COMUNE DI PONTECCHIO POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto (parte economica) anno 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/12/2020
Periodo tem orale di vi enza		L'Accordo riguarda l'utilizzo delle risorse stabili del Fondo 2020.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: dott. Ruggero Tieghi unico componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UILFPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della reintesa: CGIL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di PONTECCHIO POLESINE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse stabili del Fondo 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore unico
		Nel caso il Revisore unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell' accordo definitivo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 19/03/2020.
		E stato adottato il Piano Triennale 2020-2022 per la prevenzione della corruzione? Sì, con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 28/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, con verbale in data 25.9.2020 del Nucleo di valutazione è stata validata la performance 2019.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di Accordo consta di ventuno articoli

Titolo I - Disposizioni generali

Art. 1 Oggetto e obiettivi dell'accordo: il contratto disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi demandano alla contrattazione decentrata.

Art. 2 Ambito di applicazione: il personale dipendente del Comune con qualifica non dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Art. 3 Durata — Revisione: l'Accordo ha durata triennale (dal 1/1/2019 al 31/12/2021); con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Titolo II - Risorse decentrate

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili: richiamati gli utilizzi del Fondo decentrato previsti dall'art. 68, commi I e 2, del CCNL 21 maggio 2018, si concorda che le risorse destinate alla performance (80% per quella organizzativa e 20% per quella individuale) sono ripartite tra i diversi uffici e servizi in proporzione al numero di dipendenti ad essi assegnati e la parte eventualmente non utilizzata confluisce nel fondo dell'anno successivo.

Art. 5 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale: si concorda che l'assegnazione dei compensi avviene in base alla valutazione della performance organizzativa (in proporzione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati agli uffici e servizi) e di quella individuale e al punteggio ottenuto nella graduatoria unica del personale.

Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art. 60 del CCNL): in applicazione di quanto previsto dal Contratto si concorda che al dipendente che consegue la valutazione più elevata sulla performance individuale compete una maggiorazione del 30% del valore medio della performance individuale, in caso di parità il premio sarà assegnato al dipendente con maggiore anzianità lavorativa nell'Ente e in caso di ulteriore parità al dipendente anagraficamente più anziano.

Art. 7 Progressioni economiche all'interno della categoria: si concorda che le progressioni del personale in servizio al 1° gennaio di ogni anno, in possesso del requisito minimo di 36 mesi nella posizione in godimento, si realizzano nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata e gli eventuali risparmi sono destinati alla performance organizzativa. La progressione si consegue in base alla valutazione della performance individuale e all'esperienza maturata nella posizione economica.

Art. 8 Indennità condizioni di lavoro: si concordano i criteri per l'assegnazione dell'indennità prevista dall'art. 70-bis del CCNL 2108 per svolgimento di attività che comportano condizioni di disagio, rischio e maneggio valori.

Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità: si concordano i criteri per l'assegnazione dell'indennità prevista dall'art. 70-quinques, comma 1, del CCNL 2018 attribuita, nel limite delle risorse assegnate, al personale inquadrato nelle categorie B, C e D (non titolare di posizione organizzativa).

Art. 10 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità: si concordano i criteri per l'assegnazione dell'indennità prevista dall'art. 70-quinques, comma 2, del CCNL 2018 attribuita, previo conferimento dell'incarico, al personale Ufficiale di Stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Responsabile dei tributi.

Art. 11 Welfare integrativo (art. 72, CCNL 2018): si concorda il rinvio dell'istituto fino a quando non si realizzino le condizioni per una sua concreta applicazione.

Art. 12 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. in, CCNL 2018): si concordano i criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza del lavoro.

Art. 13 Contingente dei lavoratori a tempo parziale: si concorda che il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative; in presenza di gravi e documentate situazioni familiari il contingente del 25% può essere elevato fino ad un ulteriore 10%.

Art. 14 Banca delle ore: si concorda che vi confluiscono, ai sensi dell'art. 38 bis del CCNL 14 settembre 2000 e su richiesta del dipendente, le ore di lavoro straordinario autorizzate, nel limite individuale di cento ore, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione, tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Art. 15 Flessibilità dell'orario di lavoro: si concorda l'adozione dell'orario flessibile che prevede un'entrata anticipata di 60 minuti e posticipata di 50 minuti rispetto a quella ordinaria con corrispondente uscita; l'eventuale debito orario deve essere recuperato entro il mese successivo.

Art. 16 Congedi per le donne vittime di violenza: si concorda che i congedi per le donne vittime di violenza sono concessi ai sensi dell'art. 34 del CCNL.

Art. 17 Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro: si concorda che in presenza di innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione dei servizi, le parti si incontreranno per contrattare relativamente ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità dei dipendenti.

Art. 18 Criteri generali per la determinazione delle retribuzione di risultato delle posizioni organizzative: si concorda che, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione dell'indennità alle posizioni organizzative, l'Ente destina una quota almeno del 25% per l'erogazione della retribuzione di risultato, da attribuire in base al raggiungimento degli obiettivi, secondo una griglia prestabilita; eventuali economie sono destinate alla parte variabile del Fondo risorse decentrate.

Titolo III Personale polizia locale

art. 19 Indennità di servizio esterno: si concordano i criteri per il riconoscimento dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL 2018 e i relativi importi.

art. 20 Proventi delle violazioni al Codice della strada: si concordano le modalità di utilizzo della quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dall'Ente ai sensi dell'art. 208 che è possibile destinare a favore del personale della

locale in servizio con rapporto a tempo indeterminato.

Art. 21 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali: si concordano i servizi essenziali assicurati dall'Ente nel caso di scioperi indetti per due giorni consecutivi, il relativo contingente di personale e la procedura per l'individuazione.

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazioni del Fondo 2020 non disponibili alla contrattazione integrativa:
indennità di comparto per la quota a carico del fondo
progressioni economiche orizzontali storiche compresa la quota a carico bilancio
Destinazioni del Fondo 2020 regolate dall'ipotesi di accordo:
indennità per specifiche responsabilità,
indennità per condizioni di disagio, per rischio e per disagio
trattamento economico accessorio collegato alla performance individuali e organizzativa

B) effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di Accordo, limitandosi a disciplinare l'utilizzo delle risorse stabili del Fondo 2020, non comporta alcun effetto abrogativo implicito.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ipotesi di Accordo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (C.d. "produttività") sono soggetti al Sistema di valutazione e misurazione delle performance, disciplinato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 24/06/2020

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto stabilisce che le risorse siano distribuite secondo logiche meritocratiche, selettive e di valorizzazione dei dipendenti. I compensi relativi alle performance e ai risultati sono soggetti al Sistema di valutazione e misurazione delle performance, disciplinato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 20 novembre 2013.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse stabili del Fondo 2020 consente di procedere al riconoscimento dei compensi per le specifiche responsabilità e di quelli diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi in attuazione dei Programmi approvati dall'Amministrazione Comunale, previa applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

COMUNE DI PONTECCHIO POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto (parte economica) anno 2019

Modulo I — La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con la determinazione n. 9 del 2 gennaio 2019.

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Disposizione	Descrizione	Importo ricalcolato
ART. 14, COMMA 4	<i>Riduzione 3% lavoro straordinario</i>	
ART. 15, COMMA 1, LETTERA A	<i>a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 - MENO personale ATA trasferito allo Stato</i>	€ 2.446,11
ART. 15, COMMA 1, LETTERA B	<i>b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ 1.716,26
ART. 15, COMMA 1, LETTERA C	<i>c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	
ART. 15, COMMA 1, LETTERA F	<i>i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993</i>	
ART. 15, COMMA 1, LETTERA G	<i>l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;</i>	€ 2.788,87
ART. 15, COMMA 1, LETTERA H	<i>dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995</i>	
ART. 15, COMMA 1, LETTERA I	<i>eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale</i>	
ART. 15, COMMA 1, LETTERA J	<i>importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997</i>	€ 1.361,34
ART. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001	<i>Incremento risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999</i>	€ 1.835,27
ART. 15, comma 5,	<i>attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile</i>	

	<i>delle dotazioni organiche</i>	
ART. 15, COMMA 1, LETTERA L	<i>somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni</i>	
ART. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001	<i>Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000</i>	€ 1.799,46
ART. 32, comma 1 CCNL 2004	<i>Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001</i>	€ 1.131,85
ART. 32, comma 2 CCNL 2004	<i>Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001</i>	€ 912,79
ART. 32, comma 7 CCNL 2004	<i>Importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (alte professionalità)</i>	€ 365,11
ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004- 2005	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003</i>	€ 823,92
ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/4/2008	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005</i>	€ 1.138,86
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004	<i>Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale</i>	€ 3.077,26
Art 1 comma 456 L. 147/2013	Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)	
Art 23 comma 2 D.lgs 75/2017	Decurtazione per superamento tetto 2016	
TOTALE RISORSE STABILI art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004 come certificate er il 2017		19397,11
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 1 unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017		
CCNL 21.5.2018, art. 67, comma 1, alte professionalità 0,20% monte salari 2001		0,00
CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 2, lett. c) - art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente.		739,18
CCNL 21.5.2018, art. 67, comma 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		0,00
CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 2, lettera e) - CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 1, lett. l) - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		0,00
CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 2, lettera g) -CCNL 1.4.1999, art. 14, comma 3 Riduzione stabile dello straordinario.		0,00
CCNL 21.5.2018, art. 67, comma 2, lettera h) - CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 5 - Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni or aniche.		0,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		0,00
TOTALE RISORSE STABILI soggette a limite		20136,29
INCREMENTO RISORSE CCNL 21.5.2018, art. 67, comma 2, lettera a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019. NON SOGGETTE AL LIMITE		582,40
INCREMENTO RISORSE CCNL 21.5.2018, art. 67, comma 2, lettera b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio. NON SOGGETTE AL LIMITE		1089,92
TOTALE RISORSE STABILI 2020		21.808,61

A decorrere dal 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito, i sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 22.5.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti, comprensive di quelle che finanziano le progressioni economiche e l'indennità di comparto.

Nell'importo consolidato non è stato inserito quello indicato nella seconda parte del primo comma dell'art. 67, previsto dall'art. 22, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, non essendo stato stanziato negli anni precedenti (parere ARAN CFL7 del 8.10.2018).

L'importo consolidato del Fondo, soggetto al limite di cui all'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, è stabilmente incrementato ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018. Detti incrementi non sono soggetti al limite, come precisato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo CCNL; come chiarito dalla deliberazione n. 19/2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie e, infine, stabilito dall'art. 1 1, primo comma, del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito con modificazioni nella legge 11 febbraio 2019, n. 12.

Gli altri incrementi previsti dall'art. 67, secondo comma, non trovano applicazione con riferimento al Fondo delle risorse stabili 2019.

Sezione II — Risorse variabili

Sono stati stanziati € 184,80 a titolo di risorse variabili con riferimento all'art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL 2 maggio 2018. L'importo complessivo lordo di 13048,69 euro per gli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016, finanziato all'interno del quadro economico di un'opera pubblica in corso di aggiudicazione, è accantonato in attesa della relativa disciplina regolamentare.

Sezione III — Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni del Fondo effettuate negli esercizi precedenti sono indicate nella tabella della sezione I. L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, nelle more del processo di progressiva armonizzazione dei trattamenti accessori del personale delle amministrazioni pubbliche ad opera dei contratti collettivi nazionali, stabilisce che, a decorrere dal 1^o gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (quantificato in 0,00 euro).

Sezione IV — Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI soggette a limite	20136,29
INCREMENTO RISORSE CCNL 21.5.2018 non soggette a limite	1672,32
TOTALE RISORSE STABILI 2019	21808,61
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette a limite	2.795,07
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette a limite (economie)	852,75
TOTALE RISORSE VARIABILI 2019	19774,31
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019	41139,66
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette a limite ACCANTONATE e non rese disponibili in quanto da regolare	0

Sezione V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e/o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità di comparto quota a carico Fondo	3.455,26
Progressioni economiche orizzontali storiche compresa quota a carico bilancio (70%)	12.277,57
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	15.732,83

II -

Sezione I Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

Indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Indennità condizioni di lavoro, rischio	430,00
Indennità condizioni di lavoro, disagio	430,00
Performance collettiva	6.486,51
performance individuale	2.121,62
TOTALE	11468,62

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

DESTINAZIONI DA REGOLARE

Fondo risorse stabili	0
-----------------------	---

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

SINTESI DELLE DESTINAZIONI DEL FONDO 2019

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	15.732,83
Destinazioni regolate dall'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo 2019	16.729,94
Totale destinazioni del Fondo 2019 sottoposto a certificazione	8.676,89
Destinazioni ancora da regolare	
Totale Fondo 2019	41.139,66
Destinazioni accantonate, ancora da regolare (incentivi tecnici ex art. 113 decreto legislativo n. 50/2016)	13.078,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo 2019 aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto per la quota a carico del Fondo, progressioni orizzontali storiche) con le risorse stabili del Fondo.

DETTAGLIO FINANZIAMENTO DESTINAZIONI DI UTILIZZO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA CON RISORSE STABILI

Fondo risorse stabili 2019	25.353,90
Destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa	15.732,83
Risorse stabili disponibili	9.621,37
Destinazioni ancora da regolare (incentivi tecnici ex art. 113 decreto legislativo n. 50/2016)	13.078,69

b) Si attesta, ai sensi dell'art. 18, comma I, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi economici mediante l'applicazione del Sistema di valutazione e misurazione delle performance, disciplinato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 19.03.2019

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo risorse decentrate (progressioni orizzontali). L'ipotesi di Contratto

III -

collettivo decentrato integrativo prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, nel limite del 30% del personale dipendente a tempo indeterminato.

Modulo Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2017 DIFFERENZE	2019	2020	
FONDO 2017	19634,30	19397,11	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE			
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità	442,30	0,00	-442,30
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)		739,18	739,18
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)	0,00	0,00	0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	0,00	0,00	0,00
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	0,00	0,00	0,00
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)	0	0	0,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	0	0	0,00
SOMMA RISORSE STABILI soggette a limite	20077,16	20136,29	59,13
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	582,4	582,4	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	570,00	1089,92	519,92
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	1152,40	1672,32	519,92
TOTALE RISORSE STABILI	21229,56	21808,61	579,05
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE disponibili	5901,60	5842,47	0,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE disponibili	9216,56	13931,44	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	15118,16	19773,91	4655,75
DESTINAZIONI DEL FONDO - CONFRONTO CON ESERCIZIO PRECEDENTE	2018	2019	DIFFERENZA
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto quota a carico Fondo	3911,04	3455,26	455,78
Progressioni economiche orizzontali storiche compresa quota a carico bilancio	12935,32	12277,57	657,82
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	16846,36	15732,83	1113,53
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO			
indennità per specifiche responsabilità	2000,00	2000,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro, rischio	430,00	430,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro, disagio	430,00	430,00	0,00
Produttività performance organizzativa	4995,30	6486,52	1491,22
produttività/performance individuale	2140,84	2121,62	-19,22
Totale destinazioni regolate dall'ipotesi di accordo	9996,14	12325,14	2329
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE			0,00

IV -

Totale Fondo decentrato	35904,86	41139,66	5234,80
-------------------------	----------	----------	---------

Modulo Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economicofinanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il rispetto dei limiti di spesa del Fondo, verificati in sede di predisposizione del bilancio di previsione 2019-2021, verrà presidiato nel corso della gestione costantemente, utilizzando i dati estrapolati sia dal sistema di contabilità economico-finanziaria che da quello del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

VERIFICA A CONSUNTIVO RISPETTO LIMITE DI SPESA NELL'UTILIZZO DEL FONDO DELL'ESERCIZIO 2020

TOTALE FONDO 2020	41139,66
Indennità di comparto quota a carico Fondo	3455,26
Progressioni economiche orizzontali storiche con quota a carico bilancio resa	17.539,38
Indennità specifiche responsabilità	2000,00
Performance individuale	2.121,62
Totale trattamento accessorio corrisposto	13.931,41
DIFFERENZA	zero

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo 2020 ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nei relativi capitoli di spesa dell'esercizio 2020 del bilancio di previsione 2020-2022, approvato con la deliberazione consiliare n. 14 del 11 SETTEMBRE 2020 nei capitoli di spesa inerenti il trattamento fisso (progressioni orizzontali), quello accessorio, i contributi e l'IRAP mentre il fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 è compreso nel quadro economico della relativa opera pubblica.

Il numero dei destinatari previsto per l'utilizzo delle risorse oggetto dell'ipotesi di Accordo di cui trattasi è di tre unità; il valore medio pro-capite è di € 3.082,05. Dall'ipotesi di CCDI non derivano nuovi o maggiori oneri.