



C.F. / P.JVA 00192660298

PROVINCIA DI ROVIGO

C.A.P. 45030

***INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEI CRITERI APPLICATIVI PER LA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL
COMUNE DI VILLANOVA MARCHESANA***

Dato atto che all'interno del Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 46 del 20.04.2000 come modificato con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 05.07.2011, nei criteri di progressione economica orizzontale, per la categoria B/C sono indicate le voci

4. Impegno profuso

valore massimo parziale 10

5. Qualità della prestazione individuale resa

valore massimo parziale 30

Verificato che nel prosieguo dei criteri le suddette voci sono specificate solo con riferimento alle categorie D ed A;

Si dà la seguente interpretazione autentica del Regolamento:

Per la voce 4. Impegno profuso

valore massimo parziale 10

Si fa riferimento a quanto previsto per la categoria D e relativi punteggi in quanto tale specificazione è prevista solo in detta categoria D.

Nei seguenti valori

IMPEGNO PROFUSO (V. M. P. 10)

- *grado di impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:*

◆ scarso	valore 1
◆ limitato	valore 2
◆ significativo	valore 3
◆ rilevante	valore 4
◆ elevato	valore 5
◆ limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza (*)	valore 6
◆ significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	valore 7
◆ rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	valore 8
◆ elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	valore 9
◆ elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	valore 10

(*) per "utenza" s'intende sia la dimensione interna che quella esterna di destinatari delle funzioni e/o servizi

Per la voce 5. Qualità della prestazione individuale resa valore massimo parziale 30 prevista sia all'interno della categoria D che della categoria A, si fa riferimento a quanto previsto per la categoria A e relativi punteggi in quanto si ritiene tale specificazione più attinente alla categoria B

Nei seguenti valori

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (V.M.P. 20)

for

• *Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (v.m.p. del sottoelemento 10)*

♦ scarso senza impegno profuso	valore 1
♦ scarso con impegno profuso	valore 2
♦ minimo senza impegno profuso	valore 3
♦ minimo con impegno profuso	valore 4
♦ significativo senza impegno profuso	valore 5
♦ significativo con impegno profuso	valore 6
♦ rilevante senza impegno profuso	valore 7
♦ rilevante con impegno profuso	valore 8
♦ massimo senza impegno profuso	valore 9
♦ massimo con impegno profuso	valore 10

• *Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (v.m.p. sottoelemento 10)*

♦ scarsa con resistenza	valore 2
♦ scarsa senza resistenza	valore 3
♦ significativa senza asseccamento	valore 4
♦ significativa con asseccamento	valore 5
♦ rilevante senza partecipazione attiva	valore 6
♦ rilevante con partecipazione attiva	valore 7
♦ elevata senza governo	valore 8
♦ elevata con governo	valore 10

Si specifica tuttavia che, essendo all'interno della categoria B il valore massimo di punteggio per qualità della prestazione individuale resa pari a 30, i suddetti valori vengono rideterminati moltiplicando gli stessi per la cifra 1,5 così come segue:

QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (V.M.P. 20)

• *Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (v.m.p. del sottoelemento 10)*

♦ scarso senza impegno profuso	valore 1,5
♦ scarso con impegno profuso	valore 3
♦ minimo senza impegno profuso	valore 4,5
♦ minimo con impegno profuso	valore 6
♦ significativo senza impegno profuso	valore 7,5
♦ significativo con impegno profuso	valore 9
♦ rilevante senza impegno profuso	valore 10,5
♦ rilevante con impegno profuso	valore 12
♦ massimo senza impegno profuso	valore 13,5
♦ massimo con impegno profuso	valore 15

• *Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (v.m.p. sottoelemento 10)*

♦ scarsa con resistenza	valore 3
♦ scarsa senza resistenza	valore 4,5
♦ significativa senza asseccamento	valore 6



- ♦ significativa con asseccamento
- ♦ rilevante senza partecipazione attiva
- ♦ rilevante con partecipazione attiva
- ♦ elevata senza governo
- ♦ elevata con governo

valore 7,5

valore 9

valore 10,5

valore 12

valore 15

Letto confermato sottoscritto

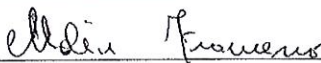
Villanova Marchesana, lì 23.06.2017

FP ENTI LOCALI CGIL
ZANINI PAOLO



CISL FP

MALIN FRANCESCO



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

PIETRO VERONESE

