

# COMUNE DI BONDENO

Provincia di Ferrara

IL REVISORE UNICO

Parere n. 42 del 01/12/2020

Città di Bondeno  
Provincia Ferrara

Prot.: 0038063 del 02-12-2020  
cat. 2 class. 11



Oggetto: Proposta di Giunta Comunale n. 238 del 26/11/2020.

Il sottoscritto Mauro Pironi, Revisore Unico del Comune di Bondeno nominato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 26/04/2018, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del TUEL 267/2000 predispose il seguente parere in ordine alla proposta di delibera che segue, utilizzando il materiale trasmesso dall'Ente.

## **INCREMENTO FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020 PER IL PERSONALE DIPENDENTE E DIRIGENTE.**

Il Revisore:

Visto che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL del 21.5.2018. Tale fondo è suddiviso in:

- a) Importo unico consolidato – comma 1
- b) Risorse stabili – comma 2
- c) Risorse variabili – comma 3;

Ricordato che anche per l'anno 2020 è vigente il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. 208/2015 è abrogato”*;

Richiamato l'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs.150/2009, relativo ai controlli sulla compatibilità dei costi in materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla misura e alle modalità di corresponsione del trattamento economico accessorio del personale dipendente;

Esaminata la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 238 del 26/11/2020 e gli allegati richiamati, con cui si procede ad una ricognizione generale del fondo per il salario accessorio del personale dipendente e dirigenziale per l'anno 2020 e alle relative proiezioni di utilizzo;

Rilevato che il fondo dipendenti anno 2020 nel suo importo complessivo finale risulta costituito come segue:

| Descrizione                         | Importi             |
|-------------------------------------|---------------------|
| Risorse stabili dipendenti          | € 309.005,74        |
| Risorse variabili dipendenti        | € 40.121,39         |
| <b>Totale Fondo dipendenti 2020</b> | <b>€ 349.127,13</b> |

Considerato che per procedere alla verifica del rispetto del limite per l'anno 2020, nel rispetto del disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017, si prende a riferimento il limite non superabile del fondo 2016 (al netto degli importi non soggetti al tetto medesimo) come di seguito indicato:

| <b>Verifica Limite 2020</b>                                       | <b>Anno 2020</b>    | <b>Limite 2016</b>  |
|---|---------------------|---------------------|
| Totale Fondo (comprese P.O.)                                      | € 349.127,13        |                     |
| Importo voci escluse dal limite                                   | -€ 20.801,04        |                     |
| Totale da sottoporre a verifica                                   | € 328.326,09        | € 301.474,16.       |
| Decurtazione per rispetto limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017   | -€ 26.851,93        |                     |
| Totale Fondo soggetto al limite                                   | € 301.474,16        | € 301.474,16        |
| <b>Valore Fondo definitivo che rispetta il limite (senza APO)</b> | <b>€ 291.475,20</b> | <b>€ 302.785,29</b> |

Rilevato pertanto che il fondo 2020 non supera il corrispondente fondo 2016;

Considerato che si intende integrare il fondo per lo straordinario elettorale realizzato in occasione delle elezioni comunali per € 6.414,09 dando atto che l'intervento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di Bilancio;

Rilevato poi che il fondo dirigenti anno 2020 nel suo importo complessivo finale risulta costituito come segue:

| Descrizione                        | Importi            |
|------------------------------------|--------------------|
| Risorse stabili dirigenti          | € 48.168,43        |
| Risorse variabili dirigenti        | € 2.162,51         |
| <b>Totale Fondo dirigenti 2020</b> | <b>€ 50.330,93</b> |

Considerato che sul suddetto fondo dirigenti si consolida la riduzione applicata al fondo anno 2016 ai sensi dell'art. 1 comma 236 legge 208/2015 per € 8.030,88 nel rispetto del limite del fondo anno 2016 previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017;

Rilevato altresì che nella proposta di deliberazione n. 238/2020:

- Si dà atto che mediante l'applicazione dei criteri esplicitati con nota prot. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato, in relazione al numero dei presenti negli anni di riferimento, sia per quanto riguarda i dipendenti che i dirigenti, nessuna integrazione al limite dei fondi per il salario accessorio risulta da applicare per l'anno 2020, ai sensi dell'art 33 comma 2 D.L. 34/2019;
- Sono quantificati gli incrementi delle risorse della parte variabile ai sensi di quanto previsto nel CCNL vigente pari ad euro 58.957,62, dando atto che tali somme, già previste nei rispettivi capitoli di bilancio, relative agli incrementi per sponsorizzazioni, finanziate con riferimento all'art. 67, comma 3, lettera a, CCNL 2016/2018 e da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018, costituiscono il limite massimo di spesa per l'anno 2020.

Tutto quanto espresso,

### **Raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa all'applicazione del CCDI di ente sulla destinazione risorse decentrate e relativi criteri di ripartizione anno 2020, unitamente alle altre spese di personale, non deve superare i limiti disposti dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;
- le risorse previste per l'incentivazione secondo la disciplina prevista dal CCNL del 21/05/2018 devono essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente;
- che per l'anno 2020, nel rispetto di quanto disposto dai principi contabili armonizzati, la contrattazione sia definita ed approvata entro il 31.12.2020;

### **Certifica**

la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente e dirigente anno 2020 con i vincoli di bilancio nonché con i vincoli previsti dai contratti nazionali di categoria e nelle disposizioni di legge e regolamenti in materia.

IL REVISORE UNICO

dott. Mauro Pironi



