



**COMUNE DI PONTECCHIO POLESINE**  
**PROVINCIA DI ROVIGO**

---

**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

<b>43</b>	<b>24.06.2015</b>	<b>Approvazione regolamento per il sistema di misurazione e valutazione delle Performance.</b>
-----------	-------------------	--

L' anno duemilaquindici addì ventiquattro del mese di giugno alle ore diciannove e minuti quindici, nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

N.	Cognome	Nome	Presenti	Assenti
1.	GHIROTTTO	Simone	Si	
2.	RIZZI	Davide	Si	
3.	BERTIN	Sandra	Si	
			3	

Partecipa all'adunanza la dr.ssa Zappaterra Natalia (Segretario Comunale)

Il Sig. Simone Ghirotto nella sua veste di Sindaco assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

- Trasmesso al Servizio Finanziario
- Trasmesso all'ufficio.....

OGGETTO: Approvazione regolamento per il sistema di misurazione e valutazione delle Performance.

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *“Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.”*; richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato *“Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* dell'Ente;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009, il Comune di Pontecchio Polesine con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 24.06.2015, ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento ai principi della normativa citata, attraverso l'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che al Titolo VI contiene disposizioni regolamentari in materia di valutazione e premialità del personale;

Ritenuto, in questo progressivo percorso di recepimento dei principi di cui al D.Lgs.150/2009, di approvare il nuovo sistema di valutazione allegato al presente provvedimento e dello stesso parte integrante e sostanziale;

Preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui l'art.49, comma 1, del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica;

Con i voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge,

## DELIBERA

1. Di approvare l'allegato nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Comune di Pontecchio Polesine.
2. Di dare atto che il sistema sarà utilizzato a partire dalle valutazioni relative al corrente anno tenendo conto dei programmi e obiettivi indicati nel PEG 2015 che costituisce, per l'anno 2015, il piano delle prestazioni (piano performance).
3. Di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS./R.S.U..
4. Di disporre che il "*Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance*", come sopra approvato, sia inserito sulla rete intranet e che di tale circostanza ne sia data comunicazione ai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente.
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. 21/2003 s.m.i. stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
f.to Ghirotto Simone

IL SEGRETARIO  
f.to Zappaterra dr.ssa Natalia

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile di Segreteria certifica che l'avanti esteso verbale è stato pubblicato il giorno **02.07.2015** all'Albo Pretorio, ove resterà esposto per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile di Segreteria  
F.to Bolognese dr.ssa Cinzia

Per copia conforme all'originale

Pontecchio Polesine lì, **02.07.2015**

Il Responsabile di Segreteria

Il sottoscritto Responsabile di segreteria, visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

- ◆ Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_
- Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4° del .Lgs.267/2000);
- Decorsi senza reclami 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3° D.Lgs. 267/2000)
- 

Pontecchio Polesine lì, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DI SEGRETERIA