

Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Verbale n. 28 del 17.12.2024

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2024", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione ricevuta in data 10 dicembre 2024;

Visti:

- ✦ le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- ✦ l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- ✦ il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- ✦ il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- ✦ il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- ✦ i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- ✦ i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto della seguente condizione:

- ✦ i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente, come previsto dall'allegato n. 2, delibera di G.C. n.120 del 08.09.2021;

approva

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Torri di Quartesolo-Porto Tolle, li 17.12.2024

L'Organo di revisione
Dott.ssa Cinzia Giaretta

Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024

L'Organo di revisione del Comune di Porto Tolle, nella persona della Dott.ssa Cinzia Giaretta

Premesso

Che in data 10.12.2024 il Responsabile del Servizio Risorse Umane f.f. Dott.ssa Lucia Scarpignato ha trasmesso copia della propria determinazione n. 572 del 19 novembre 2024 avente ad oggetto la costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2024, la delibera di Giunta Comunale nr. 108 del 22 novembre 2024 avente ad oggetto l'integrazione del fondo risorse variabili del fondo risorse decentrate 2024 e la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Che la Giunta Comunale con delibera nr. 113 del 2 dicembre 2024 ha deliberato le direttive ,alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante Parte Pubblica, nel contrattare con la parte sindacale, per la costituzione del fondo risorse decentrato 2024;

Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;***

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;***

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

Richiamato:

- Il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2024, redatta dal Responsabile Risorse umane f.f. Dott.ssa Lucia Scarpignato e dal Responsabile del servizio finanziario Rag. Andrea Salvi.

Preso atto

- della composizione del fondo come riportato nella determinazione nr. 572 dell'19.11.2024 a firma del Responsabile f.f. Dott.ssa Lucia Scarpignato
- dell'integrazione del fondo risorse variabili del fondo risorse decentrate e implementazione del trattamento accessorio del personale dipendente anno 2024 di cui alla delibera di Giunta Comunale nr. 108 del 22 novembre 2024;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 del 20.12.2023;
- che la delegazione trattante di parte pubblica risulta nominata con D.G. nr. 88 del 18 settembre 2023 e nr. 109 del 2 novembre 2023;
- che l'ipotesi di accordo sottoscritta tra la delegazione trattante parte pubblica e parte sindacale in data 3 dicembre 2024 riporta, quanto alla parte pubblica la firma del Presidente Dott.ssa Lucia Scarpignato e del Rag. Andrea Salvi, mentre non risulta firmato dalla Dott.ssa Stoppa Chiara, Dott.ssa Trombin Michela e dal Geom. Davide Precisvalle, presenti alla definizione dell'ipotesi di accordo;
- che il Presidente della delegazione trattante parte pubblica, nel rappresentare l'ente “esprime l'indirizzo unitario della delegazione, conduce personalmente la trattativa in tutte le sue fasi e stipula l'ipotesi di contratto integrativo... Gli altri componenti della delegazione pubblica forniscono un

supporto tecnico alla delegazione sulla base delle proprie specifiche competenze ed esperienze professionali..... Non è richiesta la firma di tutti componenti della delegazione trattante né per l'ipotesi di accordo né per la sottoscrizione definitiva. Tale adempimento spetta comunque al Presidente che si assume una specifica responsabilità in materia" (fonte Aran-La procedura della contrattazione decentrata integrativa)

- che il contenuto dell'ipotesi di accordo rispetta pienamente le disposizioni di cui alla D.G. nr. 108 del 22 novembre 2024

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visto il CCNL2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare, artt. 107, 109 e 183;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 384.763,80.

Torri di Quartesolo/Porto Tolle, 17.12.2024

L'Organo di revisione

Dott.ssa Cinzia Giaretta