

Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

ACCORDO ANNUALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PORTO TOLLE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 88/2023, modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 109/2023, è stata individuata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica, in applicazione dell'art. 8 del C.C.N.L. 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, del Comparto Funzioni Locali;
- con determinazione dirigenziale n. 572 del 19/11/2024 e è stato quantificato il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 22/11/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 dello 02/12/2024 sono stati fissati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica;
- in data 03/12/2024 la delegazione di parte pubblica (datoriale) e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi inerente all'accordo annuale parte economica per l'utilizzo, ai sensi dell'articolo 80 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2024;
- in data 10/12/2024 sono state redatte e sottoscritte le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- in data 17/12/2024, con verbale n. 28 acquisito al protocollo comunale in data 18/12/2024 al n. 20474, l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria ha rilasciato la certificazione favorevole sull'ipotesi sottoscritta;
- in data 23/12/2024, con deliberazione di G.C. n. 121, è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica (datoriale), dott.ssa Scarpignato Lucia, Segretario comunale, alla sottoscrizione dell'accordo annuale della parte economica per l'utilizzo, ai sensi dell'articolo 80 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2024;

Richiamato, altresì, il vigente C.C.I., sottoscritto il 27 dicembre 2023, valido per il triennio 2023-2025, di seguito semplicemente C.C.I. per economia di eloquio;

Verificato, inoltre, che, in mancanza di regolare sottoscrizione del contratto collettivo integrativo – accordo economico annuale, in applicazione dei nuovi principi in materia di contabilità, per effetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e, in particolare, il nuovo principio contabile 4.2 allegato al suddetto D.Lgs., è palese che l'Ente non può impegnare le somme della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate;



[Handwritten signatures]



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Alla luce di quanto sopra, le parti sottoscrivono il seguente accordo annuale inerente alla parte economica per l'utilizzo, ai sensi dell'articolo 80 del CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, del Comparto Funzioni Locali, del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2024.

INDICE

- Art. 1** Costituzione del fondo di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 2019/2021
- Art. 2** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali storiche e dei differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 [articolo 80 comma 1 C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 3** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto a carico del Fondo Risorse Decentrate [articolo 80 comma 1 C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 4** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità da corrispondere al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa [articolo 80 comma 1 C.C.N.L. 2019/2021]
- Art- 5** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento degli incrementi delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 [articolo 80 comma 1 C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 6** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per condizioni di lavoro - Indennità di rischio [articolo 80 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 7** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per condizioni di lavoro - Indennità di disagio [articolo 80 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 8** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per condizioni di lavoro - Maneggio valori [articolo 80 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 9** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità [articolo 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 2019/2021]



Handwritten signatures and initials.



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

- Art. 10** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento del compenso per l'attività prestata in giorno festivo [articolo 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 11** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità [articolo 80 comma 2 lett. e) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 12** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno [articolo 80 comma 2 lett. f) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 13** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche [articolo 80 comma 2 lett. g) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 14** Utilizzo delle risorse finanziate con proventi delle violazioni ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 (violazioni del codice della strada) [articolo 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 15** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dei differenziali stipendiali – progressioni economiche dell'anno 2024 [articolo 80 comma 2 lett. j) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 16** Risorse destinate al pagamento dei premi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance [articolo 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 2019/2021]
- Art. 17** Disposizioni finali



esp
[Signature]
Saggineto



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Articolo 1

Costituzione del fondo di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 2019/2021

In applicazione della determinazione dirigenziale n. 572 del 19/11/2024 e della successiva con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 22/11/2024, il Fondo Risorse Decentrate 2024, in applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 2019/2021, risulta pari a complessivi **€ 384.763,80** ed è costituito come segue:

- risorse stabili ex art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021, unico importo consolidato, al netto della decurtazione permanente 2011/2014: € 252.557,01;
- risorse stabili ex art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021, RIA e assegno ad personam personale cessato sino all'anno precedente: € 4.758,52;
- risorse stabili ex art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021, incremento euro 83,20 personale al 31/12/2015: € 3.744,00; (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017);
- risorse stabili ex art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021, differenziali stipendiali progressioni economiche a seguito aumenti contrattuali 2016/2018: € 3.543,54; (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017);
- risorse stabili ex art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021, incremento euro 84,50 personale al 31/12/2015: € 3.211,00; (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017);
- risorse stabili ex art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021, differenziali stipendiali progressioni economiche a seguito aumenti contrattuali 2019/2021: € 1.290,90; (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017);
- risorse stabili ex art. 79 comma 1bis CCNL 2019/2021, differenziali stipendiali fra ex categorie giuridiche B1-B3 e fra ex categorie giuridiche D1-D3: € 15.113,90; (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017);



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



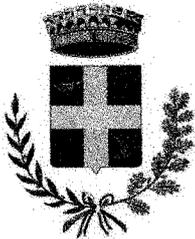
Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

- risorse variabili ex art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021, RIA personale cessato anno precedente relativa la periodo dalla cessazione a termine dell'anno: € 141,58;
- risorse variabili ex art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021, 1,2% monte salari 1997: € 20.758,00;
- risorse variabili ex art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021, risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti: € 40.690,26;
- risorse variabili ex art. 98 comma 1 lett. c) CCNL 2019/2021, proventi delle violazioni ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 (violazioni del codice della strada): € 5.587,70;
- risorse variabili ex art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021, Incentivi Funzioni Tecniche: € 21.180,00; (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017)
- risorse variabili ex art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021, economie Fondo Lavoro Straordinario 2023: € 31,89; (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017)
- risorse variabili ex art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021, 0,22% mote salari 2018 quota del Fondo Risorse Decentrate al netto dei contributi previdenziali e dell'IRAP: € 1.686,02; (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017)
- risorse variabili ex art. 80 comma 1 ultimo periodo CCNL 2019/2021, economie Fondo Risorse Decentrate 2023 – Parte stabile: € 10.449,48. (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017)



ref
Segretario



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità da corrispondere al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa [articolo 80 comma 1 C.C.N.L. 2019/2021]

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dell'indennità da corrispondere al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa, di cui all'articolo 37, comma 4, del CCNL 06/7/1995, sono interamente a carico del Fondo Risorse Decentrate parte stabile.

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce sono quantificate, in via presuntiva, in un importo **pari a € 775,00.**

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 5

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento degli incrementi delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 [articolo 80 comma 1 C.C.N.L. 2019/2021]

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dell'indennità da corrispondere al personale al personale educativo, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 sono interamente a carico del Fondo Risorse Decentrate parte stabile.

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile (salvo quella di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000, corrisposta per 10 mensilità), in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce sono quantificate, in via presuntiva, in un importo **pari a € 940,00.**



del
S. S. S. S.



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 6

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per condizioni di lavoro - Indennità di rischio [articolo 80 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 2019/2021]

L'indennità di rischio, nell'ambito dell'indennità per condizioni di lavoro di cui agli articoli 70bis del CCNL 2016/2018 e 84bis del CCNL 2019/2021, è disciplinata dall'art. 9 del vigente C.C.I. 2023/2025 ed è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti una esposizione a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, specificatamente individuate nel succitato articolo.

L'indennità in questione è stata fissata in € 3,00 giornalieri ed è riconosciuta solo per i giorni di effettiva presenza con erogazione annuale.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari ad **€ 1.600,00**.

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 7

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per condizioni di lavoro - Indennità di disagio [articolo 80 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 2019/2021]

L'indennità di disagio, nell'ambito dell'indennità per condizioni di lavoro di cui agli articoli 70bis del CCNL 2016/2018 e 84bis del CCNL 2019/2021, è disciplinata dall'art. 9 del vigente C.C.I. 2023/2025 ed è corrisposta ai dipendenti che rendono la prestazione lavorativa in condizioni sfavorevoli rispetto alle condizioni ambientali, all'esposizione agli agenti atmosferici e alla particolare tipologia di orari di lavoro.

L'indennità in questione è stata fissata in € 3,00 giornalieri ed è riconosciuta solo per i giorni di effettiva presenza con erogazione annuale.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari ad **€ 3.300,00**.



[Handwritten signatures]
Saggi



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 8

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per condizioni di lavoro - Maneggio valori [articolo 80 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 2019/2021]

L'indennità di maneggio valori, nell'ambito dell'indennità per condizioni di lavoro di cui agli articoli 70bis del CCNL 2016/2018 e 84bis del CCNL 2019/2021, è disciplinata dall'art. 9 del vigente C.C.I. 2023/2025 ed è corrisposta ai dipendenti formalmente incaricati della funzione di agenti contabili.

L'indennità in questione è stata fissata in € 3,00 giornalieri ed è riconosciuta solo per i giorni di effettiva presenza con erogazione annuale.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari ad **€ 2.000,00**.

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 9

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità [articolo 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 2019/2021]

L'indennità di reperibilità, disciplinata dall'art. 24 del CCNL 2016/2018 e dall'art. 10 del vigente C.C.I. 2023/2025, può essere riconosciuta al personale inserito nelle aree di pronto intervento, individuate con specifica deliberazione di Giunta comunale.

Il compenso è stabilito in 11 euro per 12 ore di lavoro come previsto dal citato articolo 10 del C.C.I. 2023/2025.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari ad **€ 2.000,00**.

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 10



Ref
Segretario



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento del compenso per l'attività prestata in giorno festivo [articolo 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 2019/2021]

Ai sensi dell'articolo 24 del C.C.N.L. 14/9/2000 vengono remunerate le prestazioni lavorative effettuate, per particolari esigenze di servizio, dal personale dipendente nel giorno di riposo settimanale.

Tale compenso è corrisposto in base all'effettiva prestazione resa.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale compenso sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari ad **€ 1.000,00**.

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 11 Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità [articolo 80 comma 2 lett. e) C.C.N.L. 2019/2021]

In attuazione dell'articolo 11 del vigente C.C.I. 2023/2025, che disciplina l'indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 84 del CCNL 2019/2021, la somma prevista per la relativa remunerazione è così suddivisa:

- a) **€ 3.000,00 annui** per il personale delle aree degli Operatori, degli Operatori Esperti e degli Istruttori;
- b) **€ 4.000,00 annui** per il personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Tale indennità è corrisposta secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 11 succitato.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari ad **€ 15.500,00**.

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 12 Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno [articolo 80 comma 2 lett. f) C.C.N.L. 2019/2021]



Sup
Scipione



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

In attuazione dell'articolo 19 del vigente C.C.I. 2023/2025, che disciplina l'indennità di servizio esterno prevista dall'art. 100 del CCNL 2019/2021, la somma prevista per la relativa remunerazione compete al personale del Corpo di Polizia Locale che, in via continuativa, e quindi non occasionale, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, sulla base dell'organizzazione del lavoro adottata, e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.

È quantificata in 4,00 euro, per ogni giornata completa di servizio svolto all'esterno
Tale indennità è corrisposta secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 19 succitato.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari ad **€ 5.500,00**.

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI

Articolo 13

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche [articolo 80 comma 2 lett. g) C.C.N.L. 2019/2021]

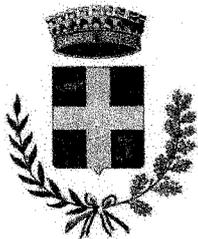
Le risorse del presente articolo si riferiscono agli emolumenti, riconosciuti al personale dipendente, inerenti all'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 56/2016 nonché di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.

L'importo è quantificato, in via presuntiva, in **€ 21.180,00**.

FINANZIAMENTO: RISORSE VARIABILI A SPECIFICA DESTINAZIONE



ref
[Signature]
Supervisor



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Articolo 14

Utilizzo delle risorse finanziate con proventi delle violazioni ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 (violazioni del codice della strada) [articolo 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 2019/2021]

Le risorse del presente articolo si riferiscono agli emolumenti, riconoscibili al personale dipendente, finanziate con proventi delle violazioni ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992.

Tali emolumenti potranno essere riconosciuti al personale dipendente solo se, a consuntivo, ne risulterà la copertura finanziaria e a fronte di specifici obiettivi, inseriti nel Piano della Performance 2024, contenenti i necessari indicatori al fine dell'attribuzione al personale individuato e comunque in adesione agli orientamenti più volte espressi dalla magistratura contabile.

L'importo è quantificato in complessivi € 5.587,70.

FINANZIAMENTO: RISORSE VARIABILI A SPECIFICA DESTINAZIONE

Articolo 15

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dei differenziali stipendiali – progressioni economiche dell'anno 2024 [articolo 80 comma 2 lett. j) C.C.N.L. 2019/2021]

L'istituto della progressione economica all'interno delle aree, previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, è disciplinato dall'art. 14 del CCCNL 2019/2021 e dall'articolo 8 del vigente C.C.I. 2023/2025.

I differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota annua individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili.

Per l'anno 2024 le parti concordano quanto segue relativamente alla quantificazione delle risorse da destinare a tale istituto:

a) le risorse vengono quantificate nell'importo massimo di € 8.250,00.



ref
Scipione



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

b) il numero dei differenziali stipendiali attribuibili, per ciascuna area di assegnazione, è riportato nella seguente tabella, nel rispetto del numero massimo dei beneficiari non superiore al 50% degli aventi complessivamente diritto per ogni area:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	N. DIPENDENTI AVENTI I REQUISITI AL 1° GENNAIO 2024	N. DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI (rapportati al 50% dei dipendenti complessivamente aventi diritto)	RISORSE NECESSARIE (Importo massimo)
FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	3	1	€ 1.600,00
ISTRUTTORI	€ 750,00	16	8	€ 6.000,00
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	2	1	€ 650,00
TOTALI		21	10	€ 8.250,00

I nuovi differenziali stipendiali si applicano al personale in servizio al 1° gennaio 2024. Ai fini dell'attribuzione vengono applicate le disposizioni di cui all'art. 8 del vigente CCI 2023/2025 integrando come segue quanto già previsto dal citato articolo con riferimento all'attribuzione dei punteggi di cui alla lett. e) del comma 1:

- punto e.1: il punteggio massimo è attribuito a chi consegue la maggior media triennale. Agli altri candidati il punteggio è attribuito in proporzione a quello che ha conseguito il punteggio massimo;
- punto e.2: per esperienza professionale si intende il periodo temporale di appartenenza nella posizione economica posseduta al 1° gennaio dell'anno di selezione, considerando esclusivamente le annualità rispetto alle quali il dipendente abbia conseguito una valutazione di performance individuale superiore al 50% del massimo attribuibile. Il punteggio massimo è attribuito a chi ha il maggior periodo nella posizione economica. Agli altri candidati il punteggio è attribuito in proporzione a quello che ha conseguito il punteggio massimo.

FINANZIAMENTO: RISORSE STABILI



Handwritten signature
S. G. J. J.



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Articolo 16

Risorse destinate al pagamento dei premi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance

[articolo 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 2019/2021]

Richiamato il vigente SMVP nonché le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e del D.Lgs. n. 74/2017, e successive modificazioni ed integrazioni.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 12/8/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in acronimo P.I.A.O.) contenente gli obiettivi di Performance dell'anno 2024 al fine di assicurare l'erogazione della c.d. **performance organizzativa e individuale**.

Per i progetti individuati all'interno del succitato piano, inerenti al personale non incaricato di Elevata Qualificazione, vengono destinate risorse per complessivi **€ 197.631,95**, di cui € 125.873,87 derivanti da risorse stabili ed € 71.758,08 derivanti da risorse variabili generali.

In particolare, poi, la succitata somma è così suddivisa fra premi per la performance organizzativa e premi per la performance individuale:

- **performance organizzativa: € 138.042,37**, di cui € 125.873,87 di risorse stabili ed € 12.138,50 di risorse variabili generali, pari al 70% delle risorse residuali dall'utilizzo degli istituti economici di cui ai precedenti articoli da 2 a 12 e all'articolo 15;
- **performance individuale: € 59.589,58**, tutti di risorse variabili, pari al 30% delle risorse residuali dall'utilizzo degli istituti economici di cui agli articoli da 2 a 12 e all'articolo 15. È rispettato quanto disposto dall'articolo 80 comma 3 del CCNL 2019/2021.



ref
Sep. Fucini



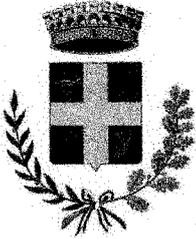
Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

La ripartizione verrà effettuata con le modalità fissate dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dagli articoli 5, 6 e 7 del vigente C.C.I. 2023/2025.



ref
Scappone



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Articolo 17

Disposizioni finali

Gli eventuali minori utilizzi, degli istituti economici di cui agli articoli da 2 a 12 e dell'articolo 15, andranno a implementare i premi di cui all'articolo 16.

Viceversa, eventuali maggiori necessità di cui agli articoli da 2 a 12 saranno finanziate con parte delle risorse di cui all'articolo 17 riducendo così l'ammontare complessivo da destinare ai premi.

Infine, per quanto non previsto dal presente accordo, si rinvia a quanto stabilito dal vigente C.C.I. 2023/2025, nonché dai vigenti C.C.N.L., dal D.Lgs. n. 150/2009, e successive modificazioni ed integrazioni, e dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Dichiarazione congiunta

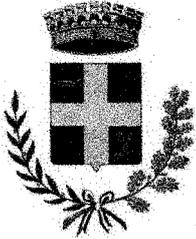
La delegazione di parte pubblica evidenzia che solo successivamente alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2024 si è rilevata la mancata inclusione, tra le risorse da utilizzare del Fondo dell'anno 2023, dell'istituto della reperibilità di cui all'art. 10 del CCI 2023/2025 per la somma di € 1.999,15.

Conseguentemente, le parti concordano che al fine del pagamento dei succitati emolumenti verranno utilizzate parte delle economie 2023 confluite nelle risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate 2024 per € 10.449,48.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Sag. Juvant



Comune di Porto Tolle

Provincia di Rovigo

Per la delegazione di parte datoriale:

Porto Tolle, 27 dicembre 2024

Segretario comunale dott.ssa Scarpignato Lucia – Presidente Delegazione

Lucia Scarpignato

Per la delegazione di parte sindacale:

Porto Tolle, 27 dicembre 2024

OO.SS. CGIL Pasquale Brenga – firma per lui Enrico ^{GIBBIN}~~Gibin~~ giusta delega ricevuta

[Signature]

OO.SS CISL-FP Malin Francesco

[Signature]

~~OO.SS CISL-FP Malin Francesco~~

OO.SS UIL-FPL Cristiano Maria Pavarin

[Signature]

R.S.U. Aziendale Michele Pescarin – firma per lui Enrico ^{GIBBIN}~~Gibin~~ giusta delega

ricevuta

[Signature]

R.S.U. Aziendale Enrico ^{GIBBIN}~~Gibin~~

[Signature]

