

COMUNE DI VILLAMARZANA

Provincia di Rovigo

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo 24.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zappaterra Dr.ssa Natalia – Segretario comunale – presidente - Ferro Dr.ssa Cinzia – Responsabile Area finanziaria – componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - CISL - UIL - DICCAP - SULPM <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL - CISL - UIL - DICCAP – SULPM
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Performance finanziata per la parte rimanente della parte stabile e dalla parte variabile nella parte rimanente, dedotti i compensi al personale addetto all'accertamento ICI, ai sensi del punto p) dell'art. 59 del D.Lgs. n. 446/15.12.1997, da quantificare al 31.12.2015.</p> <p>Progressioni economiche orizzontali con decorrenza economica al 01.01.2016 (primo gennaio dell'anno in cui le graduatorie saranno approvate, come da parere aran n. 7086 del 13.09.2016).</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno (il revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con atto di G.C. n. 28 del 17.03.2016 è stato approvato il piano della performance 2016/2018 ed assegnato il PEG per l'anno 2016.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con atto di G.C. n. 62 del 24.09.2015 è stato adottato il programma triennale per la trasparenza.</p>

	accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curriculum vitae dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'articolo 14 non è direttamente applicabile (ex art. 16 comma 1) agli enti locali. L'ente nel proprio regolamento di organizzazione ha costituito un nucleo di valutazione per tutte le verifiche e le valutazioni. Il nucleo di valutazione, tra l'altro, verifica la congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati; monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione ed elabora una relazione annua sullo stesso.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Suddivisione fondo delle risorse decentrate anno 2016. Il fondo è stato costituito con delibera di G.C. n. 35 del 22.03.2016. Sono stati modificati i progetti finanziati con l'integrazione della parte variabile con atto di G.C. n. 97 del 10.11.2016.

Progressioni economiche orizzontali con decorrenza economica 01.01.2016 (primo gennaio dell'anno in cui le graduatorie saranno approvate, come da parere aran n. 7086 del 13.09.2016).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate come indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- INDENNITA' DI RISCHIO: art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2001 euro 30,00 mensili (art. 10 CCDI 2013/2016) ai seguenti profili professionali: personale operaio addetto ai servizi di manutenzione e addetto ai cimiteri.
- INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA': art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999, art. 14 del CCDI quadriennio 2013/2016. Con verbale del 10.06.2014 (conferenza posizioni organizzative per l'attribuzione dell'indennità per particolari responsabilità) sono state applicate con decorrenza 01.01.2014 in esito alla pesatura e misurazione per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità al personale dipendente inquadrato nella categoria "C", le indennità per specifiche responsabilità ai seguenti dipendenti:
 - Rugin Giovanna, euro 1.200,00
 - Crepaldi Elena, euro 1.200,00
 - Pizzardo Ilaria, euro 1.200,00

- COMPENSI EVASIONE ICI: art. 59 comma 1 lettera p D.Lgs. 446/1997, art. 15 del CCDI quadriennio 2013/2016, da quantificarsi al 31.12.2016.
 - COMPENSI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA: secondo i criteri di cui alla delibera di G.C. n. 72 del 27.12.2012 "sistema di misurazione e valutazione della performance".
- c) **Gli effetti abrogativi impliciti**
- Il contratto integrativo di riferimento, non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa al precedente contratto decentrato integrativo quadriennio 2013/2016.
- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**
- Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 27.12.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con atto di G.C. n. 63 del 29.12.2011.
- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**
- Il Contratto Integrativo prevede nuove progressioni economiche per l'anno in corso, con decorrenza economica 01.01.2016 (primo gennaio dell'anno in cui le graduatorie saranno approvate, come da parere aran n. 7086 del 13.09.2016), come da seguenti indirizzi di cui alla delibera di G.C. n. 97 del 10.11.2016:
- Categoria giuridica "C": n. 1 passaggio
- Saranno effettuate sulla base dei criteri stabiliti con delibera di G.C. n. 64 del 15.10.2015. Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.
L'ammontare delle risorse destinate alle progressioni economiche è pari ad euro 418,63 finanziate con parte stabile del fondo.
- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**
- Con atto di G.C. n. 28 del 17.03.2016 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2016/2018. E' suddiviso in 3 programmi:
- Programma informa cittadino/accesso agli atti/disciplina e tempo dei provvedimenti.
 - Programma efficienza comunale.
 - Programma patrimonio immobiliare

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Con atto di G.C. n. 35 del 22.03.2016 di costituzione del fondo di produttività, modificato con atto di G.C. n. 97 del 10.11.2016, nella parte relativa ai progetti finanziati con l'integrazione della parte variabile, è stato integrato con l'inserimento dei seguenti progetti:

- Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 progetto "adempimenti derivanti dal D.Lg.s n. 33 del 14 marzo 2013", quantificato in euro 1.400,00
- Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 progetto "verifica contratti cimiteriali in scadenza e informatizzazione banca dati delle posizioni cimiteriali e coordinamento personale in servizio nel corso dell'anno 2016 tramite buoni lavoro "voucher", quantificato in euro 600,00

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con atto di G.C. n. 35 del 22.03.2016, per un totale di Euro 29.273,35 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	25.925,68
Risorse variabili	3.347,67
TOTALE	29.273,35

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 25.925,68 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	8.839,96

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
1,1 monte salari 1999 (art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001)	1.131,58
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.548,37
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	780,30
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.070,72
TOTALE	

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	5.200,04

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Risorse destinate alla progressione economica del personale cessato (art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999)	6.155,12
Incremento dotazione org./migl.servizi (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999)	1.199,59
TOTALE	25.925,68

...Inserire (eventuali) note esplicative...

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 3.347,67 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.347,67

Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	3.347,67

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013, il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 deve essere ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, così come calcolato fino all'anno 2014; a partire dall'anno 2015 diventa consolidata la misura del fondo 2014 (riduzione permanente).

VISTA la circolare n. 20 dell'08/05/2015 del MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015, che precisa che per gli enti che nella costituzione del fondo relativo al 2014 abbiano escluso in tutto o in parte talune risorse di alimentazione del fondo in quanto eccedenti i limiti imposti dall'art. 9, comma 2-bis, del citato decreto legge n. 78/2010, la decurtazione operata nel 2014 non potrà essere presa a riferimento a decorrere dal 2015 in applicazione dell'art. 1 comma 456, della legge n. 147/2013. Ciò in quanto tale decurtazione, non comprendendo le risorse extra limite 2010 (non valorizzate nel fondo 2014 e astrattamente conteggiabili nel fondo 2015), qualora adottata, determinerebbe – per tale differenza – una riduzione inferiore del fondo 2015, vanificando la finalità della norma e cioè quella di rendere strutturali i risparmi della spesa per redditi da lavoro dipendente conseguiti per effetto dell'applicazione dell'art. 9, comma 2- bis del decreto legge 78/2010; l'ammontare della decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 dovrà essere determinata al lordo delle somme non inserite nel 2014 e previste dalla normativa di riferimento per ciascun comparto. Corrispondentemente, le predette voci dovranno formare oggetto di alimentazione del fondo 2015, in modo tale da rendere le due grandezze di riferimento (fondo 2015 e decurtazione permanente) del tutto confrontabili ed a sostanziale invarianza di saldo.

ACCERTATO che questa amministrazione nella costituzione del fondo relativa all'anno 2014 ha escluso talune risorse di alimentazione del fondo (progressioni economiche dei cessati dal 2011) in quanto eccedenti i limiti imposti dall'art. 9 comma 2 bis del citato D.L. 78/2010 e che quindi occorre procedere al ricalcolo del fondo 2014 includendo le voci omesse per il rispetto del limite del fondo anno 2010;

CHE in questo Ente nel periodo 2011-2014, risultano cessazioni di personale e quindi quote di progressioni economiche dei cessati non inserite quali quote di alimentazione della parte stabile, perché superavano la consistenza del fondo 2010, per un importo di €. 1.124,83 per cui si rende necessario incrementare tale importo nella parte stabile, come da prospetto allegato alla presente deliberazione;

CHE pertanto il fondo 2014 al lordo delle componenti non considerate per il rispetto del limite dell'anno 2014 risulta pari:

- Parte stabile euro	25.925,68
- Parte variabile euro	1.347,67
Totale	27.273,35

Che la percentuale di riduzione permanente da applicare ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 è pari a zero, in quanto dal raffronto 2010/2014 non si è avuta riduzione del personale in servizio, come da riepilogo che segue:

- Dipendenti in servizio al 1° gennaio 2010:	6
- Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2010:	7
	Media : 6,5
- Dipendenti in servizio al 1 gennaio 2014:	7

- Previsione dipendenti in servizio al 31 dicembre 2014: 6

Media 6,5

Differenza 6,5 – 6,5 = 0

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.925,68
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3.347,67
TOTALE	29.273,35

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La contabilità del fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.155,02
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	12.089,82
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2016 (primo gennaio dell'anno in cui le graduatorie saranno approvate, come da parere aran n. 7086 del 13.09.2016).	418,63
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	

TOTALE	15.663,47
--------	-----------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	360,00 (rischio)
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.600,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.649,88
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Compenso ICI	0,00 (da quantificare al 31.12.2016)
TOTALE	13.609,88

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	15.663,47
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	13.609,88
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	29.273,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano ad euro 25.925,68; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad euro 15.663,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 27.12.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate sulla base dei criteri stabiliti con delibera di G.C. n. 64 del 15.10.2015. Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

L'ammontare delle risorse destinate alle progressioni economiche, per l'anno 2016, è pari ad euro 418,63 finanziate con parte stabile del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	8.839,96	8.839,96	0
Incrementi contrattuali			
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001	1.131,58	1.131,58	0
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	1.548,37	1.548,37	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	780,30	780,30	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.070,72	1.070,72	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati	5.200,04	5.200,04	0

(art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)			
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.199,59	1.199,59	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			0
Risorse destinate alla progressione del personale cessato (art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999)	6.155,12	6.155,12	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	25.925,68	25.925,68	0
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne Oglì incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	0	0	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.000,00	2.000,00	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.347,67	1.347,67	0
Risorse destinate alla progressione economica del personale cessato	0	0	0
Risorse RIA ed assegni ad personam del personale cessato	0	0	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	0	0	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Totale risorse variabili			
TOTALE	3.347,67	3.347,67	0
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0	0	0
Decurtazione "permanente" ex art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex Art. 9 comma 2-bis L. n. 122/2010).	0	0	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0

Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.925,68	25.925,68	0
Risorse variabili	3.347,67	3.347,67	0
Decurtazioni	0	0	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	29.273,35	29.273,35	0

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.155,02	2.875,20	279,82
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	12.089,82	9.665,14	2.424,68
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2016 (primo gennaio dell'anno in cui le graduatorie saranno approvate, come da parere aran n. 7086 del 13.09.2016).	418,63		418,63
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	15.663,47	12.540,34	3.123,13
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	360,00	360,00	

Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.600,00	3.600,00		
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)			-	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.649,88	12.449,08	-2.799,20	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Compenso ICI	0,00 da quantificare al 31.12.2016	323,93	-323,93	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	13.609,88	16.733,01	3.123,13	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	15.663,47	12.540,34	- 3.123,13	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.609,88	16.733,01	3.123,13	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	29.273,35	29.273,35	0	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Il bilancio di previsione per l'anno 2016 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 10 del 25.02.2016. La programmazione finanziaria della spesa del personale è stata effettuata prevedendo la copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al fondo delle risorse decentrate – anno 2016. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, codice 01.03-1.01.01.01

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato con deliberazione di G.C. n. 35 del 22.03.2016 e modificato con delibera di G.C. n. 97 del 10.11.2016, è impegnato al cap. 2446 codice 01.03-1.01.01.01 (produttività, compenso ICI e particolari responsabilità,) e nei capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale per le seguenti quote: progressioni economiche, comparto, rischio, e relativi oneri e irap.



responsabile del servizio contabile

Dr.ssa Cinzia Ferro