

COMUNE DI PONTECCHIO POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto (parte economica) anno 2023

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05/12/2023
Periodo temporale di vigenza		L'Accordo riguarda l'utilizzo delle risorse del Fondo decentrato 2023.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: dott. Ruggero Tieghi unico componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP, UILFPL, Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di PONTECCHIO POLESINE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse stabili del Fondo 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore unico
		Nel caso il Revisore unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance e Piano Triennale per la prevenzione della corruzione, è stato integrato all'adozione del PIAO. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (gli obblighi sono ora previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 agli artt. 10 comma 8, 15 comma 1, 18 comma 1 e 20 commi 1 e 2)? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La validazione è in corso di stesura da parte del nucleo di valutazione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di Accordo consta di nove articoli:

- art. 1 relativo al campo di applicazione dell'accordo (personale dipendente del Comune con qualifica non dirigenziale) e durata (dal 1/1/2023 al 31/12/2023);
- art. 2 relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate che per l'anno 2023 ammonta a 36.240,68;
- art. 3 nel quale le Parti convengono di realizzare nel corso del 2023 progressioni economiche orizzontali, come disciplinate dall'art. 16 del CCNL, nella misura del 50% degli aventi diritto, destinandovi risorse stabili 2022 disponibili pari a € 885,17;
- art. 4 nel quale le parti richiamano le indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL;
- art. 5 nel quale le Parti convengono nel destinare la quota del Fondo risorse decentrate stabili 2023 disponibili, pari a € 10.621,60 al trattamento economico accessorio collegato alla performance secondo i criteri generali stabiliti nel CCDI 2019-2021 – parte normativa ed agli obiettivi progetto assegnati al personale dipendente, ai sensi del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che disciplina il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- art. 6 nel quale le Parti concordano di accantonare gli incentivi, pari a € 8.635,24, di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 erogabili solo in presenza delle condizioni prescritte dalla normativa vigente;
- art. 7 nel quale si precisa che le risorse stanziare nel Fondo 2023 e non distribuite verranno riassegnate nei limiti consentiti dalla legge;
- art. 8 nel quale le parti concordano di avviare la prestazione del servizio mensa mediante l'erogazione di buoni pasto;
- art. 9 norma finale che rinvia, per tutto quanto non espressamente previsto dall'ipotesi di accordo, alle disposizioni di legge e alla contrattazione nazionale di lavoro.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazioni del Fondo 2023 non disponibili alla contrattazione integrativa:
progressioni economiche orizzontali storiche compresa la quota a carico bilancio
indennità di comparto per la quota a carico del fondo
Destinazioni del Fondo 2023 regolate dall'ipotesi di accordo:
Indennità condizioni lavoro (rischio e disagio)
Progressioni economiche orizzontali nella misura del 50% del personale avente diritto
Trattamento economico accessorio collegato alla performance.

L'ipotesi di Accordo, limitandosi a disciplinare l'utilizzo delle risorse stabili del Fondo 2023, non comporta alcun effetto abrogativo implicito.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ipotesi di Accordo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (C.d. "produttività") sono soggetti al Sistema di valutazione e misurazione delle performance.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di Accordo prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, come ora disciplinate dall'art. 15 del CCNL del 16.11.2022 nel limite del 50% degli aventi diritto come chiarito anche recentemente dalla RGS con la circolare n. 18/2021.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse stabili del Fondo 2023 consente di incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi in attuazione dei Programmi approvati dall'Amministrazione Comunale, previa applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati.

altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

COMUNE DI PONTECCHIO POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

Relazione illustrativa all'ipotesi di

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto (parte economica) anno 2023

Modulo I — La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via definitiva con la determinazione n. 242 del 14 dicembre 2021.

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Disposizione	Descrizione	Importo ricalcolato
art. 14, comma 4	Riduzione 3% lavoro straordinario	-
art. 15, comma 1, lettera a	a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 - MENO personale ATA trasferito allo Stato	€ 2.446,11
art. 15, comma 1, lettera b	b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	€ 1.716,26
art. 15, comma 1, lettera c	c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	-
art. 15, comma 1, lettera f	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	-
art. 15, comma 1, lettera g	l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;	€ 2.788,87
art. 15, comma 1, lettera h	dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	-
art. 15, comma 1, lettera i	eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale	-
art. 15, comma 1, lettera j	importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997	€ 1.361,34
art. 4, comma 1, ccnl 05/10/2001	Incremento risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1 % del monte salari dell'anno 1999	€ 1.835,27
art. 15, comma 5,	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile delle dotazioni organiche	-
art. 15, comma 1, lettera l	somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	-
art. 4, comma 2, ccnl 05/10/2001	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	€ 1.799,46
art. 32, comma 1 ccnl 2004	Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 1.131,85
art. 32, comma 2 ccnl 2004	incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001	€ 912,79
art. 32, comma 7 ccnl 2004	importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (alte professionalità)	€ 365,11
art. 4, comma 1, ccnl 2004-2005	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003	€ 823,92
art. 8, comma 2, ccnl 11/4/2008	Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005	€ 1.138,86
dichiarazione congiunta n. 14 del ccnl 22/01/2004	Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	€ 3.077,26
art 1 comma 456 l. 147/2013	Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)	-
art 23 comma 2 d.lgs 75/2017	Decurtazione per superamento tetto 2016	-
TOTALE importo consolidato 2017		€ 19.397,11

TOTALE RISORSE STABILI art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004 come certificate per il 2017	€ 19.397,11
CCNL 16.11.2012 Art. 79 comma 1 lett. a) unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	
CCNL 16.11.2012 Art. 79 comma 1 lett. a) –Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.	€ 1.162,33
TOTALE RISORSE STABILI soggette a limite	€ 20.559,44
INCREMENTO RISORSE CCNL 16.11.2012 Art. 79 comma 1 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019. NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 582,40
INCREMENTO RISORSE CCNL 16.11.2012 Art. 79 comma 1 lett. a) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio. NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.240,20
INCREMENTO RISORSE CCNL 16.11.2012 Art. 79 comma 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2023. NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 591,50
INCREMENTO RISORSE CCNL 16.11.2012 Art. 79 comma 1 lett. d) Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 825,63
INCREMENTO RISORSE CCNL 16.11.2012 Art. 79 comma 1-bis Incremento differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023) di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2023. NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 13,00
TOTALE RISORSE STABILI 2023	€ 23.812,17

Il Fondo risorse decentrate è costituito, ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022, da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, comprensive di quelle che finanziano le progressioni economiche e l'indennità di comparto. Nell'importo consolidato è stato inserito quello indicato dall'art. 79 comma 1, lettera a), (seconda parte del primo comma dell'ex art. 67) previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, come previsto dal parere ARAN CFL15.

L'importo consolidato del Fondo, soggetto al limite di cui all'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, è stabilmente incrementato ai sensi dell'art. 79, comma 1, lettere a) del CCNL 16.11.2022 (ex art. 67, comma 2).

Detti incrementi non sono soggetti al limite, come precisato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo CCNL; come chiarito dalla deliberazione n. 19/2018 della Corte dei conti, Sezione Autonomie e, infine, stabilito dall'art. 11, primo comma, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito con modificazioni nella legge 11 febbraio 2019, n. 12.

Sezione II — Risorse variabili

Sono state stanziati risorse variabili con riferimento all'art. 79, comma 2, del CCNL 16.11.2022. In particolare, sono stati stanziati:

- € 2.610,27 come integrazione 1,2% art. 79, comma 2, lett. b);
- € 8.635,24 Risorse di cui all'art 79 comma 2 lett. a), risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.);
- € 1.183,00 incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022, art. 79 comma 1 lett. b);
- € 1.232,18 residuo anno precedente lavoro straordinario, art. 79 comma 2 lett. d).

Sezione III — Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state necessarie decurtazione del Fondo.

L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, nelle more del processo di progressiva armonizzazione dei trattamenti accessori del personale delle amministrazioni pubbliche ad opera dei contratti collettivi nazionali, stabilisce che, a decorrere dal 1^o gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (quantificato in 25.535,90 euro).

Sezione IV — Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI soggette a limite	€ 20.559,44
INCREMENTO RISORSE CCNL 16.11.2022 non soggette a limite	€ 3.252,73
TOTALE RISORSE STABILI	€ 23.812,17
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette a limite	€ 2.610,27
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette a limite (economiche)	€ 11.050,42
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE soggette al limite	€ 23.169,71
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 37.472,86

Sezione V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e/o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità di comparto quota a carico Fondo	€ 3.539,16
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 10.311,70
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.850,86

Sezione I Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO 2023

progressioni orizzontali nel limite 50% degli aventi diritto	€ 885,17
Indennità maneggio valori	€ 580,00
Indennità di servizio esterno	€ 580,00
Indennità condizioni di lavoro, rischio	€ 1.160,00
Indennità condizioni di lavoro, disagio	€ 1.160,00
Incentivi tecnici	€ 8.635,24
Performance organizzativa	€ 7.435,11
performance individuale	€ 8.601,11
TOTALE FONDO (destinazioni regolate da contrattazione)	€ 23.622,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

DESTINAZIONI DA REGOLARE

Fondo risorse stabili	€ 0,00
-----------------------	--------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

SINTESI DELLE DESTINAZIONI DEL FONDO 2023

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.660,69
Destinazioni regolate dall'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo	€ 23.812,17
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	€ 37.472,86
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale Fondo	€ 37.472,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2023 aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto per la quota a carico del Fondo, progressioni orizzontali storiche) con le risorse stabili del Fondo.

DETTAGLIO FINANZIAMENTO DESTINAZIONI DI UTILIZZO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA CON RISORSE STABILI

Fondo risorse stabili	€ 23.812,17
Destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa	€ 13.660,69
Risorse stabili disponibili	€ 37.472,86

Si attesta, ai sensi dell'art. 18, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi economici mediante l'applicazione del Sistema di valutazione e misurazione delle performance.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo risorse decentrate (progressioni orizzontali). L'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, nel limite del 50% del personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto.

Modulo Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESTINAZIONE DEL FONDO DIFFERENZE	2022	2023	Differenze
FONDO consolidato 2017	€ 19.397,11	€ 19.397,11	-
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE			
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	€ 1.162,33	€ 1.162,33	-
SOMMA RISORSE STABILI soggette a limite	€ 20.559,44	€ 20.559,44	-
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. a)	€ 582,40	€ 582,40	-
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. a)	€ 1.089,92	€ 1.240,20	€ 150,28
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. b)		€ 591,50	€ 591,50
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1 lett. d)		€ 825,63	€ 825,63
Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 1-bis		€ 13,00	€ 13,00
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 1.672,32	€ 3.252,73	€ 1.580,41
TOTALE RISORSE STABILI	€ 22.231,76	€ 23.812,17	€ 1.580,41
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE disponibili	€ 2.610,27	€ 2.610,27	-
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE disponibili	€ 632,75	€ 11.050,42	€ 10.417,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.243,02	€ 13.660,69	€ 10.417,67
DESTINAZIONI DEL FONDO - CONFRONTO CON ESERCIZIO PRECEDENTE	2022	2023	Differenze
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto quota a carico Fondo	€ 2.671,23	€ 3.539,16	€ 867,93
Progressioni economiche orizzontali storiche compresa quota a carico bilancio	€ 10.541,44	€ 10.311,70	€ 229,74
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 13.212,67	€ 13.850,86	€ 638,19
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO			
Indennità per specifiche responsabilità			

	-	-	-
Indennità Maneggio Valori		€ 580,00	€ 580,00
Indennità di servizio esterno		€ 580,00	€ 580,00
Indennità condizioni di lavoro, rischio	€ 860,00	€ 1.160,00	€ 298,00
Indennità condizioni di lavoro, disagio	€ 860,00	€ 1.160,00	€ 298,00
Performance organizzativa	€ 7.802,96	€ 7.435,11	€ 798,15
Performance individuale	€ 1.950,73	€ 3.186,48	€ 1.235,75
Totale destinazioni regolate dall'ipotesi di accordo	€ 11.763,69	€ 13.660,69	€ 1.427,70
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE			
Totale Fondo decentrato	€ 25.474,78	€ 37.472,86	€ 11.997,98

Modulo Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il rispetto dei limiti di spesa del Fondo, verificati in sede di predisposizione del bilancio di previsione 2023-2025, verrà presidiato nel corso della gestione costantemente, utilizzando i dati estrapolati sia dal sistema di contabilità economico-finanziaria che da quello del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

VERIFICA A CONSUNTIVO RISPETTO LIMITE DI SPESA NELL'UTILIZZO DEL FONDO DELL'ESERCIZIO 2023

TOTALE FONDO 2022	€ 25.474,78
Indennità di comparto quota a carico Fondo	€ 3.539,16
Progressioni economiche orizzontali storiche compresa la quota a carico del bilancio	€ 10.311,70
Indennità specifiche responsabilità	-
Performance individuale	€ 3.186,48
Totale trattamento accessorio corrisposto	€ 10.331,38
DIFFERENZA	zero

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo 2023 ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nei relativi capitoli di spesa dell'esercizio 2023 del bilancio di previsione 2023-2025, approvato con la deliberazione consiliare del 21 marzo 2023 nei capitoli di spesa inerenti il trattamento fisso (progressioni orizzontali), quello accessorio, i contributi e l'IRAP mentre il fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 è compreso nei quadri economici delle relative opere pubbliche.