

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5701 - PORTO TOLLE		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/03/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/11/2021

T15/SICI consuntivate in data 19/11/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/03/2022 01:08:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2018	2019	2020	2020	2018	2019	2020	2020	2018	2019	2020	2020	2018	2019	2020	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,54	1	1	1	61.147	104.852	117.755	117.755	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	1	1	1	0,83	0,83	62.727	81.149	48.084	48.084	0	0	0	0
CATEGORIA D	6	6	5	5	7,33	5,97	5,5	5,5	324.067	277.318	270.700	270.700	3.988	0	0	2.923
CATEGORIA C	20	20	22	22	18,84	20,23	19,3	19,3	590.019	637.255	628.353	628.353	6.811	0	0	4.782
CATEGORIA B	8	8	8	8	9,5	8	8	8	268.417	222.559	237.893	237.893	3.618	0	0	3.247
CATEGORIA A	3	2	2	2	3	3	2	2	72.231	72.249	51.696	51.696	971	0	0	654
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	1	0	0	0,61	0,61	0	0	15.798	15.798	0	0	0	0
Totale	39	38	40	40	40,21	39,2	37,24	37,24	1.378.608	1.395.382	1.371.279	1.371.279	15.388	0	0	11.586
Tabella 14																
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)																
804.910																
2.183.518																
630.527																
2.025.909																
759.695																
2.130.974																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/03/2022 01:08:36GII
aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,54	1	1	113.410	104.852	117.755	44.998	47.236	47.341	68.422	57.616	70.414	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	0,83	62.727	81.149	59.137	28.528	28.152	26.358	34.199	52.997	32.780	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	7,33	5,97	5,5	43.647	46.439	48.687	30.212	30.685	31.374	13.436	15.754	17.313	544	0	531	0	0	0
CATEGORIA C	18,84	20,23	19,3	30.956	31.499	32.310	23.527	23.386	23.420	7.429	8.113	8.890	362	0	247	0	0	0
CATEGORIA B	9,5	8	8	27.874	27.820	29.331	21.324	21.595	21.993	6.550	6.225	7.338	381	0	406	0	0	0
CATEGORIA A	3	3	2	23.753	24.083	25.521	19.017	19.150	19.305	4.737	4.933	6.216	324	0	327	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	0,61	0	0	26.005	0	0	22.031	0	0	3.974	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	40,21	39,2	37,24	33.901	35.594	36.513	24.301	24.538	24.752	9.800	11.056	11.781	383	0	311	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/03/2022 01:08:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento		Ferie				Assenza malattia retribuita				Altro assente (meno formazione)			
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI		1	0	1	23	n.c.	17	0	n.c.	0	0	n.c.	5
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.		1	1	1	32	16	15	3	19	1	3	5	1
CATEGORIA D		5	5	5	50,6	36,2	21,8	3,4	0	1,2	4,6	2,8	1,2
CATEGORIA C		20	20	21	27,1	26,6	25,33	5	13,15	10,57	5,1	2,45	5,19
CATEGORIA B		8	8	8	30,63	24,75	25,13	1,25	0,25	5,75	2,5	1,75	3,5
CATEGORIA A		3	2	2	25,33	42	37	68,33	11,5	4	0,67	2,5	1,5
RESTANTE PERSONALE		0	0	1	0	0	11	0	0	3	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		38	36	39	30,82	28,08	25,41	8,66	8,53	7,33	3,95	2,42	3,9

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dall'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/03/2022 01:08:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	22	25	39	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	101.918	164.653	299.452	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.633	6.586	7.678
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	184.741	1.590	11.590	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.795	530	3.863

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	933301	1423360	0	
Totale T13	437978			
Assegno T14	10936			
TOTALE PARZIALE	1382215	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	14574	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	299452	299452	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	5799	0	Importo Slope personale a tempo indeterminato comprende anche le spese del personale a tempo indeterminato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	378186	390112	0	Sono comprese nell'importo Sico le riduzioni del 2,5% TFR
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	99029	112211	0	Sono comprese nell'importo Slope IRAP amministrazioni non oggetto della presente denuncia.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P082 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2171456	2230834	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	85100	75620	0	Eseguita reversali con codice Siope diverso.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2086356	2155314	0	

Commenti Organi Di Controllo	
Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:	09/11/2021
Commento:	VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE MONOCRATICO.
Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della squadratura 6	
La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale:	SI

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	40795	477778	518573
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	66008	66008
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	40795	411770	452565
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	9480	416163	425643
Coerenza con tolleranza di 1000 € KO*			

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

[x] La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poiché il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Comune di Porto Tolle

Verbale del Revisore Unico dei Conti

COMUNE DI PORTO TOLLE
PROTOCOLLO GENERALE
17-11-2021 / 0020745
ARRIVO
Cat. I - CL8 - Fasc. I

n. 20 del 09.11.2021

OGGETTO: Presa d'atto su *squadratra* conto annuale 2020".

Il sottoscritto dott. Claudio Sernagiotto, Revisore Unico dei Conti del Comune di Porto Tolle, nel giorno 09.11.2021 ha, proceduto, presso il proprio ufficio, all'esame della documentazione pervenuta in data 05.11.2021 e relativa alla *squadratra* nel conto annuale 2020 a seguito inclusione nel limite 2016 anche dei costi relativi al Segretario - tabella 15(1) e SICI (1) con conseguente superamento della spesa complessiva supera il limite.

Il Revisore Unico dei Conti

Visto che nel controllo dei tetti del salario accessorio, per il segretario è stata considerata solo la somma da corrispondere a titolo di *maggiorazione* di cui all'art. 41 comma 4, del CCNL 1998-01 in quanto, essendo l'unica spesa discrezionale per l'Amministrazione è controllabile e comprimibile, mentre le altre voci individuate sono contrattualmente dovute e, per definizione incompressibili, segnalando nel contempo, che nel 2016 il segretario era in convenzione al 40% presso la scrivente e che nel 2020, viceversa, la percentuale era pari al 70%.

Considerato che il conto non è ancora stato certificato e pertanto si rende necessario una presa d'atto da parte del revisore Dei Conti così come indicato a pag. 51 della Circolare Rds n. 18 del 28.6.2021, che testualmente recita:

"Una particolare situazione è quella determinata dalla permanenza della *squadratra* 6 (contrattazione integrativa - superamento del limite 2016) una volta che siano stati rimossi tutti i possibili errori di imputazione. Ricordando che la finalità del Conto Annuale è quella di rilevare quanto in atti presso l'Amministrazione, è possibile che la situazione in essere sia quella di effettivo superamento del limite indicato. In questa situazione, l'indispensabile salvaguardia della rispondenza fra i dati comunicati con gli atti dell'amministrazione impedisce la certificazione del modello e le successive fasi di lavorazione. È stato quindi necessario prevedere un percorso che permettesse di superare la *squadratra* 6 e consentire la prosecuzione della lavorazione del modello. Al fine di ottenere la certificazione, quindi, l'amministrazione presenta all'Organo di controllo il modello completo del conto annuale ai fini della sottoscrizione (che in questo caso non contiene la certificazione essendo ancora presente la sola *squadratra* 6), richiamando l'attenzione sulle evidenze quantitative rappresentate nella *squadratra*, ed in particolare sulle schede SICI e sulle tabelle 15 che l'hanno generata. Il verbale di presa d'atto di queste evidenze da parte dell'Organo di controllo consente di spuntare l'apposita casella di controllo qui di seguito riportata che, a seguito della segnalazione della *squadratra* 6, sarà compresa nella sezione di SICO destinata a recepire gli eventuali Commenti del Collegio dei Revisori o dell'Organo equivalente. La *squadratra* 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'Organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale. L'apposizione della spunta, unitamente all'indicazione della data di sottoscrizione della stampa dell'intero modello da parte del Presidente del Collegio dei revisori o dell'Organo equivalente, consente il superamento della *squadratra* 6 e la corretta certificazione del modello, il cui frontespizio contiene il bollino di certificazione".

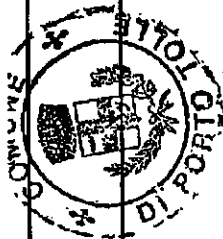
Tutto ciò considerato, il Revisore Dei Conti

prende atto
delle sopraindicate evidenze relativa alla squadratura nel conto annuale 2020 a seguito inclusione nel limite
2016 anche dei costi relativi al Segretario - tabella 15(1) e SICI (1) con conseguente superamento della spesa
complessiva supera il limite.

Montebelluna, lì 09 novembre 2021

IL REVISORE

Dott. Claudio Sernagiotto



Walter Morasfer

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

[Signature]

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00201720299	
Codice Fiscale : 00201720299	
Telefono : 0426 394422	Fax : 0426 394432
Email : affarigenerali.comune.portotolle.ro@pecveneto.it	
Via : PIAZZA CIGERUACCHIO	
Numero Civico : 9	
C.A.P. : 45018	
Città? : PORTO TOLLE	
Provincia : RO	Codice Catastale : G923
Popolazione residente : 9449	
Superficie(Kmq) : 256.88	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.portotolle.ro.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PIZZOLI	ROBERTO	0426 394412		marzia.marangon@comune.portotolle.ro .it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
MARANGON	MARZIA	0426 394440		marzia.marangon@comune.portotoli e.ro.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare				
I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti				
Domande presenti in circolare:				
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.				0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.				0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.				39
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.				3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.				624
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?				0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?				0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.				3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.				0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/ISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2008 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME				2164089

INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	
	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)			
Cognome		Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SERNAGIOTTO		CLAUDIO	claudio@studioseernagiotto.it
SERNAGIOTTO		CLAUDIO	claudio@studioseernagiotto.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co. 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appaltatamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti al sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 26, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPUASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPUASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?		SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 485 della L. 160/2019?		
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No
E' stato predisposto un piano di formazione?		No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		
Trasparenza e anticorruzione		
Sicurezza		
Innovazione digitale		
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		
Appalti e contratti		
Personale		
Politiche sociali ed educative		
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti Interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		

Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASI,...)		
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		NO
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		NO
Altro		SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	20	19	0	0	0	1	20	20

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo																		
	Personale dell'Amministrazione									Personale Esterno								
	Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo			Convenzioni	
Qualifica	U	D		U	D		U	D		U	D	U	D		U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1		0	0		0	0		0	0	0	0		0	0		
TOTALE :	0	1		0	0		0	0		0	0	0	0		0	0		

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo		
Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETERIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	7	1	0	2	1	4	1	5	6	0	0	3	4	2	1	0	0	0	0	40

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.140 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	2	2	4	3	2	3	9	5	2	3	1	0	0	0	40

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETERIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	3	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	7	3	6	9	2	1	5	7	-	-	-	-	40

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	22
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	15	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D7	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	17	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	44	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	59	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA C5	28	53	0	128	-	-	-	68	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	284
POSIZIONE ECONOMICA C4	76	95	18	12	-	-	-	-	-	-	2	15	-	-	-	-	-	-	-	-	218
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	94	0	10	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	110
POSIZIONE ECONOMICA C1	41	85	36	14	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	183

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDÌ RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 15/1/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RMITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDÌ PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	83	0	20	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	116
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	57	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	32	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	39	-	-	-	-	0	4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	22	0	13	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	22	0	4	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA A2	52	0	4	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	57
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	11	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
Totale	538	453	106	180	-	-	0	72	-	-	41	39	-	-	-	-	-	-	-	-	1.429

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETERARIO A	12	39.979	-	-	-	-	7.362	-	-	47.341
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	9,96	18.089	-	-	-	-	3.788	-	-	21.877
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	31.115	-	-	-	-	3.799	1.633	-	36.547
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	29.639	-	-	-	-	3.430	-	-	33.069
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.676	-	213	-	-	3.575	1.290	-	32.754
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	53.078	-	-	-	-	6.361	-	-	59.439
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	12.481	-	-	-	-	1.190	-	-	13.671
POSIZIONE ECONOMICA C6	16,54	32.039	-	262	-	-	2.739	1.393	-	36.433
POSIZIONE ECONOMICA C5	37,06	69.850	-	294	-	-	5.789	3.369	-	79.302

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	72	132.517	-	632	-	-	11.221	-	-	144.370
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	5.352	-	-	-	-	453	-	-	5.805
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	62.488	-	-	-	-	5.244	-	-	67.732
POSIZIONE ECONOMICA C1	67	113.588	-	-	-	-	9.537	-	-	123.125
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	62.329	-	495	-	-	5.288	2.511	-	70.623
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	40.038	-	-	-	-	3.369	-	-	43.407
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	20.019	-	414	-	-	1.714	380	-	22.527
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.658	-	-	-	-	1.651	356	-	21.665
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	18.330	-	-	-	-	1.539	404	-	20.273
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	17.290	-	-	-	-	1.451	250	-	18.991
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	7,29	12.346	-	-	-	-	1.038	-	-	13.384
Totale	446,85	837.244	-	2.310	-	-	82.161	11.586	-	933.301

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
522	0	0	32.692	10.435	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
64	0	0	6.106	0	507	20.340	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
218	0	0	14.829	4.000	623	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
207	0	0	11.866	3.120	613	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
194	1.111	0	14.769	4.000	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
372	0	0	22.858	5.500	1.242	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
87	0	0	2.244	0	305	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
227	0	0	0	0	749	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
492	1.100	1.230	0	0	1.680	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
927	1.111	2.340	562	0	3.276	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
37	0	0	0	0	137	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
437	2.222	0	0	0	1.649	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
795	910	0	0	0	3.039	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
437	0	0	0	0	1.385	166	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
280	0	0	0	0	943	111	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
140	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
138	0	0	0	0	472	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)						
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3						
135	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA A5						
128	0	0	0	0	383	0
POSIZIONE ECONOMICA A2						
121	0	0	0	0	380	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL						
86	0	0	0	0	326	0
TOTALE						
6.044	6.454	3.570	105.926	27.055	19.276	20.975
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente						
						0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETERIO A													
0	0	0	0	0	0	26.765	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	190	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	534	0	0	0	24	0	0	148	796
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	1.047	0	0	0	0	144	0	0	0	3.311
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	0	0	2.150	12.876	0	0	0	0	0	0	0	0	753
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	1.557	0	1.175	15.836	2.756	0	0	0	625	0	0	148	3.454
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	1.605	0	2.141	34.866	2.323	0	0	0	1.296	0	0	148	2.167
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	3.182	0	1.075	18.428	1.008	0	0	0	792	0	0	297	3.004
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	3.000	26.417	972	0	0	0	1.541	0	0	148	2.866
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	1.200	16.696	0	0	0	0	792	0	0	0	1.855
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	385	10.958	0	0	0	0	552	0	0	0	1.312
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	351	5.479	583	0	0	0	276	0	0	65	1.178
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	5.479	0	0	0	0	276	0	0	65	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	500	5.068	196	0	0	0	288	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM/INE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	0	0	0	5.022	0	0	0	0	312	0	0	64	0
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	0	0	0	5.022	0	0	0	0	348	0	0	63	589
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
1.833	0	0	0	0	0	0	0	0	169	0	0	0	0
TOTALE													
1.833	6.344	0	11.977	163.194	8.372	26.765	0	0	7.762	0	0	1.146	21.285
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
SEGRETARIO A	43.649	26.765	0	70.414	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	27.017	190	0	27.207	
POSIZIONE ECONOMICA D7	19.849	0	0	19.849	
POSIZIONE ECONOMICA D6	15.985	24	0	16.009	
POSIZIONE ECONOMICA D5	20.697	706	796	22.199	
POSIZIONE ECONOMICA D4	29.972	1.191	3.311	34.474	
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.636	53	0	2.689	
POSIZIONE ECONOMICA C6	976	15.026	753	16.755	
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.502	22.097	3.454	30.053	
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.216	42.379	2.167	52.762	
POSIZIONE ECONOMICA C3	174	60	0	234	
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.308	24.782	3.004	32.094	
POSIZIONE ECONOMICA C1	4.744	32.078	2.866	39.688	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.988	18.688	1.855	22.531	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.334	11.895	1.312	14.541	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	612	6.754	1.178	8.544	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	610	5.820	0	6.430	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	607	6.052	0	6.659	
POSIZIONE ECONOMICA A5	511	5.398	0	5.909	
POSIZIONE ECONOMICA A2	501	5.433	589	6.523	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	412	2.002	0	2.414	
TOTALE				437.978	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.936
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	14.574
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	299.452
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.590
ALTRE SPESE	32.394
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	634
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	376.186
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	99.029
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		56.704
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		28.396
Totale		759.695
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
COMUNE DI PAPOZZE E 17.299 - COMUNE DI LOREO E 39.405 - MINISTERO DELL'INTERNO (PREFETTURA) E 28.396,00		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE		40.795	0
	totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	40.795	0
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	40.795	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	10.909
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	8.325
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01 - MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.		0	10.846
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE		0	11.490
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	41.570
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	41.570
Totale		40.795	41.570

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		295.902	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		3.744	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL		3.544	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		2.819	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	306.009	0
Risorse variabili			
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		16.810	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTRI STAT E ENTI PUBBLI AUTORIZZ		10.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE		64	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.		3.519	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.I.S. 1997		20.758	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.		36.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.		28.392	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	115.543	0
Decurtazioni			
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		-63.663	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-63.663	0
	totale Fondo risorse decentrate	357.889	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		108.617	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.		11.272	0
	totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	119.889	0
	totale P.O. (bilancio)	119.889	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EG. STORICHE		0	65.664
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	17.782
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO		0	2.862
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	117.838
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	50.960
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART. 70-BIS		0	834
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER - LAV. FEST.		0	2.000
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	3.250
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	4.535

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO		0	8.270
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO		0	5.000
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	279.015
	totale Fondo risorse decentrate	0	279.015
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE		0	89.510
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO		0	19.288
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	108.798
	totale P.O. (bilancio)	0	108.798
Straordinario (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 14 CCNL 99-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO		0	10.827
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	10.827
	totale Straordinario (bilancio)	0	10.827
Totale		477.778	398.640

SICI Monitoraggio della contrattazione Integrativa		
Macrocategoria SEGRETARI		
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		9480
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		0
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		
A tutt'oggi, nel controllo dei tetti del salario accessorio, per il segretario è stata considerata solo la somma da corrispondere a titolo di maggiorazione di cui all'art. 41 comma 4, del CCNL 1998-01 in quanto, essendo l'unica spesa discrezionale per l'Amministrazione e controllabile e comprimibile. Le altre voci individuati sono contrattualmente dovute e, per definizione incompressibili. Si segnala, inoltre, che nel 2016 il segretario era in convenzione al 40% presso la scrivente e che nel 2020, viceversa, la percentuale era pari al 70%		

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato pertinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?		
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?		
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.			
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2020	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE			
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	416163	
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)		
398	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	66008	
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)		
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)		
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)		
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI			

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	13000
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	17
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	9
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15000
PERFORMANCE / RISULTATO		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	50639
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	118160
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	19288
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	14,85 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

