



CITTA' DI BONDENO
(Provincia di Ferrara)

Integrazione e rettifica Contratto Decentrato
Integrativo
COMUNE DI BONDENO

Accordo normativo triennio 2019/2021

Approvato con DGC n. 12 del 28/01/2021
Sottoscritto il 04/02/2021

Oggi 04 Febbraio 2021 sottoscrivono il presente accordo volto ad integrare e modificare di contratto integrativo decentrato valevole per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 20/06/2019 in rappresentanza della parte pubblica e della parte sindacale, i componenti delle delegazioni trattanti così costituite:

Delegazione trattante Datoriale:

Sabrina Cavallini – Dirigente del Settore Finanziario – Presidente
Paola Mazza – Componente Dirigente del Settore Socio Scolastico
Maria Orlandini – Componente Dirigente del Settore Tecnico
Stefano Ansaloni – Componente Comandante Corpo Unico di Polizia Municipale

Delegazione trattante Sindacale:

CGIL-FP	Righi Marco
UIL-FP	Uba Leonardo
CISL FP	De Santis Paolo
RSU	Gilli Sandra
RSU	Cattabriga Denni
RSU	Penolazzi Cristina- assente
RSU	Guidoboni Milena
RSU	Guerzi Riccardo

La parte datoriale, nella persona del Presidente Dott.ssa Sabrina Cavallini, dà atto che:

- la Delegazione Datoriale è stata autorizzata allo svolgimento delle trattative al fine di siglare la presente preintesa di accordo decentrato con DGC n.169 del 12/11/2020 e DGC n. 201 del 23/12/2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 169/2020 è regolarmente pubblicata all'albo pretorio on line del Comune di Bondeno ed è stata trasmessa alla parte sindacale via mail in data 26/11/2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 201 è stata approvata in data 23/12/2020 ed è stata trasmessa via mail alla parte sindacale in data 24/12/2020;
- la preintesa del presente accordo è stata sottoscritta in data 30/01/2020;
- la preintesa, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata trasmessa al Revisore Unico del Comune di Bondeno che ha espresso il proprio parere n. 06 in data 26/01/2021 assunto al protocollo generale dell'Ente al n. 2566/2021;
- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 12 del 28/01/2021 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del presente Accordo teso ad integrare e rettificare il Contratto Integrativo Decentrato applicabile al personale dipendente del Comune di Bondeno valevole per il triennio 2019/2021

Premessa

- il contratto decentrato integrativo - accordo normativo – valevole per il triennio 2019 – 2021, comprensivo di proiezione di utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2019, è stato sottoscritto al tavolo sindacale in data 20/06/2019, come da autorizzazione rilasciata con delibera di Giunta Comunale n. 146 del 03/06/2019;
- il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, in attuazione di quanto previsto dal CCNL 2016 – 2018 Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, è stato approvato in data 11/04/2019 con propria DGC n. 94;
- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, di parte stabile, per l’anno 2020 ai sensi del combinato disposto dell’art.31 CCNL 22/01/2004 e dell’art. 67 del CCNL 21/05/2018, è stata formalizzata con Determinazione del Dirigente del Settore Finanziario con delega al Personale n. 155 del 06/02/2020;
- lo schema di proiezione di utilizzo del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2020 e 2021, ultime annualità residue di vigenza del C.I.D. 2019 – 2021, è stato approvato in allegato alla DGC 169/2020;
- con deliberazione n. 169 del 12/11/2020 la Giunta Comunale ha dettato le proprie direttive per la modifica e l’integrazione del vigente contratto decentrato integrativo e per intraprendere le relazioni sindacali previste dai Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Funzioni Locali per le materie ad esse demandate;
- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, di parte stabile, per l’anno 2021 ai sensi del combinato disposto dell’art.31 CCNL 22/01/2004 e dell’art. 67 del CCNL 21/05/2018, è stata formalizzata con Determinazione del Dirigente del Settore Finanziario con delega al Personale n. 40 del 20/01/2021 ed è stato certificato dal Revisore unico del Comune di Bondeno in data 26/01/2021.

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Considerato che la durata del vigente contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 20/06/2020 concerne il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021, per la parte giuridica ed economica, anche le modifiche ed integrazioni introdotte con il presente atto si intendono valide per il medesimo arco temporale e fino alla stipulazione del successivo accordo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
2. Salvo le variazioni apportate in esecuzione del presente accordo, si intende confermato il Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto in data 20/06/2020 in ogni sua parte.
3. Le Parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente contratto.

Art. 2 Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale avente qualifica non dirigenziale e assimilati (es. titolari di P.O) in servizio presso il Comune di Bondeno assegnato ai servizi interessati dalle modifiche introdotte dal presente accordo.
2. Le parti prendono atto che successivamente alla sottoscrizione della presente preintesa si provvederà a richiedere all'Organo di Revisione la competente certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte a corredo dell'ipotesi di stralcio di CCDI, come prevista dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello stato n. 25 del 19/07/2012.

TITOLO II TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Art. 3 Modifica art. 10.2 del C.I.D. 2019/2021 “ Indennità di turno - Art. 23 CCNL 2016 – 2018.”

1. L'ultimo paragrafo dell'art.10.2 “Le parti concordano, per il personale della Polizia Municipale e per il personale di cucina del servizio asilo nido, di dar corso alla riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali in applicazione dell'art. 22 CCNL1/4/1999.” è **abrogato**.
2. Le parti concordano che la modifica di cui al comma 1 decorra dal lunedì successivo alla sottoscrizione definitiva del presente accordo e della conseguente adozione della modifica sul Regolamento per la gestione dell'orario di lavoro del personale dipendente del Comune di Bondeno.

Art.4 Inserimento art. 10.7 al C.I.D. 2019/2021 – “Incremento risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative” – Art. 7 comma 4 lettera u CCNL 2016/2018.

1. Le parti, ai sensi dell'art 7 comma 4 lettera U CCNL 2016/20018, concordano di riservare nell'ambito delle risorse della parte stabile del Fondo delle risorse decentrate dall'anno 2021 un ulteriore importo Euro **6.250,00** da destinarsi ad incremento del budget storico finanziario per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità che risulterà quindi pari ad Euro **37.050,00** complessivi in considerazione della volontà della Giunta affermata con DGC n. 169/2020 ai sensi dell'art. 5 del vigente regolamento comunale disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità di istituire nell'ambito dell'organigramma gerarchico gestionale del Comune di Bondeno una nuova posizione organizzativa presso il Settore Tecnico.

Art.5 Modifica art. 12 C.I.D. 2019/2021 – “Criteri per la definizione della progressione economica orizzontale”

1. Il comma 2 dell'art. 12 viene modificato come segue “ Le parti danno atto che vengono destinate all'istituto della progressione orizzontale € 20.000,00 per l'anno 2019 ed € **10.000,00 per l'anno 2021**”.

Art. 6 Modifica art. 13.2 Progetti di incremento qualitativo, quantitativo e di mantenimento dei servizi “Attività del personale del Corpo Unico di Polizia Municipale – Servizi Aggiuntivi”

Fermo restando che la quota destinata alla remunerazione del progetto è pari ad euro 10.505,00 (rif. DGC 30/2015) si introducono all'art.13.2 del C.I.D. 2016/2020 le seguenti modifiche:

*“Sarà cura del Comandante distribuire in maniera equilibrata tra gli agenti/ufficiali i servizi necessari alla realizzazione del progetto stesso. Per ogni prestazione di servizio inerente al progetto, è prevista la corresponsione di una indennità pari ad € **60,00**: l'attribuzione della stessa e strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa svolta dagli operatori di Polizia Locale, anche mediante la valutazione degli indicatori di cui al successivo articolo.”*

Le parti concordano che la modifica di cui al presente articolo decorra dalla data di sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Art.7 – Modifica art. 19 C.I.D. “ Disposizioni finali”

In merito al riconoscimento del “ tempo lavoro” in occasione delle trasferte il comma 4 del C.I.D. 2019/2021 viene riscritto come di seguito rappresentato:

4. In deroga alle disposizioni L’art. 41, comma 2, lettera d) del CCNL del 14.9.2000, e ai sensi dell’art. 70 – octies CCNL 21/5/2018, oltre agli autisti, per “tempo effettivamente lavorato” si intende anche quello:

- utilizzato per il viaggio per gli operatori di qualifica “B” incaricati di svolgere attività di trasporto, sorveglianza e custodia dei beni dell’Amministrazione;
- utilizzato dagli operatori di Polizia Municipale e Assistenti sociali solo quando in ragione delle loro funzioni accompagnano sul mezzo persone che devono essere assistite;
- utilizzato dagli operatori di Polizia Municipale in occasione dei servizi di rappresentanza in solennità civili.
- **Utilizzato dagli operatori di Polizia Municipale in occasione di interventi di Protezione Civile.**

Tale circostanza dovrà essere chiaramente evidenziata dal Dirigente che autorizza tale missione.

Art. 8 - Presa d’atto della sostenibilità finanziaria degli interventi sopra rappresentati:

A seguito del riconoscimento delle nuove progressioni orizzontali e dell’incremento delle risorse riservate alla remunerazione dell’indennità di retribuzione e di risultato come da prospetto allegato al presente atto è comunque garantito un budget di € 38.498,21 per l’anno 2021 a remunerazione della produttività collettiva, in linea con le proiezioni allegate al CID 2019/2021 sottoscritto in data 20/06/2019.

Bondeno, 04/02/2021

Delegazione trattante Datoriale:

Sabrina Cavallini

Delegazione trattante Sindacale:

CGIL-FP

Righi Marco

UIL-FP

Uba Leonardo

CISL FP

De Santis Paolo

RSU	Gilli Sandra
RSU	Cattabriga Denni
RSU	Penolazzi Cristina
RSU	Guidoboni Milena
RSU	Guerzi Riccardo