



*Medaglia d'argento
al Valor Militare*

COMUNE DI VILLAMARZANA

PROVINCIA DI ROVIGO

Villamarzana, 28.11.2023

OGGETTO:

Decreto sindacale n. 6 / 2023 DEL 28.11.2023.

ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATE QUALIFICAZIONI (E.Q.) AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 76 del 25.11.2022 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025 stabilendo di procedere alla nomina ex art 110 comma 1 del TUEL di n. 1 funzionario tecnico, P.T di 18 ore settimanali, a cui conferire l'incarico di elevate qualificazioni (EQ) del settore. 3° tecnico, fino alla scadenza del mandato del Sindaco, in condivisione con altro Ente per n. 6 ore settimanali;
- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 60 del 26.10.2023 è stato modificato il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023/2025, eliminando la condivisione con altro Ente;
- che con determinazione del responsabile del servizio n. 84 del 19.05.2023 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110 comma 1 tuel, area tecnica, part-time di 18 ore settimanali;
- che, a seguito di avviso pubblico relativo alla procedura di cui al precedente capoverso risultavano pervenute al protocollo dell'Ente n. 1 domanda;
- che in data 16.10.2023 la commissione giudicatrice, all'uopo nominata con decreto sindacale n. 5/2023 del 10.10.2023, procedeva all'esame delle domande pervenute, redigendo all'esito l'elenco di idonei composto dal seguente professionista: arch. Paco Ghirotto, convocato per il successivo colloquio;
- che con successivo colloquio del giorno 16.10.2023, l'arch. Paco Ghirotto dimostrava la sua competenza professionale ed è stato ritenuto idoneo a ricoprire il posto di funzionario tecnico, P.T. di 18 ore settimanali, Responsabile dell'Area Tecnica a tempo determinato fino alla scadenza del mandato sindacale;
- che con prot. n. 6218 del 16.10.2023 il Presidente della Commissione, segretario comunale Dr. Giuseppe Esposito, trasmetteva al Sindaco l'esito della selezione;

ATTESO:

- che questa Amministrazione si è adeguata ai principi previsti dal D.Lgs. n.150/09 improntati alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico nonché alla crescita dell'efficienza, economicità, efficacia e trasparenza dell'operato della P.A., da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione dell'esercizio delle funzioni dirigenziali;

VISTI

- l'art. 109, comma 2, T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000, che disciplina il conferimento – mediante provvedimento motivato del Sindaco – delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- il comma 10 dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 che testualmente recita: *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali”*;
- l'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. 30-03-2001, n. 165 e l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- Atteso che il CCNL funzioni locali del 16.11.2022 ha ridisciplinato l'area delle elevate qualificazioni, ex posizioni organizzative prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 16.11.2022.

DATO ATTO CHE l'art. 110 – comma 3 – del D.Lgs. n. 267/2000, nel disciplinare il conferimento degli incarichi a tempo determinato, vincola gli stessi al rispetto dei seguenti parametri:

- i contratti non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco;
- il trattamento economico è equiparato a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del “Comparto Regioni – Autonomie Locali” oltre ad eventuale indennità “ad personam” commisurata alla specifica qualifica professionale e culturale;

DATO ATTO CHE il Comune di Villamarzana è privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

CONSIDERATO CHE il predetto arch. Paco Ghirotto ha i requisiti tecnico–giuridici che garantiscono l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza delle materia, delle capacità, delle attitudini;

VISTO il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione G.C. n. 63 del 29.12.2011 e s.m.i.;

VISTO il regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, per la graduazione delle p.o. ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione e per la determinazione della retribuzione di risultato - CCNL 21.05.2018”, approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019, nelle more della definizione del nuovo regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevate qualificazioni, ai sensi del CCNL del 16.11.2022;

DATO ATTO CHE l'assunzione viene effettuata a seguito di procedura selettiva pubblica;

PRECISATO CHE l'incarico può essere revocato prima della scadenza, con provvedimento motivato dal sottoscritto, in relazione a specifico accertamento: di risultati negativi della gestione; per inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco; per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati; per intervenuti mutamenti organizzativi; per

responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento tenuto;

Visti:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;
- Lo Statuto Comunale; Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Funzioni Locali 2019/2021" del 16.11.2022;
- Il vigente regolamento comunale sul Sistema dei Controlli Interni;;

RICHIAMATO il parere del Ministero dell' Interno del 19.02.2015 "Al riguardo, si fa presente che le disposizioni in materia di incarichi a contratto, contenute nei commi 1 e 2 del citato art. 110, si configurano come normativa speciale caratterizzata dalla presenza dell'elemento fiduciario, elemento fiduciario da ritenersi ancora sussistente anche se, in virtù della recente modifica al predetto comma 1 ad opera dell'art. 11, comma 1, del Dl 90/2014, il conferimento dell'incarico deve avvenire previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. La presenza dell'elemento fiduciario in tali rapporti fa sì che gli stessi si collochino su un differente piano normativo rispetto agli altri rapporti di lavoro a tempo determinato. Il comma 3 dell'articolo in commento, infatti, lega espressamente la durata degli incarichi a quella del mandato del Sindaco e/o del presidente della provincia. Detti incarichi, in quanto fiduciari, si risolvono, difatti, automaticamente con la cessazione del mandato del sindaco, come previsto dal richiamato comma 3, indipendentemente dalle cause che l'hanno determinata. Tale clausola viene, peraltro, sempre inserita nei contratti costituenti l'incarico stesso.

Inoltre, giova evidenziare che il ricorso agli incarichi esterni di tipo fiduciario deve essere contenuto entro le previsioni espressamente stabilite nello stesso art. 110."

DECRETA

di approvare le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte narrativa del presente Decreto;

di ricoprire il posto di Funzionario ed Elevate Qualificazioni (E.Q.) dell'area Tecnica del Comune di Villamarzana fino alla durata del mandato del Sindaco mediante l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000, dell'Arch. Paco Ghirotto, nato a Rovigo (RO) il 09.09.1975 mediante stipula di contratto "a tempo parziale" per 18 ore settimanali, con inquadramento nel profilo professionale "Funzionario tecnico", differenziale economico 1;

di conferire all'Arch. Paco Ghirotto, in possesso dei requisiti di Legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi, l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica, con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'Art. 107 – commi 2 e 3 – del D.Lgs. n. 267/2000, mediante incarico di Elevate Qualificazioni. L'incarico si intende conferito per lo svolgimento di tutte le attività e le funzioni inerenti alla responsabilità dell'Area da svolgersi in piena autonomia, indipendenza e responsabilità con l'osservanza - nello svolgimento delle funzioni - degli indirizzi e del coordinamento del Segretario generale con la precisazione che trattandosi, in particolare, di Elevate Qualificazioni è richiesto lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 16 del CCNL in data 16.11.2022, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato oltre il trattamento giuridico ed economico;

di attribuire all'Arch. Paco Ghirotto, oltre agli emolumenti previsti dal CCNL Funzioni Locali per il profilo professionale "Funzionario tecnico", differenziale economico 1, le seguenti indennità:

- retribuzione di posizione come da scheda di graduazione allegata al presente decreto, ex art. 9 del regolamento approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019, pari ad euro 16.000,00 annui per tredici mensilità;
- Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17 del CCNL funzioni locali 16.11.2022;

Gli emolumenti e le due indennità sono rapportate all'orario di lavoro ed al periodo di servizio effettivamente prestato.

Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.

di attribuire inoltre una indennità ad personam che sarà determinata dalla Giunta con successivo provvedimento motivato ex art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

di stabilire che il conferimento dell'incarico con l'attribuzione della relativa responsabilità di servizio avviene a tempo determinato, con decorrenza **1 dicembre 2023** e fino alla durata del mandato del Sindaco;

di precisare che è fatta salva, ai sensi dell'Art. 18 – comma 3 – del CCNL 16.11.2022, eventuale revoca prima della scadenza, per esigenze organizzative che dovessero intervenire;

DISPONE

di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale ed all'ufficio di ragioneria e personale - per gli adempimenti consequenziali - e per conoscenza alle R.S.U.;

di trasmettere il presente atto all'interessato;

di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito internet del comune nelle apposite sottosezioni della sezione Amministrazione trasparente.

Il Sindaco
Menon Daniele



ALLEGATO : SCHEDE DI GRADUAZIONE GHIROTTI PACO

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione struttura organizzativa	Posizione nella struttura dell'Ente	▫ Settore costituito da un solo servizio	5	15
		▫ Settore costituito da due/tre servizi	10	
		▫ Settore costituito da oltre tre servizi	15	
	Impatto servizi con l'utenza	▫ Impatto contenuto	5	10
		▫ Impatto rilevante	10	
Complessità organizzativa	Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	▫ Limitato livello di complessità	5	15
		▫ Medio livello di complessità	8	
		▫ Elevato livello di complessità	15	
	Professionalità specifica correlata al ruolo	▫ Grado ordinario di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con saltuaria necessità di aggiornamento	5	15
		▫ Grado medio di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con periodica necessità di aggiornamento	10	
		▫ Grado elevato di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con frequente necessità di aggiornamento	15	
	Complessità dell'attività	▫ Omogeneità normativa, con limitati margini interpretativi e ridotti spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	2	10
		▫ Parziale eterogeneità normativa, con discreti margini interpretativi e analoghi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	6	
		▫ Notevole eterogeneità normativa, con elevati margini interpretativi e ampi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	10	
	Responsabilità gestionale	Consistenza del numero dei centri di costo	▫ Fino a 10 centri di costo	3
▫ Da 11 a 30 centri di costo			5	
▫ Da 31 a 50 centri di costo			8	
▫ Oltre 51 centri di costo			10	
Grado di responsabilità a rilevanza organizzativa		▫ Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	10

		<ul style="list-style-type: none"> □ Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione 	6	
		<ul style="list-style-type: none"> □ Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione 	10	
	Responsabilità decisionale e livello di rischi connessi	<ul style="list-style-type: none"> □ Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali. 	3	15
		<ul style="list-style-type: none"> □ Medio grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali 	6	
		<ul style="list-style-type: none"> □ Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali 	15	
TOTALE				98

ART. 9 GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Punteggio fino a 40	€ 5.000,00
Punteggio da 41 fino a 80	€ 12.000,00
Punteggio da 81 fino a 90	€ 15.000,00
Punteggio oltre 90	€ 16.000,00

Il Sindaco
Menon Daniele

