

Elenco degli obiettivi di performance assegnati all'Area FINANZIARIA

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
1	Predisposizione del regolamento relativo alle presenze e orari del personale dipendente	R= approvazione con deliberazione di Giunta del nuovo regolamento	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere economico	R<=31/12/24	-	-	40%
2	Contenimento dei tempi di pagamento delle fatture	R=ritardo dei tempi di pagamento delle fatture registrato sulla piattaforma MEF	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron Sovana Driza	Benessere economico	R<=31/12/24	R<=31/12/25	R<=31/12/26	30%
3	Potenziamento della formazione dei dipendenti comunali	R= affidamento a piattaforma telematica Minerva	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron Sovana Driza	Benessere economico	R<=31/12/24	R<=31/12/25	R<=31/12/26	10%
4	Formazione in materia di contabilità economico-patrimoniale ed utilizzo del software Halley finalizzato alla futura internalizzazione del servizio	R= Formazione ditta esterna per procedere in autonomia agli adempimenti in materia di contabilità economico-patrimoniale	Nicoletta Roveron	Sovana Driza	Benessere economico	R<=31/12/24	R<=31/12/25	-	40%
5	Assenza di violazioni al Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza	R=numero violazioni piano anticorruzione	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere sociale	R<=0	R<=0	R<=0	comporta riduzione del 20%
6	Mappatura di processi nell'ambito delle misure anticorruzione	R= numero di processi da mappare	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere sociale	R<=3	R<=3	R<=3	10%
7	Assenza di gravi rilievi, in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa	R= numero di gravi rilievi emersi in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere sociale	R<=0	R<=0	R<=0	comporta riduzione del 20%
8	Riduzione dello stock di debito	R=riduzione dei residui ai fini dello stock di debito registrato sulla piattaforma MEF	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere sociale	R<=alla percentuale prevista dalla normativa per evitare l'applicazione di sanzioni	R<=alla percentuale prevista dalla normativa per evitare l'applicazione di sanzioni	R<=alla percentuale prevista dalla normativa per evitare l'applicazione di sanzioni	20%
Totale obiettivi 2+3+4				Sovana Driza					100%
Totale obiettivi 1+3+4				Nicoletta Roveron					100%

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
1	Predisposizione del regolamento relativo alle presenze e orari del personale dipendente	R= approvazione con deliberazione di Giunta del nuovo regolamento	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere economico	R<=31/12/24	-	-	40%
Finalità dell'obiettivo:		L'obiettivo ha come finalità di istituire un regolamento che disciplina gli orari e i servizi comunali							
Tipologia di obiettivo:		D sviluppo							
Descrizione dell'obiettivo:		L'obiettivo consiste nell'elaborare e approvare la proposta di delibera di giunta con cui disporre il nuovo regolamento							
Grado di raggiungimento:		0% = mancata elaborazione della bozza di regolamento 80%= elaborazione della bozza di regolamento 100% = approvazione della delibera in Giunta comunale entro l'anno 2024							

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
2	Contenimento dei tempi di pagamento delle fatture	R=ritardo dei tempi di pagamento delle fatture registrato sulla piattaforma MEF diminuzione del fondo adeguamento crediti	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere economico	R<=31/12/24	R<=31/12/25	R<=31/12/26	30%
Finalità dell'obiettivo:				Sovana Driza					30%
Tipologia di obiettivo:		L'obiettivo ha come finalità il contenimento, entro i termini di legge, dei tempi di pagamento delle fatture							
Descrizione dell'obiettivo:		D manutenzione							
Grado di raggiungimento:		L'obiettivo consisterà nel rifiutare se non conformi alle prescrizioni di legge le fatture e liquidarle tempestivamente 100%=assenza di ritardo nel pagamento delle fatture registrato sulla piattaforma MEF							

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
4	Potenziamento della formazione dei dipendenti comunali	R= affidamento a piattaforma telematica Minerva	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere economico	R<=31/12/24	R<=31/12/25	R<=31/12/26	10%
Finalità dell'obiettivo:				Sovana Driza					30%
Tipologia di obiettivo:		L'obiettivo ha come finalità quello di mettere a disposizione dei dipendenti comunali un efficace strumento di formazione							
Descrizione dell'obiettivo:		D sviluppo							
Grado di raggiungimento:		Acquisto dell'abbonamento alla piattaforma Minerva 100% = affidamento appalto di servizio							

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
6	Formazione in materia di contabilità economico-patrimoniale ed utilizzo del software Halley finalizzato alla futura internalizzazione del servizio	R= Formazione ditta esterna per procedere in autonomia agli adempimenti in materia di contabilità economico-patrimoniale	Nicoletta Roveron	Sovana Driza	Benessere economico	R<=31/12/24	R<=31/12/25	-	40%
Finalità dell'obiettivo:		L'obiettivo è volto a formare il dipendente alla redazione dell'aggiornamento inventario e contabilità economico-patrimoniale							
Tipologia di obiettivo:		D sviluppo							
Descrizione dell'obiettivo:		L'obiettivo consiste nella gestione interna del servizio di aggiornamento inventario e contabilità economica patrimoniale							
Grado di raggiungimento:		90% attivazione della formazione del dipendente							

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
7	Assenza di violazioni al Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza	R=numero violazioni piano anticorruzione	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere sociale	R<=0	R<=0	R<=0	comporta riduzione del 20%
Finalità dell'obiettivo:		L'obiettivo è quello di attivare un sistema efficiente ed efficace nella gestione del personale, attraverso rilevamento presenze dei dipende e che consenta una comunicazione diretta tra i gestionali in uso all'Ente e che riduca i tempi di							
Tipologia di obiettivo:		D manutenzione							
Descrizione dell'obiettivo:		L'obiettivo consiste nel non porre in essere condotte lesive del piano anticorruzione							
Grado di raggiungimento:		In presenza di violazioni al piano anticorruzione verrà applicata una penalità con decurtazione del 20% del premio della performance							

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
8	Mappatura di processi nell'ambito delle misure anticorruzione	R= numero di processi da mappare	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere sociale	R>=3	R=3	R>=3	10%
Finalità dell'obiettivo:		L'obiettivo rientra tra le misure anticorruzione e ha come finalità analizzare ed ottimizzare la gestione dei processi							
Tipologia di obiettivo:		D sviluppo							
Descrizione dell'obiettivo:		L'obiettivo consiste nel elaborare la mappatura di almeno tre processi sotto il coordinamento del Responsabile anticorruzione							
Grado di raggiungimento:		100% con mappatura di almeno 3 processi							

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
9	Assenza di gravi rilievi, in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa	R= numero di gravi rilievi emersi in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere sociale	R<=0	R<=0	R<=0	comporta riduzione del 20%
Finalità dell'obiettivo:		L'obiettivo rientra tra le misure anticorruzione e ha come finalità il presidio della regolarità amministrativa							
Tipologia di obiettivo:		D manutenzione							
Descrizione dell'obiettivo:		L'obiettivo consiste nel vagliare in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa le determinazioni assunte. Il controllo verrà svolto a campione							
Grado di raggiungimento:		In presenza di gravi rilievi in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa verrà applicata una penalità con decurtazione del 20% del premio della performance							

Comune di Pontecchio Polesine
Performance 2024-2026

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2024	2025	2026	
10	Riduzione dello stock di debito	R=riduzione dei residui ai fini dello stock di debito registrato sulla piattaforma MEF	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere sociale	R<=31/12/24	R<=31/12/25	R<=31/12/26	20%
Finalità dell'obiettivo:		L'obiettivo ha come finalità il contenimento, entro i termini di legge, dello stock di debito							
Tipologia di obiettivo:		Di mantenimento							
Descrizione dell'obiettivo:		L'obiettivo consisterà nel liquidare i debiti pregressi							
Grado di raggiungimento:		100%=riduzione dello stock nella percentuale necessaria per evitare l'applicazione di sanzione al Comune							