



Medaglia d'Argento  
al Valor Militare

# COMUNE DI VILLAMARZANA

## PROVINCIA DI ROVIGO

Prot. n. 2240

Villamarzana, 26 aprile 2022

**OGGETTO: Decreto sindacale n. 03/2022 del 26 aprile 2022  
NOMINA RESPONSABILE AREA TECNICA AI SENSI DELL'ART. 110  
COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000.**

### IL SINDACO

#### PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 62 del 02.11.2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2021/2023 stabilendo di procedere alla nomina ex art 110 comma 1 del TUEL di un istruttore direttivo tecnico cat D1, PT 18 ore settimanali, Responsabile dell'Area Tecnica a tempo determinato fino alla scadenza del mandato sindacale;
- che con determinazione del responsabile del servizio n. 199 del 07.12.2021 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110 comma 1 tuel, area tecnica, part-time di 18 ore settimanali;
- che, a seguito di avviso pubblico relativo alla procedura di cui al precedente capoverso risultavano pervenute al protocollo dell'Ente n. 1 domanda;
- che in data 08.03.2022 la commissione giudicatrice, all'uopo nominata con decreto sindacale n. 1/2022 del 04.03.2022, procedeva all'esame delle domande pervenute, redigendo all'esito l'elenco di idonei composto dal seguente professionista: arch. Paco Ghirotto, convocato per il successivo colloquio;
- che con successivo colloquio del giorno 11.03.2022, l'arch. Paco Ghirotto dimostrava la sua competenza professionale ed è stato ritenuto idoneo a ricoprire il posto di istruttore direttivo tecnico cat D1, PT 18 ore settimanali, Responsabile dell'Area Tecnica a tempo determinato fino alla scadenza del mandato sindacale;
- che con prot. n. 1483 del 11.03.2022 il Presidente della Commissione, segretario comunale Dr. Giuseppe Esposito, trasmetteva al Sindaco l'esito della selezione;

#### ATTESO:

- che questa Amministrazione si è adeguata ai principi previsti dal D.Lgs. n.150/09 improntati alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico nonché alla crescita dell'efficienza, economicità, efficacia e trasparenza dell'operato della P.A., da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione dell'esercizio delle funzioni dirigenziali;

#### VISTI

- l'art. 109, comma 2, T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000, che disciplina il conferimento – mediante provvedimento motivato del Sindaco – delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- il comma 10 dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 che testualmente recita: *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali?”*;
- l'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. 30-03-2001, n. 165 e l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- l'art. 17 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 21.05.2018, che testualmente recita: *“negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall' art. 13 “;*

ATTESO CHE il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

DATO ATTO CHE l'art. 110 – comma 3 – del D.Lgs. n. 267/2000, nel disciplinare il conferimento degli incarichi a tempo determinato, vincola gli stessi al rispetto dei seguenti parametri:

- i contratti non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco;
- il trattamento economico è equiparato a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del “Comparto Regioni – Autonomie Locali” oltre ad eventuale indennità “ad personam” commisurata alla specifica qualifica professionale e culturale;

DATO ATTO CHE il Comune di Villamarzana è privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

EVIDENZIATO CHE, ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto funzioni locali periodo 2016 – 2018, per ciascun incarico di posizione organizzativa, si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali, dell'esperienza acquisita dal personale inquadrato nella categoria;

CONSIDERATO CHE il predetto arch. Paco Ghirotto ha i requisiti tecnico–giuridici che garantiscono l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza delle materia, delle capacità, delle attitudini;

RITENUTO di conferire l'incarico di cui sopra fino alla durata del mandato del Sindaco;

DATO ATTO CHE l'assunzione viene effettuata a seguito di procedura selettiva pubblica;

PRECISATO CHE l'incarico può essere revocato prima della scadenza, con provvedimento motivato dal sottoscritto, in relazione a specifico accertamento: di risultati negativi della gestione; per inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco; per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati; per intervenuti mutamenti organizzativi; per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento tenuto;

---

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione G.C. n. 63 del 29.12.2011 e s.m.i.;

Visto il regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, per la graduazione delle p.o. ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione e per la determinazione della retribuzione di risultato - CCNL 21.05.2018”, approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019;

Visti:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;
- Lo Statuto Comunale; Il vigente regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il vigente contratto dei dipendenti del comparto “Funzioni Locali 2016-2018”
- Il vigente regolamento comunale sul Sistema dei Controlli Interni;

*RICHIAMATO il parere del Ministero dell'Interno del 19.02.2015 “Al riguardo, si fa presente che le disposizioni in materia di incarichi a contratto, contenute nei commi 1 e 2 del citato art. 110, si configurano come normativa speciale caratterizzata dalla presenza dell'elemento fiduciario, elemento fiduciario da ritenersi ancora sussistente anche se, in virtù della recente modifica al predetto comma 1 ad opera dell'art. 11, comma 1, del Dl 90/2014, il conferimento dell'incarico deve avvenire previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. La presenza dell'elemento fiduciario in tali rapporti fa sì che gli stessi si collocino su un differente piano normativo rispetto agli altri rapporti di lavoro a tempo determinato. Il comma 3 dell'articolo in commento, infatti, lega espressamente la durata degli incarichi a quella del mandato del Sindaco e/o del presidente della provincia. Detti incarichi, in quanto fiduciari, si risolvono, difatti, automaticamente con la cessazione del mandato del sindaco, come previsto dal richiamato comma 3, indipendentemente dalle cause che l'hanno determinata. Tale clausola viene, peraltro, sempre inserita nei contratti costituenti l'incarico stesso.*

*Inoltre, giova evidenziare che il ricorso agli incarichi esterni di tipo fiduciario deve essere contenuto entro le previsioni espressamente stabilite nello stesso art. 110.”*

## DECRETA

di approvare le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte narrativa del presente Decreto;

di ricoprire il posto di responsabile dell’area Tecnica del Comune di Villamarzana fino alla durata del mandato del Sindaco mediante l’assunzione a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000, dell’Arch. Paco Ghirotto, nato a Rovigo (RO) il 09.09.1975 mediante stipula di contratto “a tempo parziale” per 18 ore settimanali, con inquadramento nella Categoria “D”, posizione giuridica ed economica “D1”;

di conferire all’Arch. Paco Ghirotto, in possesso dei requisiti di Legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi, l’incarico di Responsabile dell’Area Tecnica, con l’attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all’Art. 107 – commi 2 e 3 – del D.Lgs. n. 267/2000, mediante incarico di posizione organizzativa. L’incarico si intende conferito per lo svolgimento di tutte le attività e le funzioni inerenti alla responsabilità dell’Area da svolgersi in piena autonomia, indipendenza e responsabilità con l’osservanza - nello svolgimento delle funzioni - degli indirizzi e del coordinamento del Segretario generale con la precisazione che trattandosi, in particolare, di posizione organizzativa è richiesto lo svolgimento delle funzioni di cui all’articolo 13, comma 1-, lettera a) del CCNL in data 21.05.2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato oltre il trattamento giuridico ed economico;

di attribuire all'Arch. Paco Ghirotto, oltre agli emolumenti previsti dal CCNL Funzioni Locali per la Categoria "D1", posizione economica "D1", le seguenti indennità:

- retribuzione di posizione come da scheda di graduazione allegata al presente decreto, ex art. 9 del regolamento approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019, pari ad euro 16.000,00 annui per tredici mensilità;
- Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018;

Gli emolumenti e le due indennità sono rapportate all'orario di lavoro ed al periodo di servizio effettivamente prestato.

Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.

di attribuire inoltre una indennità ad personam che sarà determinata dalla Giunta con successivo provvedimento motivato ex art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

di stabilire che il conferimento dell'incarico con l'attribuzione della relativa responsabilità di servizio avviene a tempo determinato, con decorrenza 1 maggio 2022 e fino alla durata del mandato del Sindaco;

di precisare che è fatta salva, ai sensi dell'Art. 14 – comma 3 – del CCNL 21 Maggio 2018, eventuale revoca prima della scadenza, per esigenze organizzative che dovessero intervenire;

#### DISPONE

di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale ed all'ufficio di ragioneria e personale - per gli adempimenti consequenziali - e per conoscenza alle R.S.U.;

di trasmettere il presente atto all'interessato;

di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito internet del comune nelle apposite sottosezioni della sezione Amministrazione trasparente.

Il Sindaco

Gabrielli Claudio Vittorino

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/1993)

---

**ALLEGATO : SCHEDA DI GRADUAZIONE GHIROTTI PACO**

---

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura dell'Ente	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	5	15
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da due/tre servizi	10	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	15	
	Impatto servizi con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	5	10
<input type="checkbox"/> Impatto rilevante		10		
Complessità organizzativa	Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	<input type="checkbox"/> Limitato livello di complessità	5	15
		<input type="checkbox"/> Medio livello di complessità	8	
		<input type="checkbox"/> Elevato livello di complessità	15	
	Professionalità specifica correlata al ruolo	<input type="checkbox"/> Grado ordinario di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con saltuaria necessità di aggiornamento	5	15
		<input type="checkbox"/> Grado medio di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con periodica necessità di aggiornamento	10	
		<input type="checkbox"/> Grado elevato di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con frequente necessità di aggiornamento	15	
	Complessità dell'attività	<input type="checkbox"/> Omogeneità normativa, con limitati margini interpretativi e ridotti spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	2	10
		<input type="checkbox"/> Parziale eterogeneità normativa, con discreti margini interpretativi e analoghi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	6	
		<input type="checkbox"/> Notevole eterogeneità normativa, con elevati margini interpretativi e ampi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	10	
Responsabilità gestionale	Consistenza del numero dei centri di costo	<input type="checkbox"/> Fino a 10 centri di costo	3	8
		<input type="checkbox"/> Da 11 a 30 centri di costo	5	
		<input type="checkbox"/> Da 31 a 50 centri di costo	8	
		<input type="checkbox"/> Oltre 51 centri di costo	10	
	Grado di responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	10
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale e livello di rischi connessi	<input type="checkbox"/> Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali.	3	15
		<input type="checkbox"/> Medio grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	6	
		<input type="checkbox"/> Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	15	
TOTALE				

	98
--	----

ART. 9 GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Punteggio fino a 40	€ 5.000,00
Punteggio da 41 fino a 80	€ 12.000,00
Punteggio da 81 fino a 90	€ 15.000,00
Punteggio oltre 90	€ 16.000,00

Il Sindaco  
Gabrielli Claudio Vittorino

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/1993)

---