



Medaglia d'Argento
al Valor Militare

COMUNE DI VILLAMARZANA

PROVINCIA DI ROVIGO

Prot. n. 6160

Villamarzana, 17 novembre 2021

OGGETTO: Decreto sindacale n. 20_2021 del 17.11.2021, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e succ. modificazioni ed integrazioni, di nomina di posizione organizzativa e determinazione importo retribuzione di posizione.
Area amministrativo/contabile. Dr.ssa CINZIA FERRO.

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Villamarzana non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Considerata la necessità di affidare il servizio AMMINISTRATIVO/CONTABILE al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, ed i relativi compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 63 del 29.12.2011 e s.m.i.;

Visto il regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, per la

graduazione delle p.o. ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione e per la determinazione della retribuzione di risultato - CCNL 21.05.2018", approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. Di nominare responsabile dell'area AMMINISTRATIVO/CONTABILE, la dipendente FERRO CINZIA, profilo professionale FUNZIONARIO CONTABILE cat D, posizione economica D5, a decorrere dal 19.11.2021 per la durata di anni 3, come previsto dall'art. 6 del regolamento approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa.
2. Di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo:

Il compenso pertanto è determinato come segue:

- Retribuzione di posizione: euro 16.000,00 (1.230,77 per tredici mensilità), come da scheda di graduazione allegata al presente decreto ed art. 9 del regolamento approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019, in deroga al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 ed in applicazione dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. n. 135/2018 convertito nella L. n. 12/2019;
 - Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018;
4. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
 5. Di trasmettere copia del presente decreto alla dipendente Dr.ssa Cinzia Ferro.



Il Sindaco

Gabrielli Claudio Vittorino

ALLEGATO : SCHEDA DI GRADUAZIONE FERRO CINZIA

| PARAMETRI | VARIABILI | INDICATORI | PESO | PUNTI |
|---|--|---|--|-------|
| Collocazione e struttura organizzativa | Posizione nella struttura dell'Ente | <input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio | 5 | 15 |
| | | <input type="checkbox"/> Settore costituito da due/tre servizi | 10 | |
| | | <input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi | 15 | |
| | Impatto servizi con l'utenza | <input type="checkbox"/> Impatto contenuto | 5 | 10 |
| <input type="checkbox"/> Impatto rilevante | | 10 | | |
| Complessità organizzativa | Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne | <input type="checkbox"/> Limitato livello di complessità | 5 | 15 |
| | | <input type="checkbox"/> Medio livello di complessità | 8 | |
| | | <input type="checkbox"/> Elevato livello di complessità | 15 | |
| | Professionalità specifica correlata al ruolo | <input type="checkbox"/> Grado ordinario di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con saltuaria necessità di aggiornamento | 5 | 15 |
| | | <input type="checkbox"/> Grado medio di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con periodica necessità di aggiornamento | 10 | |
| | | <input type="checkbox"/> Grado elevato di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con frequente necessità di aggiornamento | 15 | |
| | Complessità dell'attività | <input type="checkbox"/> Omogeneità normativa, con limitati margini interpretativi e ridotti spazi di discrezionalità nella gestione delle attività | 2 | 10 |
| | | <input type="checkbox"/> Parziale eterogeneità normativa, con discreti margini interpretativi e analoghi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività | 6 | |
| | | <input type="checkbox"/> Notevole eterogeneità normativa, con elevati margini interpretativi e ampi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività | 10 | |
| | Responsabilità gestionale | Consistenza del numero dei centri di costo | <input type="checkbox"/> Fino a 10 centri di costo | 3 |
| <input type="checkbox"/> Da 11 a 30 centri di costo | | | 5 | |
| <input type="checkbox"/> Da 31 a 50 centri di costo | | | 8 | |
| <input type="checkbox"/> Oltre 51 centri di costo | | | 10 | |
| Grado di responsabilità a rilevanza organizzativa | | <input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione | 0 | 10 |
| | | <input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione | 6 | |
| | | <input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione | 10 | |
| Responsabilità decisionale e livello di rischi connessi | | <input type="checkbox"/> Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali. | 3 | 15 |
| | | <input type="checkbox"/> Medio grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali | 6 | |
| | | <input type="checkbox"/> Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali | 15 | |
| TOTALE | | | | 100 |

ART. 9 GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

| | |
|---------------------------|-------------|
| Punteggio fino a 40 | € 5.000,00 |
| Punteggio da 41 fino a 80 | € 12.000,00 |
| Punteggio da 81 fino a 90 | € 15.000,00 |
| Punteggio oltre 90 | € 16.000,00 |

Il Sindaco



Gabrielli Claudio Vittorino