COMUNE DI PONTECCHIO POLESINE

ACCORDO DEFINITIVO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2020

(Parte economica)

PREMESSO

a) che è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo – Parte normativa 2019-2021;
b) che con apposita deliberazione la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
c) che con apposita deliberazione la Giunta Comunale ha conferito alla delegazione trattante di parte pubblica le Linee d'indirizzo per la contrattazione decentrata 2020;
d) con apposita determinazione è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, il quale risulta costituito come da prospetto allegato al presente atto;

Le parti convengono e stipulano la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo:

Art. 1
Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in breve "CCDI") ha valenza dal 01/01/2020 al 31/12/2020 e si applica al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Pontecchio Polesine, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale.

Art. 2
Compensi per specifiche responsabilità

1. L'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (in breve "CCNL") sottoscritto il 21 maggio 2018, è erogata nella misura massima di **2.000,00 euro** e nel rispetto dei principi generali stabiliti dal CCDI – Parte normativa.
2. L'attribuzione dell'indennità è subordinata al conferimento di specifico incarico con assunzione di atto formale del Responsabile dell'Area.
3. Compete, altresì, al Responsabile dell'Area quantificare l'indennità in base ai criteri stabiliti dal CCDI 2013-2014 - Parte normativa.

Art. 3
Indennità condizioni di lavoro

1. Le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL, sono erogate nel rispetto dei criteri previsti dal medesimo contratto e dal CCDI – Parte normativa.

Art. 4
Compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. La performance viene riconosciuta al personale in base ai risultati accertati con modalità, procedure e tempistiche stabilite nel sistema di misurazione e valutazione adottato dal Comune.
2. Le parti convengono nel destinare, prioritariamente, le risorse del Fondo 2020 disponibili alla contrattazione, pari ad 8.608,14 euro al trattamento economico accessorio collegato alla performance.
3. La ripartizione delle risorse di cui al precedente comma 2, avviene in base ai criteri stabiliti dal CCDI 2019-2021 - Parte normativa ed agli obiettivi progetto assegnati al personale dipendente, ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dal Comune.

Art. 5
Accantonamento degli incentivi per le funzioni tecniche

1. Per l'anno 2020 le parti concordano di accantonare per gli incentivi di cui all'art. 113 del decreto legislativo 50/2016 la somma di **13.078,69 euro** erogabili sono in presenza delle condizioni prescritte dalla normativa vigente.
2. Ulteriori somme che dovessero essere accantonate nel corso del 2020 potranno essere erogate in presenza delle condizioni prescritte dalla normativa vigente.

Art. 6
Utilizzo del fondo e risorse non distribuite

1. Alla luce delle diposizioni sopra riportate, le Parti danno atto che con il fondo quantificato per l'anno 2020 in 41.139,66 euro, di cui 852,75 relativi allo straordinario non utilizzato nell'anno 2019, verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali:
   - per 12.277,57 euro le progressione economica orizzontale in essere;
   - per 3.455,26 euro a titolo d'indennità di comparto;
   - per 2.000,00 euro i compensi per specifiche responsabilità;
   - per 1.720,00 euro le indennità per il personale esposto a rischio e disagio
   - per 8.608,14 euro il compenso per performance individuale e organizzativa;
   - per 13.078,69 euro gli incentivi per le funzioni tecniche;

2. Rimangono da determinare il compenso per lavoro straordinario, anno 2020, già impegnato, che non sarà utilizzato nel corso del corrente anno, e le risorse del fondo salario accessorio 2019 non distribuite.
3. Le risorse stanziate nel fondo 2020 e non distribuite verranno riassegnate nei limiti consentiti dalla legge.

Art. 7
Norme finali

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa rinvio alle disposizioni di legge e alla contrattazione nazionale di lavoro.

Pontecchio Polesine, 30 dicembre 2020

La delegazione trattante di parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Ruggero Tieghi

dott.ssa Gaia Rasconi

La delegazione sindacale:

OO.SS. TERRITORIALI

RSU Aziendale
Luca Ambonati

FP CGIL
Paolo Zanini (delega l'RSU LUCA AMBONATI)

UIL FP
Cristiano Maria Pavarin

SEGRETERIA PROVINCIALE ROVIGO

Rovigo, 30 dicembre 2020

Al Segretario Comunale

p.c. R.S.U.

Comune di Pontecchio Polesine

Oggetto: delega alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo, anno 2020.

Il sottoscritto Paolo Zanini, in rappresentanza della Segreteria della FP CGIL di Rovigo, con la presente conferisce delega alla RSU del Comune di Pontecchio Polesine, al fine di sottoscrivere, in nome e per conto della nostra Organizzazione sindacale, il contratto collettivo integrativo per l'anno 2020.

Distinti saluti

p. FP CGIL Rovigo

Paolo Zanini

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA * FP CGIL ROVIGO