



COMUNE DI PORTO TOLLE

Provincia di Rovigo

**DETERMINA SETTORE 5 - TRIBUTI TURISMO PERSONALE E RISORSE
UMANE**

COPIA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

N. **515** data **11-11-2022**

OGGETTO

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 –
INTEGRAZIONE DETERMINAZIONE N. 437 DEL 29.09.2022**

UFFICIO PROPONENTE

PERSONALE

- DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE ADOTTATA il **11-11-2022** n. **39**

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - ï ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ï ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Richiamate:

la determinazione n. 437 del 27.09.2022 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022";

la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 2.11.2022, avente ad oggetto "Indirizzi in merito alla quantificazione del fondo per il lavoro straordinario";

Ritenuto necessario, alla luce di quanto ivi esposto, di integrare la costituzione del fondo risorse decentrate 2022, con l'inserimento nella parte variabile (art. 67, comma 3, lett.e) della somma di € 28.618,82;

Considerato che, apportate le suddette integrazioni, il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 risulta composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 295.902,01**;
- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2):**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 3.744,00**;
 - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 3.543,54**;

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell'anno 2022, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- **lett. c):** R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità - **Euro 3.805,88**;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte stabile - ammonta ad **Euro 306.995,43**;

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Rilevato che occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 nell'importo di **Euro 63.663,00**, rideterminando pertanto la parte stabile del fondo in parola in **Euro 243.332,43**;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 - **Euro 32.234,52**;
- art. 68, comma 1 economie fondo anno precedente Euro **9.500,00**;
- art. 67, comma 4, 1,2% monte salari anno 1997 - **Euro 20.758,00** così come previsto nella deliberazione n. 106/2022;
- art.67 comma 5 lettera B) dell'importo per conseguimento degli obiettivi dell'ente per **Euro 20.000,00** così come previsto nella deliberazione n. 106/2022;
- quote per incentivi funzioni tecniche **Euro 10.000,00**;

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte variabile – ammonta ad **Euro 92.492,52**

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022 è pari ad **Euro 335.824,95**

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;
- per economie sul fondo anno precedente e per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018 che hanno già scontato il limite nell'anno di pertinenza sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti e che, pertanto il fondo soggetto al limite è pari ad Euro **284.090,43**;

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni e considerando che il Comune di Porto Tolle al 31.12.2018 aveva 37 dipendenti mentre nel 2022 i dipendenti, contabilizzati con il metodo dei cedolini suggerito dalla Ragioneria generale dello Stato, ammontano a 39,67, generando un incremento del fondo di €. **20.854,65**, per cui il totale del salario accessorio soggetto al tetto è pari a Euro **297.657,54**.

Richiamata la DGC n. 106 del 14.09.2022 e considerato che l'importo del fondo delle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2022 è pari ad Euro **99.900,00**, il fondo di salario accessorio spettante al Segretario Comunale ammonta ad Euro **13.633,00**, gli importi, a titolo di salario accessorio, ai dipendenti assunti ai sensi degli articoli 110 e 90 del D.Lgs. 267/2000 ammontano, rispettivamente, ad Euro **21.600,00** e ad Euro **2.000,00** ed il fondo dello straordinario per l'anno 2022 è pari ad Euro **21.229,47**, come acclarato con DGC n. 125/2022, e, pertanto, il totale del salario accessorio per il 2022 è pari ad Euro **456.520,01** importo che risulta inferiore al corrispondente tetto 2016 di **465.813,15 (comprensivo della rideterminazione per aumento dipendenti) non dando luogo, pertanto, a nessuna riduzione.**

VISTO il D.lgs. 18.08.2000, n. 267 che all'art. 109 – comma 2° - si richiama alle disposizioni dall'art. 107 del capo III del medesimo decreto, individuando nel Responsabile del Servizio il soggetto idoneo all'adozione degli atti di impegno di spesa;

DATO atto che:

- Sul presente provvedimento si esprime parere di regolarità tecnica favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del vigente Decreto legislativo n. 267/2000;
- Con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica il Responsabile del Servizio attesta l'insussistenza del conflitto di interessi, anche solo potenziale, e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 20.06.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 ed il Bilancio di previsione finanziario 2022 – 2024;
- il decreto sindacale n. 4 del 31.05.2021 avente ad oggetto “Attribuzione incarichi di posizione organizzativa”

Vito l'art. 183 del TUEL;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si ritengono richiamate e trascritte

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 356.679,60** come da prospetto allegato
2. di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è ad oggi necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;
3. di dare atto, infine, che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL 21.5.2018, saranno oggetto di contrattazione decentrata annuale (anno 2022), ai sensi dell'art.7, comma 4, lett. a) del citato CCNL 21.5.2018;
4. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto allegato sono previste agli appositi capitoli del Bilancio 2022/2024;
5. Di attestare:
 - l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;
 - ai sensi dell'art. 147 bis - comma 1° del D.lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento;
6. di dare atto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del vigente Testo Unico degli Enti Locali – Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, i provvedimenti che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
7. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

IL RESPONSABILE

F.to MARANGON MARZIA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. _____ 2004 _____

Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO certifica che:

l'avanti estesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, il 14-11-2022 ove resterà esposta per 15 giorni consecutivi (**art. 124 - 1° c. - D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267**).

IL DIPENDENTE INCARICATO
(originale firmato digitalmente)

SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Visto il parere di regolarità tecnica, si esprime parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria **Favorevole***, ai sensi degli artt. 151 co. 4 e 147 – bis co. 1 del vigente D. Lgs. n. 267/2000 sul presente atto che, dalla seguente data, diviene esecutivo.

*per la motivazione indicata con nota:

data 14-11-2022

II RESPONSABILE DI RAGIONERIA
F.to Battiston Alberto

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato