2024 di attribuzione alla dott. Fraccarollo Nicola delle funzioni di cui al comma 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i) dell'art. 107 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267, relativamente al Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e in particolare l'art. 13, commi 6-7-8:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

Richiamata la sezione 3.3 del PIAO (come modificata con deliberazione di G.C. n. 94 del 28/08/2025) denominata “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” relativa alle Progressioni Verticali in carriera, laddove si prevede che:

“In relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente, si ritiene di valorizzare l'esperienza, le conoscenze, la professionalità e le competenze acquisite da alcune figure professionali presenti nella struttura organizzativa dell'Ente attraverso la previsione delle seguenti progressioni tra le aree, nel rispetto della normativa vigente e dei criteri stabiliti dal CCNL, garantendo la trasparenza e l'equità delle procedure.

Il CCNL Funzioni Locali 2022 ha previsto due distinte ipotesi di progressioni tra le aree, che sono:

- 1. Procedura a regime, o ordinaria, disciplinata dall'articolo 15 del CCNL 16.11.2022, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001.*
- 2. Procedura in deroga, secondo le regole dettate dall'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022, attuativa del penultimo e ultimo paragrafo del comma 1-bis dell'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001”;*

Per quanto riguarda le procedure in deroga (o straordinarie) di cui al punto 2), sono previste nel corso del 2025 le seguenti procedure:

- N. 1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL'AREA DI GESTIONE DEL TERRITORIO -1, UFFICIO PATRIMONIO a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL'AREA DI GESTIONE DEL TERRITORIO -3, UFFICIO LAVORI PUBBLICI a tempo pieno indeterminato
- N. 1 FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL'AREA STAFF DI CONTROLLO a tempo pieno indeterminato.

Queste tre nuove procedure di progressione tra le aree trovano copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione a seguito della variazione di assestamento approvata con deliberazione di C.C. n. 39 del 29/07/2025.

Richiamato il “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022” (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025) ed in particolare l'Allegato A), dove sono riportati i punteggi da attribuire alla fase valutativa;

Ravvisata la necessità di approvare uno specifico avviso di selezione interna per ciascuna delle tre progressioni tra le Aree (dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari) previste dalla sottosezione 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” del PIAO 2025, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 e del regolamento su menzionato, unitamente allo schema della domanda di partecipazione;

Dato atto che il presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto del artt. 49-147/bis1-153.5 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., comporta riflessi diretti sulla situazione finanziaria e patrimoniale dell'Ente;

Visti:

- l'art. 3 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. "Motivazione del provvedimento" con la presente determinazione si approvano 3 avvisi di selezione interna per la progressione di n. 3 dipendenti dall'area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazione (progressioni tra le aree) ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 e del "Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022" (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025) unitamente allo schema della domanda di partecipazione;
- l'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente procedimento, nel Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, con riferimento agli adempimenti del Piano Anticorruzione, risulta essere rispettoso delle misure generale e specifiche contenute nelle aree di rischio individuate nello stesso;

Visti:

- il vigente D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Regolamento comunale sul reclutamento e la selezione del personale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. Di dare atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
 2. Di approvare con la presente determinazione i seguenti avvisi di selezione interna per la progressione tra le aree (dall'area degli istruttori all'area dei funzionari) ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022 e del "Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022" (approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025) secondo quanto previsto dalla sottosezione 3.3.2 "Programmazione strategica delle risorse umane" del PIAO 2025, così come modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 28/08/2025, esecutiva, unitamente allo schema della domanda di partecipazione:
- **N. 1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL'AREA DI GESTIONE DEL TERRITORIO**

- 1, UFFICIO PATRIMONIO a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL’AREA DI GESTIONE DEL TERRITORIO
- 3, UFFICIO LAVORI PUBBLICI a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL’AREA STAFF DI CONTROLLO a tempo pieno indeterminato.
3. Di dare atto che l’avviso di selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Negrar di Valpolicella www.comunenegrar.it (AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso) nonché all’Albo Pretorio telematico ai sensi dell’art. 23 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 relativo al “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
4. Di trasmettere copia dell’avviso di selezione ai dipendenti del Comune di Negrar di Valpolicella via posta elettronica, utilizzando a tal fine l’indirizzo e-mail istituzionale di ciascun lavoratore, come previsto dall’art. 9 del Regolamento che disciplina la procedura in oggetto;
5. Di stabilire che il termine per la presentazione delle candidature è fissato entro il quindicesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione degli Avvisi sul sito istituzionale del Comune di Negrar di Valpolicella www.comunenegrar.it (AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di concorso) nonché all’Albo Pretorio telematico;
6. Di demandare a successivi provvedimenti la nomina della commissione esaminatrice e le successive fasi della procedura, secondo quanto previsto dal “Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022”, approvato con D.G.C. n. 84 del 24/07/2025;
7. Di dare atto che la spesa necessaria per la copertura dei posti in oggetto, trova copertura nei rispettivi capitoli del bilancio del personale 2025/2027;
8. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
9. Di dare atto che l’obbligo dell’Informativa sul trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento UE 2016/679, è assolto attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione “Privacy”.

ALLEGATI:

Schemi di avvisi di selezione interna per la progressione tra le aree (dall’area degli istruttori all’area dei funzionari) ai sensi dell’art. 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2022:

- N. 1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL’AREA DI GESTIONE DEL TERRITORIO
- 1, UFFICIO PATRIMONIO a tempo pieno indeterminato;

- N. 1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL’AREA DI GESTIONE DEL TERRITORIO -3, UFFICIO LAVORI PUBBLICI a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA ASSEGNARE ALL’AREA STAFF DI CONTROLLO a tempo pieno indeterminato.

Il Responsabile del procedimento
Fraccarollo Nicola

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Fraccarollo Nicola

SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Santaniello Giuseppina, Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria, esprime parere contabile: ***Favorevole*** in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 147-bis comma 1 e dell'art. 153 comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 (T.U. su Ordinamento EE.LL.) attestante la copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA**
Santaniello Giuseppina 22-09-2025

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione verrà affissa all'albo pretorio dal
al

**IL RESPONSABILE
DELLA PUBBLICAZIONE**
