



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA DI FERRARA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(PIAO) 2025 - 2027

APPROVATO CON DGC N. 46 DEL 06/03/2025 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO
CON DGC. N. 51 DEL 20/03/2025

ALLEGATO A)

3.3 Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale

Gli elementi della presente sottosezione che si vanno ora a modificare/aggiornare, rispetto a quanto precedentemente approvato con DGC n. 46/2025, sono:

- Programmazione strategica delle risorse umane
- Strategia di copertura del fabbisogno

come di seguito specificato nel dettaglio.

Restano inalterati tutti i restanti dati afferenti agli ulteriori elementi ricompresi nella presente sottosezione (Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre del 2024 e Formazione del personale), così come rappresentati in occasione dell'approvazione del PIAO avvenuta con DGC n. 46 del 06/03/2025. Per quanto riguarda gli elementi sopra indicati che si vanno di seguito a modificare/aggiornare si specifica che per tutto ciò che non è ricompreso nel presente atto si intende confermato integralmente quanto approvato con DGC n. 46/2025.

- Programmazione strategica delle risorse umane

Fermo restando quanto indicato nel PIAO 2025 - 2027, approvato con DGC n. 46/2025, in merito alle finalità strategiche del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, nel presente documento si:

- integra la programmazione del fabbisogno di personale da assumersi a tempo indeterminato per l'anno 2025 che determina nel contempo lo stralcio di n. 1 assunzione a tempo indeterminato per l'anno 2027, di fatto anticipata al corrente esercizio per i motivi di seguito riportati confermando, totalmente, la restante programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2026 e 2027, approvata con DGC n. 46/2025;
- dà inoltre conto di come la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025 - 2027 del Comune di Bondeno, approvata con DGC n. 46/2025 e comprensiva nella modifica che si va ad approvare con il presente atto, possa ritenersi **confermata**, in quanto rispettosa della normativa vigente in materia di contenimento della spesa del personale e di capacità assunzionale, regolamentata per gli enti locali dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., anche a seguito dei dati relativi al Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024, in corso di approvazione.

Tutto ciò premesso la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025 - 2027 del Comune di Bondeno, approvata con DGC n. 46 del 06/03/2025 e comprensiva della modifica di seguito descritta nel presente documento è rispettosa dei seguenti fattori:

A) CAPACITA' ASSUNZIONALE CALCOLATA SUI VIGENTI LIMITI DI SPESA

Si ricorda che la programmazione del fabbisogno del personale del Comune di Bondeno per il triennio 2025 - 2027 soggiace alle seguenti verifiche e normative:

- verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato/turnover - Art. 33 del D.L. 34/2019, convertito il L. n. 58/2019, d.m. attuativo del 17/03/2020 e Circolare interministeriale, esplicativa del succitato DM in data 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020;
- verifica del rispetto del tetto della spesa di personale - Comma 557 dell'art. 1 della L. n. 296/2006 (legge Finanziaria 2007);
- verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile - Comma 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010;
- verifica dell'assenza di eccedenza di personale - Art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183;
- verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere, come di seguito indicato.

VERIFICA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO/TURNOVER

Per il Comune di Bondeno, così come per tutti i comuni, la disciplina di riferimento in materia di assunzioni a tempo indeterminato è divenuta ora ufficialmente quella contenuta nell'art. 33, comma 2 D.L. n. 34 del 30/04/2019 - Decreto Crescita - convertito con modificazioni in L. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della L. 160/2019.

A completamento della succitata normativa sono stati emanati:

- il DM attuativo del succitato art. 33, comma 2, in data 17/03/2020;
- la Circolare interministeriale, esplicativa del succitato DM in data 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020;

pertanto l'innovativo impianto normativo in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di salario accessorio si considera completo ed in vigore dal 20/04/2020, come previsto dall'art. 1 comma 2 del DM del 17/03/2020.

La nuova disciplina delle assunzioni, introdotta dai succitati riferimenti normativi, dispone nella sostanza che i Comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Considerato che con DGC n. 34 del 27/02/2025 è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui propedeutico alla predisposizione del rendiconto della gestione per l'anno 2024 e che è in corso l'ulteriore iter amministrativo per addivenire all'approvazione ufficiale del rendiconto della gestione per l'anno 2024 entro il 30/04/2025, si:

- riportano le rappresentazioni delle capacità assunzionali del Comune di Bondeno ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, del DM attuativo del 17/03/2020 e della Circolare interministeriale del 13/05/2020 sia in riferimento ai dati consuntivati per l'anno 2023 che ai dati consuntivati per l'anno 2024 di prossima approvazione;
- la collocazione dell'ente con riferimento ai dati consuntivati nell'anno 2023 (definitivamente approvato con DCC n.17 del 23/04/2024), con riferimento: alle entrate correnti accertate nette afferenti al triennio 2021 - 2023, alle spese di personale impegnate nell'anno 2023 e ai dati della TARI di competenza per l'anno 2023, forniti dall'ente gestore CLARA Spa, avendo il Comune optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva ai sensi dell'art. 1, comma 668 della L. n. 147/2013; che saranno di riferimento sino all'approvazione definitiva del rendiconto della gestione per l'anno 2024;
- la collocazione dell'ente con riferimento ai dati consuntivati per l'anno 2024, in corso di approvazione, con riferimento: alle entrate correnti accertate nette afferenti al triennio 2022 - 2024, alle spese di personale impegnate nell'anno 2024. Detta rappresentazione sarà ufficialmente di riferimento per l'anno 2025 non appena sarà approvato dal Consiglio Comunale il rendiconto della gestione 2024 e di cui si prenderà atto degli estremi della deliberazione in occasione della prima modifica utile del PIAO. Si specifica che in tale rappresentazione i dati della TARI di competenza sono riferiti al momento solo al biennio 2022 e 2023 in quanto i termini per l'approvazione dei rendiconti delle società sono successivi a quelli previsti per gli enti locali. Non appena l'ente riceverà i dati consuntivati da CLARA Spa per l'anno 2024 si provvederà ad integrare quanto dovuto tra le entrate del Comune.

Si ricorda infine che a decorrere dall'anno 2025 non trova più applicazione l'art. 5 del DM del 17/03/2020. Detto articolo prevedeva, in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, limitazioni alle percentuali annue di crescita della spesa di personale in base alla fascia demografica di collocazione di ciascun comune. Dall'anno 2025 dovranno invece essere rispettati esclusivamente i valori soglia determinati per classe demografica così come definiti nella tabella 1 dell'art. 4 del predetto DM, fatto salvo un eventuale aggiornamento degli stessi.

RAPPRESENTAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE E COLLOCAZIONE DELL'ENTE CON RIFERIMENTO AI DATI CONSUNTIVATI PER L'ANNO 2023:

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.				
FASE 1	POPOLAZIONE al 31/12/2024	FASCIA		
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	14.088	f		
FASE 1	SPESA RENDICONTO 2023		3.053.733,49	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI*	ENTRATE RENDICONTO 2021 + TARI al netto FCDE 2021	16.965.522,19	MEDIA	
	ENTRATE RENDICONTO 2022 + TARI al netto FCDE 2022	16.777.443,74	17.730.006,79	
	ENTRATE RENDICONTO 2023 + TARI al netto FCDE 2023	19.447.054,43		
	FCDE STANZIATO DEFINITIVO 2023	1.130.549,78		
	ENTRATE NETTO FCDE	16.599.457,01		
*Il Comune di Bondeno ha optato per la tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'art. 1 comma 668 della L. 147/2013 e ha di consenzienza attribuito al gestore l'entrata da TARI corrispettiva e la relativa spesa (l'entrata TARI va contabilizzata tra le entrate correnti al netto FCDE di parte corrente). Attualmente le entrate da tariffa rifiuti sono ricomprese per tutto il triennio 2021 - 2023.				
FASE 2	18,40%			
CALCOLO % ENTE				
FASE 3	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%
FASE 4	1.428.119,91			27,00%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)				
	NUOVO LIMITE SPESA			
FASE 5	Spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato + incremento definito da tabella 1	4.481.853,39		
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE				

Come si evince dal prospetto sopra riportato il Comune di Bondeno, in riferimento ai dati consuntivati per il triennio 2021 - 2023 si colloca tra gli enti cosiddetti "sotto soglia" e pertanto legittimato ad assumere a tempo indeterminato infatti a fronte di:

- a) entrate correnti nette relative al triennio 2021 - 2023 pari ad Euro: 16.599.457,01
- b) una spesa di personale derivante dall'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) pari ad Euro: 3.053.733,49

realizza un rapporto spese di personale/entrate correnti (B/A) pari al 18,40% mentre il valore soglia di competenza derivante dalla fascia demografica di riferimento è il 27% (Tabella 1 Dm 17/03/2020).

Il margine positivo di incremento della spesa di personale per l'anno 2025 corrisponde ad Euro: 1.428.119,91; conseguentemente l'obiettivo annuale che l'ente dovrà rispettare per l'anno 2025 è pari ad **Euro: 4.481.853,39** di spesa complessiva di personale.

RAPPRESENTAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE E COLLOCAZIONE DELL'ENTE CON RIFERIMENTO AI DATI CONSUNTIVATI PER L'ANNO 2024 IN CORSO DI APPROVAZIONE:

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.				
FASE 1	POPOLAZIONE al 31/12/2024	FASCIA		
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	14.088	f		
FASE 1	SPESA RENDICONTO 2024		3.066.261,18	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI*	ENTRATE RENDICONTO 2022 + TARI al netto FCDE 2022		16.777.443,74	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2023 + TARI al netto FCDE 2023		19.447.054,43	16.903.244,13
	ENTRATE RENDICONTO 2024		14.485.234,23	
	FCDE STANZIATO DEFINITIVO 2024		607.819,30	
	ENTRATE NETTO FCDE		16.295.424,83	
*Il Comune di Bondeno ha optato per la tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'art. 1 comma 668 della L. 147/2013 e ha di consenzienza attribuito al gestore l'entrata da TARI corrispettiva e la relativa spesa (l'entrata TARI va contabilizzata tra le entrate correnti al netto FCDE di parte corrente). Attualmente le entrate da tariffa rifiuti sono ricomprese per tutto il solo biennio 2022 e 2023. L'anno 2024 sarà aggiornato appena l'ente gestore approverà il rendiconto 2024 e comunicherà i dati di competenza del Comune di Bondeno				
FASE 2	18,82%			
CALCOLO % ENTE				
FASE 3	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%
FASE 4	1.333.503,53			27,00%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)				
FASE 5	NUOVO LIMITE SPESA			
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE	Spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato + incremento definito da tabella 1	4.399.764,71		

Come si evince dal prospetto sopra riportato il Comune di Bondeno, in riferimento ai dati consuntivati per il biennio 2022 - 2023 e in corso di approvazione per i dati consuntivati in riferimento all'anno 2024, si collocherà tra gli enti cosiddetti "sotto soglia" e pertanto sarà legittimato ad assumere a tempo indeterminato anche successivamente all'approvazione definitiva del rendiconto della gestione 2024; infatti a fronte di:

- a) entrate correnti nette relative al triennio 2022 - 2024 pari ad Euro: 16.295.424,83
- b) una spesa di personale per l'anno 2024 pari ad Euro: 3.066.261,18

realizzerà un rapporto spese di personale/entrate correnti (B/A) pari al 18,82% mentre il valore soglia di competenza derivante dalla fascia demografica di riferimento è il 27% (Tabella 1 Dm 17/03/2020).

Il margine positivo di incremento della spesa di personale per l'anno 2025 corrisponderà ad Euro: 1.333.503,53; conseguentemente l'obiettivo annuale che l'ente dovrà rispettare per l'anno 2025 sarà pari ad **Euro: 4.399.764,71** di spesa complessiva di personale.

Al riguardo si evidenzia che l'importo ad oggi previsto a bilancio di previsione per il triennio 2025 - 2027 a titolo di spesa di personale che rileva ai sensi del D.L. n. 34/2019, comprensivo della variazione che si approva conseguentemente alla presente modifica del PIAO e tenuto conto delle ulteriori normative in materia, rappresenta i seguenti valori che consentono il rispetto del limite di spesa sia in riferimento ai dati consuntivati definitivamente per l'anno 2023 che in riferimento ai dati consuntivati per l'anno 2024, in corso di approvazione:

IMPORTO SPESA DI PERSONALE PREVISTA (ai sensi dell'art. 2 del DM 17/03/2020 e della circolare interministeriale)	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
A) Macroagg. 101 (con anticipo DL 145/2023)	3.794.198,50	3.431.853,66	3.369.069,92
Spesa per lavoro flessibile su macr. 103 (tirocini)	22.974,50	22.974,50	22.974,50
Spesa per lavoro flessibile su macr. 103 (interinali)	-	-	-
Altre spese di personale (missioni, formazione)	20.600,00	20.600,00	20.600,00
Tot. Elemento A)	3.837.773,00	3.475.428,16	3.412.644,42
A DEDURRE:			
- Incentivi per funzioni tecniche (*)	61.432,28	34.813,85	34.602,33
- spesa segretario comunale a carico Terre del Reno (°)	63.177,18	65.457,42	65.598,46
- spese di personale aggiuntivo sisma (^)	165.355,46	-	-
- spesa di personale ass.te sociale rimborsato da stato (^)	29.050,75	29.050,75	29.050,75
B) TOT. SPESE DA DETURRE:	319.015,67	129.322,02	129.251,54
TOTALE SPESA PERSONALE NETTA A-B	3.518.757,33	3.346.106,14	3.283.392,88
Obiettivo per l'ente nell'anno 2025 - Rendiconto 2023: 4.481.853,39	RISPETTATO	RISPETTATO	RISPETTATO
Obiettivo per l'ente nell'anno 2025 - Rendiconto 2024: 4.399.764,71	RISPETTATO	RISPETTATO	RISPETTATO

Si specifica che i dati sopra riportati considerano l'importo di FPV confluito all'annualità 2025 attraverso l'operazione del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi, approvato con DGC n. 34/2025, propedeutico all'approvazione del rendiconto della gestione 2024.

(*) in virtù della Delibera della Corte dei Conti Liguria n. 1/2022, che si uniforma a quanto già precedentemente indicato dalla Corte dei Conti Lombardia con Delibera n. 73/2021 e dalla Corte dei Conti Abruzzo con Delibera n. 249/2021 in materia di esclusione dagli aggregati di entrata e di spesa di personale utili ai fini dei calcoli della capacità assunzionale ai sensi del D.L. n. 34/2019, degli incentivi per funzioni tecniche;

(°) in virtù del DM del 21/10/2020, pubblicato in G.U. n. 297 del 30/11/2020, recante "Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale". Detto DM all'art. 3, comma 2 specifica che: ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni in L. n. 58/2019, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota, connessa all'ufficio di segretario comunale o provinciale, a proprio carico e per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa;

(^) in virtù dei commi da 797 a 802 della L. di bilancio 2021 (L. 178/2020) che ha previsto il riconoscimento di contributi statali finalizzati al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali in forma singola o associata e del comma 3-septies dell'art. 57, del D.L. n. 104/2020, convertito con modificazioni in L. n. 126 del 13/10/2020, che dispone, a decorrere dal 2021, l'esclusione - ai fini del calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 - delle spese relative ad assunzioni fatte in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto-legge, finanziate integralmente con risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, nonché delle relative entrate poste a copertura, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.

L'obiettivo risulta altresì rispettato, per tutto il triennio, anche in ipotesi di sottoscrizione di nuovi CCNL a fronte dei quali saranno dovuti, ai dipendenti interessati, gli arretrati contrattuali. Il Comune di Bondeno al riguardo ha stanziato tra le spese correnti alla missione 20 - Fondi e Accantonamenti del macroaggregato 110 - Altre spese correnti Euro: 48.956,10 per l'anno 2025, 49.571,25 per l'anno 2026 e Euro: 50.444,86. Al verificarsi della sottoscrizione definitiva del CCNL detti fondi verranno stornati al macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente ed entreranno all'interno della spesa di personale che rileva ai sensi dell'art. 2 del DM 17/03/2020 ad eccezione di quanto dovuto per gli anni pregressi rispetto all'anno di effettiva erogazione, ai sensi dell'art. 3, co. 4 de. D.L. 36/2022, convertito con modificazioni in L. n. 79/2022.

Per quanto riguarda il dettaglio della copertura economica della spesa del personale per il triennio 2025 - 2027 si rimanda integralmente al prospetto allegato al DUP 2025/2027 ed al Bilancio di Previsione 2025/2027 allocate al Tit. 1 - Spese correnti, Macroaggregati 101 e 102 e s.m.i. .

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO DELLA SPESA DI PERSONALE

Nonostante l'introduzione del nuovo regime assunzionale a tempo indeterminato, di cui si è già parlato nel presente Piano, resta tutt'oggi in vigore il riferimento relativo ai limiti in materia di spesa complessiva per il personale: "spesa potenziale massima" che per il Comune di Bondeno è rappresentato dai seguenti riferimenti normativi:

- **art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007)**: riportante i principi fondamentali della normativa a cui fare riferimento relativamente al contenimento della spesa in materia di personale, tra cui ad oggi in vigore:
- assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

per completezza di informazione si ricorda che la lett. a) è stata abrogata dall'art. 16, comma 1, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160.

- **D.L. 90/2014 che ha introdotto il co. 557-quater dell'art. 1 della L.296/2006**: a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (2011 - 2013).

Per quanto riguarda poi il caso specifico del Comune di Bondeno, sino al termine dello stato di emergenza sisma 2012, prorogato ad oggi fino al 31/12/2025 dalla Legge di Bilancio 2025 (L. n. 207 del 30/12/2024), art. 1, commi 649 e 651, l'art 11 comma 4-ter del DL 90/2014, prevede che i vincoli alla spesa di personale di cui al comma 557 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, a decorrere dall'anno 2014 e per tutto il periodo dello stato di emergenza, si applicano con riferimento alla spesa di personale dell'anno 2011.

La programmazione triennale complessiva di personale già in servizio e che si prevede di assumere, tenuto conto della modifica della programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto, assicura il pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa potenziale massima di personale come di seguito rappresentato:

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2025 (previst o)	Rendiconto 2011	Rendiconto 2012	Rendiconto 2013	media2011 -2013
1	Totale spesa di personale	+	3.794.198,50	3.716.347,55	3.690.155,96	3.705.715,25
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0	0	0	0
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3) *	+	24.810,50	0	0	0
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) cap. 410, Cap 2400	+	20.600,00	40.885,00	41.231,67	39.854,95
5	Irap	+	222.855,53	186.786,45	181.949,45	181.876,47
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			4.062.464,53	3.944.019,00	3.913.337,08	3.927.446,67
TOTALE SPESA DI PERSONALE			4.062.464,53	3.944.019,00	3.913.337,08	3.927.446,67
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2025 (previst o)	Rendicont o 2011	Rendicont o 2012	Rendicont o 2013
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) vari sisma e altri	-	374.408,03	43.703,29	37.227,90	39.717,82
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	104.557,62	124.425,82	124.425,82	124.425,82
1 1	Rimborsi per missioni	-	2.600,00	1.880,18	3.008,37	3.389,61
1 8	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	128.432,28	57.200,86	55.449,92	27.033,80
1 9	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale CAP. 210	-	0	7.260,29	9.529,51	12.394,07
2 0	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti 28% RIGA 18 E 19 nel 2017 compresi	-		18.049,12	18.194,24	11.039,80
2 1	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP) 8,5% RIGA 18 E 19	-	0	5.479,20	5.523,25	3.351,37
2 2	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	3.765,45			
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			613.763,38	257.998,76	253.359,01	221.352,29
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			3.448.701,15	3.686.020,24	3.659.978,07	3.706.094,38
						3.684.030,90

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale. Il margine di spesa ancora sostenibile nel 2025 rispetto all'anno 2011: € 235.329,75.

Si specifica che i dati sopra riportati considerano l'importo di FPV confluito all'annualità 2025 attraverso l'operazione del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi, approvato con DGC n. 34/2025, propedeutico all'approvazione del rendiconto della gestione 2024.

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO DELLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

La verifica non necessita al momento di variazioni o aggiornamenti e pertanto si rimanda totalmente a quanto approvato con DGC n. 46/2025.

VERIFICA DELL'ASSENZA DI ECCEDENZIA DI PERSONALE

La verifica non necessita al momento di variazioni o aggiornamenti e pertanto si rimanda totalmente a quanto approvato con DGC n. 46/2025.

VERIFICA DEL RISPETTO DELLE ALTRE NORME RILEVANTI AI FINI DELLA POSSIBILITA' DI ASSUMERE

Si procede ora a dare conto della situazione aggiornata del Comune di Bondeno riguardo alle ulteriori norme da rispettare ai fini delle assunzioni di personale:

1. Il Comune di Bondeno, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2025 - 2027 con DGC n. 46 del 06/03/2025 comprensivo dei seguenti ulteriori atti necessari per procedere alle assunzioni di personale:
 - piano delle azioni positive per il triennio 2025 - 2027, come riportato alla sezione 2.2. - Performance, validato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Ferrara con nota acquisita al prot. n. 7397 del 03/03/2025 allegata al presente atto in quanto al momento dell'elaborazione della delibera di approvazione del PIAO 2025 - 2027 il documento non era ancora pervenuto all'ente;
 - piano dettagliato degli obiettivi, come riportato alla sezione 2.2. - Performance;
 - ricognizione di eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1 della L. n. 183 del 12/11/2011, riportato alla sezione 3.3, dal cui esito non risultano situazioni di eccedenze di personale e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica con PEC prot nr. 8680 del 13/03/2025;
 - piano triennale dei fabbisogni di personale, riportato alla sezione 3.3, trasmesso alla RGS per il tramite del portale SICO in data 13/03/2025, non essendo stato formalmente abrogato l'adempimento dagli organi preposti;

Il Piao approvato con DGC n. 46/2025 è stato inviato al Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo <https://paio.dfp.gov.it> in data 13/03/2025 ed inoltre inviato al DEF con PEC prot. n. 8680/2025, in adempimento del nuovo disposto introdotto all' art. 6, comma 2-bis D.L. 80/2021 dall'art. 3, co.1 del D.Lgs. n. 222/2023. Anche la presente modifica sarà inviata al Portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Il Comune di Bondeno rispetta il rapporto medio n. dipendenti/popolazione 1/166 (pari a 0,00602), come da ultimo definito con DM dell'Interno del 18/11/2020 e precisamente evidenzia: 1/178 pari a 0,00561 (dato depurato del numero di dipendenti extra dotazione organica assunti per la gestione delle pratiche sisma: 79/14.088);

3. L'ente ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del rendiconto per l'anno 2023 (ultimo disponibile), avvenuta in data 23/04/2024 con DCC

n. 17, da cui risulta che:

- non versa in situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- non è in situazioni di dissesto finanziario;
- ha rispettato l'equilibrio economico-finanziario di bilancio richiesto dalla normativa vigente;
- ha rispettato il limite del tetto di spesa del personale in termini assoluti, di cui all'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006, come risulta dal dato relativo al rendiconto dell'anno 2023. Il Bilancio per l'esercizio 2025 ed il Bilancio Pluriennale 2025/2027 sono predisposti in modo da rispettare i vincoli e gli obiettivi in materia di contenimento della spesa di personale, così come gli atti di programmazione per il triennio 2025/2027;
- ha conseguito tempi medi di pagamento non superiori a quelli stabiliti nell'art. 41 del D.L. n. 66/2014, così come modificato dalla L. n. 89/2014.

4. Il Comune di Bondeno ha approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 con DCC n. 81 del 17/12/2024 e con DCC n. 60 del 24/10/2024 ha approvato il DUP;

5. L'ente ha attivato la Piattaforma Telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

6. L'ente non ha ricevuto richieste di certificazione su istanze dei creditori interessati (art. 9, comma 3-bis del D.L. n. 185/2008);

7. Il Comune di Bondeno ha trasmesso i dati del:

- bilancio di previsione: 2025 alla Bdap in data 19/12/2024, 2024 alla Bdap in data 29/12/2023 prot. 44914 e 2023 alla Bdap in data 13/01/2023 prot. 7078-7105/2023;
- conto consuntivo: 2021, approvato con DCC n. 23 del 28/04/2022 alla Bdap in data 24/05/2022 con nota prot. 131385, 2022, approvato con DCC n. 21 del 27/04/2023 alla Bdap in data 27/04/2023 con nota prot. 87891 e 2023, approvato con DCC n. 17 del 23/04/2024 alla Bdap in data 29/04/2024 con nota prot. 99602;
- bilancio consolidato: 2021, approvato con DCC n. 64 del 22/09/2022 alla Bdap in data 06/10/2022, prot. n. 236347, 2022, approvato con DCC n. 47 del 28/09/2023 alla Bdap in data 29/09/2023 prot. n. 33452, 2023, approvato con DCC n. 55 del 12/09/2024 alla Bdap in data 27/09/2024;

8. L'ente nel corso dell'anno 2024 ha bandito un concorso pubblico finalizzato alla copertura della quota d'obbligo ai sensi dell'art. 18, co. 2 della L. n. 68/1999 pari ad n. 1 dipendente. Il concorso prevedeva n. 2 assunzioni a tempo indeterminato da inquadrarsi nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B/B3) con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Manutentivo, di cui n. 1 appunto riservata ai lavoratori iscritti negli appositi elenchi dei riservatari in quanto orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli ecc.... Dato che a seguito dell'espletamento del concorso sopra indicato la quota d'obbligo non è stata ricoperta dall'ente nel PIAO approvato con DGC n. 46/2025 si contempla la modalità di copertura della quota d'obbligo di cui all'art. 18, co. 2 L. n. 68/1999;

9. L'ente risulta altresì rispettoso delle quote d'obbligo previste ai sensi degli artt. 1 e 3 della L. n. 68/1999: quote d'obbligo di pertinenza dell'ente in rapporto al personale dipendente: n. 4 unità tutte effettivamente ricoperte;

10. L'ente ha inviato il Conto Annuale 2023 (ultimo disponibile) entro i termini e precisamente il 24/08/2024 risulta certificato dal MEF.

I sopra indicati adempimenti, necessari per poter dar corso alle assunzioni previste nel Piao triennale dei fabbisogni del personale approvato con DGC n. 46/2025 e tenuto conto dell'integrazione/modifica sotto riportata, saranno opportunamente aggiornati in occasione delle approvazioni dei documenti o fatti gestionali contemplati. In ogni caso si procederà alla verifica del perdurare delle condizioni, richieste dalle normative vigenti in materia assunzionale, nel momento dell'effettiva formalizzazione delle assunzioni previste.

B) STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI

La stima del trend delle cessazioni non necessita al momento di variazioni o aggiornamenti e pertanto si rimanda totalmente a quanto approvato con DGC n. 46/2025.

C) STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI

Si riporta la sola modifica della la stima dei bisogni di personale del Comune di Bondeno per l'anno 2025 a tempo indeterminato e si dà atto che per l'anno 2027 si stralcia la previsione di n. 1 assunzione di fatto anticipata all'anno 2025, come meglio sotto riportato.

Null'altro si intende modificare rispetto a quanto originariamente approvato con DGC n. 46/2025 che si conferma integralmente ed a cui si rimanda per ulteriori dettagli.

TIPOLOGIA DI FABBISOGNO DI PERSONALE	Anno 2025	Anno 2027
Assunzioni di personale a tempo indeterminato	n. 1 - Specialista in attività contabili - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D)	n. 1 - Specialista in attività contabili - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) STRALCIATA PER ANTICIPO ASSUNZIONE ALL'ANNO 2025

OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE

Gli obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse non necessitano al momento di variazioni o aggiornamenti e pertanto si rimanda totalmente a quanto approvato con DGC n. 46/2025.

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

Si provvede a fornire i dati aggiornati afferenti alla strategia di copertura del fabbisogno limitatamente alla lett. i) denominata: CONCORSI per il i soli anni 2025 e 2027, mentre si conferma integralmente quanto già definito con DGC n. 46/2025 per le restanti lettere e per l'annualità 2026 della lettera i):

- a) Soluzioni interne all'amministrazione
- b) Mobilità interna tra settori/servizi/aree;
- c) Meccanismi di progressione di carriera interni;
- d) Riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);
- e) Job enlargement attraverso la riscrittura dei profili professionali;
- f) Soluzioni esterne all'amministrazione;
- g) Mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PP.AA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
- h) Ricorso a forme flessibili;
- i) Concorsi - Anno 2026;
- j) Stabilizzazioni

i) **Concorsi:**

Considerato che dal mese di febbraio 2027 cesserà dal servizio per pensionamento n. 1 Specialista in attività contabili, afferente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, adibito al Settore Finanziario - Area Finanza e Programmazione - Servizio: Organizzazione e gestione del personale in associazione, si ritiene, vista la specificità del ruolo ricoperto ed i molteplici adempimenti periodici relativi alla gestione del personale (come ad esempio: pagamenti emolumenti stipendiali ed adempimenti periodici collegati, elaborazione CU, rilevazioni statistiche annue a vario titolo afferenti al personale, gestione delle presenze del personale e adempimenti periodici collegati, ecc...) di assicurare un adeguato affiancamento all'unità di personale da assumersi e che risulterà adibita a tali mansioni, in modo da consentire alla stessa di acquisire la fondamentale formazione completa di tutti gli adempimenti periodici posti in capo al servizio in argomento, peraltro posto in convenzione tra enti.

Ciò premesso si riporta di seguito la sola integrazione del fabbisogno di personale da assumersi a tempo indeterminato del Comune di Bondeno per l'anno 2025; provvedendo nel contempo allo stralcio della previsione assunzione della medesima figura professionale precedentemente prevista nell'anno 2027, in quanto di fatto anticipata all'anno 2025, per i motivi sopra indicati.

Null'altro si intende modificare rispetto a quanto originariamente approvato con DGC n. 46/2025 che pertanto si conferma integralmente ed a cui si rimanda per ulteriori dettagli; nel presente atto si riporta la sola integrazione per l'anno 2025 e modifica per l'anno 2027 ritenute necessarie.

ANNUALITA' 2025

Profilo	N. Posti	AREA CCNL Comparto Funzioni Locali Famiglia Professionale	Periodo assunzione previsto	Settore/Area/Servizio di destinazione	Orario di lavoro	Note
Specialista in attività contabili Sost. Personale che cesserà dal mese di febbraio 2027 per pensionamento. Si prevede un periodo adeguato di affiancamento data la specificità del ruolo ricoperto come meglio sopra indicato	1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Famiglia Professionale: Amministrativa Contabile	Dal mese di giugno 2025	Settore Finanziario - Area Finanza e Programmazione - Servizio: Organizzazione e gestione del personale in associazione	Tempo Pieno	Preventivo esperimento della procedura ex art. 34-bis D.lgs. 165/2001. In caso di esito negativo la copertura del posto avverrà mediante scorrimento della graduatoria che sarà formalizzata ad esito del concorso pubblico, approvato con Determina n.1524 del 23/12/2024 di cui all'Avviso prot. n. 48547/2024.

ANNUALITA' 2027

Profilo	N. Posti	AREA CCNL Comparto Funzioni Locali Famiglia Professionale	Periodo assunzione previsto	Settore/Area/Servizio di destinazione	Orario di lavoro	Note
Specialista in attività contabili Sost. Personale cessato per pensionamento	1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Famiglia Professionale: Amministrativa Contabile	Dal mese di febbraio 2027	Settore Finanziario - Area Finanza e Programmazione - Servizio: Organizzazione e gestione del personale in associazione	Tempo Pieno	STRALCIATA PER ANTICIPO ASSUNZIONE ALL'ANNO 2025

PARERI, INFORMATIVE E RELAZIONI SINDACALI DELLA PRESENTE SEZIONE:

La modifica alla sottosezione di programmazione 3.3 - Piano triennale di fabbisogni di personale:

- è stata oggetto di informativa preventiva all'Organismo paritetico per l'innovazione in luogo alle organizzazioni sindacali e alla RSU;
- non è oggetto di attività consultiva da parte del Comitato Unico di Garanzia;
- ha acquisito il parere favorevole da parte del Revisore dei Conti allegato al piano quale parte integrante e sostanziale;

ALLEGATI AL PIAO:

1. Parere favorevole Consiglieria di Parità Provinciale sul PAP 2025 - 2027;
2. Parere del Revisore dei Conti del Comune di Bondeno;