



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE
DI BONDENO ANNO 2021– ACCORDO ECONOMICO**

Il giorno 28 del mese di dicembre anno 2021 nella Residenza Municipale del Comune di Bondeno si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi della DGC 166 DEL 02/08/2018 come di seguito rappresentata:

Per la parte pubblica:

Presidente: Dirigente del Settore Finanziario – D.ssa Sabrina Cavallini

Per la parte sindacale:

CGIL-FP	Pivetti Silvia
UIL-FP	Uba Leonardo – Squiarzanti Gianni
CISL FP	_____
RSU	Gilli Sandra
RSU	Cattabriga Denni
RSU	_____
RSU	_____
RSU	Guerzi Riccardo

Premesso che :

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto al tavolo sindacale nazionale il Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018;
- in data 20/06/2019 è stato sottoscritto, a conclusione della trattativa esperita, il Contratto Integrativo Decentrato – Accordo normativo valevole per il triennio 2019/2021 applicabile al personale dipendente del Comune di Bondeno;
- E' necessario provvedere alla sottoscrizione dell'accordo economico anno 2021 per quantificare la somma da destinare alla remunerazione della produttività collettiva, così come previsto dall'art.3 comma 6 del C.I.D. 2019/2021.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Art. 1 Campo di applicazione, Validità e durata

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione .

Gli effetti economici hanno valenza per l'anno 2021.

Lo schema del presente accordo economico è stato approvato con deliberazione di giunta n.198 del 23/12/2020 e con la stessa deliberazione il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2021.

Art.2 Costituzione fondo

Il "Fondo risorse decentrate", è costituito secondo la disciplina dettagliatamente riportata nell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali ed è suddiviso in:

- parte stabile formata dall'unico importo consolidato calcolato ai sensi del comma 1 del suddetto art. 67, ai cui si sommano gli incrementi previsti al successivo comma 2 del medesimo articolo;
- parte variabile di alimentazione del fondo possibile in presenza delle condizioni previste dal comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018;

Per l'anno 2021 si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio nella parte stabile con Determinazione n.40 del 20/01/2021.

Nel bilancio di previsione approvato con DCC n. 88 del 16/12/2020 sono previste, nei rispettivi capitoli di bilancio, le risorse destinate all'incremento della parte variabile del fondo entro il limite massimo del 1,2% del monte salari 1997 nel limite dell'importo massimo di € 30.101,45.

La Giunta Comunale, nell'esercizio delle proprie funzioni, ed acquisito il parere del Revisore Unico del Comune di Bondeno ha deliberato l'incremento della parte variabile ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 per complessivi Euro 30.101,45, pari al 1,2% del monte salari anno 1997, destinando le somme al finanziamento di progetti specifici per il mantenimento dei servizi integrativi del centro estivo asilo nido e servizi aggiuntivi extraturno PM ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018; detto incremento è destinato inoltre alla remunerazione dell'indennità di risultato del personale assegnato all'ufficio di Supporto agli organi di Direzione Politica incaricato ai sensi dell'art.90 D.Lgs 267/2000 in esecuzione della DGC n.51 del 05/03/2019 e per la parte residua è destinato alla remunerazione della produttività collettiva dei dipendenti.

Il fondo per il salario accessorio anno 2021, costituito con determinazione del dirigente per la parte stabile, det. 40/2021 e integrato con deliberazione di giunta n.198 del 23/12/2021 per la parte variabile è quantificato in €292.380,75 (senza considerare le risorse destinate ai titolari di posizione organizzativa) per la parte stabile, €47.367,92 parte variabile, a cui si devono applicare le decurtazioni previste per legge e per contratto.

DECURTAZIONI:

- rispetto tetto 2016 come disposto dall'art.23 comma 2 D. Lgs. 75/2017: decurtazione da applicare al fondo anno 2020 € 29.039,23
- art. 67 del CCNL 21/5/2018 comma 1 risorse destinate al finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di responsabilità di posizione organizzativa e alta professionalità €37.050,00



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Pertanto le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ammontano complessivamente ad €292.380,75 e rispettano i limiti imposti dalla normativa vigente.

Le parti prendono inoltre atto, come specificato nella DGC n. 198/2021 che sono stati quantificati gli incrementi delle risorse della parte variabile, ai sensi di quanto previsto nel CCNL vigente, precisato che tale integrazione avviene con cadenza annuale.

Per l'esercizio 2021 i predetti incrementi sono relativi a:

- a) somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche;
- b) somme derivanti dal recupero evasione ICI;
- c) somme derivanti dall'attività di controllo dell'Imposta Municipale Propria e della TARI;
- d) somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT;
- e) somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, per le seguenti attività : convenzione gestione associata del personale, elaborazione pratiche richiesta contributo sul portale SGATE e somme derivanti da matrimoni soggetti a tariffazione;
- f) somme derivanti da gestione A.N.P.R

Per l'esercizio 2021 l'integrazione in parola, risulta come di seguito schematizzata, dando atto che tali somme, già previste nei rispettivi capitoli di bilancio, sono relative agli incrementi per sponsorizzazioni, finanziate con riferimento all'art. 67, comma 3, lettera a, CCNL 2016/2018 e da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018, costituiscono limite massimo di spesa, saranno destinate alla remunerazione dei compensi incentivanti riservati al personale debitamente individuato e liquidate con apposito provvedimento, in applicazione dei criteri definiti dagli appositi regolamenti approvati in allegato al C.I.D. per ciascuna delle aree di intervento sopra elencate e a chiusura dell'esercizio la Giunta Comunale quantificherà esattamente le somme nel rispetto della previsione sopra riportata:

Descrizione	Importo	Capitolo
somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche nuovo regolamento	6.803,53	1500
somme derivanti dal recupero evasione ICI e somme derivanti dall'attività di controllo dell'Imposta Municipale Propria e della TARI (compresa integrazione fondo Dirigenti)	25.000,00	945 per 19.000 e 2061 per 6.000,00
somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT	20.945,70	1735
convenzione gestione associata del personale	25.000,00	2004
Incentivi elaborazione pratiche richiesta contributo sul portale SGATE	1.970,88	197
matrimoni soggetti a tariffazione	16,00	197
Incentivi gestione ANPR	3.400,00	197

Art. 3 - Utilizzo del Fondo

Le risorse come determinate al precedente art. 2 sono destinate alle diverse finalità del trattamento accessorio di cui ai CCNL vigenti e al contratto integrativo decentrato vigente.

Richiamata la DGC n. 146 del 03/06/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo parte normativa valevole per il triennio 2019/2021;

Considerato che il CCDI parte normativa 2019/2021 è stato sottoscritto il 20/06/2019 e che l'integrazione e la rettifica dello stesso è stata sottoscritta in data 04/02/2021



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Le parti si danno reciprocamente atto che:

1. Le Risorse stabili del fondo 2021 finanziano i seguenti istituti:

- Risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria art. 5 CCNL 31/03/1999 e art 17 co 2 lett b CCNL 01/04/1999 e nuove progressioni economiche riconosciute nell'anno 2019 in esecuzione della determinazione n. 1036 del 07/11/2019 € 19.365,22 e nell'anno 2021 in esecuzione della determinazione n. 1111 del 12/11/2021 per € 10.655,50
- Indennità di comparto secondo la disciplina dell'art 33 CCNL 21/01/2004 ;
- Indennità di turno : ai sensi dell'art 22 CCNL 14/09/2000, corrisposta mensilmente, riconosciuta al personale della polizia municipale e al personale del nido comunale;
- Indennità di condizioni lavoro : ai sensi dell'art 70 bis CCNL 21/5/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.1 del C.I.D. 20/06/2019 comprendenti attività impicanti disagio per variazione orario di lavoro, attività esposte a rischi ed attività impicanti il maneggio valori;
- Indennità di reperibilità: ai sensi dell'art. 24 CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.3 del C.I.D. 20/06/2019;
- Indennità per specifiche responsabilità: ai sensi dell'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.4 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato da ciascun dirigente ;
- Indennità di servizio esterno per il personale di polizia locale: ai sensi dell'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.5 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato dal Comandante della Polizia Locale;
- Indennità di funzione polizia locale : ai sensi dell'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 secondo i criteri definiti nell'art. 10.6 del C.I.D. 20/06/2019, riconosciuta al personale debitamente individuato dal Comandante della Polizia Locale.

2. Le Risorse variabili del fondo 2021 finanziano:

A. Progetto di incremento quali-quantitativo della Polizia Municipale connesso alla chiamata in servizio extra turno degli operatori di polizia municipale per servizi serali aggiuntivi compensato con un incentivo di € 55,00 Per ogni servizio aggiuntivo prestato – importo progetto € 10.505,00

B. Progetto di incremento quali-quantitativo della servizio asilo nido - Centro Estivo - attività svolta dal personale del nido d'infanzia, per un compenso di € 103,29 settimanali per il personale docente (a tempo pieno) e di complessivi € 216,91 per il personale non docente da corrispondere in base all'effettiva partecipazione al progetto sulla base della determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio – importo progetto € 2.066,00 – Detto progetto per l'anno 2021 è stato modificato come da preintesa sottoscritta al tavolo sindacale in data 22/06/2021 in esecuzione della DGC n. 92 del 17/06/2021

C. Remunerazione indennità di risultato per il personale assegnato all'ufficio di supporto agli organi di direzione politica – da liquidare a seguito della valutazione della performance entro l'importo massimo di € 2.000,00

Dato atto che l'utilizzo del fondo anno 2021 risulta come dal prospetto di seguito rappresentato:



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

PROIEZIONI FONDO 2021- integrato nella misura massima
1,2%
Art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017 - limite fondo 2016

	FONDO 2021	PROIEZIONI UTILIZZO2021
	Finanziamento	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	302.795,71	
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE per disposizione contrattuale ccnl 2016/2018 art 67 comma2		
Differenziali progressioni economiche art 67 comma 2 lett B -	6.206,69	
Incremento CCNL 21/05/2018 art 67 co 2lettA (€83,20 per 83,97 dipendenti riproporzionati PT)	5938,36	
RISORSE STABILI da assoggettare al limite art 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		
RIA ed Assegni ad Personam PERSONALE CESSATO ANNO 2018 art. 67 comma 2 lett C	2860,65	
RIA ed Assegni ad Personam PERSONALE CESSATO ANNO 2019 art 67 comma 2 lettera C	5423,33	
RIA ed Assegni ad Personam PERSONALE CESSATO ANNO 2020 art 67 comma 2 lettera C	2096,32	
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- parte stabile (art 1 co 236 L.208/2015)	-13.268,00	
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- (art 1 co 236 L.208/2015) parte variabile	-951,00	
Riduzioni Fondo 2016 (parte stabile e variabile)	0,00	
Progressioni		64.858,91
Indennità di comparto		35.448,52
Turno		32.000,00
Rischio/condizioni lavoro		5.000,00
Reperibilità		15.000,00
Responsabilità		22.350,05
Indennità di funzione polizia locale		4.600,08
maneggio valori		700,00
Disagio per variazione orario lavoro		500,00
Indennità PM seservizio esterno		5.000,00
NUOVE PROGRESSIONI 2021		10.655,50
TOTALE RISORSE STABILI	311.102,06	196.113,06
Decurtazione Fondo quote destinate alle PO art. 67 co 1 CCNL 21/05/2018	-10.000,00	
Decurtazione Fondo quote destinate ALTA PROFESSIONALITA art. 67 co 1 CCNL 21/05/2018	-20.800,00	
nuova Decurtazione Fondo quote destinate alle PO art. 67 co 1 CCNL 21/05/2018- NUOVA PO € 8000	-6.250,00	
TOTALE RISORSE STABILI SENZA P.O.	274.052,06	77.939,00
Risorse variabili:		
incrementi ai sensi dell'art.67 comma 4 CCNL 21/05/2018	30.101,45	



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Resti RIA personale cessato anno 2020 art 67 comma 3 lettera D - SOGGETTO LIMITE ART 23 COMMA 2 d.Lgs 75/2017	1454,93	
Resti PARTE STABILE non erogata con produttività collettiva e trattenuta risultato APO ANNO PRECEDENTE(NON SOGGETTO AL LIMITE)	15811,54	
Resti straordinario anno precedente (NON SOGGETTA AL LIMITE)	0	
Incentivi specifici PM servizi serali extra turno		10.505,00
Incentivi specifici centro estivo nido		2.066,00
Retribuzione risultato incaricati art90 Staff DGC 51/2019		2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	47.367,92	
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI - comprese P.O.	358.469,98	
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI- soggetto al limite	330.513,39	
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	29.039,23	
TOTALE FONDO CHE RISPETTA IL LIMITE(compreso risorse APO)	329.430,75	
VALORE FONDO DEFINITIVO (senza APO che rispetta il limite)	292.380,75	
UTILIZZO RISORSE VARIBILI:		
TOTALE PREVISTO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2020 da distribuire		81.696,69

Le quote non utilizzate delle risorse stabili e variabili (non vincolate ai progetti specifici) costituiscono il fondo per la remunerazione della produttività collettiva da liquidare a seguito della valutazione di risultato da corrispondere sulla base del concordato sistema di valutazione da parte dei responsabili preposti al personale a tempo indeterminato che ai sensi dell'art. 9 comma 1 C.I.D. 20/6/2019 abbia prestato attività lavorativa per almeno 60 gg di effettiva presenza nell'anno di riferimento e al personale a tempo determinato che abbia prestato servizio per 12 mesi continuativi o per l'intero anno scolastico per il personale che opera nei servizi scolastici e in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Le parti prendono atto che la somma residua dell'utilizzo del fondo per il salario stimata in € 81.696,69 è conseguenza del fatto che nell'anno 2021 il fondo è stato sottoutilizzato rispetto alle previsioni riportate nel CID parte giuridica 2019/2021 in quanto le assunzioni previste per l'intero anno sono state realizzate in ritardo a causa dei rallentamenti delle selezioni pubbliche in conseguenza dell'emergenza sanitaria e sono intervenute cessazioni di personale non previste.

Le parti concordano dunque che a remunerazione della produttività collettiva anno 2021 è destinata la somma residua dall'utilizzo del fondo anno 2021 stimata in 81.696,69 dando atto che a chiusura dell'esercizio dovrà essere precisamente quantificato con apposito provvedimento l'esatto importo che andrà a remunerare la produttività collettiva dei dipendenti relativa all'anno 2021.

PERFORMANCE INDIVIDUALE E DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE Ai sensi dell'art. 69 CCNL 21/5/2018 e dei criteri definiti all'art. 9 comma 2 C.I.D. 20/6/2019:

Ai dipendenti che conseguiranno le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di del premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

La misura di detta maggiorazione, non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente .

L'art. 9 comma 2 del C.I.D. definisce la quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita che è pari a n. 5 dipendenti (uno per ogni categoria :AeB1,B3,C,D,D3) . In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione è attribuita secondo i seguenti criteri:



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

- A) non aver per percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente ;
B) al dipendente che avrà conseguito il maggior numero di giorni di presenza effettiva in servizio, senza considerare a tal fine presenza nessuna tipologia di astensione dal servizio prevista.

Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota destinata alla performance individuale.

In conclusione le parti prendono atto che il fondo per il salario accessorio anno 2021 quantificato in esecuzione degli atti adottati dall'Ente richiamati all'art.2 del presente contratto, nel rispetto del vincolo di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale: questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva.

Relativamente all'adeguamento al valore medio procapite ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 le parti si danno reciprocamente atto che nelle premesse del D.P.C.M. 17/3/2020 viene precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento a partire dal 2020, sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come accade per il Comune di Bondeno e come dettagliatamente illustrato nella DGC n. 198/2021.

Al presente accordo si allegano quale parte integrante e sostanziale:

- Integrazione e rettifica Contratto Decentrato Integrativo relativo alla parziale modifica dell'art. 12.1 "Attività del personale del servizio asilo nido comunale- Centri Estivi" come da preintesa sottoscritta il 22/06/2021 a seguito della DGC n. 92/2021;
- Regolamento per la disciplina degli incentivi di produttività del personale coinvolto nelle attività di censimento permanente della popolazione residente per l'anno 2021- come da criteri approvati con DGC n. 187 del 02/12/2021;
- Regolamento per la disciplina dei criteri per la ripartizione dei fondi europei derivanti dall'attuazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 8/2005 (codice dell'Amministrazione Digitale) che ha istituito l'A.N.P.R. relativi alle attività svolte dal personale comunale per garantire il subentro del Comune di Bondeno in A.N.P.R. - come da criteri approvati con DGC n. 187 del 02/12/2021;

Bondeno, lì 28/12/2021

Letto e sottoscritto,

Presidente: Dirigente del Settore Finanziario – D.ssa Sabrina Cavallini

Per la parte sindacale:

CGIL-FP

Pivetti Silvia

UIL-FP

Uba Leonardo – Squarzanti Gianni

CISL FP



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

RSU	Gilli Sandra
RSU	Cattabriga Denni
RSU	_____
RSU	_____
RSU	Guerzi Riccardo



CITTA' DI BONDENO
(Provincia di Ferrara)

Integrazione e rettifica Contratto Decentrato
Integrativo
COMUNE DI BONDENO

Accordo normativo triennio 2019/2021
Appendice all'Accordo economico anno 2021

Autorizzazione alla sottoscrizione preintesa DGC n. 92 del 17/06/2021 –
Sottoscritta al tavolo sindacale in data 22/06/2021

Oggi 28/12/2021 sottoscrivono il presente atto volto ad integrare e modificare di contratto integrativo decentrato valevole per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 20/06/2019 in rappresentanza della parte pubblica e della parte sindacale, i componenti delle delegazioni trattanti così costituite:

Delegazione trattante Datoriale:

Sabrina Cavallini – Dirigente del Settore Finanziario – Presidente
Paola Mazza – Componente Dirigente del Settore Socio Scolastico
Maria Orlandini – Componente Dirigente del Settore Tecnico
Stefano Ansaloni – Componente Comandante Corpo Unico di Polizia Municipale

Delegazione trattante Sindacale:

CGIL-FP	Pivetti Silvia
UIL-FP	Uba Leonardo – Squarzanti Gianni
CISL FP	_____
RSU	Gilli Sandra
RSU	Cattabriga Denni
RSU	_____
RSU	_____
RSU	Guerzi Riccardo

La presente seduta è stata formalmente convocata per il giorno 28/12/2021 con nota prot. 43275/2021.

La parte datoriale, nella persona del Presidente Dott.ssa Sabrina Cavallini, dà atto che la Delegazione Datoriale è stata autorizzata allo svolgimento delle trattative al fine di siglare la preintesa di accordo decentrato con DGC n. 92 del 17/06/2021 che è stata trasmessa alla parte sindacale in data 21/06/2021 e sottoscritta il giorno 22/06/2021.

Premessa

- il contratto decentrato integrativo - accordo normativo – valevole per il triennio 2019 – 2021, comprensivo di proiezione di utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2019, è stato sottoscritto al tavolo sindacale in data 20/06/2019, come da autorizzazione rilasciata con delibera di Giunta Comunale n. 146 del 03/06/2019;
- Il Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 all’art.13.1 nell’ambito dei progetti di incremento quali – quantitativo dei servizi disciplina le attività del personale assegnato al servizio asilo nido comunale in occasione dei centri estivi;
- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, di parte stabile, per l’anno 2021 ai sensi del combinato disposto dell’art.31 CCNL 22/01/2004 e dell’art. 67 del CCNL 21/05/2018, è stata formalizzata con Determinazione del Dirigente del Settore Finanziario con delega al Personale n. 40 del 20/01/2021;
- lo schema di proiezione del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2020 e 2021, ultime annualità residue di vigenza del C.I.D. 2019 – 2021, è stato approvato in allegato alla DGC 169/2020;
- Nell’ambito del progetto incentivante relativo ai centri estivi, viene definito il valore economico del progetto pari ad € 2.066,00 che trova copertura finanziaria nella parte variabile del fondo per il salario accessorio a seguito dell’integrazione annale che pratica la Ginta ai sensi dell’art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018;
- La durata delle attività del centro estivo è quantificata in n.4 settimane.

Art. 1 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Considerato che la durata del vigente contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 20/06/2019 concerne il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021, per la parte giuridica ed economica, anche le modifiche ed integrazioni introdotte con il presente atto si intendono valide per il medesimo arco temporale e fino alla stipulazione del successivo accordo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
2. Salvo le variazioni apportate in esecuzione del presente accordo, si intende confermato il Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto in data 20/06/2019 in ogni sua parte, così come modificato con accordo sottoscritto in via definitiva in data 04/02/2021.
3. Le Parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente contratto.

Art. 2 Campo di applicazione

1. Il presente accordo è volto a modificare parzialmente la sezione relativa alle attività del personale del servizio asilo nido comunale in occasione dei centri estivi;
2. Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale aventi qualifica non dirigenziale e assimilati (es. titolari di P.O) in servizio presso il Comune di Bondeno assegnato al servizio asilo nido.

Art. 3 Area di intervento:

1. **Modifica parziale dell' articolo 12.1 ATTIVITA' DEL PERSONALE DEL SERVIZIO ASILO NIDO COMUNALE – CENTRI ESTIVI del C.I.D. 2019/2021;**
2. Le parti concordano :
 - di eliminare il riferimento alla durata massima delle attività del centro esivo di 4 settimane;
 - di prendere atto che l'attuale dotazione organica che presterà la propria attività in occasione dei centri estivi consiste in n. 3 cuochi e n. 3 ausiliari;
 - che la programmazione delle attività integrative da svolgersi in occasione dei centri estivi e la durata delle stesse disposta dall'Amministrazione Comunale dovrà tenere conto del valore economico del progetto incentivante, fissato in € 2.066,00 come definito nel C.I.D. 2019/2021 e dovrà consentire il riconoscimento del compenso incentivante a tutto il personale coinvolto nell'attività stessa;
 - di confermare in ogni altra parte il progetto di incremento quali – quantitativo disciplinato dall'art. 13.1 del C.I.D. 2019/2021.

Art. 4 Disposizioni finali

Le parti si danno reciprocamente atto che :

- La sottoscrizione della presente preintesa è stata autorizzata con DGC n. 92 del 17/06/2021;
- Per l'anno 2021 la durata del centro estivo è fissata in n. 5 settimane e che il valore

economico del progetto (€ 2.066,00) garantisce la remunerazione del relativo compenso incentivato a tutto il personale impegnato nell'attività in discorso per tutto il periodo definito dall'Amministrazione Comunale, permettendo nel contempo, di elevare la base di calcolo ad €13,00 giornalieri per il personale non docente;

- La presente intesa costituirà un'appendice del Contratto Integrativo Decentrato parte economica anno 2021;
- successivamente alla sottoscrizione della presente preintesa si provvederà a richiedere all'Organo di Revisione la competente certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte a corredo dell'ipotesi di stralcio di CCDI, come prevista dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello stato n. 25 del 19/07/2012.

Bondeno, 28/12/2021

Delegazione trattante Datoriale:

Sabrina Cavallini

Delegazione trattante Sindacale:

CGIL-FP
UIL-FP
CISL FP

Pivetti Silvia
Uba Leonardo – Squarzanti Gianni

RSU

Gilli Sandra

RSU

Cattabriga Denni

RSU

RSU

RSU

Guerzi Riccardo



CITTA' DI BONDENO

Provincia di Ferrara

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI EUROPEI DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AL D.LGS N. 8/2005 (CODICE AMMINISTRAZIONE DIGITALE) CHE HA ISTITUITO L'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE RELATIVI ALLE ATTIVITA' SVOLTE DAL PERSONALE COMUNALE PER GARANTIRE IL SUBENTRO DEL COMUNE DI BONDENO IN ANPR

Art. 1

Oggetto e definizioni

1. Il presente disciplinare definisce le modalità di ripartizione delle somme derivanti dall'attuazione delle disposizioni di cui al D.Lgs n.8/2005 in relazione al vigente CCNL del personale del Comparto "Funzioni Locali" e del Contratto Decentrato del Comune di Bondeno, vigente.
2. Per fondi europei derivanti dall'attuazione delle disposizioni del D.Lgs n. 8/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale" di istituzione dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR) si intendono le risorse assegnate dal Dipartimento della Funzione Pubblica a titolo di contributo per le operazioni svolte dal personale comunale per consentire il subentro del Comune in ANPR .
3. Considerato che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, nelle motivazioni pubblicate, ha stabilito che" *il contributo non punta a ristorare gli enti dei costi sostenuti per la realizzazione dell'intera operazione di migrazione ma, piuttosto, ad offrire una leva incentivante rispetto al processo di implementazione e completa entrata a regime della piattaforma nazionale*".
4. Le somme di cui al precedente comma 2 costituiscono compenso diretto ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi del Comune, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera g) CCNL21/5/2018, attraverso l'erogazione al personale che ha direttamente e fattivamente contribuito al raggiungimento del risultato atteso e cioè alla migrazione di tutta la banca anagrafica, previa bonifica di tutti i dati, entro la data fissata dal Ministero dell'Interno;

5. Il presente disciplinare stabilisce, nello specifico, le modalità di riparto della somma di € 3.400,00 erogata per le operazioni svolte dal personale comunale per consentire il subentro del Comune in ANPR ; t a l e s o m m a è destinata ad integrare la parte variabile delle risorse destinate annualmente alla contrattazione decentrata di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/5/2018 a remunerazione dei compensi riconosciuti ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera g) del medesimo CCNL.

Art.2

Determinazione e attribuzione delle somme a titolo di compenso

1. Il Dirigente del Settore competente stabilisce di erogare, a titolo di compenso incentivante, la somma di € 3.400,00 da distribuire al personale che ha fattivamente collaborato per garantire il subentro in ANPR e precisamente nella misura:
 - dell'80% al personale dei servizi demografici da ripartirsi in parti uguali;
 - del 12% al Responsabile dell'Area dei Servizi alla Cittadinanza;
 - dell' 8% al Responsabile del Servizio informatico;
2. l'incentivo, come sopra ripartito, si intende comprensivo di ogni onere a carico ente e sarà erogato al personale suddetto in servizio attivo dal 1/1/2019 al 7/11/2019 data quest'ultima di subentro in ANPR . Lo stesso Dirigente con proprio atto individuerà il personale che dovrà beneficiare del compenso.

Art. 3

Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore ad avvenuta esecutività dell'atto di approvazione dello stesso

**REGOLAMENTO
PER LA DISCIPLINA DEGLI INCENTIVI DI
PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE COINVOLTO
NELLE ATTIVITÀ DI CENSIMENTO PERMANENTE
DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE
PER L'ANNO 2021**

PREMESSA - DISPOSIZIONI NORMATIVE

Visti:

- la circolare ISTAT n. 1 prot. nr. 2084551/20 del 27/10/2020, integrata a nota prot. n. 2465039/20 del 14/12/2020, che detta le disposizioni per lo svolgimento di attività preliminari al fine di garantire il miglioramento della qualità del Censimento Permanente della popolazione residente 2021
- le circolari ISTAT Prot .n. 1163237/21 (Comunicazione n. 1c) e Prot. n. 1971350/21 (Comunicazione n. 2) che individuano requisiti, modalità, tempi di reclutamento e di formazione del personale che compone la rete di rilevazione relativa al Censimento permanente della popolazione residente 2021, nonché l'individuazione di due tipologie di contribuiti ISTAT per lo svolgimento del Censimento permanente: forfettario fisso e forfettario variabile;
- la citata circolare ISTAT Prot. n.1163237/21 (Comunicazione n. 1c) che, in particolare, specifica la natura forfettaria dei contributi erogati dall'Istat e che i Comuni godono di ampia discrezionalità nell'utilizzo dei fondi assegnati e nell'espletamento delle connesse attività, fermo restando, da un lato, il rispetto della normativa ad essi applicabile e, dall'altro, il rispetto del vincolo di destinazione funzionale dei fondi ricevuti;
- l'art. 70-ter del CCNL del Comparto Funzioni locali del 21.05.2018 prevede che *“gli enti possono corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro”*;
- visto l'accordo integrativo decentrato approvato con DGC 146 del 03/06/2021 sottoscritto in via definitiva al tavolo sindacale il 20/06/2021;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 17/12/2020;
- le determinazioni n. 1363 del 31.12.2020, n 648 del 30.06.2021, n. 933 del 27.09.2021, n. 986 del 13.10.2021 e ss.mm.ii., con le quali sono individuati, e poi eventualmente aggiornati, i nominativi dei componenti del personale dell'Ufficio di censimento.

ART. 1 - OGGETTO

1. Il presente regolamento disciplina gli incentivi di produttività per il personale del Comune di Bondeno coinvolto nelle attività svolte al di fuori dell'orario di servizio, in occasione delle attività censuarie per lo svolgimento del Censimento permanente della popolazione residente per l'anno 2021, in conformità con l'art. 70-ter del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e con l'accordo integrativo decentrato approvato con DGC 146 del 03/06/2021 sottoscritto in via definitiva al tavolo sindacale il 20/06/2021;

ART. 2 - FONDO

1. Ai fini del presente regolamento gli incentivi vengono denominati “fondo incentivante per il personale coinvolto nelle attività di censimento permanente della popolazione residente per l’anno 2021”.
2. Per l’attività di cui al precedente art. 1, nel bilancio di previsione di ciascun esercizio finanziario interessato dalle attività censuarie, è stanziato un fondo incentivante destinato al personale coinvolto nelle attività di censimento permanente della popolazione residente per l’anno 2021, svolta al di fuori dell’orario di servizio, calcolato sulla base delle risorse assegnate dall’ISTAT, secondo i criteri indicati all’art. 4.

ART. 3 - GRUPPO DI LAVORO

1. Il personale dipendente coinvolto nelle attività suddette è il personale della rete di rilevazione, individuato con determinazioni n. 648 del 30.06.2021, e n. 933 del 27.09.2021 e ss.m.m.ii. nonché il personale coinvolto nelle attività propedeutiche alla rilevazione, di cui alla determinazione n. 1363 del 31.12.2020.

ART. 4 - CRITERI DI QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

1. La ripartizione del fondo di cui all’art. 2 avviene in relazione all’attività censuaria effettivamente svolta, sulla base dei contributi individuati da ISTAT nella comunicazione n. 1c del 13/04/2021, come di seguito specificati.
2. I contributi previsti per le attività propedeutiche all’avvio del Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2021, ed in particolare le attività di miglioramento della qualità degli indirizzi e le convivenze e le popolazioni speciali, svolte nell’anno 2020 e nell’anno 2021 saranno suddivisi in parti uguali tra i dipendenti che hanno svolto tali attività al fuori dell’ordinario orario di lavoro.
3. Per quanto riguarda le attività censuarie, queste possono essere suddivise tra:
 - rilevazione areale,
 - rilevazione da lista,
 - aspetti organizzativi legati alle rilevazioni.

1- RILEVAZIONE AREALE:

Per le attività di **conduzione** delle interviste per la Rilevazione Areale sarà corrisposto un **contributo variabile**, come individuato da ISTAT, calcolato nella misura di:

A. 11,00 euro per ogni questionario faccia a faccia con tecnica CAPI presso l'abitazione della famiglia;

B. 8,00 euro per ogni questionario compilato presso il CCR (tramite Pc o tablet) con il supporto di un operatore o di un rilevatore;

Il contributo per ogni questionario compilato (secondo le tipologie A e B) sarà inoltre incrementato di:

- 3,50 euro se la famiglia ha un intestatario con cittadinanza straniera;

- 4,00 euro se l'operatore o il rilevatore che effettua l'intervista ha completato il percorso di formazione con il superamento del test finale e la votazione uguale o superiore a 7.

Saranno inoltre corrisposti contributi pari a:

C. 1,00 euro per ciascun indirizzo verificato/inserito;

D. 1,00 euro per ciascuna abitazione non occupata;

La stima dell'importo complessivo del **contributo variabile** da distribuire al personale coinvolto, calcolato secondo i suddetti parametri, per la **rilevazione Areale** è pari a **euro 4.078,00**.

2- RILEVAZIONE DA LISTA:

Per le attività di **conduzione** delle interviste per la **Rilevazione da Lista** sarà corrisposto un **contributo variabile**, come individuato da ISTAT, calcolato nella misura di:

A. 14,00 euro per ogni questionario faccia a faccia con tecnica CAPI presso l'abitazione della famiglia;

B. 9,00 euro per ogni questionario compilato tramite intervista telefonica effettuata dagli operatori comunali o dai rilevatori utilizzando postazioni telefoniche del Comune;

C. 8,00 euro per ogni questionario compilato presso il CCR tramite intervista faccia a faccia (tramite Pc o tablet) con un operatore o un rilevatore;

D. 5,00 euro per ogni questionario compilato dalla famiglia presso il CCR con il supporto di un operatore comunale o di un rilevatore.

Il contributo per ogni questionario compilato (secondo le tipologie A, B, C e D) sarà inoltre incrementato di:

- 3,50 euro se la famiglia ha un intestatario con cittadinanza straniera;

- 4,00 euro se l'operatore o il rilevatore che effettua l'intervista ha completato il percorso di formazione con il superamento del test finale e la votazione uguale o superiore a 7.

La stima dell'importo complessivo del **contributo variabile** da distribuire al personale coinvolto, calcolato secondo i suddetti parametri, per la **rilevazione da Lista** è pari a **euro 12.780,00**.

3- ASPETTI ORGANIZZATIVI LEGATI ALLE RILEVAZIONI:

3.1 Per gli aspetti **organizzativi** legati alle operazioni necessarie ad assicurare le attività di compilazione, ISTAT prevede:

- per la **rilevazione Areale** un **contributo fisso** complessivo di **euro 996,00**;
- per la **rilevazione da Lista** un **contributo fisso** complessivo di **euro 4.215,00**,

per un totale complessivo di euro **5.211,00**.

3.2. Dell'importo complessivo del contributo previsto per gli aspetti organizzativi:

- a) il 30% dell'importo, pari ad euro 1.563,30 sarà corrisposto a titolo di compenso straordinario per le attività del RUCC e del personale di staff non rientranti tra quelle previste alla lettera b), nonché al personale indicato al punto 3.5.;
- b) il 70% dell'importo, pari ad euro 3.647,70 sarà corrisposto a titolo di incentivo al RUCC e al personale di staff per le attività di formazione, coordinamento, supporto, e supervisione dei rilevatori, nonché l'attività di predisposizione del materiale per violazioni dell'obbligo di risposta.

L'importo previsto a titolo di incentivo di cui alla lettera b) sarà distribuito come segue:

b.1) Il 40% per le attività svolte dal Responsabile dell'Ufficio di censimento; per aver diritto a tale incentivo deve svolgere almeno 30 ore per le attività sopra indicate nel periodo da agosto 2021 a gennaio 2022;

b.2) il 60% per le attività svolte dagli operatori di staff componenti dell'ufficio di censimento; per aver diritto a tale incentivo ogni operatore deve svolgere almeno 10 ore da agosto 2021 a gennaio 2022 per le attività sopra indicate e l'incentivo sarà calcolato in proporzione alle ore effettuate da ciascuno.

L'eventuale quota non distribuita di cui alle lettere b.1 e b.2, al netto del monte ore minimo eventualmente non effettuato (30 ore per l'ipotesi b.1 e 10 ore per l'ipotesi b.2 per ciascun dipendente), andrà a confluire nella quota fissa sopra citata per la redistribuzione al personale di staff del censimento per remunerare le ore di lavoro straordinario effettuate per attività censuarie di cui alla lettera a);

3.3. Eventuali resti sia per i compensi previsti a titolo di incentivo, sia per i compensi previsti a titolo di attività in straordinario, di cui alle lettere a) e b) del punto 3.2., verranno ripartiti a consuntivo in parti uguali tra tutto il personale della rete di rilevazione, individuato con determinazioni n. 648 del 30.06.2021, n. 933 del 27.09.2021 e n. 986 del 13.10.2021 ed eventuali successivi atti di modifica dell'originaria composizione, che abbia prestato la propria attività presso l'Ufficio di censimento fino alla fine dei lavori.

3.4. La formazione svolta al di fuori dell'orario di lavoro dal personale della rete di rilevazione, connessa all'espletamento delle attività di conduzione delle interviste, sia per la rilevazione areale che per la rilevazione da lista, trova remunerazione negli importi variabili riconosciuti dall'ISTAT vedi punti B e D rispettivamente della rilevazione areale e da lista, come sopra riportato, nonché nel contributo specifico di euro 25,00 riconosciuto da ISTAT a tutti coloro che hanno completato il percorso di formazione con il superamento del test finale e votazione uguale o superiore a 7.

3.5. Agli operatori che non abbiano completato il percorso di formazione, qualora abbiano svolto la formazione al di fuori dell'orario di lavoro, saranno riconosciuti i compensi a titolo di lavoro straordinario, sulla base di apposite dichiarazioni degli stessi, che dovranno essere approvati dal Dirigente del Settore Socio culturale.

ART. 5 - MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLE RISORSE

1. Le risorse saranno distribuite a seguito dell'effettivo trasferimento degli importi da ISTAT al Comune di Bondeno, sia per quanto riguarda i contributi fissi che per i contributi variabili, ad esito delle verifiche svolte dal Dirigente del Settore Socio culturale sulle attività svolte dal personale della rete di rilevazione al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.
2. I compensi incentivanti corrisposti ai sensi del presente regolamento devono intendersi onnicomprensivi a ristoro delle attività prestate, comprese le spese per spostamenti, servizio mensa, oneri a carico ente, ecc.

ART. 6 - ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente regolamento entra in vigore all'atto di approvazione dello stesso con deliberazione di Giunta Comunale.