



COMUNE DI PORTO TOLLE

PROVINCIA DI ROVIGO

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo integrativo per il triennio 2022/2024
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Porto Tolle per il triennio 2022/2024 – Ipotesi di utilizzo risorse decentrate anno 2022, riunione conclusiva delegazione trattante in data 16.11.22
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2022/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente della delegazione Dott. Ernesto Boniolo - Segretario generale di Porto Tolle Componenti della delegazione Dott. Alberto Battiston - Responsabile Settore Economico Finanziario Dr.ssa Chiara Stoppa - Responsabile Settore Affari Generali Dr.ssa Marzia Marangon – Responsabile Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - UIL FPL - CISL FP e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio per il triennio 2022/2024 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso, l'Organo di controllo interno, Revisore Unico, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 27.07.2022

	caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 20/04/2022 di approvazione del Piano anticorruzione per triennio 2022/2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione delle performance, per l'anno 2022, sarà predisposta e sottoposta all'esame del Nucleo ai fini della sua validazione.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo,

Il Contratto collettivo Integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Porto Tolle per il triennio 2022/2024, in applicazione della previsione di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018.

Nel CCI 2022/2024 del Comune di Porto Tolle vengono stabiliti:

- I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili (art. 68 c. 2 lett a) e b) del CCNL 21.05.2018);
- I criteri per la differenziazione del premio individuale (art. 69 del CCNL 21.05.2018);
- Progressioni economiche all'interno della categoria di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
- I criteri per il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018);
- I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016-2018);
- I criteri per il riconoscimento dell'indennità per ulteriori specifiche responsabilità;
- La disciplina del Welfare integrativo (art. 72, CCNL 2018);
- I criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018);
- Le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018);
- Il contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018);

- La banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000);
- Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018);
- Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018);
- Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art. 7, c. 4, lett. t, CCNL 2018);
- I criteri generali per l'incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018);
- I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018);
- I criteri per le turnazioni (art. 23, CCNL 2018);
- I criteri per l'indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018);
- I criteri per l'indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018);
- I criteri per il Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018);
- La disciplina per il riconoscimento dei buoni pasto.

Inoltre all'articolo 3, comma 2 del CCI 2019/2021 del Comune di Porto Tolle, si stabilisce che la negoziazione dei criteri di riparto delle risorse del Fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, avvenga a cadenza annuale.

L'allegato al contratto collettivo integravo triennio 2022/2024, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21.05.2018, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del 21.05.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del medesimo CCNL per l'anno 2021.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 vengono quantificate per l'anno 2022 € **356.679,60** e vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

UTILIZZO DEL FONDO 2022

Risorse depurate per voci fisse stipendiali	
Finalità del compenso	Risorse
Indennità di comparto	€. 17.781,60 €
Progressioni economiche orizzontali maturate	€. 65.664,43 €
Indennità per il personale educativo	€. 2.881,83 €
Risorse disponibili alla contrattazione	€. 270.351,74 €
Utilizzo delle risorse del fondo	
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€. 66.795,52
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€. 155.856,22
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	

Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€. 16.000,00
Indennità di reperibilità.	€. 2.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€. 3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€. 11.700,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€. 5.000,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€. 10.000,00
TOTALE	270.351,74

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi ma riconferma le norme contrattuali relative al precedente Contratto Integrativo stipulato per il triennio 2019/2021.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 08.09.2021, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nelle more dell'entrata in vigore delle nuove regole contrattuali con decorrenza 1.1.2023, i criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche relative all'anno 2022 restano quelli già definiti nel CCI 2019/2021. Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.lgs. n. 150/2000.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Ernesto Boniolo

LA RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
f.to dott.ssa Marzia Marangon

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione n. 437 del 27.09.2022, integrata con successiva determinazione n. 515 del 11.11.2022, per un totale di **Euro** , 356.679,60 in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	264.187,08
Risorse variabili	92.492,52
TOTALE	356.679,60

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 243.332,43 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€. 295.902,01

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. c) RIA personale cessato	€ 3.805,88
Art. 67 comma 2 lett b) differenziali progressione	€. 3.543,54
Art. 67 comma 2 lett. a) importo € 83,20 per 45 dipendenti al 31.12.2015	€. 3.744,00
TOTALE parte stabile	€. 306.995,43

Descrizione	Importo
Decurtazioni quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'art. 1, comma 456, L. 147/2013	€. 63.663,00
TOTALE parte stabile al netto delle decurtazioni	€. 243.332,43

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 92.492,52** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incremento per conseguimento obiettivi ente - art. 67 c 5 lett. b) CCNL 2018	€. 20.000,00
Integrazione 1,20% m.s. 1997 - art. 67 c 4 CCNL 2018	€. 20.758,00
Art. 68 c 1 CCNL 2018 - Risorse non integralmente spese relativamente all'anno 2020	€. 9.500,00
Art.67, comma 3, lett.e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	€. 32.234,52
Quota incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (art. 113 d.lgs. 50/2016)	€. 10.000,00
Compensi ISTAT	
ANPR - SUPPORTO AI COMUNI PER IL SUBENTRO	
Importo RIA una tantum personale cessato anno precedente (art. 67, comma 3, CCNL 2016-2018)	
TOTALE	92.492,52

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 20/02/2016 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

La riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo

determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

A carico del fondo per l'anno 2022, non sono previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 243.332,43
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. € 92.492,52
TOTALE	€. 356.679,60

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€. 65.664,43
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 17.781,60
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€. 2.881,83
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
TOTALE	€. 86.327,86

Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€. 356.679,60
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	€. 86.327,86
TOTALE	€. 270.351,74

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€. 66.795,52
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€. 155.856,22
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€. 16.000,00
Indennità di reperibilità.	€. 2.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€. 3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€. 11.700,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€. 5.000,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€. 10.000,00
TOTALE	€. 270.351,74

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **86.327,86** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **243.332,43**.

- **Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo**

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 26/05/2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale e dell'anzianità di servizio nella posizione economica; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€. 306.995,43	€. 294.713,00	12.282,43
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) Comprensivo 20 % monte salari anno 2001 Posizioni Organizzative Personale ATA.	€. 63.663,00	€. 45.325,00	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€. 243.332,43	€. 249.388,00	€. 6.055,57
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€. 92.492,52	€. 87.301,00	€. 5.191,52
Di cui risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018) e Art.67, comma 3, lett.e) eventuali risparmi straordinario 2020	€. 41.734,52	//	€. 41.734,52
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€. 92.492,52		
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)			
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	//	//	//
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 306.995,43	€. 294.713,00	€. 12.282,43
Risorse variabili	€. 92.492,52	€. 87.301,00	€. 23.435,3
Decurtazioni	€. 63.663,00	€. 45.325,00	€. 18.338,00
Adeguamento limite per aumento personale (D.M. 17.3.2020)	€. 20.854,65	//	€. 20.854,65
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€. 356.679,60	€. 336.689,00	€. 19.990,06

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€. 86.327,86	€. 117.461,00	€. 31.133,14
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€. 270.351,74	€. 215.443,00	€. 54.908,74
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€. 356.679,60	€. 332.904,00	€. 23.775,60

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" pari ad €. 41.734,52=, destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (anno 2022) già inserite nella somma esposta nel modulo I sezione IV "Risorse variabili".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione esercizio finanziario 2022/2024.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Ernesto Boniolo

LA RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
F.to Dott.ssa Marzia Marangon